L'égalité à l'aune de cinq ODD

Quelles avancées ?

Marie-Anne Delahaut [1]

20.05.2021 - 01.02.2022.

"L'égalité entre les femmes et les hommes est un principe fondamental de l'Union européenne, mais elle n'est pas encore une réalité. Dans le monde des affaires, en politique et dans l'ensemble de la société, nous ne pouvons réaliser tout notre potentiel qu'en mettant pleinement à profit nos talents et notre diversité. N'utiliser que la moitié de la population, la moitié des idées ou la moitié de l'énergie ne suffit pas. Avec la Stratégie en faveur de l'Egalité des genres, nous favorisons des progrès plus nombreux et plus rapides afin de promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes".
M[me] Ursula von der **Leyen**, Présidente de la Commission européenne

"Gender equality is a core principle of the European Union, but it is not yet a reality. In business, politics and society as a whole, we can only reach our full potential if we use all of our talent and diversity. Using only half of the population, half of the ideas or half of the energy is not good enough. With the Gender Equality Strategy, we are pushing for more and faster progress to promote equality between men and women".
Ms Ursula von der **Leyen**, President of the European Commission, 05.03.2020 [2].

Table des matières

1. Introduction : la cohésion liée au genre 5
1. Une vision du passé : 1793, *Déclaration des droits de la femme et de la citoyenne* 5
2. Une vision du futur : 2025, le Plan d'action pour l'autonomisation des femmes et l'égalité de Millennia2025 6
3. Une vision du présent : 2021, 41 millions de femmes et de filles menacées de violences sans protection légale par le retrait de leur pays de la Convention d'Istanbul ! 8

Structure de l'analyse en fonction de cinq des Objectifs de Développement durable des Nations Unies (ODD) 10
1. Santé .....
2. Education .....
3. Egalité .....
4. Justice .....
5. Leadership économique .....

2. Santé 10
> Le WeObservatory, Observatoire des Femmes et la eSanté de Millennia2025 - Women Observatory for eHealth () 11
> Covid-19: The need for a gendered response, European Parliament () 11
> Going online for sexual and reproductive health, Meaningfully engaging adolescent girls and young women for smarter digital interventions, Girl Effect and Women Deliver () 12
> Democracy Index 2020, In sickness and in health?, The Economist Intelligence Unit () 12
> Contraception - lever les obstacles financiers, Conseil des Femmes francophones de Belgique () 13
> Droit à l'IVG en Belgique : décryptage des menaces et des pièges dissimulés, Commission Jeunes du Conseil des Femmes francophones de Belgique () 13

(1) Marie-Anne Delahaut est Directrice de recherche associée à l'Institut Destrée,Société de l'information et Egalité des genres également présidente-CEO de la Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation ainsi que, membre active du UN Women Beijing+25 Generation Equality Advisory Committee Working Group
http://www.millennia2025-foundation.org/marie-anne_delahaut.html
(2) European Commission President Ursula von der Leyen, Gender Equality Strategy: Striving for a Union of equality, 05.03.2020, https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/IP_20_358

> Gender Equality: Flying blind in a time of crisis, A review of the equality and gender-related policies and pratices of 201 global organisations active in health and health polity, 2021 Global Health 50/50 Report () 14
> Gender Biases in Estimation of Others' Pain, US Association for the Study of Pain (USASP) () 14
> EpidemiXs Coronavirus, initiative mondiale du WeObservatory de Millennia2025 développée par UniversalDoctor et leurs partenaires () 15
> Zero Mothers Die, A Global Initiative to Save the Lives of Pregnant Women & their Newborns Using Mobile Technologies () 15

3. Education 15
> Gender Report - A new generation: 25 years of efforts for gender equality in education, Global Education monitoring Report 2020, United Nations Education, Scientific and Cultural Organisation - UNESCO () 16
> 2021-02-11 - International Day of Women and Girls in Science, Graduate Women International () 17
> Care & Climate, Understanding the policy intersections, A feminist Green New Deal Coalition Brief () 17
> Millennia2025 dig*int*elles 2.0 : Intelligences collectives et compétences numériques comme moteurs d'autonomisation", l'outil de prospective renforcé de Millennia2025 pendant la pandémie () 17

4. Egalité 18
> Beijing Declaration and Platform for Action, Fourth World Conference on Women, Beijing, 4-15.09.1995 () 20
> What is gender mainstreaming?, EIGE () 20
> 2021 Report on Gender Equality in the EU, Free Thrive Lead, European Commission, Justice and Consumers () 21
> My Body is My Own, Claiming the right to autonomy and self-determination, State of the World Population 2021 () 21
> Une Union de l'égalité: stratégie en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes 2020-2025, Commission européenne () 22
> Approche intégrée de l'égalité des femmes et des hommes au Parlement européen, 15.01.2019 () 23
> 25 ans après la déclaration et le programme d'action de Beijing: les défis en perspective pour les droits des femmes, Résolution du Parlement européen du 11 février 2021 sur les enjeux à venir pour les droits des femmes en Europe, plus de 25 ans après la déclaration et le programme d'action de Beijing" 23
> Ensemble pour l'égalité ! , Prospective, réseaux internationaux et actions concrètes pour l'autonomisation des femmes et l'égalité des genres : Bilan 2007-2017 - Objectif 2025 () 24
> La dimension de genre dans l'accord du gouvernement (30-IX-2020) et des exposés d'orientation politique des ministres fédéraux (Etat fédéral belge), Conseil de l'égalité des chances entre hommes et femmes () 24
> Les aspirations citoyennes en faveur de l'égalité femmes-hommes dans le monde : une volonté de changement , Women Deliver - Focus 2030 () 25
> Millennia2025 Solidari-Femmes : Solidarité avec les femmes en situation de précarité, Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation () 25
> Une Union de l'égalité : stratégie en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes 2020-2025, Vers l'égalité entre les hommes et les femmes en Europe, Commission européenne, 05.03.2020 () 26
> Egalité Femmes hommes, mon entreprise s'engage, Guide à destination des TPE-PME, Gouvernement français () 27
> Guide sur les droits des femmes, L'égalité femmes-hommes, ça te concerne !, Une publication de la Commission Jeunes du Conseil des femmes francophones de Belgique () 28
> BXL Feminist, Plan d'Action pour l'Egalité entre les Femmes et les Hommes, 2020-2022 () 28
> Gender Equality Index 2020: Key findings for the EU, EIGE, 28.10.2020 () 29
> Gender Statistics Database, EIGE () 29
> Young Feminist Manifesto, A bold and transformative vision for change, Generation Equality Forum (GEF), Action Coalition Youth Leaders, National Gender Youth Activists, Youth Task Force, 2021 () 29
> Comparing Gender and Media Equality across the Globe, A Cross-National Study of the Qualities, Causes, and Consequences of Gender Equality in an through the News Media, Monika Djerf-Pierre & Maria Edström (Eds.), 2020 () 30
> Autocratization Surges - Resistance Grows, Democracy Report 2020, Varieties of Democracy (V-Dem), 03-2020 () 30
> Atteindre l'égalité femmes-hommes, Un combat difficile, Organisation de Coopération et de Développement économiques (OCDE), Des politiques meilleures pour une vie meilleure, 2017 () 31

5. Justice **31**
> "Convention d'Istanbul", Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique, Istanbul, 11.05.2011 () 32
> Against my will. Defying the practices that harm women and girls and undermine equality, State of World Population 2020, United Nations Population Fund (UNFPA) () 32
> Les droits humains des femmes dans un monde du travail en mutation, Assemblée générale des Nations Unies, Conseil des droits de l'homme (Human Rights Counsil) () 33
> The Covid-19 pandemic and intimate partner violence against women in the EU, European Institute for Gender Equality (EIGE) () 33
> Perspectives from Feminist Peace Activists and Civil Society, United Nations Security Council Reports - UNSCR 1325 at 20 years () 34
> Unlock Women's Voices, Second general report on GREVIO's activities, Council of Europe () 34
> La notion de consentement sera inscrite dans le Code pénal : Réforme du Code pénal en matière de violences sexuelles, 02.04.2021 () 35

6. Leadership économique **36**
> Women's full and effective participation and decision-making in public life, as well as the elimination of violence, for achieving gender equality and the empowerment of all women and girls, Commission on the Status of Women 65th session () 38
> WEbarometer 2020, A Survey of Women Entrepreneurs in Europe, WEgate Project () 38
> Ten issues to watch in 2021, In-depth analysis, European Parliament, Etienne Bassot () 39
> Tackling the gender pay gap, European Commission, 20.11.2017 () 39
> Addressing the Gender dimensions of business and Human rights: A summary report from three thematic gender learning exchanges on the digital transition, national action plans and feminist approaches, 2021, The Danish Institute for Human Rights () 39
> Where are the women?, Mapping the gender job gap in AI, Erin Young, Judy Wajcman, Laila Sprejer, The Alan Turing Foundation, Public Policy Programme, Women in Data Science and AI project () 40
> Africa Young Women B+25 Manifesto: FEM-Forster, Enable, Mobilize: Enough is Enough, It's time to co-lead now, Pioneered by African Youth Union Envoy () 41
> Gender-smart financing, European Commission, DG GROW () 41
> Universal Basic Income (UBI): Potential and limitations from a gender perspective, UN Women, 2021 () 41
> The Inequality Virus, Bringing together a world torn apart by coronavirus through a fair, just and sustainable economy, OXFAM, 01.2021 () 42
> Closing the gender gap in STEM education can foster economic growth - Economic benefits of gender equality in the EU - EIGE () 42
> Removing gender inequalities in labour market activity and pay boosts economic growth - Benefits of Gender Equality in the European Union - EIGE 2021 () 43
> Know economic abuse, 2020 Report, Ellie But, Refuge, The co-operative bank () 44
> Digitalisation and the future of work, Gender Equality Index 2020 - EIGE, 2020 () 44
> The gender pay gap: A stubborn problem, Gender Equality, OECD Better Policies for better Lives () 45

7. Conclusion **45**
> Spotlight on Sustainable Development 2020, Shifting policies for systemic change, Lessons from the global Covid-19 crisis - Global Civil Society Report on the 2030 Agenda and the SDG's, Global Policy Forum () 48
> The Future We Want, The United Nations We Need, Update on the Work of the Office of the Commemoration of the UN's75th Anniversary, 09.2020 () 49

8. Veille-action et mises à jour **50**

8.1. Santé **51**
> Gender Equality Index 2021: Health, EIGE, 28.10.2021 () 51

8.2. Education **51**
> Youth4Climate: Driving Ambition, Manifesto, Italy 2021 () 51
> Reboosting representation, Using corporate social responsibility (CSR) and philanthropy to close the gender gap in tech, McKinsey & Company, 2020 () 52

8.3. Egalité **52**
> Man Enough? Measuring Masculine Norms to Promote Women's Empowerment, OECE, 2021 () 52
> COP 26, Glasgow Climate Pact, 31.10/12.11.2021 () 53
> Realizing gender equality in parliament, A guide for parliaments in the OSCE Region, Organization for Security and Co-operation in Europe (OSCE) - Office for Democratic Institutions and Human Rights (ODIHR), 2021 () 53

> Ensuring prevention, protection and assistance for children born of conflict related rape and their mothers, Joint Statement by the Committee on the Elimination of Discrimination against Women (CEDAW) and the Committee on the Rights of the Child (CRC), 19.11.2021 () 54

8.4. Justice 55
> Sexual harassment, Domestic violence - Mid-term Horizontal Review of GREVIO baseline evaluation reports, Council of Europe, Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO), 10.05.2021 () 55

8.5. Leadership économique 56
> Gender, Climate & Security, Sustaining inclusive peace on the frontlines of climate change, UN Environment Programme, UN Women, UN Development Programme, 11.06.2020 () 56

1. Introduction : la cohésion liée au genre

La "cohésion" caractérise un ensemble dont les parties sont unies, en harmonie. C'est surtout la force qui unit ces parties : la cohésion d'un groupe réside donc dans la force partagée par ses membres pour maintenir le groupe, autant que pour résister aux éléments extérieurs qui pourraient le déstabiliser.

Concernant le "genre", l'Organisation mondiale de la Santé propose cette définition : ""Les hommes" et les "femmes" sont deux catégories de sexes, tandis que des concepts "masculins" et "féminins" correspondent à des catégories de "genre"" (3).

Notre propos s'attachera à la cohésion liée au genre mettant en exergue les inégalités entre femmes et hommes notamment aux plans santé, éducation, égalité, justice et leadership économique, en cohérence de recherche avec cinq des Objectifs de Développement durable (ODD) (4). Ces inégalités graves qui persistent mettent à mal tant les personnes qui en sont victimes que les sociétés qui freinent leur propre évolution en pénalisant la moitié de leurs membres.

L'ouvrage "Les mots-clés de la prospective territoriale" de Philippe Destatte et Philippe Durance nous présente la prospective comme étant une méthode éclairante pour analyser cette tendance puisqu'elle "joue un rôle d'interaction entre les différentes sphères de la société - monde public, sphère privée, société civile - qui vivent dans des logiques de temps, de rythmes et de cultures différentes." (5). C'est donc une "démarche indépendante, dialectique et rigoureuse, menée de manière transdisciplinaire et collective et destinée à éclairer les questions du présent et de l'avenir, d'une part, en les considérant dans leur cadre holistique, systémique et complexe et, d'autre part, en les inscrivant, au delà de l'historicité, dans la temporalité." (6). Ainsi, elle "permet une "activité d'études, de recherches et de réflexions collectives organisées, s'appuyant sur le futur pour éclairer le présent, et qui se fonde sur un ensemble d'outils et de méthodes prospectives."" (7).

En préambule à cette analyse, nous soulignons trois sources qui confirment tant l'urgence d'atteindre la cohésion par l'égalité des genres, dans le passé, dans l'avenir et… dans le présent.

1. Une vision du passé : 1793, *Déclaration des droits de la femme et de la citoyenne*

L'ouvrage "Ensemble pour l'égalité !" (8) rappelle notamment que "La *Déclaration des Droits de l'Homme et du Citoyen* est adoptée par l'Assemblée nationale à Paris le 26 août 1789, afin d'exposer, dans une Déclaration solennelle, "les droits naturels, inaliénables et sacrés de l'Homme" [avec majuscule dans le titre] (9). Elle stipule que "Les hommes [sans majuscule dans la suite du texte] naissent et demeurent libres et égaux en droits" (Art. 1), que tous les citoyens sont égaux aux yeux de la loi (Art. 6), incluant la liberté physique (Art. 7), la liberté d'opinion et de conscience (Art. 10), ainsi que la liberté de pensée et de presse (Art. 11). Le mot "homme", sans majuscule, est donc censé représenter tous les membres de la société,

(3) https://www.who.int/gender/whatisgender/fr/
(4) http://www.millennia2025-foundation.org/un_sdg.html
(5) Philippe Destatte et Philippe Durance, "Les Philippe Destatte et Philippe Durance, "Les mots-clés de la prospective territoriale", coll. "Travaux", Collège européen de Prospective territoriale, DIACT - La Documentation française, Paris, 2008, 68 pages.mots-clés de la prospective territoriale", coll. "Travaux", Collège européen de Prospective territoriale, DIACT - La Documentation française, Paris, 2008, p. 10.
http://www.institut-destree.eu/wa_files/philippe-destatte_philippe-durance_mots-cles_prospective_documentation-francaise_2008.pdf
(6) Op cit., p. 45.
(7) Op cit., p. 14.
(8) Le livre "Ensemble pour l'égalité!" de Marie-Anne Delahaut est présenté en note 37 dans cette étude, nous convenons donc d'utiliser la nomenclature "(n+numéro de note) dans la suite du document afin d'alléger les références.
(9) https://www.legifrance.gouv.fr/Droit-francais/Constitution/Declaration-des-Droits-de-l-Homme-et-du-Citoyen-de-1789 .

femmes et hommes. Ni le mot "femme" ni le mot "humain" ne sont cités dans cette déclaration. L'égalité sociale entre femmes et hommes n'a cessé depuis d'en souffrir et de s'amplifier.

En 1793, une femme de lettres et femme politique française, Olympe de Gouges, née en 1748, publie la *Déclaration des droits de la femme et de la citoyenne*. Hommage à cette femme courageuse : elle en sera guillotinée à Paris le 3 novembre 1793. L'original de sa déclaration, refusée par l'Assemblée nationale, est publié dans le texte par la Bibliothèque nationale de France (10), en ancien français dont j'adapte quelques extraits pour en faciliter la lecture.

Olympe de Gouges y présente un plaidoyer profondément humain et structuré, qu'elle adresse aux hommes de l'Assemblée nationale. Elle interpelle directement les parlementaires : *Homme, es-tu capable d'être juste ? C'est une femme qui t'en fait la question; tu ne lui ôteras pas du moins ce droit. Dis-moi ? Qui t'a donné le souverain empire d'opprimer mon sexe ? Ta force ? Tes talents ? Observe le créateur dans sa sagesse ; parcours la nature dans toute sa grandeur, dont tu sembles vouloir te rapprocher, et donne-moi, si tu l'oses, l'exemple de cet empire tyranniq*ue. […] *Distingue, si tu le peux, les sexes dans l'administration de la nature. Partout tu les trouveras confondus, partout ils coopèrent avec un ensemble harmonieux à ce chef-d'œuvre immortel. L'homme seul s'est fagoté un principe de cette exception. Bizarre, aveugle,* […] *dans ce siècle de lumières et de sagacité […], il veut commander en despote sur un sexe qui a reçu toutes les facultés intellectuelles; il prétend jouir de la révolution, et réclamer ses droits à l'égalité, pour ne rien dire de plus*.

Olympe de Gouges complète ainsi tous les articles de la *Déclaration*, stipulant que : *La femme naît libre et demeure égale à l'homme en droits* (Art. 1), que *toutes les citoyennes et tous les citoyens, étant égaux* [aux yeux de la loi], doivent être également *admissibles à toutes dignités, places et emplois publics, selon leurs capacités, et sans autres distinctions que celles de leurs vertus et de leurs talents*. (Art. 6). Elle précise même que *Nul ne doit être inquiété pour ses opinions même fondamentales; la femme a le droit de monter sur l'échafaud; elle doit avoir également celui de monter à la Tribune* (Art. 10).

Et cette grande dame termine par un *Postambule* qui nous interpelle directement, plus de deux siècles plus tard : […] *O femmes ! femmes, quand cesserez-vous d'être aveugles ? Quels sont les avantages que vous avez recueillis dans la révolution ?* […] *Opposez courageusement la force de la raison aux vaines prétentions de supériorité; réunissez-vous sous les étendards de la philosophie;* […] *Cette chaîne d'union fraternelle offrira d'abord le désordre, mais par les suites, elle produira à la fin un ensemble parfait.*

En ce début de XXIème siècle, la *Déclaration des droits de la femme et de la citoyenne* est plus que jamais d'actualité. Les hommes et les femmes qui construisent l'avenir doivent l'avoir à l'esprit pour engager les changements de mentalité qui conduiront enfin à plus de démocratie par l'égalité et le respect. Olympe de Gouges était plébiscitée par les internautes pour entrer au Panthéon, en février 2014, le président de la République française ne l'y a pas admise (11).

2. Une vision du futur : 2025, le Plan d'action pour l'autonomisation des femmes et l'égalité de Millennia2025

En premier aboutissement de son processus international de recherche prospective, la Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation a construit un "Plan d'action pour l'autonomisation des femmes et l'égalité" avec le patronage de l'UNESCO lors d'une

(10) Gallica, Bibliothèque numérique, Bibliothèque nationale de France : http://gallica.bnf.fr/ark:/12148/bpt6k426138/f10.image.
(11) Marie-Anne Delahaut, op. cit, pp. 18-21.

conférence internationale de deux jours à Paris [12]. Le Plan d'action s'est élaboré sur base de la "vision prospective" [13] finalisée avec plus de deux cents participant-e-s de tous les continents et la Directrice générale Irina Bokova.

Une vision prospective n'est pas une illusion : c'est une image partagée et décrite en termes précis d'un futur souhaité. Celle de Millennia2015 a été rédigée à partir des centaines de futurs souhaitables exprimés par le Think Tank de Millennia2015, de septembre à décembre 2012, en réponse aux sept macro-enjeux travaillés ensemble [14], puis approuvée et diffusée au réseau mondial de Millennia2025. La vision est par définition immatérielle. C'est la stratégie qui va concrétiser la vision.

Retenons quelques passages de la Vision prospective de Millennia2015, travaillée depuis 2007, approuvée en 2015 à l'objectif 2025 (nous y sommes presque !) :

"Nous n'avons pas l'intention d'avancer vers l'avenir avec les modèles du passé. Trop souvent, la société et de nombreux hommes ont une représentation trop stéréotypée des femmes et des filles. De fait, les femmes sont hétérosexuelles, homosexuelles ou transsexuelles, elles ont des enfants ou n'en ont pas, c'est une question privée et chaque femme au monde est maître de son corps. Qu'elles soient mères ou pas, les femmes ont la capacité de transmission de la culture, de la connaissance, de la solidarité, des valeurs universelles. Bien des femmes et des filles sont actives dès leur plus jeune âge pour construire leur famille, assurer la pérennité du foyer, éduquer les enfants, protéger leur santé, administrer et augmenter les ressources économiques qui permettent la survie ou conduisent au bien-être. Elles sont fortes et courageuses, parviennent à gérer plusieurs vies, même lorsqu'elles sont moins valides. Un problème existe cependant, c'est que les femmes suscitent une incompréhension fondamentale, depuis le début de l'humanité, non seulement parce qu'elles portent la vie, mais aussi pour leur beauté aux mille facettes, leur sagesse créatrice infinie et leur force quasi-indestructible. La situation est d'autant plus difficile pour les femmes moins valides, handicapées ou âgées. Chacune a sa place dans la vision de Millennia2015. Les stéréotypes, les discriminations et les violences sont néfastes dans tous les cas et nous avons la ferme intention de les faire cesser pour construire un chemin nouveau vers un avenir meilleur. "
[…]
La vision structure "Six finalités pour la société humaine en 2025" :
"1. L'autonomisation des femmes et l'égalité des droits comme vecteurs de progrès pour l'humanité;
2. L'évolution des mentalités génératrice d'harmonie grâce à l'équilibre entre les femmes et les hommes;
3. Le développement personnel comme émancipation du genre humain tout entier;
4. L'accès globalisé aux soins de santé comme sécurité pour l'avenir, renforçant la qualité de vie;
5. La contribution majeure des femmes au développement familial, social, intellectuel, politique, scientifique et économique global;
6. Un nouveau modèle pour les générations futures, fait de paix, d'éducation et de solidarité".

