



ONG partenaire officiel de l'UNESCO
(statut de consultation) et
en statut consultatif spécial auprès
de l'ONU-ECOSOC depuis 2012



Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes

Conférence internationale organisée par l'Institut Destrée et
la Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation, FUPu,
avec le patronage de l'UNESCO en son Siège à Paris,
lundi 3 et mardi 4 décembre 2012

[English below, p 10]

Millennia2015, "Une intelligence collective au bénéfice de l'autonomisation des femmes"

Marie-Anne Delahaut, Directrice de recherche à l'Institut Destrée,
Responsable fondatrice de Millennia2015, "Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux";
Présidente de la Fondation Millennia2025 "Femmes et Innovation", FUPu

Mesdames et messieurs, honorables membres de l'assemblée, nous avons l'honneur de continuer nos travaux en présence de Madame Corat qui est Directrice de la division pour l'égalité des genres de l'UNESCO, directement liée au Cabinet de Madame la Directrice Générale.

Nous allons travailler sur base de tous les apports que nous avons reçus de la part de notre réseau et ils sont importants. J'ai eu l'occasion de vous envoyer la formulation de la vision de Millennia2015 ; j'espère que vous l'avez reçue car nous y allons y travailler ensemble tout à l'heure. Mais maintenant avec Coumba Sylla, nous allons faire un petit tour d'horizon pour nous rappeler le processus de Millennia2015.

Au départ d'une rencontre assez extraordinaire de la société civile lors du Sommet mondial sur la société de l'information organisé par le Secrétaire Général des Nations Unies à Genève en 2003 et à Tunis en 2005, nous avons eu l'occasion de rencontrer des femmes dans toutes les situations et pour beaucoup dans des situations difficiles. Nous avons donc conceptualisé un processus qui met en valeur à la fois la méthodologie prospective que nous développons et avec laquelle nous obtenons beaucoup de résultats, mais aussi le réseau, notre vaste réseau lié à la société de l'information. Lors de notre intervention à la Commission sur le statut des femmes des Nations Unies à New York en 2010, nous avons mis en œuvre le concept d'une société de l'information solidaire.

Le réseau de Millennia2015 compte à ce jour près de 10.000 contacts, environ 3000 membres et plus ou moins 1.200 contributeurs qui travaillent avec nous au sein du Think Tank. Nous avons encore reçu des inscriptions ce matin donc ce réseau fonctionne au quotidien et bénéficie d'un référencement assez large à tous niveaux institutionnels et citoyens.

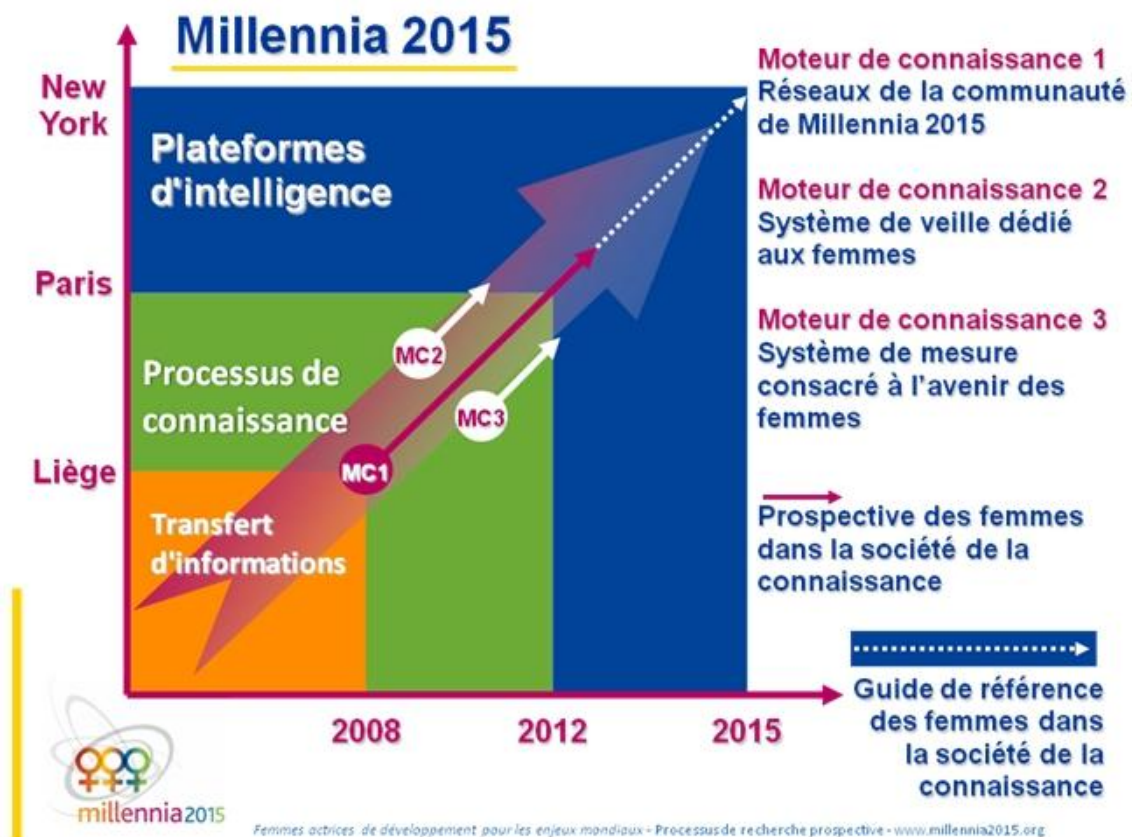
La méthodologie prospective a été activée dès la première conférence Millennia2015 en 2008, dont la thématique principale était le transfert d'informations. Nous avons récolté tout ce qui nous a été apporté, en profitant de la liberté d'expression entière des participants et des contributeurs. Certaines de ces contributions nous ont surpris ou étonnés, en évoquant des contextes difficiles auxquels nous n'avions pas pensé pour les femmes et les filles dans les pays concernés. Et c'est bien là toute la richesse de Millennia2015 : l'apport est multiple, multiculturel et multilingue. Nous avons rassemblés ces éléments afin de formuler des variables sources, c'est-à-dire des phrases sans verbe qui permette à chacun d'analyser ces thématiques selon son contexte et de construire, avec les questions orientées vers la prospective, des résultats que nous avons ensuite aussi analysés.

