



CONFERENCE OF INGOs  
OF THE COUNCIL OF EUROPE

CONFERENCE DES OING DU  
CONSEIL DE L'EUROPE



**Table ronde :**  
**La société civile, moteur de  
la Convention d'Istanbul du Conseil de l'Europe**

24 juin 2015, Palais de l'Europe, Strasbourg

**Une méthode prospective de collecte et d'analyse  
de données par les OING au bénéfice de  
l'égalité entre les femmes et les hommes**

---

**Marie-Anne Delahaut**

Présidente & administratrice déléguée,  
**Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation,**  
FUPu;

Directrice de recherche, **Institut Destrée,** ONG  
*partenaire officiel de l'UNESCO (statut de consultation) et en  
statut consultatif spécial auprès de l'ECOSOC des Nations  
Unies*

President CEO of the **Millennia2025 Women &  
Innovation Foundation,** PUF;  
Director of research at  
**The Destree Institute,**  
*NGO official partner of UNESCO (consultative status), and in  
Special consultative status with the UN ECOSOC*

[www.millennia2015.org](http://www.millennia2015.org)



# Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique

Istanbul, 11.V.2011

<http://conventions.coe.int/Treaty/FR/Treaties/Html/210.htm>

## Extraits concordant avec Millennia2015 créé en 2007

Reconnaissant que la violence à l'égard des femmes est une manifestation des rapports de force historiquement inégaux entre les femmes et les hommes ayant conduit à la domination et à la discrimination des femmes par les hommes, privant ainsi les femmes de leur pleine émancipation; Préambule [...]

Aspirant à créer une Europe libre de violence à l'égard des femmes et de violence domestique, Préambule [...]

la présente Convention établit un mécanisme de suivi spécifique I, 1, 2 [...]

Les Parties reconnaissent, encouragent et soutiennent, à tous les niveaux, le travail des organisations non gouvernementales pertinentes et de la société civile qui sont actives dans la lutte contre la violence à l'égard des femmes et établissent une coopération effective avec ces organisations. (II, 9)

## Article 11 – Collecte des données et recherche

- 1 Aux fins de la mise en oeuvre de la présente Convention, les Parties s'engagent :
- a à collecter les **données statistiques désagrégées pertinentes**, à intervalle régulier, sur les affaires relatives à toutes les formes de violence couvertes par le champ d'application de la présente Convention;
  - b à **soutenir la recherche** dans les domaines relatifs à toutes les formes de violence couvertes par le champ d'application de la présente Convention, afin d'**étudier leurs causes profondes et leurs effets**, leur fréquence et les taux de condamnation, ainsi que **l'efficacité des mesures prises** pour mettre en oeuvre la présente Convention.
- 2 Les Parties s'efforcent d'effectuer des **enquêtes basées sur la population**, à intervalle régulier, afin d'**évaluer** l'étendue et les tendances de toutes les formes de violence couvertes par le champ d'application de la présente Convention.
- 3 Les Parties **fournissent les informations collectées** conformément au présent article au groupe d'experts, mentionné à l'article 66 de la présente Convention, afin de **stimuler la coopération internationale et de permettre une comparaison internationale**.
- 4 Les Parties veillent à ce que les informations collectées conformément au présent article soient **mises à la disposition du public**.

## Chapitre III – Prévention

### Article 12 – Obligations générales

1 Les Parties prennent les mesures nécessaires pour **promouvoir les changements dans les modes de comportement socioculturels** des femmes et des hommes en vue d'éradiquer les préjugés, les coutumes, les traditions et toute autre pratique fondés sur l'idée de l'infériorité des femmes ou sur un rôle stéréotypé des femmes et des hommes.

4 Les Parties prennent les mesures nécessaires afin d'**encourager tous les membres de la société, en particulier les hommes et les garçons, à contribuer activement à la prévention de toutes les formes de violence** couvertes par le champ d'application de la présente Convention.

5 Les Parties veillent à ce que la **culture, la coutume, la religion, la tradition ou le prétendu « honneur »** ne soient pas considérés comme justifiant des actes de violence couverts par le champ d'application de la présente Convention.

6 Les Parties prennent les mesures nécessaires pour **promouvoir des programmes et des activités** visant l'autonomisation des femmes.