En conclusion, cette vision définit "Les objectifs majeurs de Millennia2015 à l'horizon 2025" :
"Avec tous les organismes et associations partenaires aux plans international, régional et local, Millennia2015 contribuera prioritairement aux Objectifs du Millénaire pour le Développement et, en particulier, à deux projets majeurs :
1. assurer la qualité du développement du genre humain par l'arrêt de toute violence, en particulier à l'égard des femmes et des filles; assurer l'amélioration de l'éducation, du bien-

(12) https://www.millennia2025-foundation.org/2012_millennia2025_paris_unesco_empowerment-action-plan.html
(13) La vision prospective de Millennia2015 pour l'autonomisation des femmes à l'horizon 2025 : https://www.millennia2025-foundation.org/the-foresight-vision.html
(14) https://www.millennia2025-foundation.org/7-macro-issues.html

être et de la santé pour tous et particulièrement pour les femmes, les filles et les enfants partout dans le monde;
2. instaurer un équilibre de 50% entre femmes et hommes dans tous les postes de direction, notamment dans les parlements et les conseils d'administration, et contribuer à l'avènement des femmes aux plus hautes fonctions de l'Etat et aux postes de cheffes d'entreprises.

Un symbole fort pour Millennia2015 serait qu'une femme soit élue comme prochaine Secrétaire générale des Nations Unies afin de donner un signal robuste de changement de mentalités au niveau global et d'œuvrer, d'une manière nouvelle et innovante, pour construire la paix et l'harmonie mondiales".

En 2021, de nombreuses femmes ont effectivement été élues aux postes de première responsabilité partout dans le monde. Citons parmi ces grandes dames la Chancelière allemande Angela Merkel, la Vice-Présidente des Nations Unies Kamala Harris, la Présidente de la Banque centrale européenne Christine Lagarde et la Présidente de la Commission européenne Ursula von der Leyen.

Voilà justement qui nous ramène à une vision du présent, en paradoxe persistant avec le combat féministe incluant par définition les femmes autant que les hommes pour l'égalité.

3. Une vision du présent : 2021, 41 millions de femmes et de filles menacées de violences sans protection légale par le retrait de leur pays de la Convention d'Istanbul !

Le 20 mars 2021, le Président turc Recep Tayyip Erdoğan a annoncé que son pays se retirait de la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre toutes les violences faites aux femmes et la violence domestique, l'indispensable "Convention d'Istanbul" signée à Istanbul voici dix ans, le 11 mai 2011 (n53). Dix-sept jours plus tard, le 6 avril 2021, le président turc, qui se comporte comme un dictateur, recevait les plus hauts dirigeants de l'Union européenne, la Présidente de la Commission européenne Ursula von der Leyen et Président de Conseil européen Charles Michel à Ankara.

Un incident diplomatique orchestré par M. Erdoğan au détriment de ses invité-e-s a été relayé par la presse internationale. Des associations féministes européennes se sont coordonnées pour écrire une lettre au président du Conseil européen demandant sa démission. Cette lettre a déjà été signée par près de dix mille personnes de tous métiers provenant notamment des pays suivants : Allemagne, Autriche, Belgique, Bretagne (FR), Bulgarie, Chypre, Danemark, Espagne, Etats-Unis d'Amérique, Europe, France, Grèce, Hongrie, Italie, Luxembourg, Malte, Mexique, Nouvelle Zélande, Pays-Bas, Pologne, Portugal, Roumanie, Royaume-Uni, Russie, Slovénie, Suisse et Tunisie.

Cette lettre publiée en français et en anglais, a été adressée à M. Charles Michel le 13 avril 2021, sans réponse le 20 mai alors que 10.000 (dix mille) personnes ont signé, en provenance de nombreux pays : Allemagne, Argentine, Autriche, Belgique, Bretagne (FR), Bulgarie, Chypre, Danemark, Espagne, Etats-Unis d'Amérique, Europe, France, Grèce, Hongrie, Italie, Luxembourg, Malte, Mexique, Nouvelle Zélande, Pays-Bas, Pologne, Portugal, République d'Irlande, Roumanie, Royaume-Uni, Russie, Slovénie, Suède, Suisse, Tunisie, Turquie, Ukraine,

Cette lettre met en évidences trois erreurs saluées ou augmentées par les signataires [15]:

"**1. Erreur à l'encontre de la diplomatie**
Vous n'étiez pas seul pour cette visite à Ankara, vous étiez en duo à égalité de niveau diplomatique avec Mme Ursula von der Leyen, Présidente de la Commission européenne. Le dictateur vous a tendu un piège à tous deux en ne plaçant qu'un seul siège à côté du sien pour la rencontre officielle. […].

2. Erreur à l'encontre de l'Union européenne
Votre attitude irréfléchie porte préjudice à l'ensemble des citoyennes et des citoyens de la Commission européennes face au président de la Turquie, offrant au dictateur une image de conflit interne, de faiblesse d'intelligence et de réaction de la part du président de son Conseil alors que la question de l'entrée de la Turquie dans l'Europe constitue un débat sérieux et non résolu. […].

3. Erreur à l'encontre des Droits humains et particulièrement des droits des femmes
Vous tombez le 6 avril dans le piège que vous tend M. Erdoğan alors que, le 20 mars, le Président turc a annoncé que son pays se retirait de la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre toutes les violences faites aux femmes et la violence domestique, l'indispensable Convention d'Istanbul !
En prenant ostensiblement le leadership en tant qu'homme sur une femme pourtant votre égale en titre politique, vous offrez un renforcement au dictateur sur l'écrasement qu'il veut imposer aux femmes et aux filles de la Turquie, quinze jours après la décision autoritaire qu'il a prise d'enfreindre l'égalité entre les genres, autorisant implicitement toutes les violences faites aux femmes et aux enfants en Turquie. […]"

Cette lettre aux 10.000 signataires a été largement relayée par la presse de plusieurs pays. La Turquie compte 82 millions d'habitant-e-s, on peut donc estimer que 41 millions de femmes et de filles, voyant leur pays se retirer de la Convention d'Istanbul, peuvent craindre des violences sans que leur entourage privé, les autorités politiques ou judiciaires ne soient légalement mandatés pour respecter les droits humains, l'égalité femmes-hommes, ni punir ceux parmi les hommes qui sont violents, violeurs ou meurtriers. Cette situation est dramatique. La pression des deux plus haut-e-s responsables politiques de l'Union européenne aurait, filmée et diffusée au plan mondial, aurait eu un poids décisif. Quelle occasion manquée !

La cohésion liée au genre constitue une problématique mondiale malheureusement encore sur le long terme. Le "Gender Equality Index 2020 [n46] estime que l'égalité entre les femmes et les hommes ne sera pas atteinte avec 2080, dans 60 ans :
"Avec 67,9 points sur 100, l'Union européenne a encore un long chemin à parcourir avant d'atteindre l'égalité des genres. L'indice d'égalité des genres n'a augmenté que de 4,1 points depuis 2010 et de 0,5 point depuis 2017".

"À ce rythme de progrès - 1 point tous les 2 ans - il faudra plus de 60 ans pour parvenir à l'égalité entre les hommes et les femmes dans l'UE. Nous devons accélérer."

^

(15) Lettre à l'attention de Monsieur Charles Michel, Président de Conseil européen, avec copie à Madame Ursula von der Leyen, Présidente de la Commission européenne le 13 avril 2021 :
FR: http://www.millennia2025-foundation.org/2021-04-08_lettre_president-conseil-europeen.html
EN: http://www.millennia2025-foundation.org/2021-04-08_lettre_president-conseil-europeen_en.html

Structure de l'analyse en fonction de cinq des Objectifs de Développement durable des Nations Unies (ODD)

Pour structurer cette étude, nous avons sélectionné quelque soixante sources représentatives parmi plusieurs centaines d'autres. Nous les avons organisées en cinq chapitres illustrant les cinq ODD analysés en permanence par la Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation [n4], résumées sous les titres Santé, Education, Egalité, Justice et Leadership économique.

Pour chaque section, nous avons détaillé plusieurs sources, avec leurs titres, références et quelques extraits significatifs présentés entre guillemets, incluant notamment le milieu associatif, les Nations Unies, l'ONU Femmes, l'UNESCO, l'OCDE, la Commission européenne, le Parlement européen et l'EIGE.

1. Santé
UN ODD-3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge.

2. Education
UN ODD-4. Education de qualité : garantir une éducation de qualité et des possibilités d'apprentissage tout au long de la vie pour tous.

3. Egalité
UN ODD-5. Égalité entre les sexes : parvenir à l'égalité entre les sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles.

4. Justice
UN ODD-16. Paix, justice et institutions efficaces : Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques, l'accès de tous à la justice et des institutions efficaces.

5. Leadership économique
UN ODD-8. Travail décent et croissance économique : promouvoir croissance économique soutenue, plein emploi productif et travail décent pour tous.

^

2. Santé

La santé est un paramètre essentiel de la vie. La recherche aide et la médecine soigne, quelle qu'elle soit. Les fléaux, épidémies et pandémies dévastatrices et mortelles existent malheureusement depuis le début de l'humanité. La faim, la soif, les virus, les cancers détruisent et tuent chaque année partout dans le monde, hommes, femmes et enfant.

La santé des femmes est augmentée d'autres paramètres merveilleux ou tragiques. Les femmes sont capables de donner la vie, de concevoir des bébés, d'accoucher, d'allaiter leurs enfants. Toutes seules quand il le faut. La médecine intervient quand nécessaire. Et le monde tourne bien.

Sauf lorsque certains hommes jaloux de ce pouvoir des femmes oublient de penser à la beauté de la vie et utilisent ce qu'ils croient faire leur force pour dominer les femmes et les filles. Alors ces hommes-là violent, tuent. Dans certains pays d'Afrique, ces hommes-là utilisent les femmes et les filles comme armes de leurs guerres. Non seulement ils violent mais ils déchirent leur sexe, détruisent et leur arrachent les bébés qu'elles portent dans leur ventre. L'esclavage persiste aussi dans plusieurs pays en fonction de l'obscurantisme qui y

prévaut. Les filles et les femmes y sont vendues, abusées, torturées. Partout dans les pays occidentaux, dans les villes, des femmes se retrouvent dans la rue, sans domicile fixe, violées, parfois enceintes. Dans les pays dits civilisés, des jeunes filles et des femmes attirées par de fausses promesses ou capturées par des réseaux de trafics d'êtres humains organisés de tous pays, sont livrées comme des objets à la boucherie de proxénètes de tous âges qui les jettent sur les trottoirs, dans les peep-shows ou dans les bordels pour se payer des passes sordides. Ces jeunes filles et ces femmes auxquelles ils ont volé leur identité sont appelées prostituées et putains par ceux qui les violent et les violentent. Et les maires de ces villes-là acceptent ces violences et profitent des revenus de la prostitution. Quelle ignominie. Quelles solutions ? Lever les tabous, oser en parler et éduquer les garçons aussi au respect, changer les mentalités.

La santé n'est pas qu'une question de soins médicaux. La santé devrait être une valeur suprême de l'humanité, dans le respect de l'autre. Les documents référencés ici présentent notamment des applications telles que Zero Mothers Die destinées à aider les femmes enceintes par rapport à l'évolution de leur grossesse, à maîtriser leur santé sexuelle et la contraception, à bénéficier d'avortements en milieu hospitalier si elles l'estiment nécessaire. Le slogan "Mon Corps, Mon Choix" restent d'une cruelle actualité. Chaque femme doit être libre de son corps, aucune loi ni aucune religion ne peuvent restreindre la liberté des femmes. Quel combat !

Les documents nous interpellent aussi quant à la prise en compte du genre face à la douleur, des droits liés à la santé et des inégalités qui y persistent. Comme pour tous les domaines étudiés, l'importance de présenter des statistiques genrées est mise en évidence. La pandémie du coronavirus intensifie tous ces éléments et les drames humains qui en découlent.

> Le WeObservatory, Observatoire des Femmes et la eSanté de Millennia2025 - Women Observatory for eHealth (16)

L'une des premières "actions concrètes" résultant du Plan d'action pour l'autonomisation des femmes et l'égalité a été la création, par sa directrice Véronique-Inès Thouvenot, co-fondatrice de la Fondation Millennia2025, de l'Observatoire des Femmes et la eSanté (ou WeObservatory). Le WeObs est le programme de eSanté de Millennia2025. Avec ses partenaires, l'Observatoire apporte un appui financier et une expertise internationale en eSanté à 30 projets locaux dans 25 pays, publie des articles, organise et participe à des conférences scientifiques, sélectionne des cours en ligne sur les thèmes des femmes, les technologies et la santé, et développe l'application mobile Zero Mothers Die en 7 langues pour le suivi des grossesses dans le monde.

> Covid-19: The need for a gendered response, European Parliament (17)

"In the midst of the current pandemic, adopting a gender perspective may seem a secondary concern. However, pandemics are known to affect women and men differently, making it essential to recognise these differences in order to understand the impacts on individuals and communities and to respond effectively and equitably.

There is already clear evidence that the ongoing health, social and economic crisis is having gendered impacts. Disaggregated data show that sex and gender are playing a role in exposure to the virus and risks of severe outcomes, and that some groups of women and men are particularly vulnerable. Lockdown measures have led to an increase in violence against women and disrupted access to support services. Access to sexual and reproductive healthcare has also been affected. Successive

(16) Le WeObservatory, Millennia2025 Women Observatory for eHealth - Observatoire des Femmes et la eSanté de Millennia2025, https://www.m2025-weobservatory.org/
(17) Covid-19: The need for a gendered response, European Parliament, EPRS - European Parliamentary Research Service, Author: Rosamund Shreeves: Graphic: Giulio Sabbati Members' Research Service PE 689.348 – February 2021, 12 pages. https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2021/689348/EPRS_BRI(2021)689348_EN.pdf

lockdowns have widened the existing gender divide in unpaid care work that was already keeping more women than men out of the labour market. Greater work-life conflict is one of the factors leading to women's employment being worse hit than men's, with potential long-term impacts on women's employment, pay and career advancement. The pandemic has also brought the issue of women's participation in decision-making to the fore.

Without a gender-sensitive approach, the pandemic could have far-reaching implications, including a real risk of exacerbating gender inequalities and sending progress into reverse. At the same time, gender mainstreaming tools such as gender impact assessments and gender budgeting exist that could, if used".

> **Going online for sexual and reproductive health**, Meaningfully engaging adolescent girls and young women for smarter digital interventions, Girl Effect and Women Deliver (18)

"To harness the power of digital platforms to improve adolescent girls' and young women's Sexual and reproductive health and rights (SRHR), governments, policymakers, civil society, content and application developers, and donors — working meaningfully alongside young people — should:

1. Ensure there is accurate and comprehensive SRHR information online, across varied digital platforms, and note when information is scientifically valid or medically verified.
2. Link online SRHR information to appropriate youth-friendly medical and community services to raise awareness of trustworthy digital platforms and encourage follow-up with services.
3. Meaningfully engage youth in the design of digital SRHR resources and testing of online SRHR platforms to make them accessible and youth-friendly and encourage their use.
4. Provide digital literacy education and increase opportunities to privately access internet-enabled devices.
5. Increase investments in gender equality to help create an enabling environment for all people, including adolescent girls and young women, to seek out health information and reduce stigma around SRHR."

> **Democracy Index 2020, In sickness and in health?**, The Economist Intelligence Unit (19)

" Pandemic dilemmas: life, death, lockdowns and liberty

Across the world in 2020, citizens experienced the biggest rollback of individual freedoms ever undertaken by governments during peacetime (and perhaps even in wartime). The willing surrender of fundamental freedoms by millions of people was perhaps one of the most remarkable occurrences in an extraordinary year (see "Democracy: in sickness and in health?", page 14 onwards). Most people concluded, on the basis of the evidence about a new, deadly disease, that preventing a catastrophic loss of life justified a temporary loss of freedom. Many critics of the lockdown approach accepted that some form of social distancing was necessary to contain the spread of the disease, but they failed to put forward convincing alternatives to the policy of enforced lockdowns, and the question of how many deaths would be acceptable as the price of freedom was one that few lockdown sceptics were prepared to answer. That does not mean that governments and media should have censored lockdown sceptics: attempts to curb freedom of expression are antithetical to democratic principles. The withdrawal of civil liberties, attacks on freedom of expression and the failures of democratic accountability that occurred as a result of the pandemic are grave matters. This is why the scores for many questions in the *civil liberties* category and the *functioning of government* category of the Democracy Index were downgraded across multiple countries in 2020. "

(18) Girl Effect and Women Deliver Going online for sexual and reproductive health, Meaningfully engaging adolescent girls and young women for smarter digital interventions, 2021, 52 pages.
https://womendeliver.org/wp-content/uploads/2020/08/Going-Online-for-Sexual-and-Reproductive-Health.pdf
(19) The Economist Intelligence Unit, "Democracy Index 2020, In sickness and in health?", 2021, 75 pages.
https://pages.eiu.com/rs/753-RIQ-438/images/democracy-index-2020.pdf?mkt_tok=eyJpIjoiTmpFNE9HUmhORGd4TjJNMiIsInQiOiJicjdGd3ZMT0FmaTJOYkRjTk1RYmhNT2V3RTRkXC9PdHJ5bVdQZENudzhDcmhKUDZ2SlpsZUlBbVk2TjkwbXBXdWpMM3p4Y0hOVHBTclVUV2R0TEhReDUyYktjV1kwOFh3Y2lxRXkxalhqcjkybGVSb1crWENQa0xoWFFrVUpcL1h3In0%3D

> **Contraception - lever les obstacles financiers**, Conseil des Femmes francophones de Belgique [20]

"Les associations féministes soutiennent que l'accès à la contraception suppose un libre choix, sans qu'il faille se soucier du prix, sans effets néfastes sur la santé ainsi qu'un partage de cette responsabilité au sein du couple. Elles adoptent le point de vue des Nations Unies d'un droit fondamental universel à la planification familiale volontaire et sans danger.

Les fédérations de Centres de Planning familial wallons et bruxellois soutiennent la gratuité, pour tous les âges, de tous les moyens contraceptifs en acceptant, toutefois, une démarche graduelle".

Les revendications incluent notamment la contraception féminine, la contraception masculine, une information générale en matière de contraception dès l'entrée des jeunes, filles et garçons, en secondaire. "Pour une politique de santé toujours plus féministe et inclusive, les soins de santé, et plus largement la vision de la santé, doivent être adaptés aux spécificités de genre. Cet aspect n'est encore que trop peu pris en compte, y compris dans les actions de prévention et de récolte des données. La santé est un domaine complexe dont on oublie trop souvent les multiples déterminants en se concentrant uniquement sur l'accès aux soins de santé. Les influences réciproques du contexte socio-économique et de la santé doivent impérativement être prises en compte si l'on veut tendre vers plus d'égalité en la matière".

> **Droit à l'IVG en Belgique : décryptage des menaces et des pièges dissimulés,** Commission Jeunes du Conseil des Femmes francophones de Belgique [21]

"Malgré de nombreuses manifestations de la société civile et des arguments étayés et fondés de la part de professionnel-le-s de la santé, le blocage politique inédit de l'automne 2019 est venu faire échec au droit de toutes les femmes d'accéder à l'IVG en Belgique. On le sait, les jeunes se détournent de plus en plus de la politique, voire ne font plus confiance aux politicien-ne-s ; on peut malheureusement supposer que ces jeux politiques ne feront que renforcer leur méfiance. Tandis qu'une loi était à portée de vote avec une large majorité à la Chambre, ils ont été empêchés de voter, ce qui démontre l'opiniâtreté des opposants à l'IVG, CD&V en tête, avec la NVA et le Vlaams Belang. Résultat : les inégalités demeurent et sont même renforcées. Les femmes à l'aise financièrement peuvent se permettre de voyager aux Pays-Bas, tandis que les autres doivent subir une grossesse non désirée à cause d'un délai trop court.

Les menaces autour du droit à l'IVG sont donc nombreuses et parfois discrètes. Pourtant, la question n'est pas d'être pour ou contre l'IVG, mais bien de laisser aux femmes la liberté de choisir si elles veulent être mère, quand et avec qui. Elles ont le droit de recevoir toutes les informations nécessaires et un accompagnement si elles estiment en avoir besoin. Avec ou sans interdiction de l'IVG, les femmes avortent et avorteront toujours : la responsabilité de l'Etat est de leur donner un cadre sûr et légal. Rappelons que, au-delà de tous ces débats politiques et idéologiques, ce sont les femmes qui sont les premières victimes des obstacles à l'IVG : obliger une femme à mener une grossesse non désirée à terme constitue une forme de violence pour elle."

(20) Conseil des Femmes francophones de Belgique, "Contraception - lever les obstacles financiers", 19.01.2021, 6 pages. https://www.cffb.be/avis-du-19-janvier-2021-lever-les-obstacles-financiers-de-la-contraception/
(21) Justine Bolssens et Diane Gardiol, Commission Jeunes du Conseil des Femmes francophones de Belgique, "Droit à l'IVG en Belgique : décryptage des menaces et des pièges dissimulés", 26.01.2021. https://www.cffb.be/droit-a-livg-en-belgique-decryptage-des-menaces-et-des-pieges-dissimules/

> Gender Equality: Flying blind in a time of crisis, A review of the equality and gender-related policies and pratices of 201 global organisations active in health and health polity, 2021 Global Health 50/50 Report (22)

"Against the backdrop of a calamitous 2020, the report finds notable areas of progress and hope. The new data and research show that organisational commitment to gender equality is surging, and that organisations are becoming more transparent about their policies on shaping diverse, inclusive and equitable working environments for people.

The latest data also suggest, however, that rhetoric is often used as a substitute for action. The report reveals that the vast majority of programmatic activity to prevent and address the health impacts of COVID-19 largely ignores the role of gender. Evidence gathered by the GH5050 collective of researchers, strategists and practitioners shows that gender influences everything from who gets tested for COVID-19 to risk of severe disease and death. Yet, in a male-default world, the report finds that gender as a driver of everyone's health, including that of men and boys, remains under-appreciated, under-counted and under-addressed. The result is gender-blind pandemic responses that are less effective than they should be, with grave consequences for the health of people around the world.

The year 2020 marked the 25th anniversary of the Beijing Declaration and Platform for Action, a global blueprint for gender equality and women's rights. This year, however, sees the appointment of yet another cohort of mostly male global health leaders, predominantly from high-income countries, with the mandate to exert influence over the health and wellbeing of people worldwide. Despite substantial rhetoric, the data reveals little progress towards gender equality and diversity in leadership across the health sector and a widening gender pay gap.