Des membres ont nommé notre communauté le "réseau des chercheurs volontaires de Millennia2015". Coumba Sylla vous en décrira l'activité dans un instant.

Au préalable, permettez-moi de vous rappeler quelques éléments concernant les fondements et l'évolution de Millennia2015

Millennia2015 "Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux" est un processus de recherche prospective. Le générateur d'idées et d'actions (think-and-action tank) mondial a été créé et mis en œuvre dès 2007 par l'Institut Destrée, centre de recherche européen pluraliste basé en Wallonie, ONG partenaire officiel de l'UNESCO, Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture (statut consultatif) et bénéficiant du statut consultatif spécial auprès de l'ECOSOC, Conseil économique et social des Nations Unies depuis août 2012.

Millennia2015 est structuré en trois phases : "transfert d'informations", "processus de connaissance" et "plateformes d'intelligence". Elles sont rythmées par trois conférences internationales organisées par l'Institut Destrée : la première à Liège en mars 2008, la deuxième avec le patronage de l'UNESCO en son siège à Paris en décembre 2012 (incluant des formations certifiantes et des réunions spécifiques l'UNESCO) pour "Millennia2015, Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes" et la troisième aux Nations Unies à New York en 2015 pour les résultats globaux du Plan d'action envisagé à l'horizon 2025. L'adresse du portail multilingue est <http://www.millennia2015.org>.



Les valeurs clés de Millennia2015 sont les suivantes : égalité entre les femmes et les hommes; respect des droits et des diversités; valorisation du capital humain et solidarité numérique, en vue de l'autonomisation des femmes.

Sa mission se résume en quatre points : identifier la nature des changements actuels et futurs; promouvoir une culture de respect de la diversité et de paix; reconnaître et faire reconnaître la capacité des femmes à devenir actrices et non victimes du changement social; construire des réseaux de compétences féminins.



Sur base des valeurs inscrites dans la charte de Millennia2015, la **Fondation Millennia2015 "Femmes et innovation", Fondation d'utilité publique**, a pour objectif de récolter des fonds afin de mettre en œuvre les activités du processus de recherche prospective Millennia2015 conduit par l'Institut Destrée pour l'autonomisation des femmes et l'égalité des genres. Elle est en charge de leur réalisation et du suivi des plans d'actions avec les organisations partenaires locales de Millennia2015.

A cet effet, agissant en lien étroit avec l'Institut Destrée, la Fondation Millennia2015 s'activera principalement à la levée de fonds pour le financement des plans d'actions issus de l'exercice de prospective présenté à l'UNESCO; à la mise en place de partenariats et collaborations avec des universités, ONGs et entreprises du secteur privé, dans le but de renforcer les capacités des femmes par la solidarité numérique; à fournir des prestations de services, formations, consultance, expertises, publications, organisation de conférences et séminaires dans le cadre des objectifs de Millennia2015 : http://www.millennia2015.org/millennia2015_foundation.

La Fondation Millennia2015 développe notamment, avec ses partenaires internationaux, les plans d'actions résultant de l'étude du groupe de travail international Millennia2015 Femmes et eSanté (WeHealth) : WeTelemed, le WeObservatory, WeLUCY, UniversalNurse et UniversalWomen avec UniversalDoctor, ainsi que Zero Mothers Die.

Millennia2015 first international conference, Palais des Congrès de Liège 2008

07-08 mars 2008 - 62 speakers from 35 countries



www.millennia2015.org/2008_photos_speakers

Lancement de l'exercice de prospective de Millennia2015 à l'UNESCO

Paris, 10 décembre 2010



Millennia2015 Seminar 2011, Analyse prospective des 37 variables de Millennia2015 et Session spécifique "Femmes et eSanté" (WeHealth)

Ecole des Mines, Paris - 21 novembre 2011



www.millennia2015.org/actes_seminaire_2011

De l'importance pour les femmes de coopérer avec Millennia2015

- Originalité de la méthode prospective avec plan de travail structuré jusqu'en 2015;
 - Travail collaboratif dans le contexte d'une société de l'information solidaire;
 - Coopération sincère sans clivage social, avec respect, écoute, confiance et ouverture;
 - Complémentarité entre toutes les parties prenantes et la société civile;
 - Echanges de bonnes pratiques, mutualisation des expériences et des solutions
-
- Développement de **communautés régionales de Millennia2015**, particulièrement actives : Bénin, Mauritanie, Népal, RD Congo, mais aussi Argentine, Bangladesh, Burundi, Cameroun, Côte d'Ivoire, Djibouti, Géorgie, Guatemala, Indonésie, Inde, Liban, Madagascar, Maroc, Niger, Nigeria, Panama, Pakistan, Pérou, Serbie, Tunisie.
 - Développement de **Groupes de travail internationaux** (GTI) thématiques de Millennia2015 liés aux variables de Millennia2015 :
 - "Femmes et eSanté" (WeHealth),
 - Femmes et Télémédecine (WeTelemed),
 - "Femmes 1325",
 - "Femmes et sport",
 - "Lois internationales affectant les femmes" (ILAW), ...