## Article 17 – Participation du secteur privé et des médias

1 Les Parties encouragent le secteur privé, le **secteur des technologies de l'information et de la communication et les médias**, dans le respect de la liberté d'expression et de leur indépendance, à participer à l'**élaboration et à la mise en oeuvre des politiques**, ainsi qu'à mettre en place des **lignes directrices et des normes d'autorégulation** pour prévenir la violence à l'égard des femmes et renforcer le respect de leur dignité.

## Article 19 – Information

Les Parties prennent les mesures législatives ou autres nécessaires pour que les victimes reçoivent une information adéquate et en temps opportun sur les services de soutien et les mesures légales disponibles, **dans une langue qu'elles comprennent**.

## Chapitre VIII – **Coopération internationale**

### Article 62 – Principes généraux

4 Les Parties s'efforcent d'intégrer, le cas échéant, la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique dans les **programmes d'assistance au développement conduits au profit d'Etats tiers**, y compris la conclusion d'accords bilatéraux et multilatéraux avec des Etats tiers dans le but de faciliter la protection des victimes, conformément à l'article 18, paragraphe 5.

## Chapitre IX – Mécanisme de suivi

### Article 66 – Groupe d'experts sur la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique

1 Le Groupe d'experts sur la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique (ci-après dénommé « GREVIO ») est chargé de veiller à la mise en oeuvre de la présente Convention par les Parties.

4 L'élection des membres du GREVIO se fonde sur les principes suivants :

a ils sont choisis selon une procédure transparente parmi des personnalités de haute moralité connues pour leur compétence en matière de droits de l'homme, d'égalité entre les femmes et les hommes, de violence à l'égard des femmes et de violence domestique ou d'assistance et protection des victimes, ou ayant une expérience professionnelle reconnue dans les domaines couverts par la présente Convention;

<http://conventions.coe.int/Treaty/EN/Treaties/HTML/210.htm>

4 The election of the members of GREVIO shall be based on the following principles:

a they shall be chosen according to a transparent procedure from among persons of high moral character, known for their recognised competence in the fields of human rights, gender equality, violence against women and domestic violence, or assistance to and protection of victims, or having demonstrated professional experience in the areas covered by this Convention;

\* \* \*



Le processus de recherche prospective  
Millennia2015, Un plan d'action pour  
l'autonomisation des femmes et l'égalité des  
genres

Créé en 2008 par l'**Institut Destrée**, dans le suivi du Sommet mondial sur la société de l'information, le processus de recherche prospective **Millennia2015 "Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux"** agit, sur base de la **solidarité numérique**, pour **l'égalité entre les femmes et les hommes**, **l'autonomisation des femmes** et leur pleine participation aux décisions politiques, économiques et sociales, **en égalité complémentaire avec les hommes**, afin de construire des **futurs plus justes et éthiques** à l'horizon **2025**.

Reconnu au plan international, Millennia2015 a permis à l'Institut Destrée d'obtenir les titres d'ONG partenaire officiel de l'**UNESCO** (statut de consultation) ainsi que le statut consultatif spécial auprès du Conseil économique et social des Nations Unies (**ECOSOC**) dès 2012.