In the face of multiple global crises, a global health system dominated by individuals and institutions in high-income countries forgoes essential talent, knowledge and expertise, with serious implications for pandemic preparedness, progress on Universal Health Coverage and meeting the health-related targets of the Sustainable Development Goals.

Key findings
The 2021 report assesses organisations on 14 variables across four dimensions. 45 high-scoring organisations are recognised in the report. The Gender and Health Index presents detailed results for each organisation. High-level findings include:

1. Words matter: Most organisations active in global health state that gender equality matters to their work
2. Policies fall short: Despite strong rhetoric, only 60% of organisations have transparent gender equality policies and even fewer have diversity and inclusion policies
3. Power imbalances pervade: Male privilege in global health still circulates
4. COVID-19 programmes fly gender-blind: The majority of COVID-19 health programming activities do not recognise how gender affects people's health."

> Gender Biases in Estimation of Others' Pain, US Association for the Study of Pain (USASP) (23)

The present study demonstrates a perceived sex bias in lay perceivers' pain estimation and pain treatment recommendations. Women's pain was viewed as less intense and as benefiting more from psychotherapy than men's pain, and perceivers' gender role stereotypes about willingness to report pain explained some of this bias in pain estimation. These findings suggest that gender biases in pain estimation may be an obstacle to effective pain care, and that experimental approaches to characterizing biases, such as the one we tested here, could inform the development of interventions to reduce such biases.

(22) Gender Equality: Flying blind in a time of crisis, A review of the equality and gender-related policies and pratices of 201 global organisations active in health and health polity, 2021 Global Health 50/50 Report, 79 pages. https://globalhealth5050.org/wp-content/uploads/Global-Health-5050-2021-Report.pdf
(23) Gender Biases in Estimation of Others' Pain, US Association for the Study of Pain (USASP), The Journal of Pain, 2021, 12 pages. https://www.jpain.org/action/showPdf?pii=S1526-5900%2821%2900035-3

> **EpidemiXs Coronavirus**, initiative mondiale du WeObservatory de Millennia2025 développée par UniversalDoctor et leurs partenaires (24)

L'application EpidemiXs Coronavirus vulnérabilités facilite l'accès à des informations officielles validées sur la crise du Coronavirus (Covid-19).

Si vous êtes un professionnel de la santé ou du secteur social, vous trouverez les derniers guides et protocoles officiels, constamment mis à jour avec les dernières informations disponibles.

Si vous êtes un particulier en situation de vulnérabilité à Paris ou Région IDF, préoccupé par votre santé ou celle de votre famille, vous trouverez des conseils et des informations provenant de sources officielles sur ce qu'il faut faire si vous avez des symptômes, comment le virus peut vous affecter, ainsi que des outils et des informations pour faire face à la situation.

EpidemiXs est une initiative mondiale de santé développée par UniversalDoctor pour la crise COVID-19. Elle est lancée en France en partenariat avec les experts de l'Observatoire des Femmes et la eSanté de la Fondation Millennia2025 et de leurs partenaires qui contribuent au développement de l'application web en sélectionnant et validant tous les jours de nouvelles informations scientifiques, avec le soutien de la Fondation Sanofi Espoir.

> Zero Mothers Die, A Global Initiative to Save the Lives of Pregnant Women & their Newborns Using Mobile Technologies (25)

800 women die every day during pregnancy and childbirth due to preventable or treatable complications.

Zero Mothers Die is a global partnership initiative to save the lives of pregnant women and their newborns by disseminating mobile technologies to increase access to pregnancy information and emergency care.

Zero Mothers Die aims to provide vulnerable pregnant women and new mothers with mobile technologies and tools so they can access healthy pregnancy information messages and call their local health worker during emergencies.

We are working on country projects in Ghana, Gabon, Mali, Nigeria and Zambia and have developed the Zero Mothers Die App - a unique mobile health app providing essential maternal, newborn and child health information to pregnant women, new mothers and health workers providing care to their community.

^

3. Education

L'éducation est essentielle et ne doit pas être un privilège. Dans de nombreuses régions, en raison de l'obscurantisme ou de la pauvreté notamment, les garçons vont à l'école mais pas les filles. C'est dramatique. L'UNESCO souligne que l'égalité de genre dans l'éducation ne peut être réalisée uniquement par le secteur de l'éducation, que c'est une question de société. Les dommages résultant de l'exclusion des études pour les filles influent sur de nombreux domaines et sur le long terme, des pratiques d'éducation négative pouvant se transmettre par les mamans ainsi rejetées de la société. Le manque d'accès à l'éducation, à l'information et à la formation sont gravement dommageables.

(24) EpidemiXs Coronavirus, initiative mondiale du WeObservatory de Millennia2025 développée par UniversalDoctor et leurs partenaires https://vulnerabilites.coronavirus.epidemixs.org/#/
(25) Zero Mothers Die, A Global Initiative to Save the Lives of Pregnant Women & their Newborns Using Mobile Technologies, in partnership with the Millennia2025 Women and Innovation Foundation. http://www.zeromothersdie.org/

Concernant les études scientifiques, la présence des jeunes filles n'augmente pas suffisamment. Les notions de racisme, de sexisme et de stéréotypes de genre sont des freins qui devraient être levés. Lors de la conférence Millennia2015 le 8 mars 2008 à Liège, la Commissaire européenne responsable de la société de l'information et des médias Viviane Reding présentait déjà sa structure des "IT Girls, Great Careers for Great Women". Les confinements rendent le télétravail et les réunions en ligne indispensables, l'éducation doit suivre pour toutes les personnes qui doivent utiliser les technologies. L'Intelligence artificielle doit faire avancer l'humain et ne pas porter d'ombrage aux intelligences collectives associées aux compétences numériques comme moteurs d'autonomisation.

> **Gender Report - A new generation: 25 years of efforts for gender equality in education, Global Education monitoring Report 2020**, United Nations Education, Scientific and Cultural Organisation - UNESCO (26)

"Education is a critical lever for women's rights. A focus on education, particularly that of girls, can break the cycle of disadvantage between generations, as children tend to acquire more education than their parents. At the same time, the extent to which parental education determines children's education, while declining slowly, is still high, which calls for interventions to prevent inequality from persisting.

Gender equality in education cannot be achieved by the education sector alone. Residual negative gender norms in society bring gender bias in education, influencing teachers' attitudes, subject and career choices, and affect women's opportunities later in life."

"Key findings
- There has been a generational leap in access to education for girls over the past 25 years;
- Girls' learning outcomes are improving faster than boys', but new gender gaps are developing in digital literacy skills and a majority of illiterate adults are still women;
- Despite progress, girls continue to face the worst forms of exclusion;
- Gender interacts with other disadvantages to exacerbate exclusion from education;
- Some subjects are still male-dominated, which affects equality in work and adult learning opportunities;
- Policy interventions can reduce the chance of education disadvantage being passed to the next generation;
- Increasing numbers of laws and policies promotes gender equality in education on paper, but sill often fails in practice;
- Strong political commitment has reduced early pregnancy rates and provided education for pregnant girls and young parents;
- The prevalence of early pregnancy can be linked to lack of access to sexual and reproductive health education;
- Gender-responsive school counselling could improve gender balance in subject choices;
- Countries still produce textbooks with gender-based stereotypes and limited references to women and girls;
- Gender inequality exists in teacher recruitment and promotion to leadership, and more gender-sensitive teacher education is needed;
- Millions of schools are not inclusive, often due to poor infrastructure and unsafe learning environments;
- School-related gender-based violence impedes inclusive education of good quality;
- Change in education will not happen until unequal gender norms in society are stamped out."

"Fed by this overview of progress toward gender equality in and through education over the past 25 years, the analysis highlights that not all have benefited, and many are still left behind, especially when gender intersects with other characteristics, such as poverty, location, ethnicity or disability.

(26) Gender Report - A new generation: 25 years of efforts for gender equality in education, Global Education monitoring Report 2020, United Nations Education, Scientific and Cultural Organisation - UNESCO, 92 pages.
https://www.gcedclearinghouse.org/sites/default/files/resources/200666eng.pdf

Building on the 2020 Global Education Monitoring Report, this edition demonstrates how the principle of inclusion in education can advance gender equality in education and beyond.

Policy-oriented recommendations are aimed at guiding those working on a new text, to be determined at the Generation Equality Forum in 2021, that could replace the Beijing Declaration for the next generation of girls and women."

> **2021-02-11 - International Day of Women and Girls in Science**, Graduate Women International (27)

"- Female authors have accounted for only one third of all authors on published COVID-19 papers since January 2020. [Nature]
- Only 30% of the world's researchers are women. While a growing number of women are enrolling in university, many opt out at the highest levels required for a research career. [UNESCO]
- Women hold only 20% of technology jobs worldwide. With so many job opportunities, it is vital that women have access to tech career support and tech-education. [ITU]
- Only 26% of computing jobs are held by women with this number in decline. [ITU]
- "To rise to the challenges of the 21st century, we need to harness our full potential. That requires dismantling gender stereotypes. On this International Day of Women and Girls in Science, let's pledge to end the gender imbalance in science." - UN Secretary-General António Guterres."

> **Care & Climate, Understanding the policy intersections**, A feminist Green New Deal Coalition Brief (28)

"Care is at the core of a feminist, regenerative economy that honors human rights, meets the needs of all people, and enables us to live in right relationship with the Earth.

The work of caring for others has long been a site of struggle for racial, economic and gender justice movements, with advocates asserting powerful critiques around the ways that white supremacy, patriarchy and capitalism meet to commodify, profit from, undervalue and devalue, and invisibilize and marginalize the life-sustaining and life-giving work of caring for the land and caring for each other. The legacy of these many transhistorical struggles also include radical visions of what a world that honors, recognizes, and prioritizes care for all could — and must — look like.

In order to build a feminist, regenerative economy, care in all its forms - whether paid or unpaid, formal or informal - must be valued and respected.

Alongside this issue brief — that focuses on ensuring dignified, wellpaid and safe employment in the waged care sector — we push forward in our broader advocacy that centers and values care in all its forms. The intersecting crises of climate, care, and inequality demand nothing less."

> **Millennia2025 dig*int*elles 2.0 : Intelligences collectives et compétences numériques comme moteurs d'autonomisation**", l'outil de prospective renforcé de Millennia2025 pendant la pandémie (29)

La pandémie change nos vies, menace notre santé, fragilise les relations humaines. Les intelligences collectives associées aux compétences numériques sont devenues indispensables pour communiquer et nous réorganiser aux plans personnel, familial, social ou professionnel. La

(27) Graduate Women International (GWI), "2021-02-11 - International Day of Women and Girls in Science", 2021, 2 pages.
https://graduatewomen.org/wp-content/uploads/2021/02/Intl-day-of-women-and-girls-in-science-2021-Infographic.pdf
(28) Lenore Palladino and Rhiana Gunn-Wright, Care & Climate, Understanding the policy intersections, A feminist Green New Deal Coalition Brief, 04.2021, 26 pages.
http://feministgreennewdeal.com/wp-content/uploads/2021/04/FemGND-IssueBrief-Draft7-Apr15.pdf
(29) Millennia2025 dig*int*elles 2.0 : Intelligences collectives et compétences numériques comme moteurs d'autonomisation", l'outil de prospective renforcé de Millennia2025 pendant la pandémie ;
http://www.millennia2025-foundation.org/digintelles.html
Courte vidéo de présentation : http://www.millennia2025-foundation.org/presentation-de-digintelles-2-0.html

communication en ligne est désormais essentielle, même au niveau local, toutes générations confondues. Les inégalités n'en sont que plus vives, particulièrement pour les jeunes générations. Trop de femmes et de filles partout dans le monde en sont dramatiquement victimes et les violences infligées aux femmes augmentent terriblement lors des confinements.

dig*int*elles vous invite, de toutes les régions, individuellement ou avec vos associations et communautés, à contribuer à dig*int*elles 2.0 : quelques minutes suffisent pour répondre aux 7+1 questions en ligne.

Votre témoignage contribuera au rapport que la Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation diffusera aux décideurs pour renforcer les libertés, la santé, l'éducation, l'égalité et le leadership économique des femmes, en mise en œuvre des Objectifs de Développement durable des Nations Unies - ODD.

dig*int*elles 2.0 a reçu le label ONU Femmes France et Génération Egalité et diffuse cette courte vidéo [n29] : nous espérons votre participation !

^

4. Egalité

La problématique de l'égalité est centrale. Alors que, avec l'ONU Femmes, nous commémorons le 25ème anniversaire de la "Déclaration et Plateforme d'action" signée par la 4ème conférence mondiale des femmes en 1995 à Pékin, les combats pour l'égalité ont certes avancé mais les objectifs à atteindre restent démesurés concernant les thématiques aussi multiples que femmes et pauvreté, éducation, santé, violence, économie, prise de décision, droits humains, médias ou environnement.

Le gender mainstreaming requiert que les perspective de genre soient incluses dans toutes les phases du processus d'élaboration des politiques publiques. La nouvelle "Génération Egalité" qui rassemble des femmes de tous pays pour une action structurée en 2020-2021 à New York, Mexico et Paris exige les changements et interpelle autant les gouvernements que les responsables économiques et sociaux pour l'égalité, l'autonomisation et le respect des droits humains des femmes et des filles. La Commission européenne travaille à établir une "Union de l'égalité", le Parlement européen plaide pour une "approche intégrée de l'égalité des femmes et des hommes", alors que tous les constats d'évolution de l'égalité génèrent de l'inquiétude. De nombreuses régressions sont enregistrées dans certains pays d'Europe, concernant le droit à l'avortement bafoué notamment en Pologne.

Il faut impérativement veiller à ce que les plans de relance d'après Covid-19 intègrent les graves problèmes générés par les inégalités notamment pour les femmes qui ont dû prendre en charge seule tous les domaines de leur vie socio-économique et la gestion de leurs enfants - aussi privés de scolarité - pendant les confinements. De même, l'égalité professionnelle requiert l'égalité salariale entre femmes et hommes pour un travail égal, ceci reste un combat trop obscur.

Les Young Feminists mobilisées pour "Génération Egalité" affirment que "le leadership des jeunes est un moyen de démanteler les vieilles croyances et pratiques enracinées. Lorsque les jeunes sont à la table, nous modifions la dynamique du pouvoir et provoquons une profonde transformation sociale. " Nous voulons y croire !

Dans sa préface à l'ouvrage "Ensemble pour l'égalité !" [n37], la Directrice générale de l'UNESCO confirmait notamment que "L'égalité des genres profite à tout le monde, et pas uniquement aux femmes. Tout le monde doit s'y engager, et pas seulement les femmes. C'est un accélérateur de progrès politique, économique et social, un outil pour la paix et le dialogue au sein des sociétés et entre elles. Pour toutes ces raisons, je tiens à saluer l'action

de Millennia2015 et tous ceux qui s'engagent pour cette cause qui porte en elle un avenir meilleur pour le monde."

La Professeure émérite de Prospective de la Faculté des Sciences sociales à l'Université grégorienne à Rome Eleonora Barbieri Masini avait quant à elle défini les quatre tâches de Millennia2015 : 1. identifier la nature des changements actuels et futurs; 2. promouvoir une culture de respect de la diversité et de paix; 3. faire reconnaître la capacité des femmes à devenir actrices du changement social; 4. construire des réseaux de compétence féminins.

"Mme Saniye Gülser Corat, alors Directrice de la Division pour l'égalité des genres, Cabinet de la Directrice générale de l'UNESCO, a déclaré à la tribune de Millennia2025 que "Nous savons maintenant, grâce à des études empiriques et à des preuves réelles de terrain, que le coût le plus lourd de la discrimination de genre n'est pas uniquement porté par les femmes et les filles mais aussi par l'ensemble de l'humanité. Ces inégalités et ces fractures de genre constantes ont des conséquences : la force des économies nationales et mondiales, la santé des communautés et des sociétés, la viabilité et la soutenabilité de la paix et de la sécurité sont en jeu". Elle a également lancé cet appel : "Je voudrais aussi m'adresser à vous toutes et tous présents ici : s'il vous plait, parlez à vos gouvernements, parlez à vos représentants à l'UNESCO. Dites-leur que l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes sont des questions clés du 21ème siècle. Nous ne pouvons pas espérer réduire ou éliminer la pauvreté, nous ne pouvons pas espérer atteindre l'éducation pour tous, nous ne pouvons espérer avoir un développement économique avec une contribution équitable si nous ne considérons pas la moitié de la population comme une force majeure, comme un acteur majeur, comme des agents majeurs de changement."

"Le Comité de la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes - la CEDAW - met aussi en application des résolutions relatives à la prévention et la réaction aux violences faites aux femmes, incluant les femmes indigènes; la suppression des mutilations génitales féminines; le droit à l'éducation pour chaque fille; les droits égaux des femmes concernant la nationalité; contre les multiples formes de discrimination dont les femmes et les filles sont victimes; l'élimination des discriminations imposées aux femmes concernant la santé et les lois; la protection contre la violence et les discrimination basées sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre. On regrette cependant le désaccord parmi les Etats membres concernant l'avortement et l'éducation sexuelle"".

Lors de son intervention le 8 mars 2008 pour marquer le 100ème anniversaire de l'action des femmes pour leurs droits, la Présidente du Conseil des Femmes francophones de Belgique Magdeleine Willame-Boonen a tenu à détailler la liste édifiante de situations innommables que vivent encore les femmes à travers le monde. Cette cartographie des zones de non-droit est terrifiante. Excision et mutilation diverses, mariages forcés, crimes d'honneur, lapidations, traite des êtres humains mais surtout des femmes, esclavagisme, harcèlement, sans parler de violences sexuelles quotidiennes, conjugales et familiales vécues par beaucoup. Que dire de ces 100 millions de femmes manquantes en Asie, victimes d'avortements sélectifs ? Que dire des milliers de femmes disparues en Amérique du Sud et Centrale et déplacées au fil des conflits, de ces guerres menées au Congo ou ailleurs, de ces femmes violées, emprisonnées et traitées moins bien que des chiens, de ces femmes quelquefois exploitées pour quelques dollars donnant conscience".

> **Beijing Declaration and Platform for Action**, Fourth World Conference on Women, Beijing, 4-15.09.1995 (30)

"We, the Governments participating in the Fourth World Conference on Women,"
[…]
"We reaffirm our commitment to:
8. The equal rights and inherent human dignity of women and men and other purposes and principles enshrined in the Charter of the United Nations, to the Universal Declaration of Human Rights and other international human rights instruments, in particular the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women and the Convention on the Rights of the Child, as well as the Declaration on the Elimination of Violence against Women and the Declaration on the Right to Development;"

"Strategic objectives and actions:
A. Women and poverty;
B. Education and training of women;
C. Women and health;
D. Violence against women;
E. Women and armed conflict;
F. Women and the economy;
G. Women in power and decision-making;
H. Institutional mechanisms for the advancement of women;
I. Human rights of women;
J. Women and the media;
K. Women and the environment;
L. The girl child".
[…]

"FINANCIAL ARRANGEMENTS
345. Financial and human resources have generally been insufficient for the advancement of women. This has contributed to the slow progress to date in implementing the Nairobi Forward-looking Strategies for the Advancement of Women. Full and effective implementation of the Platform for Action, including the relevant commitments made at previous United Nations summits and conferences, will require a political commitment to make available human and financial resources for the empowerment of women. This will require the integration of a gender perspective in budgetary decisions on policies and programmes, as well as the adequate financing of specific programmes for securing equality between women and men. To implement the Platform for Action, funding will need to be identified and mobilized from all sources and across all sectors. The reformulation of policies and reallocation of resources may be needed within and among programmes, but some policy changes may not necessarily have financial implications. Mobilization of additional resources, both public and private, including resources from innovative sources of funding, may also be necessary".

> **What is gender mainstreaming?**, EIGE (31)

"Gender mainstreaming has been embraced internationally as a strategy towards realising gender equality. It involves the integration of a gender perspective into the preparation, design, implementation, monitoring and evaluation of policies, regulatory measures and spending programmes, with a view to promoting equality between women and men, and combating discrimination."

[…]

"Gender mainstreaming requires both the integration of a gender perspective within the content of the different policies and addressing of the issue of representation of women and men in the given policy

(30) Beijing Declaration and Platform for Action, Fourth World Conference on Women, Beijing, 4-15.09.1995, 132 pages.
https://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/pdf/BDPfA%20E.pdf
(31) What is gender mainstreaming?, EIGE, Luxembourg, 2016, 14 pages.
https://eige.europa.eu/publications/what-gender-mainstreaming

area. Both dimensions — gender representation and gender-responsive content — need to be taken into consideration in all phases of the policymaking process."

> Gender mainstreaming cycle: Define, Plan, Act, Check.

> 2021 Report on Gender Equality in the EU, Free Thrive Lead, European Commission, Justice and Consumers (32)

"While gender equality and women's empowerment have never been so high up on the EU's political agenda, the past year has been particularly challenging for gender equality. Next to growing opposition, the COVID-19 pandemic has disproportionately affected women's lives. More robust EUwide data are gradually becoming available, but there is already ample evidence that the hard-won achievements of past years have been 'rolled back' by the pandemic. Many stakeholders are concerned that it will take years, or even decades, to overcome the setbacks to gender equality caused by the pandemic. Gender equality has also increasingly come under attack in certain Member States and abroad, with a tendency in some countries to restrict and backslide on women's rights.

This shows that progress on women's rights is hard won but easily lost. Even beyond the consequences of the COVID-19 crisis, much remains to be done to progress and accelerate efforts to achieve gender equality. As this report shows, most indicators on gender equality have levelled out for several years and where progress is made, it has been quite slow. Gender gaps in employment, in unpaid care work and in remuneration stubbornly persist. In addition, progress on gender equality in decision-making has stalled. Regrettably, there is still a long way to go to end gender-based violence.
[…]
Gender equality is a necessity for development in the EU and beyond, for an inclusive post-pandemic recovery, and for prosperous, resilient and fair societies. As President von der Leyen put it in her political guidelines: "In business, politics and society as a whole, we can only reach our full potential if we use all of our talent and diversity. Using only half of the population, half of the ideas or half of the energy is not good enough.""

> My Body is My Own, Claiming the right to autonomy and self-determination, State of the World Population 2021 (33)

"The power to say yes, the right to say no".
" My body is my own.

How many women and girls can freely make that claim? Each of us has a right to bodily autonomy and should therefore have the power to make our own choices about our bodies, and to have those choices supported by everyone around us, and by our societies at large. Yet, millions of people are denied their right to say no to sex. Or yes to the choice of a partner in marriage or to the right moment to have a child. Many are denied this right because of race, sex, sexual orientation, age or ability. Their bodies do not belong to them. Depriving women and girls of bodily autonomy is wrong. It causes and reinforces inequalities and violence, all of which arise from gender discrimination.