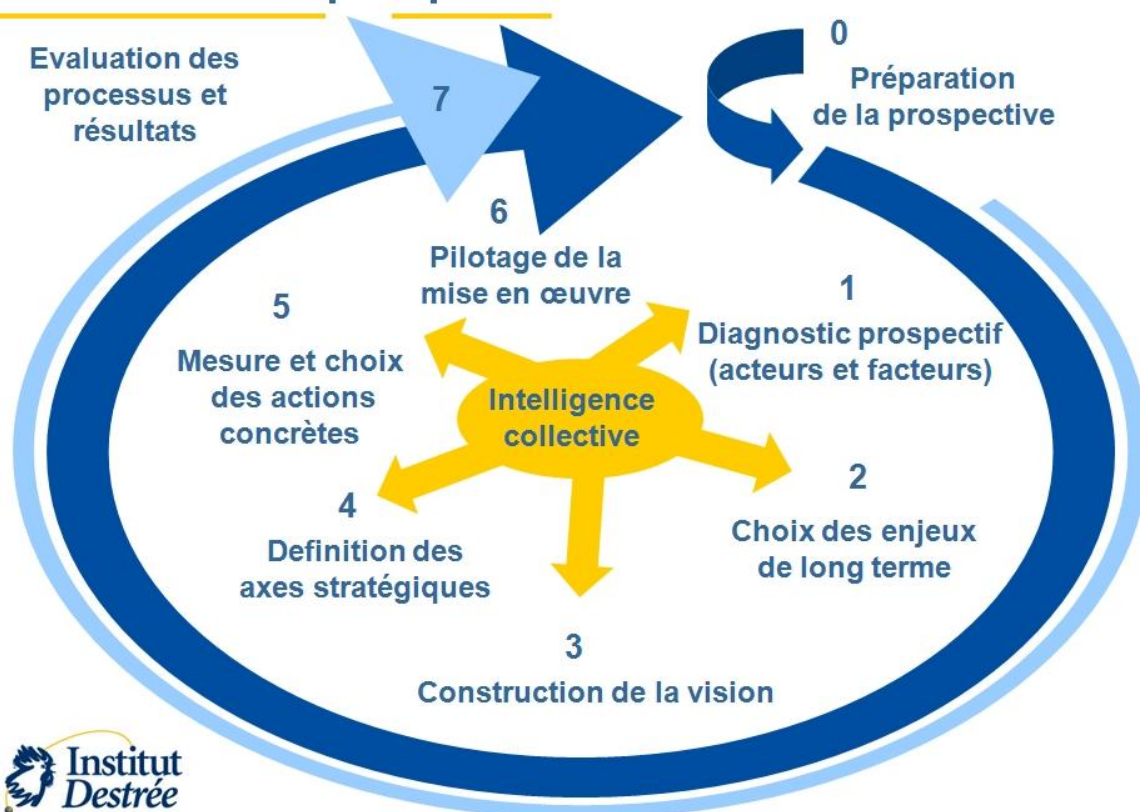
Millennia2015, An action plan for women's empowerment - *Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes*

Millennia2015, "A collective intelligence for the benefit of women's empowerment"

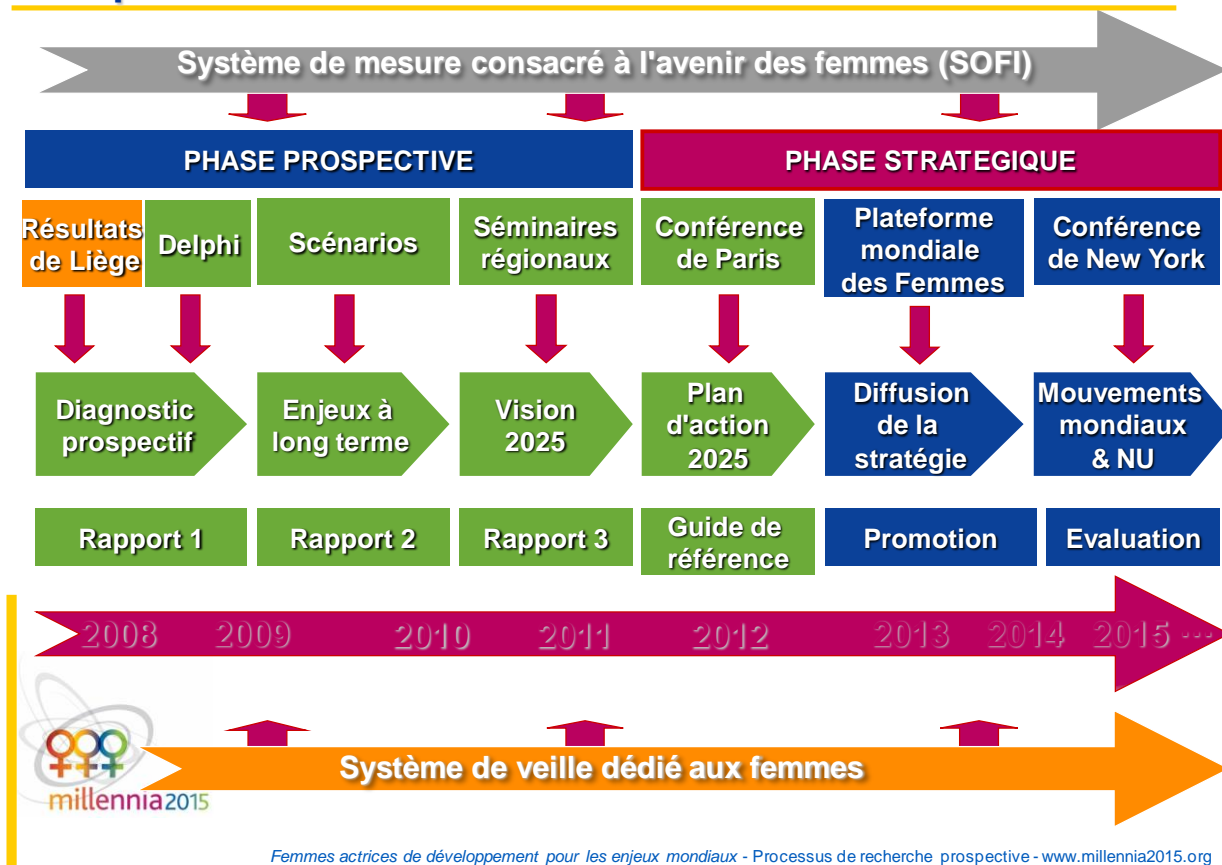
Millennia2015, "Une intelligence collective au bénéfice de l'autonomisation des femmes"

www.millennia2015.org - 03.12.2012 - Paris UNESCO - Marie-Anne Delahaut

Le Processus prospectif



Prospective des femmes dans la société de la connaissance



Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux - Processus de recherche prospective - www.millennia2015.org



Les 37 variables de Millennium2015, structure de la base de connaissance

- V01 - Femmes, accès à l'information et au savoir
- V02 - Renforcement des capacités pour les femmes
- V03 - Femmes en situation de conflits et de guerre
- V04 - Femmes et nouvelles compétences participatives
- V05 - Climat, écologie et respect de l'environnement
- V06 - Le changement de comportement par rapport aux femmes
- V07 - Femmes, religions et obscurantisme
- V08 - Femmes et eSanté : la connaissance médicale en réseau au bénéfice de tous
- V09 - Femmes, bien-être et pro-activité tout au long de la vie
- V10 - Femmes, diversité culturelle et linguistique
- V12 - Le statut des femmes et des filles, les rapports femmes/hommes, filles/garçons dans la famille et dans la société
- V13 - Femmes, éthique et développement soutenable
- V14 - Femmes, pauvreté et combat pour la survie quotidienne

- V16 - Femmes et filles, éducation et formation tout au long de la vie
- V18 - Femmes aux postes clés à tous niveaux de pouvoir et de décision
- V19 - Femmes et droits de l'être humain
- V20 - Femmes et démocratie, priorité sociétale pour l'avenir
- V21 - Femmes, recherche, sciences et technologies
- V23 - Femmes et égalité des chances
- V24 - Femmes, médias, éthique et développement
- V25 - Les violences faites aux femmes
- V26 - Femmes, économie et adaptation des valeurs pour une gestion globale durable
- V27 - Femmes, féminisme, débats d'idées et politique
- V30 Vers une société de la connaissance: créativité et culture
- V31 - Femmes et discriminations
- V32 - Femmes et stéréotypes, respect de soi et des autres
- V35 - Femmes, travail et entrepreneuriat
- V36 - Femmes actrices de développement, créatrices d'avenir assumant la responsabilité des générations futures
- V37 - La force et la sensibilité des femmes comme vecteur d'avenir
- V38 - Femmes médiatrices et génératrices de paix
- V40 - La force des réseaux pour les femmes
- V41 - Femmes et bonne gouvernance
- V45 - Le pouvoir des histoires et la transmission intergénérationnelle pour inspirer le changement
- V46 - Femmes, fractures numériques et gouvernance de l'internet
- V47 - Femmes et migrations
- V48 - L'autonomisation des femmes
- V51 - Femmes, solidarité créatrice et collaborative

Définitions, guide d'analyse et questionnaires :

www.millennia2015.org/KP2010_Exercice_Prospective

Les enjeux de Millenia2015

Les membres du Think Tank de Millenia2015 ont formulé les enjeux de long terme qu'ils considèrent comme primordiaux pour les femmes de leur pays ou région à l'horizon 2025, en nous envoyant 2 à 7 questions commençant par "**Comment...?**", en lien avec la problématique de l'autonomisation des femmes. Ils ont donc formulé les enjeux mettant en perspective les futurs, ceux qui représentent des risques ou des opportunités pour l'avenir.

Ces questions ont permis d'identifier les tâches auxquelles nous allons nous atteler : des questions bien formulées sont des ponts vers des solutions appropriées.