By contrast, when women and girls can make the most fundamental choices about their bodies, they not only gain in terms of autonomy, but also through advances in health and education, income and safety. These add up to a world of greater justice and human well-being, which benefits us all."

[…]
"Governments, all social and economic institutions, communities, families and men have roles in upholding women's rights and ending discrimination more broadly. All must do a better job.

(32) 2021 Report on Gender Equality in the EU, Free Thrive Lead, European Commission, Justice and Consumers, 64 pages. https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/annual_report_ge_2021_en.pdf
(33) My Body is My Own, Claiming the right to autonomy and self-determination, State of the World Population 2021, United Nations Fund for Population Activities (UNFPA), Ensuring rights and choices for all since 1969, 2021, 164 pages. https://www.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/SoWP2021_Report_-_EN_web.3.21_0.pdf

The new "Generation Equality" is here, and it won't wait for change. Nor should it. Individuals alone have the right to decide and make choices about their bodies and lives. They alone have the right to say yes or no. We together can make it happen."

> Une Union de l'égalité: stratégie en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes 2020-2025, Commission européenne (34)

"L'Union européenne est un acteur de premier plan à l'échelle mondiale dans le domaine de l'égalité entre les hommes et les femmes: parmi les 20 meilleurs élèves de la planète en la matière, 14 sont des États membres de l'UE […].

Cependant, aucun État membre n'a atteint la pleine égalité entre les hommes et les femmes et les progrès sont lents. En moyenne, les États membres ont obtenu une note de 67,4 points sur 100 en ce qui concerne l'indice d'égalité de genre 2019 de l'UE, une note qui ne s'est améliorée que de 5,4 points depuis 2005.
[…]

En cette année 2020, qui marque le 25e anniversaire de l'adoption de la déclaration et du programme d'action de Pékin – le premier engagement et plan d'action universel en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes –, la présente stratégie constitue la contribution de l'UE à la construction d'un monde meilleur pour les femmes et les hommes, les filles et les garçons. Elle répond à l'objectif de développement durable relatif à l'égalité des sexes (ODD 5), la volonté de faire de cette égalité une priorité transversale de tous les ODD, ainsi qu'à l'attachement de l'UE à la convention des Nations unies relative aux droits des personnes handicapées.

1. Mettre fin à la violence et aux stéréotypes;
   - En finir avec la violence sexiste;
   - Bousculer les stéréotypes sexistes;
2. Mener une vie prospère dans une économie fondée sur l'égalité entre les femmes et les hommes;
   - Combler les écarts entre les femmes et les hommes sur le marché du travail;
   - Parvenir à une participation égale dans les différents secteurs de l'économie;
   - Remédier à l'écart de rémunération et de retraite entre les femmes et les hommes;
   - Combler l'écart entre les femmes et les hommes en matière de prise en charge des responsabilités familiales;
3. Occuper des postes de direction de manière égale dans l'ensemble de la société;
4. L'intégration de la dimension hommes-femmes et une perspective intersectionnelle dans les politiques de l'UE
5. Financer des actions destinées à faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'UE;
6. Favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes et l'autonomisation des femmes dans le monde.

[…]

En travaillant ensemble, nous pouvons accomplir de réels progrès d'ici à 2025 pour concrétiser la mise en place d'une Europe où les femmes et les hommes, les filles et les garçons, dans toute leur diversité, sont égaux – une Europe où ils sont libres de suivre la voie qu'ils ont choisie dans la vie et de réaliser tout leur potentiel, où ils ont les mêmes chances de mener une vie prospère et où ils peuvent participer à notre société européenne et la diriger en toute égalité".

(34) Une Union de l'égalité: stratégie en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes 2020-2025, Commission européenne, Communication de la Commission au Parlement européen, au Conseil, au Comité économique et social européen et au Comité des Régions, Bruxelles, 05.03.2020, 29 pages.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=COM:2020:152:FIN

> Approche intégrée de l'égalité des femmes et des hommes au Parlement européen, 15.01.2019 (35)

"Paragraphe 40 de cette résolution :
Le Parlement européen "condamne fermement les propos misogynes qui se sont tenus à plusieurs reprises dans l'hémicycle; approuve les sanctions imposées par le Président du Parlement européen et confirmées par le Bureau à l'encontre d'un député dont les remarques formulées le 1er mars 2017 en session plénière compromettaient la dignité des femmes; est préoccupé par la décision du Tribunal de l'Union européenne, le 31 mai 2018, d'annuler la décision du Président et du Bureau, sur la base de l'interprétation des dispositions pertinentes du règlement intérieur mais également de la jurisprudence de la Cour européenne des droits de l'homme concernant l'article 10 de la convention européenne des droits de l'homme portant sur la liberté d'expression; invite instamment sa commission compétente en matière de règlement intérieur à modifier les règles applicables de façon à garantir le respect et la dignité dans l'hémicycle à tout moment et demande en particulier d'ajouter une clause exigeant des députés que, lors des débats parlementaires, ils s'abstiennent d'adopter un langage d'incitation à la haine ou discriminatoire fondé sur le sexe, la race, la couleur de peau, la nationalité, les origines ethniques ou sociales, les caractéristiques génétiques, la langue, la religion ou les croyances, les opinions politiques ou d'autre nature, l'appartenance à une minorité nationale, un handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle, et à prévoir l'application de sanctions exemplaires en cas de non-respect de ladite clause".

> 25 ans après la déclaration et le programme d'action de Beijing: les défis en perspective pour les droits des femmes, Résolution du Parlement européen du 11 février 2021 sur les enjeux à venir pour les droits des femmes en Europe, plus de 25 ans après la déclaration et le programme d'action de Beijing" (36)

"Le Parlement européen, […]
3. constate avec inquiétude que, d'après le cinquième examen du programme d'action de Beijing publié par l'EIGE en 2020, aucun État membre de l'Union n'a atteint les objectifs fixés par la convention de Beijing en 1995; regrette que, d'après l'indice d'égalité de genre de l'Union européenne pour 2020, les progrès dans la réalisation de l'égalité entre les femmes et les hommes soient au point mort et que, bien que les efforts visant à améliorer l'égalité des genres aient produit certains résultats, tous les domaines couverts par le programme d'action demeurent marqués, au sein de l'Union, par des inégalités persistantes et des écarts entre les hommes et femmes;
[…]
9. déplore que les tendances au retour en arrière s'exprimant dans certains pays par la remise en question de la convention d'Istanbul, le recul de la santé et des droits en matière de sexualité et de procréation des femmes et les enjeux liés à l'autonomie physique et au contrôle de la fertilité se soient exacerbées ces dernières années; condamne fermement l'adoption par le Tribunal constitutionnel polonais d'une décision mettant en œuvre une interdiction de facto de l'avortement et le recul qui en a résulté pour la santé et droits en matière de sexualité et de procréation des femmes en Pologne, ainsi que les restrictions excessives injustifiées à l'accès à l'avortement.

[…] Les résolutions incluent "Les femmes et la pauvreté", "Les femmes et l'environnement", "Les femmes et l'économie, les femmes au pouvoir et dans la prise de décisions", "La violence envers les femmes: éradication de la violence à caractère sexiste", "Les femmes et la santé",

En conclusion, la Résolution du Parlement européen se positionne "Vers le Forum Génération Égalité", et "51. insiste sur l'importance de parvenir à un résultat ambitieux lors du futur Forum Génération Égalité, notamment par l'adoption, par la Commission et les États membres, d'un ensemble d'engagements et d'actions ambitieux et tournés vers l'avenir, assortis d'un financement spécifique, également dans le cadre des coalitions d'action;

(35) Approche intégrée de l'égalité des femmes et des hommes au Parlement européen, Résolution du Parlement européen du 15 janvier 2019 sur une approche intégrée de l'égalité des femmes et des hommes au Parlement européen (2018/2162(INI)) https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-8-2019-0010_FR.pdf
(36) Parlement européen, Textes adoptés, P9_TA-PROV(2021)0058, "25 ans après la déclaration et le programme d'action de Beijing: les défis en perspective pour les droits des femmes Résolution du Parlement européen du 11 février 2021 sur les enjeux à venir pour les droits des femmes en Europe, plus de 25 ans après la déclaration et le programme d'action de Beijing (2021/2509(RSP))", 15 pages. https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2021-0058_FR.html

52. invite l'ensemble des États membres et la Commission à achever les rapports nationaux et le suivi annuels dans le cadre du rapport d'avancement de la coalition d'action".

> **Ensemble pour l'égalité !**, Prospective, réseaux internationaux et actions concrètes pour l'autonomisation des femmes et l'égalité des genres : Bilan 2007-2017 - Objectif 2025 (37)

"Ensemble pour l'égalité !" constitue une vaste analyse du processus international de prospective (38) entamé dès 2007 avec pour objectif de construire un Plan d'action pour l'autonomisation des femmes et l'égalité. Appuyé par les travaux du Réseaux international de chercher-e-s volontaires de Millennia2025, le processus a récolté des études de tous les continents et bénéficié du patronage de l'UNESCO. L'ouvrage en détaille les étapes jusqu'aux premières actions concrètes : récolte des variables, formulation des 37 variables-clés, enjeux, clusters, macro-enjeux, vision prospective, plan d'action, finalités, axes stratégiques, actions concrètes et multiples conférences internationales organisées.

> **La dimension de genre dans l'accord du gouvernement** (30-IX-2020) **et des exposés d'orientation politique des ministres fédéraux** (Etat fédéral belge), Conseil de l'égalité des chances entre hommes et femmes (39)

[…]
"6.5. Emploi et Travail
[…]
Parallèlement, le ministre de l'Économie et du Travail annonce des modifications de la loi relative à l'écart salarial. Le Conseil estime que d'ores et déjà, des mesures complémentaires sont nécessaires pour adapter la loi de 2012 après la décision du 6 décembre 2019 du Comité européen des droits sociaux du Conseil de l'Europe. En effet, ce Comité a constaté que la Belgique viole la Charte sociale européenne en ne garantissant pas la transparence des rémunérations. La transposition de la directive 2019/1152/UE sur les conditions de travail transparentes et prévisibles (délai : 1.8.2022) en donne l'occasion. Hormis un rappel biaisé des raisons du travail à temps partiel selon l'enquête sur les forces de travail, le ministre ne relève pas que la majorité des travailleurs à temps partiel le sont involontairement (cf l'enquête du Conseil sur http://www.conseildelegalite.be/fr/nouvelles). Un cadre interprofessionnel pour le télétravail, récemment déclaré obligatoire en période de confinement, et en passe de devenir un mode de travail et de management, sera traduit dans le plan contre les burn-out/stress au travail. Une analyse genrée devrait mettre en évidence la prise en charge réelle des tâches et responsabilités familiales, et éventuellement leur évolution, afin d'éviter des exigences injustifiées de disponibilité ou une flexibilisation accrue des horaires, notamment.

[…]
6.7. Lutte contre les violences
[…]
Le Conseil a pris acte du « plan d'action fédéral de lutte contre les violences de genre et intrafamiliales, à la suite de la deuxième vague Covid-19 », adopté le 23 novembre par le Conseil des ministres4 . Il sera attentif à sa mise en œuvre concrète et appelle à une coordination intensive avec les entités fédérées qui ont adopté des mesures complémentaires. Enfin, il invite la Belgique à ratifier la Convention n°190 du 25 juin 2019 de l'Organisation internationale du Travail, sur la violence et le harcèlement, qui appelle à prévenir et combattre toutes les formes de violences et de harcèlement dans le monde du travail, y compris les répercussions de la violence domestique sur le travail. La lutte

(37) Marie-Anne Delahaut, "Ensemble pour l'égalité ! , Prospective, réseaux internationaux et actions concrètes pour l'autonomisation des femmes et l'égalité des genres : Bilan 2007-2017 - Objectif 2025", Préface de Mme Irina Bokova, Directrice générale de l'UNESCO, Fondation Millennia2025 Femmes & Innovation et Institut Destrée, Namur, 2017, 608 pages. https://www.millennia2025-foundation.org/ensemble_egalite.html
(38) Le processus international de prospective de Millennia2025 pour l'autonomisation des femmes et l'égalité : http://www.millennia2025-foundation.org/processus_prospective.html
(39) Conseil de l'égalité des chances entre hommes et femmes, "Avis n°158 du 26 novembre 2020 du Bureau du Conseil de l'égalité des chances entre hommes et femmes, relatif à la dimension de genre dans l'accord du gouvernement (30-IX-2020) et des exposés d'orientation politique des ministres fédéraux" (Etat fédéral belge), 20.11.2020, http://www.conseildelegalite.be/media/products/536/710/Accordfdraletnotespolitiquesprojetavis202029novFR.pdf

contre le sexisme haineux hors et en ligne est une autre des priorités de la secrétaire d'État à laquelle le Conseil contribuera en concertation avec les associations féministes."

> Les aspirations citoyennes en faveur de l'égalité femmes-hommes dans le monde : une volonté de changement , Women Deliver - Focus 2030 (40)

"Pour répondre aux besoins les plus pressants des filles et des femmes et apporter des résultats concrets en matière d'égalité des sexes, les dirigeants sont invités à agir en prenant en compte les attentes, les opinions, les ressentis et les expériences des personnes interrogées dans cette étude.

Pour aller de l'avant, les gouvernements, les entreprises privées et les organisations internationales devraient se saisir de l'opportunité du Forum Génération Égalité pour :
1. Prendre des engagements plus importants et plus audacieux ainsi que des mesures significatives pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes.
2. Respecter leurs engagements en matière d'égalité des sexes notamment à l'aide de mécanismes de financements et de redevabilité.
3. Développer des politiques et des programmes à la fois cohérents et progressistes qui encouragent la collaboration autour des six enjeux thématiques définis dans les six coalitions d'action.
4. Identifier et s'attaquer aux normes régissant les relations entre les sexes profondément ancrées dans au cœur des sociétés entérinant les inégalités entre les femmes et les hommes, par des campagnes de sensibilisation et de communication publique.
5. Éliminer les lois discriminatoires et mettre en œuvre des politiques qui respectent et protègent la santé et les droits des filles et des femmes, dans toute leur diversité, pour contribuer à l'égalité femmes-hommes.
6. Privilégier et investir dans la collecte de données ventilées par sexes et leur analyse pour éclairer les politiques publiques.
7. S'assurer que la réponse à la pandémie de Covid-19 et les plans de relance prennent en compte le genre et traitent les inégalités, telles que l'origine ethnique et la pauvreté, qui sont notamment liées à l'impact sanitaire et socio-économique de la pandémie.
8. S'assurer que les investissements, les politiques et les programmes répondent aux besoins identifiés et bénéficient équitablement à toutes les filles et les femmes, y compris les plus jeunes et celles issues des groupes sous-représentés."

> Millennia2025 Solidari-Femmes : Solidarité avec les femmes en situation de précarité, Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation (41)

"L'analyse des axes stratégiques de Millennia2015 a mis en lumière une notion essentielle : la solidarité. Millennia2025 Solidari-Femmes, l'action concrète qui en découle, est structurée comme un modèle répliquable de manière à pouvoir être reproduit au niveau de la Commission européenne, de la Francophonie, des pays en développement et des Nations Unies. L'une des missions de Millennia2025 Solidari-Femmes est d'amener les bénéficiaires à devenir leaders de leur propre vie et de développer leur force pour parvenir à l'autonomisation (empowerment). L'aide financière est donc un moyen à court terme mais pas un objectif à long terme.

Les résolutions de Millennia2025 Solidari-Femmes sont les suivantes :
1. Il faut analyser les causes de la pauvreté avant que les femmes ne tombent dans le cycle de la précarité.
2. Il faut garantir aux femmes le respect de leurs droits et de leur autonomie légale afin qu'elles ne soient pas victimes de l'obscurantisme et du patriarcat dans leur accès à l'éducation et à l'emploi.

(40) Women Deliver - Focus 2030, "Les aspirations citoyennes en faveur de l'égalité femmes-hommes dans le monde : une volonté de changement. Résultats d'un sondage comparatif mené dans 17 pays sur l'égalité entre les femmes et les hommes en amont du Forum Génération Egalité", 01.2021, 124 pages. http://womendeliver.org/wp-content/uploads/2021/01/Final-French-Global-Report.pdf
(41) Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation, "Millennia2025 Solidari-Femmes : Solidarité avec les femmes en situation de précarité, Mémorandum et résolutions de la conférence internationale", Université de Namur, 25.04.2015. https://www.millennia2025-foundation.org/2015_solidari-femmes_a30_memorandum-resolution.html

3. Il faut construire tous les outils et processus de sortie de la pauvreté en collaboration avec les personnes concernées afin de générer l'appropriation de ces mécanismes proposés dans le respect de la vie privée.
4. Il faut dénoncer, stigmatiser et condamner toutes les violences faites aux femmes – verbales, psychologiques, physiques, sexuelles, économiques – et en condamner les auteurs par tous les moyens légaux.
5. Il faut établir définitivement l'égalité salariale entre les femmes et les hommes, en commençant par les bas salaires.
6. Il faut ancrer l'autonomisation économique des femmes, tant par les opportunités de formation et d'emploi, que par l'amélioration des statuts légaux incluant les droits des femmes, favorisant la participation et l'inclusion des femmes dans les processus décisionnels économiques.
7. Il faut vérifier l'application de toutes les lois en intégrant l'égalité entre les femmes et les hommes, considérant que les politiques en matière d'égalité des genres constituent un investissement à long terme.
8. Il faut développer et renforcer les compétences des femmes au niveau du monde numérique, outil essentiel de leur autonomisation.
9. Il faut valoriser les compétences des femmes des pays du Sud, organiser la solidarité créative et contribuer à leur autonomie économique par des formations collaboratives.
10. Il faut développer et exploiter les moyens de communication, l'accès à l'information pour toutes les femmes : un téléphone, une femme, une femme, un téléphone, notamment dans tous les domaines de la santé."

> Une Union de l'égalité : stratégie en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes 2020-2025, Vers l'égalité entre les hommes et les femmes en Europe, Commission européenne, 05.03.2020 (42)

"Pour toutes ses actions, l'Union cherche à éliminer les inégalités, et à promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes". Article 8 du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne.

"La timidité n'est pas de mise: nous pouvons être fiers de ce que nous avons accompli et ambitieux pour l'avenir." Ursula von der Leyen, présidente de la Commission européenne, Orientations politiques.
[…]
"Malheureusement, les progrès en matière d'égalité entre les hommes et les femmes ne vont pas nécessairement de soi et ne sont pas irréversibles. Nous devons donc donner un nouvel élan à ladite égalité. Si l'écart entre les hommes et les femmes se resserre dans le domaine de l'éducation, il persiste encore en matière d'emploi, de rémunération, de tâches familiales, de pouvoir et de retraite. Trop de personnes enfreignent encore le principe d'égalité hommes-femmes en tenant des propos haineux sexistes et en bloquant l'action contre la violence et les stéréotypes sexistes. La violence et le harcèlement sexistes se situent toujours à des niveaux alarmants. Le mouvement #MeToo a démontré l'ampleur du sexisme et des abus auxquels les femmes et les filles restent confrontées. Dans le même temps, il a donné aux femmes du monde entier les moyens de parler enfin de leurs expériences et de saisir les tribunaux.
[…]
La présente stratégie en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes définit les travaux que la Commission européenne entend mener dans ce domaine et décrit les objectifs stratégiques à atteindre et les mesures essentielles à prendre au cours de la période 2020-2025. Elle vise à parvenir à une Europe où les hommes et les femmes seront égaux et où la violence sexiste, la discrimination fondée sur le sexe et les inégalités structurelles entre les femmes et les hommes appartiendront au passé. Une Europe où les femmes et les hommes, les filles et les garçons, dans toute leur diversité, seront égaux. Une Europe où ils ou elles seront libres de suivre la voie qu'ils ou elles auront choisie dans la vie, auront les mêmes chances de mener une vie prospère et pourront participer à notre société européenne et la diriger en toute égalité.
[…]

(42) Commission européenne, Communication de la Commission au Parlement européen, au Conseil, au Comité économique et social européen et au Comité des Régions, "Une Union de l'égalité : stratégie en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes 2020-2025, Vers l'égalité entre les hommes et les femmes en Europe", Bruxelles, 05.03.2020, COM(2020) 152 final. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN-FR/ALL/?uri=CELEX:52020DC0152&from=EN

En cette année 2020, qui marque le 25e anniversaire de l'adoption de la déclaration et du programme d'action de Pékin – le premier engagement et plan d'action universel en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes –, la présente stratégie constitue la contribution de l'UE à la construction d'un monde meilleur pour les femmes et les hommes, les filles et les garçons.
[…]
1. Mettre fin à la violence et aux stéréotypes;
2. Mener une vie prospère dans une économie fondée sur l'égalité entre les femmes et les hommes;
3. Occuper des postes de direction de manière égale dans l'ensemble de la société;
4. L'intégration de la dimension hommes-femmes et une perspective intersectionnelle dans les politiques de l'UE;
5. Financer des actions destinées à faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'UE;
6. Favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes et l'autonomisation des femmes dans le monde;
[…]

En travaillant ensemble, nous pouvons accomplir de réels progrès d'ici à 2025 pour concrétiser la mise en place d'une Europe où les femmes et les hommes, les filles et les garçons, dans toute leur diversité, sont égaux – une Europe où ils sont libres de suivre la voie qu'ils ont choisie dans la vie et de réaliser tout leur potentiel, où ils ont les mêmes chances de mener une vie prospère et où ils peuvent participer à notre société européenne et la diriger en toute égalité.

> Egalité Femmes hommes, mon entreprise s'engage, Guide à destination des TPE-PME, Gouvernement français (43)

"Conclusion générale
La mise en œuvre de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein des TPE et des PME est non seulement une obligation légale mais aussi un gage de performance et d'innovation sociale, en ce sens elle constitue un enjeu stratégique qui ne peut être ignoré ou considéré comme secondaire.

Grâce à ce guide, vous avez découvert de nombreux leviers d'action pour faire progresser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans votre entreprise.

Si vous étiez déjà en mouvement sur le sujet, vous pourez puiser des pistes d'amélioration pour aller plus loin. Si vous vous lancez pour la première fois sur le thème de l'égalité, la démarche proposée, simple et concrète, vous permettra d'avancer sereinement en adaptant les propositions à la réalité de votre entreprise. Dans tous les cas, ce guide vous aura permis de remplir sans difficulté les obligations prévues par le cadre légal.