Les enjeux ont été classés en 7 clusters

www.millenia2015.org/enjeux_fr

Les 7 macro-enjeux de Millenia2015

- ME-1. Comment rendre les femmes et les filles plus autonomes, par l'accès à l'éducation, aux formations et aux ressources, tout en leur assurant les conditions d'une véritable réussite sociale et politique, pour valoriser leurs compétences dans le cadre d'un leadership partagé entre femmes et hommes ?
- ME-2. Comment changer les mentalités, mettre fin aux discriminations de genre et modifier les traditions afin d'éradiquer toutes les violences faites aux femmes et aux filles, en mobilisant particulièrement les hommes et les garçons ?
- ME-3. Comment redonner confiance et estime aux femmes, les conscientiser concernant leur potentiel, leurs capacités et leur rôle essentiel comme responsables de vie, actrices de développement, médiatrices pour la paix et architectes d'avenirs ?
- ME-4. Comment former, valoriser et financer les prestataires de santé, et particulièrement les femmes, pour fournir les soins médicaux adéquats aux femmes et aux enfants, en temps réel et dans leur langue maternelle, en utilisant les ressources scientifiques et les technologies appropriées aussi bien à distance que dans les structures de santé ?
- ME-5. Comment concevoir et accomplir des transformations sociétales innovantes afin de réaliser l'égalité entre les femmes et les hommes, indispensable pour le progrès commun et l'harmonie humaine ?
- ME-6. Comment associer équitablement la valeur ajoutée des femmes aux postes décisionnels économiques, scientifiques et politiques afin de fonder une société multiculturelle solidaire plus équilibrée et responsable face à l'avenir ?
- ME-7. Comment structurer et relayer concrètement les stratégies des communautés de Millenia2015 pour atteindre les objectifs du millénaire pour le développement et mettre en place des partenariats pérennes ?

Je vous présenterai la vision de Millenia2015 au cours de cette session plénière afin de récolter et d'y intégrer vos dernières remarques.

La force du Réseau de Millennia2015



=> <http://www.millennia2015.org/>



#millennia2015 - <http://twitter.com/Millennia2015>



www.facebook.com/Millennia2015



http://www.millennia2015.org/millennia2025_foundation

Merci et bienvenue !

Coumba Sylla,

Chargée de recherche à l'Institut Destrée pour
Millennia 2015,
Trésorière de la Fondation Millennia2025
Femmes et Innovation, FUPu
Responsable de la Communauté Millennia2015
Sénégal

[sylla.coumba \[at\] institut-destree.eu](mailto:sylla.coumba[at]institut-destree.eu)

Tel. +32(0)81.234.398. - Fax
+32(0)81.226.411.

Marie-Anne Delahaut,

Directrice de recherche à l'Institut Destrée
Présidente de la Fondation Millennia2025
Femmes et Innovation, FUPu
Responsable fondatrice de Millennia2015,
Responsable du pôle Société de l'information
de l'Institut Destrée

[delahaut.marie-anne \[at\] institut-destree.eu](mailto:delahaut.marie-anne[at]institut-destree.eu)
Tel: +32(0)495.213.981 - +32(0)81.234.397.

Fondation Millennia2025 Femmes & Innovation et l'Institut Destrée

9, avenue Louis Huart - B 5000 Namur, Wallonie (Belgique)

www.Millennia2015.org - www.institut-destree.eu - www.facebook.com/Millennia2015



Women and Innovation,
Public utility foundation



NGO official partner of UNESCO
(consultative status) and with the
special consultative status with the UN
ECOSOC since 2012



An action plan for women's empowerment

International conference organized by The Destree Institute and
the Millennium2025 Foundation, PUF with the patronage of the UNESCO
at its headquarters in Paris

Monday 3 and Tuesday 4 December 2012

Millennia2015, "A collective intelligence for the benefit of women's empowerment"

Marie-Anne Delahaut, Director of research The Destree Institute,
Head and founder of Millennium2015 "Women actors of development for the global challenges",
President of Millennium2025 "Women and Innovation" Foundation, PUF (Draft)

Ladies and gentlemen, distinguished members of the assembly, we have the great honor of pursuing our work in the presence of Ms Corat who is Director of UNESCO's Division for Gender Equality, directly linked to the Office of the Director-General.

We are going to work basing on all the information and advice we received from our network, they are outstanding. I have sent you the wording of the Millennium2015 vision and I hope you received it as we will work on it later. Now, with Coumba Sylla, we are going to present an overview of what have been done up to now.

On the occasion of a quite extraordinary meeting of civil society during the World summit of the information society organized by the United Nations Secretary General in Geneva in 2003 and in Tunis in 2005, we had the opportunity of meeting women who were facing all kind of situation; many of them in very tough situations. So we have conceptualized a process that both highlight the foresight methodology we develop and with which we get many results, but also the network, our large network linked with the information society. We have introduced the concept of the information society in solidarity on the occasion of our presentation to the United Nations Commission on the status of women in 2010 in New York

The Millennium2015 network now counts about 10.000 contacts, 3.000 members and about 1.200 members who work punctually within the Think Tank. This morning, I have received new registrations so our network is active and is widely referenced at institutional and civil society levels.

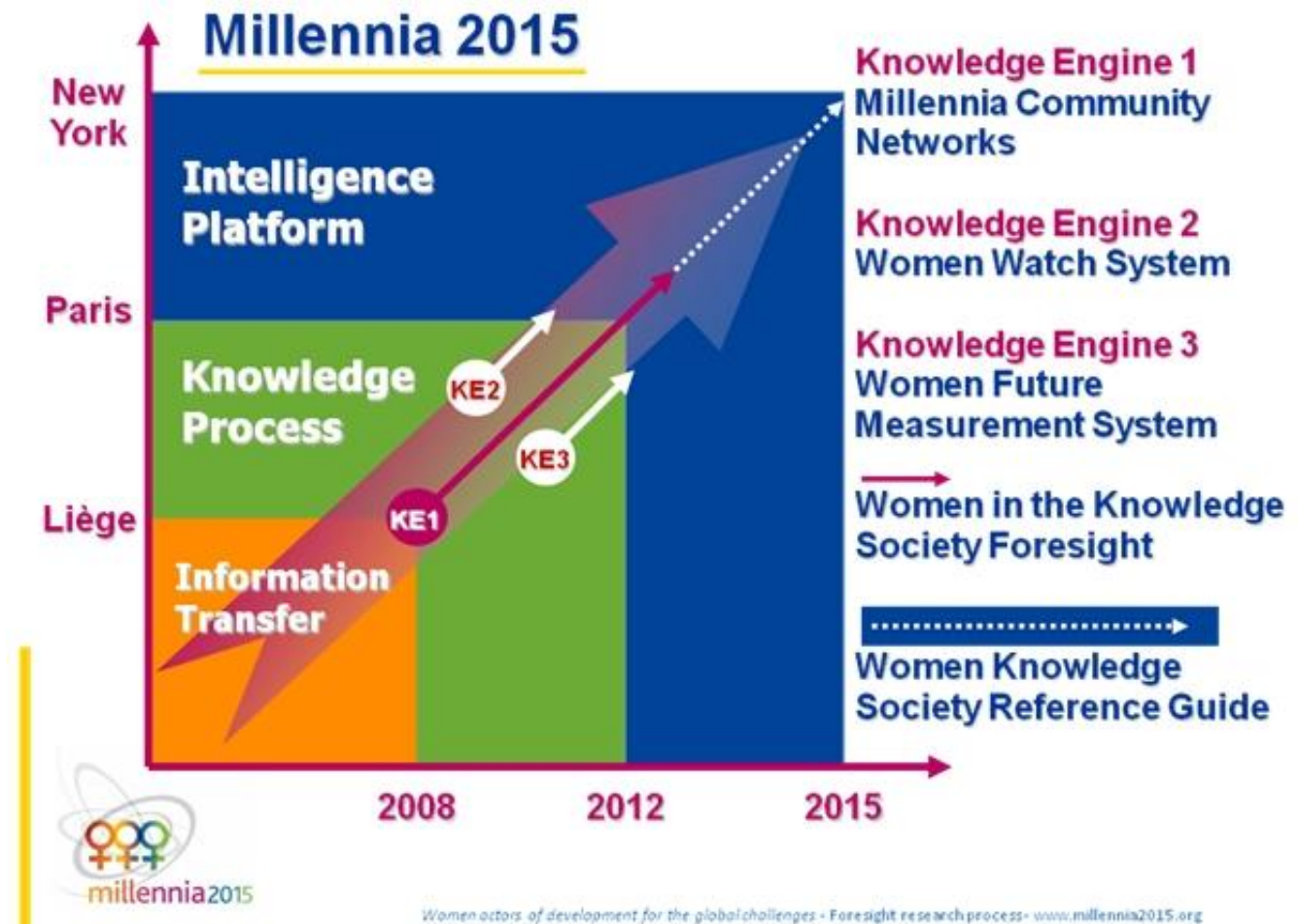
The foresight methodology has been activated at the first Millennium2015 international conference in 2008. Its main was about information transfer. We have gathered all the elements that had been proposed to us. I mean that the freedom of expression of the participants and contributors were complete. We were surprised because many participants talked about topics we did not have in mind. That is exactly the power of Millennium2015: the input is diverse, multicultural and in many languages. We gathered all the elements with which we have formulated the variables: they are sentences without verbs which enable anyone to analyze a specific topics according to the context in which she or he evolves and to produce results answering to the foresight oriented questions. We have analyzed all that information of course.

Members have named our community the "Millennia2015 voluntary researchers network", and Coumba Sylla will tell you about its activity in a moment.

Before that, let me summarize a few elements related to Millennia2015's basis and evolution.

Millennia2015 "Women actors of development for the global challenges" is a foresight research process. The worldwide think-and-action tank has been launched and implemented in 2007 by the Destree Institute, a European pluralist research centre established in Wallonia, NGO official partner of UNESCO (consultative status) and in Special consultative status with the UN ECOSOC since 2012.

The Millennia2015 process, built with its international partners, is structured through three phases: "information transfer", "knowledge process" and "intelligence platforms". They are regulated by three international conferences organized by The Destree Institute: the first one in Liege in March 2008, the second one with the patronage of the UNESCO in Paris on Monday 3 and Tuesday 4 December 2012 for "Millennia2015, An action plan for women's empowerment" (including certifying trainings and specific meetings at the UNESCO, 5-6 December 2012) and the third one at the United Nations in New York in 2015 for the global results of the Action Plan at the horizon 2025. The multilingual website is <http://www.millennia2015.org>.



The key values of Millennia2015 are equality between women and men; respect of rights and diversity; development of the human capital and the digital solidarity in order to empower women.

Its mission can be summarized in four points: identifying the nature of the current and future changes; promoting a culture of respect of diversity and peace; recognizing and acknowledging the capacity of women to become actors and not victims of the social change, while developing a new worldview that can create a more sustainable life for all humankind; building women's networks of competence.