Gardez à l'esprit qu'il s'agit d'une démarche de long terme : tous les effets positifs ne seront pas forcement immédiats. En intégrant progressivement l'enjeu de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans vos préoccupations quotidiennes, vous créerez un cercle vertueux en interne et pourrez également devenir un modèle d'identification pour d'autres entreprises."

(43) Egalité Femmes hommes, mon entreprise s'engage, Guide à destination des TPE-PME, Gouvernement français, Corine Hirsch, dir, Laboratoire de l'égalité, Nathalie Vaysse, DGEFP, 2021, 42 pages.
https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/guide_egalite_tpe_pme_2021.pdf

> Guide sur les droits des femmes, L'égalité femmes-hommes, ça te concerne !, Une publication de la Commission Jeunes du Conseil des femmes francophones de Belgique (44)

"Tu as entre tes mains un guide d'apprentissage sur les droits des femmes mais aussi ceux qui concernent l'égalité entre les femmes et hommes.

Rassure-toi, il n'y a pas de blabla juridique : chaque droit est expliqué de façon simple et concrète, afin que cette brochure soit un outil pour ton quotidien. Tu y trouveras des informations sur tes droits dans plusieurs domaines, notamment au travail, en matière de santé, dans ta vie citoyenne, mais aussi en ce qui concerne la violence sous toutes ses formes. Même si certains droits semblent aujourd'hui acquis, ils sont toujours menacés par des personnes qui sont opposées à une société égalitaire : il faut donc toujours rester vigilant·e.

Mais peut-être es-tu convaincu·e qu'il n'y a plus d'inégalités entre les femmes et les hommes en Belgique? Tu découvriras dans cette brochure que ce n'est pas le cas et qu'il reste encore un long chemin à parcourir avant de parvenir à l'égalité femmes-hommes.

En bref, un outil précieux pour débuter ta vie d'adulte."
Analyse notamment :
1. Introduction - l'écriture inclusive;
2. Les droits civils et politiques;
3. Les droits en matière de santé;
4. Les droits en matière d'emploi;
5. Les droits dans le domaine socio-économique;
6. Les violences;
7. Les conventions internationales à connaître;
8. Les inégalités femmes-hommes en Belgique;
9. Les points de vigilance;
10. Les associations.

> BXL Feminist, Plan d'Action pour l'Egalité entre les Femmes et les Hommes, 2020-2022 (45)

"Le Conseil des Communes et Régions d'Europe (CCRE) a rédigé une Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale pour encourager les collectivités à prendre un engagement politique fort. Elle a été établie en collaboration avec les partenaires du projet et de ses associations nationaleset elle compile les différentes visions de l'égalité en Europe.
[…]
Il est important de rappeler deux éléments primordiaux à la compréhension du présent plan d'action. La première concerne la récolte des données: dans certains cas, la sexospécification des données existe depuis toujours et ne pose aucun problème à être recueillies pour l'analyse et la création d'actions correctrices. Or souvent, la production de ces données demande la création de nouveaux logiciels (difficiles à financer) ou un changement majeur dans les procédures existantes, difficile à implémenter en plus des autres changements demandés dans le cadre de la dématérialisation. L'implémentation d'une analyse sensible au genre du budget a déjà permis aux départements et services de comprendre quelles sont les données sexospécifiques intéressantes à relever pour avoir une vision de l'impact des dépenses sur les publics en fonction du genre. Ce sont globalement les mêmes données qui sont utiles à la mise en œuvre des objectifs détaillés dans le Plan. Le deuxième élément concerne la difficulté assez généralisée à monitorer l'impact des actions de sensibilisation sur le public cible. En effet, une évaluation réellede l'impact des campagnes de sensibilisation, par exemple, demanderait des moyens financiers importants aux services, qui y consacreraient dans certains cas une part non négligeable de leur budget, au détriment de l'action directe vers les populations."

(44) "Guide sur les droits des femmes, L'égalité femmes-hommes, ça te concerne !", Une publication de la Commission Jeunes du Conseil des femmes francophones de Belgique, 2021, 81 pages.
https://www.cffb.be/wp-content/uploads/2021/03/2021_CFFB_Guide-sur-les-droits-des-femmes.pdf
(45) BXL Feminist, Plan d'Action pour l'Egalité entre les Femmes et les Hommes, 2020-2022, 2021, 134 pages.
https://www.bruxelles.be/sites/default/files/bxl/Plan_daction_egalite_des_femmes_et_des_hommes_2020-2022.pdf

> Gender Equality Index 2020: Key findings for the EU, EIGE, 28.10.2020 (46)

"With 67.9 out of 100 points, the EU has a long way to go before reaching gender equality. The Gender Equality Index score has increased by only 4.1 points since 2010 and 0.5 points since 2017. At this pace of progress – 1 point every 2 years – it will take more than 60 years to achieve gender equality in the EU. We need to speed up. "
[…]
- "Employment is rising: The full-time equivalent (FTE) employment rate has increased for women. The prospect of further increases in the near future is in doubt in light of the COVID-19 crisis.
- More women than ever in the European Parliament: The European Parliament passed the 40 % threshold for each gender in July 2019 – an increase since the last elections.
- Big improvements in economic decision-making: The presence of women on the boards of the largest publicly quoted companies has greatly increased with the application of binding measures by some Member States.
- Gender segregation in education and the EU labour market is a persistent problem: Far more women than men studied and worked in education, health and social work activities.
- Women continue to do the bulk of unpaid care work: More women take care of children, grandchildren, older people and/or people with disabilities every day for 1 hour or more compared to men. The COVID-19 pandemic has increased pressure on families, especially women and lone mothers.
- Disability affects access to healthcare: Health inequalities are increasing for women and men with disabilities, who have the most limited access to health services".
[…]

"Why is there no score for the violence domain?"
[…]
"Unlike the other domains of the Index, the domain of violence does not measure differences between women's and men's situations; rather, it examines women's experiences of violence (prevalence, severity and disclosure). The overall objective is not to reduce the gaps in violence between women and men, but to eradicate violence completely".

> Gender Statistics Database, EIGE (47)

"The database contains **gender statistics** from all over the European Union (EU) and beyond, at the EU, Member State and European level. It is aimed at providing statistical evidence which can be used to support and complement the European Commission's (EC) **Strategy on Gender Equality** and support the Member States to monitor their progress".

> Young Feminist Manifesto, A bold and transformative vision for change, Generation Equality Forum (GEF), Action Coalition Youth Leaders, National Gender Youth Activists, Youth Task Force, 2021 (48)

"Mission
Our mission is to challenge and shift power against ageism and other inequities and systems of oppression – racism, sexism, heterosexism, cissexism, classism, capitalism – to advocate for youth on diverse thematic issues and to integrate an intersectional and feminist leadership approach as well as transformational design in the GEF and ACs. As described above, we believe that young feminists are instrumental to the success of Generation Equality. Only through addressing uncomfortable truths and challenging current power imbalances can we progress and actualize the full potential of the GEF. Therefore, we are taking a collective stand as young feminists, to advocate for bold and transformative change to challenge the power structures that currently stifle our engagement. Our

(46) European Institute for Gender Equality (EIGE), Gender Equality Index 2020: Key findings for the EU, EIGE, 28.10.2020 https://eige.europa.eu/gender-equality-index/publications
(47) Gender Statistics Database, EIGE: https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs
(48) Young Feminist Manifesto, A bold and transformative vision for change, Generation Equality Forum (GEF), Action Coalition Youth Leaders, National Gender Youth Activists, Youth Task Force, 2021, 32 pages.
https://mcusercontent.com/eb520eecfe82a5bf0d814ea1f/files/db4b0542-7123-4344-819d-c4905285c6fd/1616762560young_feminist_manifesto_pdf1616762560.pdf?mc_cid=0a09aa1606&mc_eid=5becc9b75a

mission is therefore also to overcome mere participation and engagement of youth, which is often tokenistic and lacks real power to shape and impact processes and structure, and to ensure youth can lead and take co-ownership of the GEF and ACs."
[…]
"Young Feminist Leadership
All over the world, youth are leading transformative social change. Youth are not only more than half of the world's population – we are unlocking progress against some of the world's most entrenched problems and inequities. We do this while up against significant risks and challenges; one of which is ageism. In an ageist world, young people's experiences, voices, and knowledge are less valued and are often not taken seriously. As a result, youth face exclusion from processes that are essential to our lives and our future. We believe in youth leadership as a means to dismantle entrenched ageist beliefs and practices. When youth are at the table, we shift power dynamics, and spark deep social transformation."

> Comparing Gender and Media Equality across the Globe, A Cross-National Study of the Qualities, Causes, and Consequences of Gender Equality in an through the News Media, Monika Djerf-Pierre & Maria Edström (Eds.), 2020 (49)

"Can we achieve gender equality and human rights for all if we fail to address the gender gaps in the news media? Probably not. Expanding freedom of speech and freedom of expression to include both women and men is a key human rights issue. If we are to attain sustainable societies, more women from all parts of the world need to be part of the public conversation that the news media represent. Still, the global journey towards gender equality seems to move at glacial speed. Gender equality will not be attained for another 99.5 years if we continue in the current pace, according to the 2020 Global Gender Gap Report, published by the World Economic Forum."

"- How has gender equality in news media content and in media organisations developed over time and across different countries and how are the different aspects related?
- How can differences in gender equality in the media be explained from variations in media systems and in economic, political, social, and cultural factors in society?
- How is gender equality in the media related to the status of women in society in general and to other aspects of social development, such as democracy, media freedom, economic development, and freedom from corruption?"

> Autocratization Surges - Resistance Grows, Democracy Report 2020, Varieties of Democracy (V-Dem), 03-2020 (50)

"IN JUNE 2019, VLADIMIR PUTIN declared liberalism to be "obsolete". At first sight, the data reported in this "Democracy Report" appear to support this assertion because they show a global decline in liberal democratic institutions. For the first time since 2001, there are more autocracies than democracies in the world. Hungary is no longer a democracy, leaving the EU with its first non-democratic Member State. India has continued on a path of steep decline, to the extent it has almost lost its status as a democracy. The United States – former vanguard of liberal democracy – has lost its way.

Nevertheless, the value of political liberalism continues to shine. It is founded upon Enlightenment principles of rights, reason and tolerance. These principles have led the world from societies governed by repression and prejudice to open societies based on merit and freedom.

This is why, in parallel with intensifying autocratization, V-Dem's latest data show growing popular demand for democracy. We have observed rising numbers of pro-democracy protests demonstrating that those living in autocratizing and autocratic regimes are continuing to fight for rights and freedoms.

(49) Comparing Gender and Media Equality across the Globe, A Cross-National Study of the Qualities, Causes, and Consequences of Gender Equality in an through the News Media, Monika Djerf-Pierre & Maria Edström (Eds.), 2020, 342 pages. https://norden.diva-portal.org/smash/get/diva2:1502571/FULLTEXT02.pdf
(50) Autocratization Surges - Resistance Grows, Democracy Report 2020, Varieties of Democracy (V-Dem), 03-2020, 40 pages.
https://www.v-dem.net/media/filer_public/de/39/de39af54-0bc5-4421-89ae-fb20dcc53dba/democracy_report.pdf

These rays of hope are countries such as Armenia, Tunisia and Sudan, where we have observed substantial democratic progress. They prove Putin wrong. Liberal democracy is not dead and will not be as long as people crave freedom and equality. Citizens around the world are demanding a more democratic future – including in Russia."

> **Atteindre l'égalité femmes-hommes, Un combat difficile**, Organisation de Coopération et de Développement économiques (OCDE), Des politiques meilleures pour une vie meilleure, 2017 (51)

"L'égalité entre les femmes et les hommes n'est pas seulement un droit humain fondamental. C'est aussi la pierre angulaire d'une économie prospère, moderne et porteuse d'une croissance inclusive durable. L'égalité des sexes est essentielle pour faire en sorte que les femmes et les hommes puissent s'investir pleinement à la maison, au travail et dans la vie publique, pour le bien de la société et de l'économie en général".

"Les responsables de l'élaboration des politiques doivent avoir conscience des facteurs institutionnels qui ont des effets défavorables sur la volonté des femmes de s'engager dans l'entrepreneuriat et leur accès aux ressources nécessaires pour ce faire. Il faut contrecarrer les attitudes sociales négatives à l'égard de l'entrepreneuriat des femmes par des campagnes de sensibilisation et d'éducation."

^

5. Justice

"La société civile, moteur de la Convention d'Istanbul du Conseil de l'Europe" (52) constitue l'un des chantiers de Millennia2025 partagé avec le GREVIO, le Groupe d'experts sur la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique qui vient de publier son deuxième rapport (n58). Le constat du GREVIO est alarmant, confirmant la pertinence de la Convention d'Istanbul : 'Les lacunes de la prévention et de la lutte contre la violence à l'égard des femmes exposées par la pandémie reflètent pleinement, bien qu'en termes encore accrus, les faiblesses constamment identifiées" avant la pandémie. Comme évoqué déjà, que son président retire la Turquie de la Convention d'Istanbul est gravement inquiétant pour les femmes et les filles turques.

Le "State of the World Population 2020" a cette alarmante définition "Elle est une marchandise à échanger. Elle est un objet de désir. Elle est un fardeau à jeter. Elle est une source de travail gratuit. Elle est une FILLE". Toutes les mamans et tous les papas du monde devraient se mobiliser pour stopper l'esclavage des filles !

Le Conseil des droits humains interpelle aussi "Si l'on n'agit pas de toute urgence, il y a fort à craindre que les inégalités de genre et la discrimination dont les femmes sont actuellement victimes non seulement se reproduiront, mais s'aggraveront avec l'évolution du monde du travail" !

L'Institut européen pour l'égalité des genres (EIGE) s'alarme également : "Trop peu d'États membres ont adopté une politique ou un plan d'action national global pour lutter contre les pics potentiels de violence entre partenaires intimes dans le contexte du Covid-19".

De même, les Résolutions du Conseil de Sécurité des Nations Unies affirme "que les femmes sont propriétaires et partenaires des programmes qui les affectent inévitablement,

(51) Atteindre l'égalité femmes-hommes, Un combat difficile, Ed. Organisation de Coopération et de Développement économiques (OCDE), Des politiques meilleures pour une vie meilleure, Paris, 2017, 336 pages.
https://read.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/atteindre-l-egalite-femmes-hommes_9789264203426-fr#page4
(52) La Convention d'Istanbul vient d'élire son Comité d'Experts, le GREVIO, les ONG lui apporteront des éléments pour permettre au GREVIO de remplir sa mission. L'Experte Egalité Anne Nègre a invité Marie-Anne Delahaut à présenter "Une méthode prospective de collecte et d'analyse de données par les OING au bénéfice de l'égalité entre les femmes et les hommes" : https://www.millennia2025-foundation.org/2015-06-24_strasbourg_convention-istanbul.html

elles et leurs communautés, et que les voix des femmes doivent être incluses et écoutées dans toutes les questions et débats intersectoriels. Les droits des femmes et l'égalité des sexes ne font pas seulement partie de la paix et de la sécurité, mais y sont inextricablement liés".

Au niveau fédéral belge, la notion de consentement, l'inceste, l'intégrité sexuelle, le viol, le viol à distance sont désormais inscrits dans le Code pénal et les auteurs de ces violences subiront des "peines", "peines alternatives" ou "sanctions". N'est-ce pas normal ? N'est-ce pas le minimum ?

Nous sommes effarées depuis longtemps face aux violences faites aux femmes en constatant qu'il est toujours question des victimes qui doivent se sauver, quitter leur domicile, se cacher avec leurs enfants après avoir subi des violences, alors que les hommes violents restent dans leur domicile : cela devrait être le contraire et ces hommes-là qui devraient chercher un lieu où se cacher ! Les violences ne sont pas une fatalité, comme un tsunami dans la nature par rapport auquel il faut protéger et sauver les "victimes". Ce sont les violents qu'il faut punir. Nous avons grandement besoin d'un changement de mentalités, d'éducation dès le plus jeune âge, pour les garçons et les filles, au respect et à l'égalité.

> **"Convention d'Istanbul", Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique,** Istanbul, 11.05.2011 (53)

"La présente Convention a pour buts :
a. de protéger les femmes contre toutes les formes de violence, et de prévenir, poursuivre et éliminer la violence à l'égard des femmes et la violence domestique;
b. de contribuer à éliminer toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et de promouvoir l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, y compris par l'autonomisation des femmes;
c. de concevoir un cadre global, des politiques et des mesures de protection et d'assistance pour toutes les victimes de violence à l'égard des femmes et de violence domestique;
d. de promouvoir la coopération internationale en vue d'éliminer la violence à l'égard des femmes et la violence domestique;
e. de soutenir et d'assister les organisations et services répressifs pour coopérer de manière effective afin d'adopter une approche intégrée visant à éliminer la violence à l'égard des femmes et la violence domestique."

> **Against my will. Defying the practices that harm women and girls and undermine equality, State of World Population 2020**, United Nations Population Fund (UNFPA) (54)

"She's a commodity to be traded. She's an object of desire. She's a burden to discard. She's a source of free labour.
She'S a GIRL.
Which means that, despite her inherent human rights, her body, her life and her future are not her own. We live in a world where so many dimensions of power and choice are still determined by gender. Most women and girls face some, if not many, discriminatory barriers to equality. Among the many causes and consequences of gender discrimination, harmful practices rank as some of the most insidious".

(53) Conseil de l'Europe, "Convention d'Istanbul", Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique, Istanbul, 11.05.2011
https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/0900001680084840
(54) United Nations Population Fund (UNFPA), "Ensuring rights and choices for all", Division of Communications and Strategic Partnerships, "Against my will. Defying the practices that harm women and girls and undermine equality, State of World Population 2020", 2020, 164 pages. https://www.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/UNFPA_PUB_2020_EN_State_of_World_Population.pdf

Contents:
"Forced, rejected, resected",
"Denied, revoked, violated",
"Unwanted, neglected, erased",
"Cut, scraped, stitched",
"Promised, given, traded, sold",
"Defiant: Actions for a world free from harm":
"Take action, End the harm"!

> **Les droits humains des femmes dans un monde du travail en mutation**, Assemblée générale des Nations Unies, Conseil des droits de l'homme (Human Rights Counsil) (55)

"Recommandations
60. Si l'on n'agit pas de toute urgence, il y a fort à craindre que les inégalités de genre et la discrimination dont les femmes sont actuellement victimes non seulement se reproduiront, mais s'aggraveront avec l'évolution du monde du travail.

Recommandations générales
63. Le Groupe de travail recommande aux États :
a) De réexaminer et d'abroger toutes les lois discriminatoires qui créent des obstacles à l'emploi des femmes dans les secteurs formel et informel ;
b) De veiller à ce que l'interdiction de la discrimination fondée sur le sexe, la grossesse, la maternité ou les responsabilités familiales s'applique à toutes les femmes qui travaillent, y compris celles qui ont une forme d'emploi atypique ;
c) De renforcer la législation, la réglementation et les mécanismes de responsabilisation pour garantir la transparence sur les salaires et les conditions de travail, notamment au moyen de données ventilées par sexe, dans l'ensemble des chaînes d'approvisionnement mondiales ;
d) De procéder à une refonte des politiques et des cadres économiques, y compris des budgets nationaux et des politiques fiscales, afin de mettre l'accent sur le bien-être des personnes et de donner la priorité à la redistribution du pouvoir et des ressources, à la réalisation des droits humains, à la durabilité environnementale et à la création d'emplois décents pour tous.

> Garantir la protection contre la violence et le harcèlement dans un monde du travail en pleine évolution
> Prendre en compte, réduire et redistribuer les soins et les travaux domestiques non rémunérés;
> Casser les schémas structurels relatifs aux professions « féminines » et « masculines ;
> Faire en sorte que toutes les travailleuses, y compris celles du secteur informel, puissent jouir de leurs droits sans discrimination;
> Créer des conditions propices à l'organisation et à l'action collectives pour les femmes."

> **The Covid-19 pandemic and intimate partner violence against women in the EU**, European Institute for Gender Equality (EIGE) (56)

Conclusions:
- Very few Member States adopted a comprehensive national policy or action plan addressing potential spikes of intimate partner violence in the context of Covid-19;
- To ensure continuity of service delivery throughout the Covid-19 pandemic, legislation was used to classify victim support services as essential in a limited number of Member States;
- Legislative measures providing additional accommodation for victims were more common than those removing perpetrators;
- Shortages in shelter accommodation caused by Covid-19 restrictions sparked cross-sectoral initiatives;

(55) Assemblée générale des Nations Unies, Conseil des droits de l'homme, "Les droits humains des femmes dans un monde du travail en mutation, Rapport du Groupe de travail sur la discrimination à l'égard des femmes et des filles, 44ème session, 15-06/03-07.2020, 23 pages. https://undocs.org/fr/A/HRC/44/51
(56) The Covid-19 pandemic and intimate partner violence against women in the EU, EIGE, 2021, 78 pages. https://eige.europa.eu/publications/covid-19-pandemic-and-intimate-partner-violence-against-women-eu

- Lack of sufficient funding and guidance from Member States placed an additional burden on service providers;
- All Member States recognised the need to raise awareness of the risk of a spike in intimate partner violence in the context of the pandemic;
- There was a limited focus on providing specialised support for children and disadvantaged groups affected by intimate partner violence;

> **Perspectives from Feminist Peace Activists and Civil Society**, United Nations Security Council Reports - UNSCR 1325 at 20 years (57)

"There is no shortage of suggestions and recommendations on how to holistically implement the WPS [Women, Peace and Security] agenda. What is missing in this picture is actionable commitment through structural shifts by powerful actors, including the UNSC, the UN, and member states across the globe to building the systems that will serve the needs and interests of all people rather than those of a select few.

The resistance to recognising the WPS agenda as a framework that must be centred on human rights, root causes, and disarmament remains a persistent challenge to translating rhetoric into action. Since the adoption of UNSCR 1325, there may have been a shift in framework where women are not just seen as passive victims of war and conflict. Nevertheless, they are still not regarded as equal partners in decision-making processes, with patriarchal power structures continuing to dominate the realm of politics and the UNSC chamber alike.

Twenty years later, women want more than a simple recognition of their roles and contributions to peace building; we demand the dismantling of systems where “women’s rights and peace are always seen as secondary to men’s priorities and military security.”

Feminist peace activists and civil society reiterate that it is not enough for governments to simply reaffirm past commitments. The next decade's approach must be centred on working towards structural changes to promote systems and economies that prioritise gender equality, human well-being, dignity, and livelihood. In order to achieve sustainable and feminist peace, the UN, UNSC, and all states must address the gendered root causes and consequences of conflict; protect and promote the rights of all women and girls; and take much-needed action towards conflict prevention, disarmament, and demilitarisation. This starts with ensuring that women are owners of and partners to the agendas that inevitably affect them and their communities, and that women’s voices be included and listened to in all crosscutting issues and debates. Women’s rights and gender equality are not just a part of peace and security, but are *inextricably linked* to it."

> **Unlock Women's Voices, Second general report on GREVIO's activities,** Council of Europe (58)

"158. The onset of the Covid-19 pandemic has further underscored the relevance of the Istanbul Convention and GREVIO’s monitoring. The shortcomings in preventing and combating violence against women exposed by the pandemic fully reflect, albeit in heightened terms, the weaknesses consistently identified by GREVIO through its pre-Covid-19 monitoring work. In implementing the convention, states must ensure that the framework in place to prevent and combat violence against women is resilient both in “normal” times and in times of crisis, including during the financial and health crises brought about by a pandemic.

159. In view of the dire need to put in place comprehensive policies to truly prevent the different forms of violence against women, protect women and girls and end impunity for perpetrators, GREVIO is concerned by the onset of regression in the area of women’s rights globally, and the persistent

(57) Women's international League for Peace & Freedom, Perspectives from Feminist Peace Activists and Civil Society, United Nations Security Council Reports 1325 at 20 years, Geneva, 2020, 44 pages.
https://www.wilpf.org/wp-content/uploads/2020/11/WILPF_UNSCR-1325-at-20-Years_Web.pdf
(58) Unlock Women's Voices, Second general report on GREVIO's activities, Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence 06.2019-12.2020, Council of Europe, 14.2021, 78 pages.
https://rm.coe.int/grevio-s-second-activity-report-2021/1680a2165c

misinterpretations of the aims and purposes of the Istanbul Convention. Deliberate misinformation about this treaty will undoubtedly hamper the protection of women and girls from gender-based violence – in states parties and non-states parties alike. It jeopardises not only the ratification and implementation of the specific standards for women and girls that this treaty offers, but also the safeguarding of women's human rights more widely.

160. GREVIO's monitoring work will continue to demonstrate the important strides made by states parties in preventing and combating violence against women and domestic violence on the basis of the Istanbul Convention. In offering a consistent interpretation of its provisions, GREVIO contributes to the dispelling of myths and concerns around this treaty and to a dialogue based on facts, which will hopefully facilitate the signing and ratifying of the convention in those countries that have not yet done so."

> **La notion de consentement sera inscrite dans le Code pénal** : Réforme du Code pénal en matière de violences sexuelles, 02.04.2021 ([59])

"Quant aux définitions
La notion de consentement sera désormais nommément inscrite dans le Code Pénal, en précisant bien que celui-ci ne peut être déduit de la simple "absence de résistance de la victime".

L'inceste fait son entrée dans le Code pénal et devient un délit punissable en tant que tel.

On crée également une nouvelle catégorie dite d'**atteinte à l'intégrité sexuelle,** de sorte que ce type d'atteinte soit répréhensible en soi sans circonstances spécifiques telles que la surprise, la contrainte ou la menace. Cela envoie un signal fort qui rappelle que tout acte sexuel non consenti est inacceptable.

La définition du viol est élargie pour comprendre aussi le **viol à distance**, c'est-à-dire le fait de forcer quelqu'un à se pénétrer ou à pénétrer quelqu'un d'autre.

Quant aux auteurs
L'individualisation de la peine reste un principe primordial, son efficacité étant démontrée par de nombreux rapports. Le traitement et/ou l'accompagnement des auteurs sont les options les plus efficaces pour prévenir la récidive et doivent rester dans l'arsenal des mesures à disposition des juges.

Les peines alternatives telles que la probation ou la surveillance électronique seront désormais possibles pour les délits sexuels et non plus exclues par principe.

Une sanction n'a de sens que si l'auteur ne commet plus de violences sexuelles par la suite. De cette manière, non seulement nous rendons justice à la victime, mais nous veillons également à prévenir des récidives. Les peines alternatives constituent donc un élément important de l'arsenal de lutte contre les violences sexuelles.

En plus des mesures d'éloignement du domicile déjà existantes, les juges pourront désormais imposer aux auteurs l'interdiction d'entrer en contact avec la victime."

^

(59) La notion de consentement sera inscrite dans le Code pénal : Réforme du Code pénal en matière de violences sexuelles, 02.04.2021, par Sarah Schlitz, Secrétaire d'Etat à l'Egalité des genres, à l'Egalité des chances et à la Diversité du Gouvernement fédéral belge.
https://sarahschlitz.be/reforme-du-code-penal-en-matiere-de-violences-sexuelles-une-avancee-importante-pour-les-droits-des-femmes/

6. Leadership économique

L'action concrète Millennia2025 "She4Innovation", Femmes pour l'Innovation (60) a étudié les ODD en rapport avec les axes stratégiques de Millennia2025. Le parallèle était évident pour les axes Santé, Education, Egalité et Justice. L'analyse structurée a conduit les participant-e-s à considérer le leadership économique des femmes comme une clé vers l'égalité.

Les conclusions de la 65ème session de la Commission sur le statut des femmes tenue en ligne en mars 2021 confirment que les femmes restent sous-représentées dans la prise de décision et que les violences faites aux femmes sont en augmentation. Le stéréotypes de genre menacent les droits des femmes et leur participation à la vie publique. La féminisation de la pauvreté augmente terriblement et l'éradication de la pauvreté est indispensable pour l'autonomisation économique des femmes et le développement durable. Il est fait appel urgent aux hommes responsables politiques et économiques pour qu'ils modifient cette tendance et contribuent à accélérer le changement de paradigme vers l'égalité. Les hommes et les garçons doivent s'engager comme alliés de l'égalité et de la pleine inclusion des femmes dans la prise de décision.

Le WEbarometer 2020 concernant les femmes entrepreneures en Europe constate que les femmes européennes, considérant leur créativité, capacités entrepreneuriales et talents, ne sont pas suffisamment reconnues comme ressource constituant la nouvelle force motrice pour les prochaines générations européennes et appelle à de nouveaux modèles plus inclusifs pour l'Europe.

Le Parlement européen considère aussi que "le programme de travail de la Commission pour 2021 est explicite sur l'intention d'utiliser la crise comme catalyseur d'un agenda économique et social transformateur, avec les nouvelles stratégies d'égalité comme élément central".

Au niveau de la Commission européenne, "le plan d'action comprend un ensemble large et cohérent d'activités visant à lutter contre l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes sous tous les angles possibles". Un constat inquiétant montre que seulement 2% des femmes entrepreneures ont accès à des financements pourtant accordés à 91% des hommes entrepreneurs.

L'Institut danois pour les Droits humains regrette l'absence de statistiques genrées concernant l'accès à l'internet. Il soulève l'intéressante question de l'égalité numérique et de l'inclusion des femmes dans les politiques publiques concernant l'"accès aux technologies, considérant aussi qu'il est "important de reconnaître le travail que les femmes accomplissent déjà dans cet espace, ce qui leur permet d'être responsabilisées et capables d'agir comme des modèles et mentors pour inspirer les autres à suivre leur cheminement de carrière".

De même, la renommée Alan Turing Foundation constate l'inégalité des carrières dans l'Intelligence artificielle et les Sciences des données. "Cet écart d'emploi entre les sexes doit être corrigé afin que les femmes puissent pleinement participer à la force de travail de l'IA, y compris dans des rôles de leadership de premier plan dans la conception et le développement de l'IA". Dans ses travaux futurs, le projet "Women in Data Science and AI" de l'Institut Alan Turing s'appuiera sur cette recherche afin d'explorer les facteurs à l'origine de la fracture entre les sexes en matière d'IA."

Tous les pays s'impliquent dans la lutte pour l'égalité : les Jeunes Femmes d'Afrique revendiquent aussi la justice économique, un co-leadership intergénérationnel en ajoutant, selon leur contexte, de faire taire les armes.

(60) https://www.millennia2025-foundation.org/she4innovation.html .

L'ONU Femmes s'interroge sur l'opportunité d'un revenu universel de base (UBI) qui pourrait fournir une protection indispensable, notamment aux femmes, face aux crises économiques, environnementales et sanitaires, comme le COVID-19.

Dans son rapport 2021, OXFAM considère que "Nous sommes à un moment charnière de l'histoire humaine. Nous ne pouvons pas retourner dans le monde brutal, inégal et insoutenable dans lequel le coronavirus nous a trouvés. L'humanité a un talent incroyable, une immense richesse et une imagination infinie. Nous devons mettre ces atouts au service de la création d'une économie plus équitable et durable qui profite à tous, et pas seulement à quelques privilégiés. Cela aidera à construire un avenir qui ne sera pas dirigé par des milliardaires, mais par des voix diverses et multiples, collectivement, et fondées sur les principes de la démocratie et des droits humains".

L'EIGE explique que "réduire l'écart entre les sexes dans les domaines de l'enseignement des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STEM) pourrait contribuer à réduire le déficit de compétences, à accroître l'emploi et la productivité des femmes et à réduire la ségrégation professionnelle. En fin de compte, cela favoriserait la croissance économique grâce à une productivité plus élevée et à une activité accrue sur le marché du travail", expliquant même que "combler les écarts entre les sexes dans l'enseignement des STEM aurait un impact positif sur l'emploi. L'emploi total dans l'UE augmenterait de 850.000 à 1.200.000 d'ici 2050 - et donc comblerait la fracture des salaires entre hommes et femmes -. Ces emplois sont principalement prévus à long terme, car les taux d'emploi n'augmenteront qu'après que davantage de femmes qui étudient les STEM auront terminé leurs études." L'EIGE confirme les bénéfice de l'égalité des genres dans l'Union européenne : "une augmentation des salaires des femmes contribue à réduire l'écart de taux d'activité, ce qui peut expliquer en partie les effets positifs sur l'emploi associés à l'amélioration de l'activité des femmes sur le marché du travail. Les impacts sur le PIB par habitant sont plus importants lorsque l'écart de taux d'activité diminue. Le PIB par habitant devrait augmenter de 0,8 à 1,5% en 2030 et de 3,2 à 5,5% en 2050 (une augmentation du PIB pouvant atteindre 280 milliards d'euros d'ici 2030 et 1.490 milliards d'euros d'ici 2050)."

Le rapport "Refuge" de la Co-operative Bank met en garde contre la violence économique qui "est une forme courante de violence domestique. Il s'agit d'un abuseur restreignant la capacité d'une personne à acquérir, utiliser et conserver de l'argent ou d'autres ressources économiques" tout en proposant un code de bonnes pratiques.

L'EIGE, encore, dans son rapport "Numérisation et avenir du travail, indice d'égalité des sexes 2020", analyse que, "malgré la croissance globale du secteur des technologies de l'information et des communications (TIC) au cours des dernières décennies et la forte demande de compétences en TIC sur le marché du travail, seuls 20% des diplômés dans les domaines liés aux TIC sont des femmes et la part des femmes dans les emplois des TIC est de 18% (une diminution de 4 points de pourcentage (pp) depuis 2010). Au delà des TIC, un assez frappant fossé entre les sexes existe entre les scientifiques et les ingénieurs des secteurs de haute technologie susceptibles d'être mobilisés dans la conception et le développement de nouvelles technologies numériques. Le potentiel inexploité des femmes scientifiques talentueuses, parallèlement à la recherche non sexiste, empêche la réalisation du plein potentiel des progrès technologiques et scientifiques".

L'Initiative de l'OCDE sur l'égalité des sexes "examine les obstacles existants à l'égalité des sexes dans l'éducation, l'emploi et l'entrepreneuriat". "0,87 dollar, c'est ce que gagne une femme travaillant à plein temps pour chaque dollar ou euro qu'un homme gagne, en moyenne dans les pays de l'OCDE. Cet écart salarial entre les hommes et les femmes est un problème tenace. Nous savons maintenant que les femmes ont fait d'énormes progrès en matière d'éducation et de participation au marché du travail au cours des dernières décennies. Alors pourquoi l'écart de rémunération entre les sexes persiste-t-il ? "

> Women's full and effective participation and decision-making in public life, as well as the elimination of violence, for achieving gender equality and the empowerment of all women and girls, Commission on the Status of Women 65th session [61]

[…]
"6. The Commission expresses concern that women remain significantly underrepresented in all aspects of decision-making and that violence against women in public life is widespread, while organized opposition to women's participation in public life is sometimes strong and violent. It notes that failure to expedite women's participation and decision-making in public life and the elimination of violence against women will make it impossible to achieve the Sustainable Development Goals by 2030. (Based on E/CN.6/2021/3, para 3 and 7)".
[…]
13. The Commission recognizes that negative social norms and gender stereotypes can threaten women's rights and participation in public life, and that efforts to increase understanding of gender equality and women's rights to participate in public life and decision-making, including the support and political will of male leaders, are vital for accelerating changes to social norms. (Based on E/CN.6/2021/3, para 47 and 50)

14. The Commission expresses concern that the feminization of poverty persists and emphasizes that the eradication of poverty in all its forms and dimensions, including extreme poverty, is indispensable for women's economic empowerment and sustainable development. (Based on CSW Agreed Conclusions)

15. The Commission also recognizes the importance of the full engagement of men and boys as agents and beneficiaries of change, and as strategic partners and allies in the promotion of women's full and effective participation and decision-making in public life, as well as the elimination of violence, for achieving gender equality and the empowerment of all women and girls. (Based on CSW Agreed Conclusions). […].

> WEbarometer 2020, A Survey of Women Entrepreneurs in Europe, WEgate Project [62].

"The WEbarometer offers an opportunity to look into a mirror that reflects the current business sentiment of women entrepreneurs across Europe. Using the data from the WEbarometer, we will be able to advocate for tailored business support relating to issues such as access to finance, digital skills, legal advocacy and start-up assistance. Such intelligence will also inform policymakers about the critical challenges facing women entrepreneurs in today's business environment and how such challenges might be addressed. We will also be able to promote political actions to strengthen women's involvement and status in business, and enhance the active participation of women entrepreneurs in the European economy.

Women make up 52% of the total European population, but only 34.4% of the European Union (EU) self-employed and 30% of start-up entrepreneurs. Given their creativity, entrepreneurial capacities and talents, they are an under-utilised resource that could become the new driving force for the next generation of Europe. The ambition for the WEbarometer is that it will become a permanent 'spokeswoman' at a European-level, as part of the WEgate project that mobilises women into a larger ecosystem based on networking, shared best practices, tailored mentoring and training.

With this much needed support for women entrepreneurs, collectively we can create new models of behaviour for future generations, and we can definitely look forward to a better and more inclusive Europe."

(61) Commission on the Status of Women Sixty-fifth session, 15-26 March 2021, "Women's full and effective participation and decision-making in public life, as well as the elimination of violence, for achieving gender equality and the empowerment of all women and girls, Draft agreed conclusions", 03,02,2021, 6 pages. https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/csw/65/csw65_ac_draft%20presented_by_the_bureau.pdf?la=en&vs=1031
(62) Thomas M. Cooney, WEgate Project, "WEbarometer 2020, A Surbey ov Women Entrepreneurs in Europe", EU COSME programme, 2020, 20 pages. https://wegate.eu/sites/default/files/wegate_webarometer_2020.pdf

> Ten issues to watch in 2021, In-depth analysis, European Parliament, Etienne Bassot (63)

"The Commission's 2021 work programme is explicit about the intention to use the crisis as a catalyst for a transformative economic and social agenda, with the new equality strategies as a central plank. It has also promised to ensure that the looming economic crisis will not become a social one. However, past crises and experiences with gender mainstreaming illustrate that equality policy can be perceived to clash with other priorities. An equality perspective can easily end up being marginalised or overlooked if it is not factored in from the outset and monitored by means of clear targets, impact assessments and dedicated funding. One obstacle is the lack of disaggregated equality data crucial to design effective policy and track outcomes, particularly for racialised and ethnic minorities, since many countries are reluctant to collect this data. Researchers have also raised questions about EU institutions' capacity to ensure that equality is prioritised and mainstreamed. "

> Tackling the gender pay gap, European Commission, 20.11.2017 (64)

"Gender equality is one of the fundamental values of the European Union. Yet, it is not a reality at work. Women in the EU, across the economy, earn on average over 16% less per hour than men do. This gender pay gap has been plateauing over the last 5 years. At the current rate of changes, it would only be closed at the breach of the next millennium. The recent stagnation raises questions as to the need to strengthen and adapt existing initiatives: gender inequalities in the labour market have been contained, but not erased".
[…]
"The Action Plan includes a broad and coherent set of activities to tackle the gender pay gap from all possible angles, rather than singling out only one factor or cause. These activities will mutually reinforce each other.
Eight main strands of action have been identified:
1- Improving the application of the equal pay principle;
2- Combating segregation in occupations and sectors;
3- Breaking the glass ceiling: initiatives to combat vertical segregation;
4- Tackling the care penalty;
5- Better valorising women's skills, efforts and responsibilities;
6- Fighting the fog: uncovering inequalities and stereotypes;
7- Alerting and informing about the gender pay gap;
8- Enhancing partnerships to tackle the gender pay gap;
To be effective, synergies will be needed between measures taken by key stakeholders at European, at national and at corporate level".

> Addressing the Gender dimensions of business and Human rights: A summary report from three thematic gender learning exchanges on the digital transition, national action plans and feminist approaches, 2021, The Danish Institute for Human Rights (65)

"Discussing effective strategies to integrate gender into internet access and digital equality discussions and developments, participants homed in on the value of supporting fellow women through a variety of mentorship structures, noting that this leads to representation, which is essential in ensuring that policies in place around internet access are gender responsive and bring gender

(63) European Parliament, Etienne Bassot, Members'Research Service, "Ten issues to watch in 2021, In-depth analysis", PE659.436,01.2021, 28 pages.
https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/IDAN/2021/659436/EPRS_IDA(2021)659436_EN.pdf
(64) Tackling the gender pay gap, Communication from the Commission to the European Parliament, the Council and the European Economic and Social Committee, EU Action Plan 2017-2019, 20.11.2017, 16 pages.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52017DC0678
(65) Nora Götzmann and Kayla Winarsky Green, The Danish Institute for Human Rights, "Addressing the Gender dimensions of business and Human rights: A summary report from three thematic gender learning exchanges on the digital transition, national action plans and feminist approaches", 2021, 31 pages.
https://www.humanrights.dk/sites/humanrights.dk/files/media/document/Addressing%20the%20Gender%20Dimensions%20of%20Business%20and%20Human%20Rights_2020.pdf

issues to the forefront. There is also a need for awareness raising, particularly as relates to career opportunities in tech to bridge the digital divide and on gender-related issues (such as violence) to facilitate relevant policy efforts. In addition, digital literacy and security training is essential in ensuring that more women are active on the internet. At the same time, it is important to recognise the work that women are already doing in this space, which will allow them to feel empowered and able to act as role models to inspire others to follow their career paths.
[…]
Turning to challenges, it was noted that there are larger problems with internet affordability, which causes the ripple effect of barriers to access and training. Poor physical infrastructure was also listed as a challenge. Participants noted that policies about internet access and affordability are in general not gender responsive, and participants had heard the argument 'if it is neutral, it is inclusive'. Other challenges noted included online sexual and gender-based violence (SGBV), leading to households not allowing women to use smartphones or social media; male-dominated ICT centres; and women and girls having no time to use the internet and gain capacity due to a number of other responsibilities. In support of the latter, participants provided examples of ICT centres that are open at times when women are not able to go there because of other responsibilities. Free public internet in cities only made available in downtown areas between 6pm and midnight, rendering it practically useless for women who will not be there to take advantage of it; and affordable data packages only available after midnight when only very few women will be able to take advantage of it. Finally, it was noted that data is lacking about women's access to internet, which makes it difficult to assess the successes or failures of policies, evidencing a clear need for better and more disaggregated data."

> **Where are the women?, Mapping the gender job gap in AI**, Erin Young, Judy Wajcman, Laila Sprejer, The Alan Turing Foundation, Public Policy Programme, Women in Data Science and AI project (66)

"Our research, based on a unique dataset of AI professionals, indicates that data science and AI careers in the UK and globally are heavily gendered. There is persistent structural inequality in these fields associated with extensive disparities in skills, status, pay, seniority, industry, attrition rates, educational background, and even self-confidence levels. This gender job gap needs rectifying so that women can fully participate in the AI workforce, including in powerful leadership roles in the design and development of AI.

Our findings are consistent with existing work on the AI gender gap. They require urgent attention given the disproportionate impact of the Covid-19 pandemic on women which risks widening the gender gap in the tech industry (Little, 2020). As Leavy (2018: 16) says: 'advancing women's careers in the area of Artificial Intelligence is not only a right in itself; it is essential to prevent advances in gender equality supported by decades of feminist thought being undone'.

This is not only about issues of economic opportunity and social justice, but also crucially about AI innovation, fairness and ethics. As evidence mounts of gender, race and other social biases embedded in algorithms, there is the risk that AI systems will amplify existing inequities. We cannot even begin to remedy this, let alone take advantage of the huge potential of AI, without first having a data and AI workforce who are representative of the people those systems are meant to serve.

Whilst it is clear that there is a worrying lack of women in the data science and AI fields, there is a scarcity of detailed, intersectional, publicly available demographic information about the data and AI workforce. This is primarily due to the unwillingness of large technology firms to disclose their own diversity data. The lack of transparency has serious implications for Government policymaking around technological advancement and equity, and for labour market policies.39 It is crucial that we develop a better understanding of the dynamics of the problem. This policy report, in both summary and full form, provides a first step in building a robust evidence base to comprehend the dearth of women working in such fields, and its relationship with biased AI. In our future work, the Alan Turing Institute's Women in Data Science and AI project will build upon this research in order to explore the factors driving the AI gender gap."

(66) Erin Young, Judy Wajcman, Laila Sprejer, "Where are the women?, Mapping the gender job gap in AI", Policy Briefing – Full Report, The Alan Turing Foundation, Public Policy Programme, Women in Data Science and AI project, 62 pages. https://www.turing.ac.uk/sites/default/files/2021-03/where-are-the-women_public-policy_full-report.pdf

> **Africa Young Women B+25 Manifesto: FEM-Forster, Enable, Mobilize: Enough is Enough, It's time to co-lead now**, Pioneered by African Youth Union Envoy (67)

The Manifesto provides a platform of a common set of demands for the achievement of gender equality and equity as well as Agenda 2063 and Agenda 2030. It allows young women to articulate their concerns and secure a clear and unreserved commitment by the Generation Equality Forum and Action Coalitions Leadership, which blueprint will inform policies, institutional processes and intersectional programmes and measures. These demands will ensure that girls and young women are able to participate actively, equally and effectively at all levels of social, educational, economic, political, cultural, civic life and leadership as well as scientific endeavours.