Based on the values written in the Charter of Millennia2015 and created in 2012, the **Millennia2015 Foundation "Women and innovation"**, Public Utility Foundation is in charge of implementing and monitoring the action plans with the Millennia2015 local partner organizations.

To this end, working closely with the Destrée Institute, the Millennia2015 Foundation raises funding to finance the action plans of Millennia2015.

It establishes partnerships and collaborations with universities, NGOs and private sector, in order to empower women through digital solidarity; provide services, training, consulting, expertise, publications, conferences and seminars in the framework of the objectives of Millennia2015.

http://www.millennia2015.org/fondation_millennia2015.

The Millennia2015 Foundation is developing, with its international partners, action plans resulting from the study of the International Working Group Millennia2015 Women and eHealth (WeHealth): WeTelemed, le WeObservatory, WeLUCY, UniversalNurse et UniversalWomen avec UniversalDoctor, ainsi que Zero Mothers Die.

Millennia2015 first international conference, Liège Convention Centre

07-08 March 2008 - 62 speakers from 35 countries



www.millennia2015.org/2008_photos_speakers

Launch of the Millennia2015 Foresight Exercise at the UNESCO

Paris, 10 December 2010



Millennia2015 Seminar 2011, "Foresight analysis of the 37 variables of Millennia2015" and Millennia2015 Women and Health (WeHealth) session

Ecole des Mines, Paris,

21 November 2011



www.millennia2015.org/actes_seminaire_2011

The importance for women to cooperate with Millennia2015

- Originality of the foresight methodology with a working plan structured through 2015;
- Collaborative work in the context of the information society in solidarity;
- Sincere cooperation without social divide, with respect, listening, trust and openness;
- Complementarity between all the stakeholders and civil society
- Exchange of best practices, sharing of experiences and solutions;
- Development of **Millennia2015 regional communities**, particularly active: Benin, Mauritania, Nepal, DR Congo, with also Argentina, Bangladesh, Burundi, Cameroon, Cote d'Ivoire, Djibouti, Georgia, Guatemala, Indonesia, India, Lebanon, Madagascar, Morocco, Niger, Nigeria, Panama, Pakistan, Peru, Serbia, Tunisia.
- Development of **Millennia2015 International working groups (IWG)** linked to the 37 variables of Millennia2015:
 - "Women and eHealth" (Wehealth),
 - Women and Telemedicine (WeTelemed),
 - "Women 1325",
 - "Women and sport",
 - "International Laws Affecting Women" (ILAW), ...

Millennia2015, An action plan for women's empowerment - *Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes*

Millennia2015, "A collective intelligence for the benefit of women's empowerment"

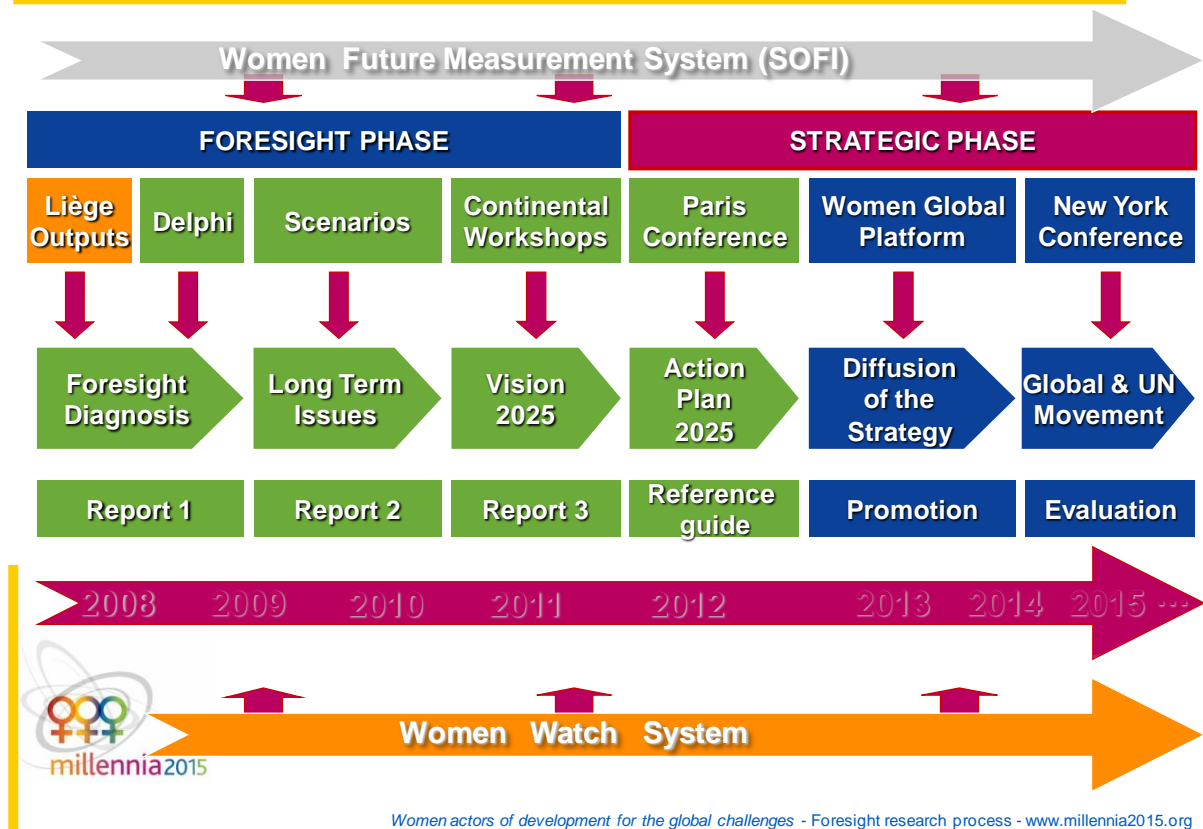
Millennia2015, "Une intelligence collective au bénéfice de l'autonomisation des femmes"

www.millennia2015.org - 03.12.2012 - Paris UNESCO - Marie-Anne Delahaut

The Foresight Process



Women in the Knowledge Society Foresight



Women actors of development for the global challenges - Foresight research process - www.millennia2015.org



The 37 variables of Millennium2015, structure of the knowledge database

V01 - Women, access to information and to knowledge

V02 - Strengthening women capacities

V03 - Women in situation of conflict and of war

V04 - Women and new participative skills

V05 - Climate, ecology and respect of the environment

V06 - Change of attitudes about women

V07 - Women, religion and obscurantism

V08 - Women and eHealth: connected medical knowledge benefiting all

V09 - Women, lifelong well-being and pro-activity

V10 - Women, cultural and linguistic diversity

V12 - Women and girls status, relations between women/men, girls/boys in family and in society

V13 - Women, ethics and sustainable development

V14 - Women, poverty and strive for daily survival

V16 - Women and girls, lifelong education and training

V18 - Key position for women at all power and decision levels

V19 - Women and human rights

V20 - Women and democracy, societal priority for the future

V21 - Women, research, science and technology

V23 - Women and gender equality

V24 - Women, media, ethics and development

V25 - Violence against women

V26 - Women, economy and adaptation of the values for a sustainable global management

V27 - Women, feminism, ideas debate and politics

V30 - Towards a knowledge society: creativity and culture

V31 - Women and discrimination

V32 - Women and stereotypes, respect of oneself and of others

V35 - Women, work and entrepreneurship

V36 - Women actors of development, creators of futures, assuming future generations' responsibility

V37 - Women's strength and sensibility as drivers for the future

V38 - Women as mediators and generators of peace

V40 - The strength of networks for women

V41 - Women and good governance

V45 - The power of stories and of intergenerational transmission to inspire change

V46 - Women, digital divides and internet governance

V47 - Women and migration

V48 - Women's empowerment

V51 - Women, creative and collaborative solidarity

Definitions, analysis guide and questionnaires:
www.millennia2015.org/KP2010 Foresight Exercise

The issues of Millennia2015

The Millennia2015 Think Tank members have formulated the long term issues they consider as most important for women by 2025 in their country/region, by sending us between 2 and 7 questions, beginning with "**How...?**" in relation with women's empowerment topics. They have thus formulated the issues enlightening the futures, representing risks or occasions for the future.

These questions will help us to identify the tasks we will all have to deal with later on: good questions are crossing points towards relevant solutions.

The issues have been classified in 7 clusters

www.millennia2015.org/Issues

The 7 macro issues of Millennia2015

- MI-1. How to make women and girls more autonomous, through access to education, training and resources, while guaranteeing the conditions for genuine social and political success, to value their skills in the framework of a shared leadership between women and men?
- MI-2. How to change mentalities to put an end to gender discrimination and change the traditions, in order to eradicate all forms of violence against women and girls, while specifically mobilizing men and boys?
- MI-3. How to restore women's self-confidence and esteem, raise their awareness about their potential, their abilities and their vital role as managers of life, actors of development, mediators for peace and architects of futures?
- MI-4. How to train, enhance and fund health care providers, particularly women, to offer appropriate medical care to women and children, in real time and in their own language, while using scientific resources and adequate technologies for remote health consultation as well as in health structures?
- MI-5. How to conceive and carry out innovative societal transformations in order to achieve equality between women and men, indispensable for common progress and human harmony?
- MI-6. How to combine equitably the added value of women in economic, scientific and political decision-making in order to found an inclusive multicultural society more balanced and responsible for the future?
- MI-7. How to structure and effectively relay the strategies of the Millennia2015 communities to achieve the Millennium Development Goals and implement sustainable partnerships?

I will present the vision of Millennia2015 to you by the end of this plenary session in order to gather and include your last comments.

The power of the Millennia2015 network



=> <http://www.millennia2015.org/>



#millennia2015 - <http://twitter.com/Millennia2015>



www.facebook.com/Millennia2015



http://www.millennia2015.org/millennia2025_foundation

Welcome and thank you!

Coumba Sylla,

Research Fellow at The Destree Institute
Information Society Unit for
Millennia 2015,
Treasurer of the Millennia2025
Women & Innovation Foundation, PUF
Head of Millennia2015 Senegal
Community

[sylla.coumba \[at\] institut-destree.eu](mailto:sylla.coumba[at]institut-destree.eu)

Tel. +32(0)81.234.398. -

+32(0)81.226.411.

Marie-Anne Delahaut,

Director of research at
The Destree Institute,
President of the Millennia2025
Women & Innovation Foundation, PUF Head
and founder of Millennia2015,
Head of The Destree Institute
Information Society Unit,

[delahaut.marie-anne \[at\] institut-destree.eu](mailto:delahaut.marie-anne[at]institut-destree.eu)

Tel: +32(0)495.213.981 - +32(0)81.234.397.

Fax