The process of developing and promoting the Manifesto also built upon the experiences of young women which ensures the manifesto is owned by a broad constituency. Young women are thereby empowered to use their voices to bring more youth into this movement. Participants of the five regional consultations came from across 45 countries.

> Demands: Economic Justice; Criminalize gender based violence; End gender discrimination; Access to justice and protection; Sexual and reproductive health rights; Mental health and well-being; Inclusive, equitable and quality education; Digital justice; Silencing the guns; Intergenerational co-leadership;"

> **Gender-smart financing**, European Commission, DG GROW (68)

- Access to finance for women-led businesses
Men: 91% - Women; 2%.

What are the drivers of the problem?
- Women are 50% less likeky than men to be self-employed;
- Women are more affected by the covid-10 pandemics;
- Women are less likely to ask for external financing;
- Women are more prone to invest in sustainable and social areas;
[…]

Tools in the new multiannual financial framework (MFF) 2021-2027:
- The InvestEU Programme) single EU investment programme;
- European Innovation Council (EIC) under Horizon Europe.

> **Universal Basic Income (UBI): Potential and limitations from a gender perspective**, UN Women, 2021 (69)

"Over the past decades, a universal basic income (UBI) has repeatedly been put forward as a means to address increasing labour market precarity, jobless growth and rising poverty and inequality. Most recently, proponents have argued that UBI could provide much-needed protection in the face of economic, environmental and health crises, such as COVID-19. The implications of UBI for gender equality have received insufficient attention in these debates - despite the fact that feminists have long discussed its pros and cons. Some feminists hold that an unconditional income independent of paid work would enhance women's agency in families, households, the workplace and the community, with particular benefit for those facing multiple and intersecting forms of discrimination. Others caution that,

(67) Africa Young Women B+25 Manifesto: FEM-Forster, Enable, Mobilize: Enough is Enough, It's time to co-lead now, Pioneered by African Youth Union Envoy, 11.2020, 16 pages.
https://cpnn-world.org/documents/manifesto_beijing_25.pdf
(68) Agnieszka Wojdyr, Access to finance, Gender-smart financing, European Commission, DG GROW, 2020, 6 pages.
https://www.europarl.europa.eu/cmsdata/232464/A.Wojdyr.%20Gender%20Smart%20Financing%20FEMM.pdf
(69) Universal Basic Income (UBI): Potential and limitations from a gender perspective, UN Women, Policy Brief n°22, 2021.
https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2021/policy-brief-universal-basic-income-en.pdf?la=en&vs=4804

in a climate of fiscal tightening and austerity, UBI could be used to justify the rollback of state responsibility and funding for other essential support measures, including care services, housing, education and health care. Building on their contributions, this policy brief discusses the potential and limitations of UBI from a gender perspective and points to some of the specific design features that policymakers need to consider to make UBI work for women and transgender and gender-diverse people".

> The Inequality Virus, Bringing together a world torn apart by coronavirus through a fair, just and sustainable economy, OXFAM, 01.2021 (70)

"The coronavirus pandemic has exposed, fed off and exacerbated existing inequalities of wealth, gender and race. This crisis has laid bare the problems with our flawed global economic system and other forms of structural oppression that see a wealthy few thrive, while people in poverty, many women, Black people, Afro-descendants, Indigenous Peoples, and historically marginalized and oppressed communities around the world, struggle to survive.

We are at a pivotal point in human history. We cannot return to the brutal, unequal and unsustainable world that the coronavirus found us in. Humanity has incredible talent, huge wealth and infinite imagination. We must put these assets to work to create a more equal and sustainable economy that benefits all, not just the privileged few. This will help build a future that is not led by billionaires, but by diverse and multiple voices, collectively, and founded in the principles of democracy and human rights."

> Closing the gender gap in STEM education can foster economic growth - Economic benefits of gender equality in the EU - EIGE (71)

"How gender equality in STEM education leads to economic growth

Reducing the gender gap in Science, Technology, Engineering and Mathematics (STEM) education areas could help reduce skills gap, increase employment and productivity of women and reduce occupational segregation. Ultimately this would foster economic growth via both higher productivity and increased labour market activity.

However, despite good employment opportunities and highly productive jobs in this area, there is currently a low proportion of women studying and graduating in STEM subjects.

Closing gender gaps in STEM education would have a positive impact on employment. **Total EU employment would rise by 850,000 to 1,200,000 by 2050.** These jobs are forecasted mostly in the long term as employment rates will rise only after more women studying STEM finish their education.

The new jobs are likely to be highly productive because women graduating from STEM often progress into high value added positions in sectors such as information and communication or financial and business services.

Higher productivity of STEM jobs is likely to result into higher wages. Remarkably, the study shows a **closure of the gender wage gap by 2050**."

"The study on the economic benefits of gender equality is unique in the EU context. It is the first of its kind to use a robust econometric model to estimate a broad range of macroeconomic benefits of gender equality in several broad areas such as education, labour market activity and wages. The overall results of the study show that more gender equality would lead to:

(70) The Inequality Virus, Bringing together a world torn apart by coronavirus through a fair, just and sustainable economy, OXFAM, 01.2021, 83 pages.
https://oxfamilibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/621149/bp-the-inequality-virus-250121-en.pdf
(71) Closing the gender gap in STEM education can foster economic growth - Economic benefits of gender equality in the EU - EIGE, 4 pages.
https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/policy-areas/economic-and-financial-affairs/economic-benefits-gender-equality

- between 6.3 million and 10.5 million additional jobs in 2050, with about 70 % of these jobs taken by women;
- positive GDP impacts that grow over time;
- an increase in GDP per capita of up to nearly 10 % in 2050."

> Removing gender inequalities in labour market activity and pay boosts economic growth - Benefits of Gender Equality in the European Union - EIGE 2021 (72)

"Increasing women's participation in the work force and closing the pay gap between women and men will have a positive impact on economic growth in the European Union. Despite recent improvements, there are still persistent gender gaps in labour market activity and pay, which result in lower employment rates for women, potentially limiting EU growth. Addressing these issues is crucial to meet the Europe 2020 target to achieve an overall employment rate of women and men of at least 75 % by 2020.

A study from the European Institute for Gender Equality (EIGE) on the "economic benefits of gender equality" puts forth robust evidence showing the positive impacts of reducing gender inequalities in the labour market.

Gender equality measures that can reduce gender gaps include:
- providing childcare and other care provision;
- changes in parental leave pay and conditions;
- promotion and support of part-time and flexible working arrangements;
- legal provisions and policies regarding equal pay and working conditions;
- removing gender segregation across sectors and occupations;
- reducing the number of career breaks among women;
- promoting women into senior positions."
[…]

"Closing the activity rate gap would significantly increase the level of employment. The study forecasts an increase between 3.5 million and 6 million jobs in 2050 as a result of additional women entering the labour force. An increase in the supply of labour will also enable sectors that were previously labour constrained (e.g. due to a shortage of skilled workers) to increase potential output.

Compared to the effects of closing the activity rate gap, the effects of closing the wage gap on the employment of women are relatively small. On the one hand, higher wage rates would initially encourage more women to enter the labour market, leading to an increase in productivity and employment rates. On the other hand, higher labour costs are likely to drive firms to reduce their demand for labour and offer fewer jobs.

However, an increase in women's salaries contributes to reducing the activity rate gap, possibly accounting for part of the positive employment effects associated with improving the labour market activity of women.

The impacts on GDP per capita are largest when the activity rate gap decreases. GDP per capita is estimated to increase by 0.8-1.5 % in 2030 and by 3.2-5.5 % in 2050 (an increase in GDP of up to EUR 280 billion by 2030 and up to EUR 1 490 billion by 2050)."

(72) Removing gender inequalities in labour market activity and pay boosts economic growth - Benefits of Gender Equality in the European Union - EIGE 2021, 6 pages.
https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/policy-areas/economic-and-financial-affairs/economic-benefits-gender-equality

> **Know economic abuse, 2020 Report**, Ellie But, Refuge, The co-operative bank (73)

"Economic abuse is a common form of domestic abuse. It involves an abuser restricting a person's ability to acquire, use and maintain money or other economic resources.
This could include refusing to let their partner open a bank account, controlling how they use their income, preventing them working or being in education or building up debt in their partner's name. Power and control are central to all forms of domestic abuse, and economic abuse is no exception. Restricting a partner's access to money, forcing them into debt, refusing to allow access to resources like a car or a mobile phone are all forms of control that reduces their partner's ability to make their own choices and live autonomous lives. Economic abuse is commonly perpetrated alongside other forms of domestic abuse as part of a pattern of coercive control."
[…]
"Experience of economic abuse – key findings
- Economic abuse is rarely the only form of abuse a perpetrator uses and instead many survivors experience a range of types of abuse as part of a pattern of control and coercion. In response to the survey 80% of survivors (89% of women and 80% of men) have experienced emotional, sexual or physical abuse in addition to economic abuse.
- The ways in which perpetrators abuse and exert control economically varies widely, with most survivors experiencing several forms of economic abuse. 19% of survivors experienced abuse related to accessing money in bank accounts, 25% had experienced abuse related to spending and credit, 17% had experienced abuse related to education and employment and 14% of survivors had limited or no control over their own income.
- A third of survivors suffer in silence, telling no one about the economic abuse they are experiencing."

"This report fully details the study's methodology, insights and findings and builds on the Code of Practice that was implemented in 2018 to inform a five-point plan of action which further addresses the issue of economic abuse".

> **Digitalisation and the future of work, Gender Equality Index 2020** - EIGE, 2020 (74)

"Digitalisation and the future of work: Gendered patterns in use of new technologies

Women and men are online to a more or less equal extent: 78 % of women and 80 % of men use the internet daily. However, older women and women with lower education lag behind. In addition, 25 % of women aged 55–74 (compared with 21 % of men) and 27 % of women with low education (21 % of men) have never had the chance to use the internet. Men are more likely to participate in professional networks, download software and look for online learning materials. Women outpace men in social networking and searches for information about education and training.

In the EU, young women and men are the most digitally skilled generation and benefit equally from basic and above basic digital skills. However, at a later age, the gender divide is widening. Men are more advantaged in terms of the digital skills necessary to thrive in a digitalised world of work than women, particularly among older people (aged 55 or older). Women also experience bigger obstacles than men in acquiring and upgrading digital skills.

Despite the overall growth of the information and communications technology (ICT) sector in recent decades and the high demand for ICT skills in the labour market, only 20 % of graduates in ICT-related fields are women and the share of women in ICT jobs is 18 % (a decrease of 4 percentage points (p.p.) since 2010). Beyond ICT, a striking gender gap exists among scientists and engineers in the high-technology sectors likely to be mobilised in the design and development of new digital technologies. The untapped potential of talented female scientists, alongside gender-blind research, prevents the realisation of the full potential of technological and scientific advances.
[…]

(73) Know economic abuse, 2020 Report, Ellie But, Refuge for women and children, Against domestic violence, The co-operative bank, 55 pages. https://www.opinium.com/wp-content/uploads/2020/10/know-economic-abuse-report.pdf
(74) Digitalisation and the future of work, Gender Equality Index 2020 - EIGE, 182 pages.
https://eige.europa.eu/publications/gender-equality-index-2020-digitalisation-and-future-work

> The gender pay gap: A stubborn problem, Gender Equality, OECD Better Policies for better Lives (75)

"The **OECD Gender Initiative** examines existing barriers to gender equality in education, employment, and entrepreneurship. This website monitors the progress made by governments to promote gender equality in both OECD and non- OECD countries and provides good practices based on analytical tools and reliable data."

"**0,87 dollar**, that's how much a **woman** working full time makes for every **1 dollar** or euro a **man** makes, on average across the OECD. This gender wage gap is a stubborn problem. And it get even wider when we talk about the total earnings women and men take home in a year, because women tend to spend fewer hours in paid work than men do. Now we know that women have made huge gains in education and in labour force participation over the past few decades. So why does the gender pay gap persist?"

"The **OECD Gender Data Portal** includes selected indicators shedding light on gender inequalities in education, employment, entrepreneurship, health, development and Governance, showing how far we are from achieving gender equality and where actions is most needed. The data cover OECD member countries, as well as partner economies including Brazil, China, India, Indonesia, and South Africa."

^

7. Conclusion

Interviewée dans "Le Monde" du 26 avril 2021, la Prix Nobel de médecine 2008 Françoise Barré-Sinoussi, virologue française qui a codécouvert le virus du sida explique que "Depuis plusieurs années, au sein de la communauté médicale, nous nous disions qu'une autre maladie infectieuse émergente nous pendait au nez, compte tenu des mouvements de population, des changements climatiques… Nous n'étions pas écoutés. Même s'il ne s'agit pas du même virus, il y a des choses que nous avons apprises ave le sida, qui n'ont pas été prises en considération avec le Covid-19, comme impliquer la société civile dans les décisions".

De fait, nous partageons cette inquiétude car les confinements empêchent la société civile de se réunir et, en particulier, de participer aux débats stratégiques organisés par les gouvernements et les Nations Unies. La dynamique des grandes conférences alliant responsables politiques et société civile a dû être stoppée à cause de la pandémie et réorganisée en ligne. Cette situation a coupé les ailes à la présence directe et massive de la société civile lors des réunions de prise de décisions notamment par les Nations Unies, gagnée notamment depuis les Sommets mondiaux sur la société de l'information de Genève en 2003 et Tunis en 2005 - que nous avions explorés dans "Les réseaux numériques comme outils structurants des territoires de la connaissance" qui ont conduit à l'ouvrage "Prospective et gouvernance de l'internet" (76).

Trop de décideurs locaux ne sont pas conscients de la nécessité de s'impliquer eux-mêmes et de favoriser la participation des associations féministes dans le processus d'ONU Femmes. Pendant ce temps, les dirigeant-e-s politiques et économiques se sont réunis à New York ou ailleurs et ont pris des décisions. La société civile est à nouveau muselée, avec la seule solution des événements parallèles en ligne et dilués dans l'espace virtuel. Plus de pression pacifique sur eux pour présenter notre travail, nos idées et promulguer nos plans d'avenir pour arrêter la violence, pour améliorer l'accès à la santé, à l'éducation, à l'égalité, à

(75) The gender pay gap: A stubborn problem, Gender Equality, OECD Better Policies for better Lives, https://www.oecd.org/gender/
(76) http://www.wallonie-en-ligne.net/2005_Prospective-Internet/index.htm et "Prospective de l'internet", DELAHAUT Marie-Anne (dir), Prospective de l'Internet - Foresight of the Internet, Préface de Viviane REDING, Postface de Markus KUMMER, Namur, Institut Jules-Destrée, 544 pages, 2005. http://www.wallonie-en-ligne.net/2005_Prospective-Internet/Livre_CPI.htm

la justice et pour atteindre le leadership économique. Nous, féministes et chercheur-e-s, nous élevons plus que jamais pour ouvrir la voie vers le nouveau paradigme essentiel de l'égalité : la liberté, la justice et la paix sont en jeu.

Le "Rapport de la société civile mondiale sur le Programme 2030 et les ODD, Pleins feux sur le développement durable 2020, Changer les politiques pour un changement systémique, Les leçons de la crise mondiale de Covid-19" du Forum politique mondial [n78] renforce ce point de vue. Des gouvernements et organismes internationaux ont rassemblé de grosses sommes d'argent comme stimuli pour sortir de la crise, mais ce geste financier ne résout que la surface du problème puisque des impôts nouveaux devront combler ces puits financiers.

La troisième partie de ce rapport "fait valoir que les réponses politiques au COVID-19 ne doivent pas répéter les erreurs du passé et conduire à l'ancien "normal" ou "business as usual". L'appel à "reconstruire en mieux" est devenu un leitmotiv des réponses intergouvernementales à la crise. Mais "reconstruire" mène-t-il vraiment au changement systémique nécessaire et urgent? Quels types de politiques, de stratégies et de changements structurels sont nécessaires pour garantir la primauté des droits humains, de la justice de genre et des objectifs de durabilité dans tous les domaines politiques?"

Ce rapport propose "comme alternative un ordre du jour "8 R" pour un changement systémique. Les huit sections ne fournissent pas un programme de réforme complet. Elles illustrent plutôt en un mot huit domaines dans lesquels non seulement les réformes des politiques et de la gouvernance, mais aussi les changements sous-jacents qui se font attendre depuis trop longtemps. Une action dans ces domaines est une condition préalable nécessaire pour progresser vers la transformation socio-écologique proclamée dans l'Agenda de développement durable à l'horizon 2030 :

"1. Réévaluer l'importance des soins dans les sociétés;
2. Redynamiser les services publics;
3. Rééquilibrer les chaînes de valeur mondiales et locales;
4. Renforcer la transition vers la justice climatique;
5. Redistribuer le pouvoir économique et les ressources;
6. Re-réglementer la finance mondiale;
7. Réinventer la solidarité multilatérale;
8. Redéfinir les mesures du développement et du progrès. "

"Partout dans le monde, les personnes interrogées de toutes origines, sexes et groupes d'âge sont remarquablement unies dans leurs craintes et leurs espoirs pour l'avenir." Cette phrase est en exergue de la déclaration "L'avenir que nous voulons, les Nations Unies dont nous avons besoin", publiée à l'occasion du 75ème anniversaire de l'ONU en septembre 2020. Parmi ses conclusions résultant d'une vaste enquête à laquelle nous avons participé, "87% des personnes interrogées estiment que la coopération internationale est vitale pour relever les défis d'aujourd'hui. La plupart estiment que la crise du COVID-19 a rendu la coopération internationale encore plus urgente". "Les autres grandes priorités pour l'avenir sont les suivantes : assurer un plus grand respect des droits humains, régler les conflits, lutter contre la pauvreté et réduire la corruption;

De toutes ces études, nous devons retenir que la cohésion liée au genre est bien un rêve en marche mais que les pas franchis sont fragiles, requérant d'intenses efforts, face aux obstacles du patriarcat, du machisme, de l'obscurantisme, des traditions de domination, de la volonté de pouvoir, des violences, de l'esclavage et des guerres.

Pour tous ces domaines, des pistes éclaireraient les décideurs s'ils comprenaient que travailler sur des statistiques genrées, dans tous les domaines, rendrait justice aux fractures

de genre : alors seulement des solutions appropriées pourraient être mise en œuvre. Il s'agit d'une volonté politique à activer, d'un nouveau paradigme basé sur un vaste changement de mentalités.

Lors de la conférence de deux jours de Millennia2025 "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes et l'égalité, notre respecté ami Theodore J. Gordon, chercheur fondateur du Millennium Project, a animé la session "Changer les mentalités et les stéréotypes de genre" (77). Il a expliqué que "le cerveau à réflexion et décision rapides est paresseux. Le stéréotypage est un moyen d'atteindre rapidement des conclusions sur les membres d'un groupe. Le stéréotype n'est souvent pas confirmé par la base d'analyse statistique et les membres du groupe ciblé ne correspondent pas à l'image véhiculée". "Les stéréotypes concernant les femmes limitent le progrès global".

Pour Ted Gordon, ce qui fait vivre les stéréotypes, ce sont les tabous, les structures religieuses et patriarcales, l'inertie, les traditions et coutumes, le manque de structures institutionnelles qui y réagissent, les médias pour leur profit, la réticence à accepter l'obsolescence des idées. Ce qui entraînera le changement de mentalité, ce sont les technologies, la diffusion des idées et des normes via les nouveaux médias, un meilleur accès à l'éducation, l'autonomisation politique et économique, les changements culturels et idéologiques, des réglementations et systèmes judiciaires améliorés, la volonté politique d'éduquer à l'égalité et au respect.

Le système de l'éducation doit appliquer davantage ces normes de respect et d'égalité entre filles et garçons, à tous les niveaux, du primaire et des manuels scolaires aux études supérieures et au rééquilibrage des personnes remarquables de l'histoire, de la politique ou des sciences dont on valorise l'héritage intellectuel : la quasi-totalité sont des hommes, la valeur, l'intelligence et les réalisations des femmes sont encore trop passées sous silence. Valoriser les femmes active dans la recherche et dans les technologies est un incitant essentiel pour motiver les jeunes filles à se passionner pour ces études, diplômes et carrières.

Que de chemin à accomplir encore pour gagner l'égalité ! L'intelligence et la solidarité en sont les guides.

En 1972, John Lennon a écrit et chanté ces marquantes vérités :

"Woman is the nigger of the world
Yes she is, think about it
Woman is the nigger of the world
Think about it, do something about it
We make her paint her face and dance
If she won't be aslave, we say that she don't love us
If she's real, we say she's trying to be a man
While putting her down we pretend that she is above us
Woman is the nigger of the world, yes she is
If you don't believe me take a look to the one you're with
Woman is the slave to the slaves
Ah yeah, better scream about it
We make her bear and raise our children
And then we leave her flat for being a fat old mother hen
We tell her home is the only place she should be
Then we complain that she's too unworldly to be our friend
Woman is the nigger of the world, yes she is
If you don't believe me take a look to the one you're with

(77) Millennia2025, An action plan for women's empowerment and equality", Theodore J. Gordon, "Changing Mentalities and Gender Stereotypes - Changer les mentalités et les stéréotypes de genre
https://www.millennia2025-foundation.org/2012_millennia2025_mu21_theodore-j_gordon.html

Oh woman is the slave to the slaves
Yeah, alright
We insult her everyday on TV
And wonder why she has no guts or confidence
When she's young we kill her will to be free
While telling her not to be so smart we put her down for being so dumb
Woman is the nigger of the world, yes she is
If you don't believe me take a look to the one you're with
Woman is the slave to the slaves
Yes she is, if you believe me, you better scream about it."

Cinquante ans plus tard, nous devons encore crier ces mots et combattre.

Terminons sur une note d'espérance, car John Lennon a aussi écrit, en 1971, "Imagine"
"You may say I'm a dreamer
But I'm not the only one
I hope some day you'll join us
And the world will be as one".

> Spotlight on Sustainable Development 2020, Shifting policies for systemic change, Lessons from the global Covid-19 crisis - Global Civil Society Report on the 2030 Agenda and the SDG's, Global Policy Forum (78)

"The report consists of three parts: The first, based on national civil society reports, describes how COVID-19 and resulting lockdown has affected countries in different ways, depending on their social and economic circumstances. It also highlights examples of civil society responses to these crises and the various forms of social mobilization for transformational change.
The second part describes briefly how governments and international organizations have responded to the economic and health crises resulting from the COVID-19 pandemic. They have put together economic stimulus packages and recovery programmes totalling more than US$ 11 trillion. But do these measures address the structural causes of the crises? Who benefits from them – and who does not? Do they systematically take human rights and sustainable development into account? Has the decades-long imposition of austerity policies been halted or will these policies be restored when governments have to pay the bill for the recovery measures?

The third part of the report argues that policy responses to COVID-19 must not repeat the mistakes of the past and lead to the old "normal", or business as usual. The call to “build back better” became a leitmotif of intergovernmental responses to the crisis. But does “building back” really lead to the urgently needed systemic change? What kind of policies, strategies and structural changes are necessary to ensure the primacy of human rights, gender justice and sustainability goals in all policy areas?

The chapter highlights eight key areas in which not only policy and governance reforms but also changes in the underlying narrative are long overdue. The World Economic Forum has launched its “Great Reset” initiative to rescue capitalism."
[…]

(78) Spotlight on Sustainable Development 2020, Shifting policies for systemic change, Lessons from the global Covid-19 crisis, Global Civil Society Report on the 2030 Agenda and the SDG's, compiled by Jens Martens, Global Policy Forum, 09.2020, 91 pages. https://www.2030spotlight.org/sites/default/files/Spotlight_Innenteil_2020_web_gesamt_.pdf

"We offer as an alternative an “8 R”-agenda for systemic change. The eight sections do not provide a comprehensive reform programme. Rather, they illustrate in a nutshell eight issue areas where not only policy and governance reforms but also changes in the underlying narrative are long overdue. Action in these areas are a necessary precondition for making progress towards the socio-ecological transformation proclaimed in the 2030 Agenda for Sustainable Development."

"1. Re-value the importance of care in societies;
2. Re-empower public services;
3. Re-balance global and local value chains;
4. Reinforce the shift towards climate justice;
5. Re-distribute economic power and resources;
6. Re-regulate global finance;
7. Re-invent multilateral solidarity;
8. Re-define the measures of development and progress."

> **The Future We Want, The United Nations We Need,** Update on the Work of the Office of the Commemoration of the UN's75th Anniversary, 09.2020 (79)

"Across the world, respondents of all origins, genders and age groups are remarkably unified in their fears and hopes for the future"

Key findings:
1. Amidst the current crisis, the immediate priority of most respondents, everywhere, is improved access to basic services: healthcare, water, sanitation and education;
2. The next priority of respondents is greater international solidarity and increased support to the places hardest hit by the COVID-19 pandemic This includes tackling poverty and inequalities and boosting employment; Address inequalities & rethink the global economy;
3. While health is the most pressing issue now, respondents are hopeful about this area improving in the future. Respondents also believe access to education and women’s rights will improve;
4. When looking to the future, respondents’ priorities corresponded to those areas where they believe things will get worse. Most respondents across all regions are most worried about the future impact of climate change Our inability to stem the climate crisis and the destruction of the natural enviornment is respondents’ most overwhelming medium- and long-term concern. Issues relating to the environment, poverty, corruption, violence & employment many polled in developing countries expect to worsen;
5. Other major priorities for the future include: Ensuring greater respect for human rights, settling conflicts, tackling poverty, and reducing corruption;
6. When it comes to the future, youth and people in developing countries tend to be more optimistic;
7. 87% of those surveyed believe international cooperation is vital to deal with today’s challenges. The majority of respondents believe the COVID-19 crisis has made international cooperation even more urgent;
8. Looking to the past, six in ten respondents believe the UN has made the world a better place. Looking to the future, 74% see the UN as “essential” in tackling global challenges. However, over half see the UN as remote from their lives and say they don’t know much about it.
9. Dialogue participants overwhelmingly called for the UN to be more inclusive of the diversity of actors in the 21st century;
10. Participants in dialogues called for the United Nations to innovate in other ways, with stronger leadership and more consistency in exercising its moral authority to uphold the UN Charter. There are calls for increased accountability, transparency and impartiality including through better engagement and communication with communities, as well as strengthening implementation of programmes and operations;

^

(79) The Future We Want, The United Nations We Need, Update on the Work of the Office of the Commemoration of the UN's75th Anniversary, 09.2020, UN 75, 2020 and Beyond, 94 pages.
https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/un75report_september_final_english.pdf

8. Veille-action et mises à jour

La situation des femmes et des filles, de l'égalité et de l'autonomisation au plan mondial évolue au quotidien, trop souvent vers un recul des droits, une exacerbation des violences, parfois vers une amélioration ou un progrès souvent fragiles. Nous continuons la veille-action de la Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation concernant ces problématiques. Nous en publierons régulièrement les mises à jour dans cette section de "L'égalité à l'aune de cinq ODD, quelles avancées ?" (80).

> https://www.millennia2025-foundation.org/logo_millennia2025.html

Cette veille-action de Millennia2025 nous donne l'occasion de rappeler que, dès la création du concept de Millennia2015, en 2007, nous avons voulu, en dessinant son logo, mettre en avant d'une part l'universalité des femmes par les trois signes féminins, la valorisation des diversités par les couleurs changeantes du local au mondial - pour nous de la Wallonie (rouge-jaune) à l'Europe (jaune-bleu) -, avec, déjà, l'objectif commun de réaliser ensemble, en conquérant plus d'égalité, l'objectif indispensable et universel du développement durable (bleu-vert).

"Millennia2015, son rôle et son esprit" ont été tracés par notre respectée Professeur émérite à l'Université grégorienne de Rome, Eleonora Barbieri Masini (81) : son message publié en 2010, adopté par le Réseau international de chercheur-e-s volontaires de Millennia2015, a d'ailleurs été traduit en 23 langues et très largement diffusé (82).

Les documents référencés dans cette section ne sont que parcelles de toutes les publications éclairantes relatives aux objectifs de Millennia2025 : Santé, Education, Egalité, Justice et Leadership économique, le Climat s'immisçant gravement dans chaque thématique. Nous continuerons à alimenter cette recherche.

Nous vous invitons à nous communiquer les ouvrages (PDF) que vous pourriez vous-même publier ou repérer parmi vos travaux, **en complétant ce formulaire, nous les ajouterons à cet base de données incluant vos références.**

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfkfKO3GF6fhiAP6xj7YKCQfSgxZlidayg3dDamI7sg2sWyTg/viewform?usp=sf_link

^

(80) Marie-Anne Delahaut, "L'égalité à l'aune de cinq ODD : quelles avancées ?", 2021, 53 pages, https://www.millennia2025-foundation.org/2021-12-09_egalite_5-odd_m-a-delahaut.html
(81) Professor Eleonora Barbieri Masini, Pontificia Università Gregoriana, Rome : https://wfsf.org/eleonora-barbieri-masini/
(82) Eleonora Barbieri Masini, "Millennia2015, son rôle et son esprit" : https://www.millennia2025-foundation.org/eleonora-barbieri-masini_millennia2015-role.html

8.1. Santé

> Gender Equality Index 2021: Health, EIGE, 28.10.2021 (83)

Conclusion:
"[…]
The COVID-19 pandemic has raised barriers to accessing healthcare services in the EU, including for SRHR [Sexual and Reproductive Health and Rights]. This is either because some medical procedures and treatments have been deferred or deprioritised, or because help has not been sought for fear of infection. The situation has put long-term strain on public healthcare systems, which are now expected to resolve this care debt with very limited resources. Healthcare professionals are at particular risk of severe mental illnesses and should have access to appropriate mental healthcare services. The pandemic has also highlighted poor working conditions and staff shortages in the health and social care sector. These will need urgent redress if health system resilience is to be strengthened.

There is great concern over the global surge in intimate partner violence (Graham-Harrison et al., 2020; UNFPA, 2021; WHO, 2020c), causing a 'shadow pandemic' (UN Women, 2020) that is likely to peak only when restrictions are lifted.

In this situation, the strategic objectives of the EU health programme within and between Member States and WHO's strategy to improve health and reduce health inequalities will not be achieved without a clearly gendered approach to mitigating the impact of COVID-19. At the Global Health Summit in Rome in May 2021, the EU and G20 countries committed to 16 principles to guide action on managing the current pandemic and preparing for future health emergencies [Global Health Summit, the Rome Declaration, https://global-health-summit.europa.eu/rome-declaration_en.]. Among them are the need to invest in the health and care workforce and the need to develop gender-sensitive public health responses to future health crises. High-level political will and resources are required in policy responses to long-term health impacts – and to build resilient and gender-responsive health systems better able to tackle all health inequalities".

^

8.2. Education

> Youth4Climate: Driving Ambition, Manifesto, Italy 2021 (84)

"Almost 400 young people aged between 15 and 29 from 186 countries met in Milan from 28 to 30 September 2021 to address the main urgencies and priorities of climate action.
The 'Youth4Climate: Driving Ambition' meeting in Milan was part of the process of involvement of young people, which started in 2019, also thanks to the support of Italy, with the United Nations Youth Climate Summit, held in New York on 21 September 2019.

Key message about Education:
"EDUCATION – Call on governments to ensure comprehensive and universal climate change education and climate literacy for all and adequate funding for it according to international timelines. The main objective is to empower people of all ages with the knowledge, skills, values and attitudes to address climate change. Education should have a holistic approach, integrating indigenous and local knowledge, gender perspective, and promote changes in lifestyles, attitudes, and behaviour, ensuring climate-neutrality and climate-resilience of educational institutions. Key actions include: Integrating climate change learning into the curricula at all levels by introducing climate change elements into existing subjects, training policymakers, teachers, children, youth, the private sector, and communities, integrating climate change into education policies and education into climate change policies including NDCs and national adaptation plans, ensuring the review of climate education

(83) Gender Equality Index 2021: Health, EIGE, 28.10.2021, 196 pages. https://eige.europa.eu/publications/gender-equality-index-2021-health
(84) Youth4Climate: Driving Ambition, Manifesto, Italy 2021, https://ukcop26.org/wp-content/uploads/2021/10/Youth4Climate-Manifesto.pdf, 2021, 47 pages.

policies and coordination between ministers of education and environment, promoting formal, nonformal, and informal education, peer to peer learning, and extracurricular activities. Youth should have access to funding for youth-led projects and more access to paid internships, exchanges and capacity building activities."

> **Reboosting representation, Using corporate social responsibility (CSR) and philanthropy to close the gender gap in tech**, McKinsey & Company, 2020 (85)

Conclusion - check their six detailed best practices:

" […] Changing the trajectory of women's representation in tech is not easy, but tech companies are experts at using rapid prototyping and innovative solutions to solve incredibly complex issues. It may require some disruption of the current way of operating, but, after all, disruption is tech's specialty.

If tech companies rise to this challenge, we could see a dramatic increase in the number of women studying computing in the next five years. These companies have the potential to reshape the whole ecosystem, until girls are studying computing in equal numbers as boys, from kindergarten through graduate school. Women will then enter tech companies at the same rate as men, and once there, they will thrive, advance, and lead."

^

8.3. Egalité

> **Man Enough? Measuring Masculine Norms to Promote Women's Empowerment**, OECE, 2021 (86)

"Preface:
For the last decade, the OECD Development Centre's Social Institutions and Gender Index (SIGI) has supported countries in understanding the often invisible barriers to women and girls' empowerment by measuring the levels of discrimination in social institutions. While the gender equality discourse has predominantly focused on discrimination against women and girls, it is increasingly clear that men and boys need to be engaged in achieving gender equality. The issue thus becomes: how can men and boys be included in advancing important goals such as promoting women's participation in the labour market, equally redistributing domestic and care work among household members, ensuring women's political representation and eradicating violence against women? This in turn requires challenging unequal gender power dynamics which are built on codified relations between men and women and on what it means to "be a 'real' man''. In other words, we need to reassess and rethink the ways in which masculinities can be supportive of greater equality, in the context of the Agenda 2030 on sustainable development. […], Mario Pezzini, Director, OECD Development Centre, Special Advisor to the OECD Secretary-General on Development."

"Box 1.1. Definition of masculinities
[...] Masculinities are social constructs. They are both shaped by and part of social institutions – formal and informal laws, social norms and practices. They relate to perceived notions, shared by both men and women, about how "real" men behave and, importantly, how men are expected to behave in specific settings in order to be considered "real" men. Masculinities are not innate or linked to biological maleness, but rather learnt through social interactions from early childhood into adolescence and adulthood, and transmitted from generation to generation (Schrock and Schwalbe,

(85) Reboosting representation, Using corporate social responsibility (CSR) and philanthropy to close the gender gap in tech, McKinsey & Company, 2020, 104 pages. https://127j5241bcgw285yu54bgh7m-wpengine.netdna-ssl.com/wp-content/uploads/Rebooting-Representation-Report.pdf
(86) Man Enough? Measuring Masculine Norms to Promote Women's Empowerment, OECE, 2021, https://www.oecd-ilibrary.org/sites/6ffd1936-en/index.html?itemId=/content/publication/6ffd1936-en&_csp_=22b29064b2919cdaaeb6f6677246f9ed&itemIGO=oecd&itemContentType=book

2009[8]). Masculinities develop and operate at different levels, including the interpersonal, communal, institutional and societal levels. […]" (87) .

> COP 26, Glasgow Climate Pact, 31.10/12.11.2021 (88)

La Conférence sur le climat reconnaît les obligations de l'humanité concernant notamment l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes.

Il est toujours surprenant et dérangeant de constater que, dans la plupart des chantiers relatifs aux droits humains, les femmes sont citées parmi les "minorités" alors qu'elles constituent la moitié de l'humanité, dans toutes les catégories de populations. Pourquoi donc ?

"The Conference of the Parties,
[…]
Acknowledging that climate change is a common concern of humankind, Parties should, when taking action to address climate change, respect, promote and consider their respective obligations on human rights, the right to health, the rights of indigenous peoples, local communities, migrants, children, persons with disabilities and people in vulnerable situations and the right to development, as well as gender equality, empowerment of women and intergenerational equity, […].

> Realizing gender equality in parliament, A guide for parliaments in the OSCE Region, Organization for Security and Co-operation in Europe (OSCE) - Office for Democratic Institutions and Human Rights (ODIHR), 2021 (89)

"Lessons learned":
" […] Specifically, the OSCE survey that provides the basis for this publication has uncovered that there is more progress to be made in terms of the resource-intensive strategies required to achieve gender equality across the core functions of representation, lawmaking and oversight. Regular, better-resourced and transparent gender monitoring of all aspects of parliaments' work would encourage—and institutionalize—a more systematic approach to gender equality within OSCE parliaments. Today many more parliaments may assert that gender equality is "uncontroversial" or "unquestionable"—and, indeed, some OSCE parliaments have benefited from an existing culture that values gender equality and that has clearly resulted in gender-equal representation. But without clear commitments and formal mechanisms—indeed, the development of gender equality institutions and action plans—gender inequality within parliaments, and more widely across societies, will not be eradicated any time soon. There is much more that parliaments can and should do to monitor, and then encourage and promote, women's empowerment and gender equality. Data is critical in this change process.

While the research that this guide has drawn upon focused on the role of parliaments, it is clear that political parties also need to step up in terms of their approach to gender equality. While increasing the number of women elected to parliament has been an integral first step in establishing gender-sensitive parliaments, political parties must do more […]".
[…]
Gender-sensitive parliaments are those that actively and continuously commit to ensuring that everything they do works to eradicate gender inequality. Parliaments need to be supported by a range of diverse actors in prioritizing gender equality for all".

(87) Man Enough? Measuring Masculine Norms to Promote Women's Empowerment, OECE, 2021, https://www.oecd-ilibrary.org/sites/6ffd1936-en/index.html?itemId=/content/publication/6ffd1936-en&_csp_=22b29064b2919cdaaeb6f6677246f9ed&itemIGO=oecd&itemContentType=book
(88) COP 26, Glasgow Climate Pact, 8 pages https://unfccc.int/sites/default/files/resource/cop26_auv_2f_cover_decision.pdf https://www.un.org/fr/climatechange/cop26
(89) "Realizing gender equality in parliament, A guide for parliaments in the OSCE Region", Organization for Security and Co-operation in Europe (OSCE) - Office for Democratic Institutions and Human Rights (ODIHR), 2021, 100 pages. https://www.osce.org/files/f/documents/3/b/506885_0.pdf

> **Ensuring prevention, protection and assistance for children born of conflict related rape and their mothers**, Joint Statement by the Committee on the Elimination of Discrimination against Women (CEDAW) and the Committee on the Rights of the Child (CRC), 19.11.2021 (90)

[…]
"Recalling CEDAW's General Recommendation No. 30 (2013) on women in conflict prevention, conflict and post-conflict situations, which provides guidance on concrete measures to ensure that women's human rights are protected before, during and after conflict, and the UN Secretary-General's report on conflict-related sexual violence of March 2021, which underscores the need to strengthen provisions for children born of wartime rape, both Committees call on States parties to comply with their obligations under both the CEDAW Convention and the CRC Convention, in particular to:
[…]

(3) Ensure access to justice and accountability. Measures should be taken by States parties to ensure accountability and combat impunity for all forms of gender-based violence against women and children, including sexual violence and exploitation, sexual slavery, domestic servitude, child and forced marriage, recruitment and use of children in the insurgency and other slavery-like practices […]. States parties should ensure the investigation, prosecution and punishment of perpetrators in all cases of sexual exploitation.[…] States should take legislative measures to allow for the withdrawal of parental rights of perpetrators in relation to the children conceived as a result of rape, taking into consideration their best interests.[…] To curb impunity at all levels, any violations of human rights and international humanitarian law should be addressed within transitional justice processes. States parties should abolish the death penalty for pregnant women or mothers of dependent or young children and make provisions for detention of women separately from men and of children from adults other than their parents, with rights to maintain contact with their families and access physical and mental health examinations as well as vocational and educational training opportunities.[…] Child protection systems should be integrated in the justice system that supports mothers with subsidies for the upbringing of their child. Capacity building for law enforcement services should be provided and free legal aid should be accessible for mothers and children born of rape who wish to seek redress through the justice mechanisms. […] Children born of rape should be recognized and treated as victims of conflict and included in all considerations regarding humanitarian aid, justice initiatives and diplomatic relations with all concerned states.

(4) **Identification of children and right to nationality**. Under the CRC Convention, States parties must ensure that children born of rape are registered and ensure their right to a nationality. […] Abandoned children should have access to care services, provided with birth certificates and have the right to acquire a nationality where otherwise they would be stateless. Such identification programmes should be implemented in a non-arbitrary and non-discriminatory manner within a reasonable time-frame[…] Statelessness may result in situations in which women are denied the right to pass their nationality on to their children due to gender-discriminatory nationality laws. States parties should ensure that measures to protect stateless women and children are in place before, during and after conflict.
[…]

^

(90) Ensuring prevention, protection and assistance for children born of conflict related rape and their mothers, Joint Statement by the Committee on the Elimination of Discrimination against Women (CEDAW) and the Committee on the Rights of the Child (CRC), 19.11.2021, 6 pages. https://www.ohchr.org/en/hrbodies/cedaw/pages/cedawindex.aspx

8.4. Justice

> **Sexual harassment, Domestic violence - Mid-term Horizontal Review of GREVIO baseline evaluation reports**, Council of Europe, Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO), 10.05.2021 (91)

"Introduction
[…]
This review […] aims to provide an information tool on violence against women in Europe for all of those who are interested in preventing and combating effectively violence against women on the basis of the Istanbul Convention, including, but not limited to, parties to the convention, non-state parties interested in ratifying this instrument, women's rights organisations, civil society at large and international organisations. It achieves this aim by showing how much progress is being made across the 17 parties, but also where the remaining challenges lie.

This publication also aims to be celebratory in nature because it is a contribution to the 10th anniversary of the opening for signature of the Istanbul Convention in May 2011. It is a testimony to the many steps that have been taken by governments, women's support services and numerous other actors to ensure the right of all women and girls to live a life free from violence – and to GREVIO's tailor-made guidance that enables governments to further advance in their level of implementation of the convention. At the same time, the publication of this review coincides with the unprecedented step of a state party to the convention, Turkey, withdrawing from it. Notwithstanding this development, the GREVIO baseline evaluation report on Turkey is included in this comparative assessment, as it highlights the steps taken towards implementation of the Istanbul Convention as well as the areas in need of improvement and thus offers valuable insight into the measures and actions taken in Turkey to prevent and combat violence against women and domestic violence. The analysis and examples featured in this review ultimately show that the convention, as part of a multi-lateral rights-based legal order, is key to achieving higher levels of protection of women and girls than those provided by states alone. Indeed, the drafting of the Istanbul Convention was prompted by the recognition that national responses to violence against women and domestic violence varied greatly across European states and that their scope was limited, as well by the realisation that it was necessary to develop harmonised comprehensive standards that would ensure the same level of protection for women and girls everywhere".

^

(91) Mid-term Horizontal Review of GREVIO baseline evaluation reports, Council of Europe, Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO), 10.05.2021, 193 pages. https://rm.coe.int/horizontal-review-study-2021/1680a26325

8.5. Leadership économique

> **Gender, Climate & Security, Sustaining inclusive peace on the frontlines of climate change**, UN Environment Programme, UN Women, UN Development Programme, 11.06.2020 (92)

"How are gender, climate change and security linked?"
"Together, climate change and insecurity create compound risks for women and men, which demand solutions that integrate environmental, peacebuilding and gender equality goals".

"Section I - Introduction"
[…]
"In fragile and conflict-affected settings where governance is limited or ineffective, the consequences of climate change can interact with other political, social, and economic stresses to compound existing tensions, which can undermine development gains, escalate into violence or disrupt fragile peace processes. In turn, violent conflict and political instability leave communities poorer, less resilient, and ill-equipped to cope with the effects of climate change.

The impacts of climate change and its associated security risks have important gender dimensions that shape how men and women of different backgrounds experience or contribute to insecurity".
[…]
However, these gender dynamics are still poorly understood at the international level and are generally lacking in climate-security policy-making and practice to date. For example, in an open debate on “Addressing the Impacts of Climate-Related Disasters on International Peace and Security” held in the UN Security Council in January 2019, only five out of 75 member states to take the floor recognized gender considerations as important in responding to climate-related security risks. Similarly, climate-related security risks have yet to be analyzed or integrated in a meaningful way in efforts to implement UN Security Council Resolution 1325 and the Women, Peace and Security agenda. As the international community accelerates policy-making, programming and investments to address climate-related security risks in fragile contexts, this is a critical gap".
[…]

^

[…]

(92) Gender, Climate & Security, Sustaining inclusive peace on the frontlines of climate change, UN Environment Programme, UN Women, UN Development Programme, UN DPPA Preventing Conflict Sustaining Peace, 11.06.2020, 52 pages, https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/Library/Publications/2020/Gender-climate-and-security-en.pdf