**A short timeline of Millennia2015, An Action Plan for women's empowerment and gender equality**

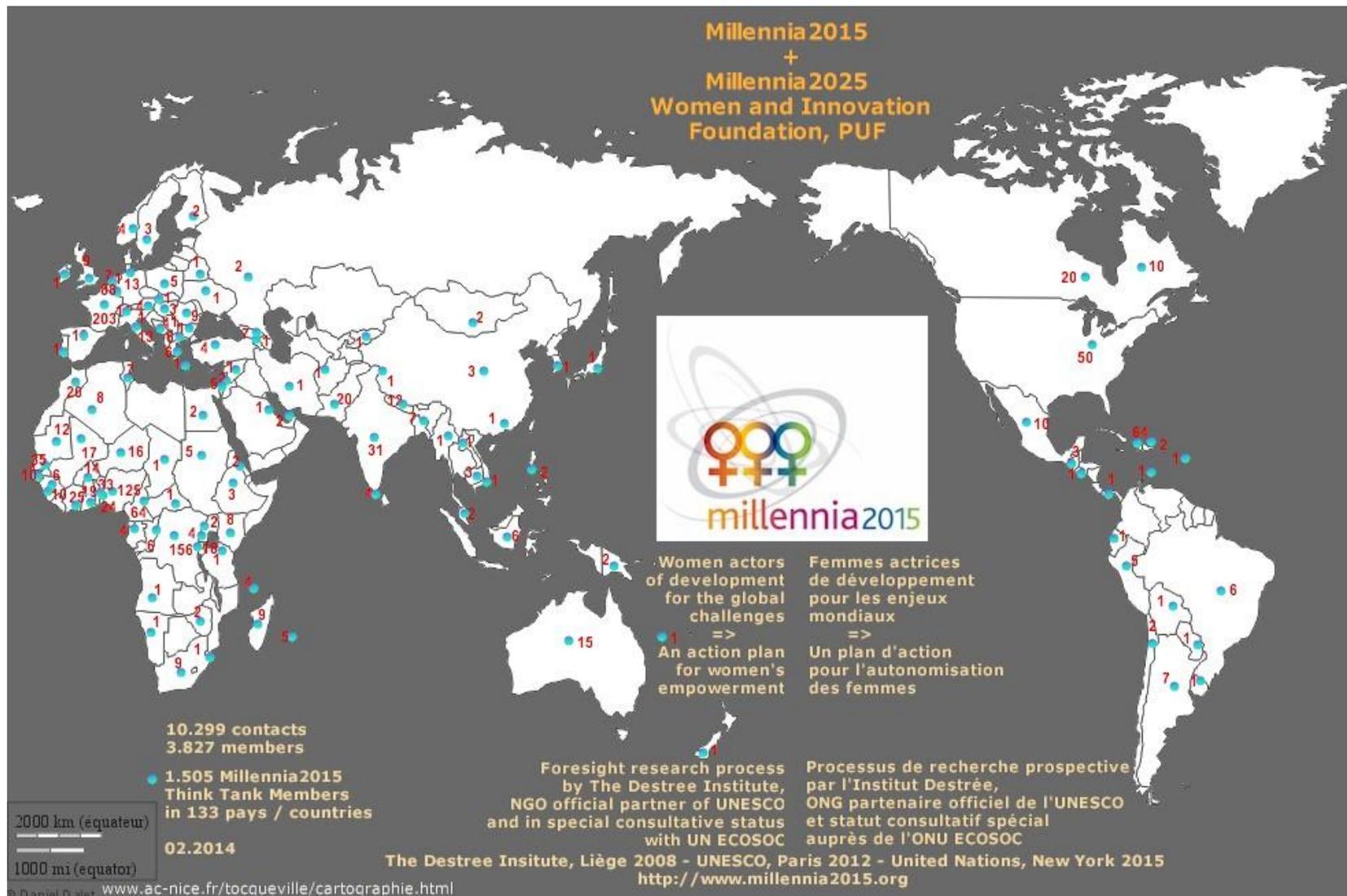


@ Marie-Anne Delahaut

[www.millennia2015.org/Chronologie](http://www.millennia2015.org/Chronologie)

# Le Réseau international de chercheur-e-s volontaires de Millennia2025

70% femmes  
30% hommes  
dans  
133 pays ou régions



[www.millennia2015.org/Organization](http://www.millennia2015.org/Organization)



## Les séminaires et conférences internationaux de Millennia2015 organisés par l'Institut Destrée

07-08.03. 2008	Palais des Congrès de Liège	Millennia2015, Transfert d'informations <a href="http://www.millennia2015.org/Actes_2008">www.millennia2015.org/Actes_2008</a>
03.03. 2010	Nations Unies à New York	54ème CSW: Millennia 2015, Femmes actrices d'un monde numérique solidaire <a href="http://www.millennia2015.org/2010_03_03_new_york_csw54_millennia2015">www.millennia2015.org/2010_03_03_new_york_csw54_millennia2015</a>
10.12. 2010	UNESCO, Paris	Lancement de l'exercice de prospective de Millennia2015, avec Mme Saniye Gülser Corat, Directrice de la Division pour l'égalité des genres du Cabinet de la Directrice générale de l'UNESCO <a href="http://www.millennia2015.org/Millennia2015_UNESCO_2010">www.millennia2015.org/Millennia2015_UNESCO_2010</a>

## Les séminaires et conférences internationaux de Millennia2015 organisés par l'Institut Destrée

07-11.07 2011	World Future Society, Vancouver	Partenariat confirmé entre Millennia2015, le Millennium Project et la World Future Society <a href="http://www.millennia2015.org/2011_07_07_Vancouver_Millennium_Project_et_World_Future_Society">www.millennia2015.org/2011_07_07_Vancouver_Millennium_Project_et_World_Future_Society</a>
21.11. 2011	Ecole des Mines, Paris	Analyse prospective des 37 variables de Millennia2015 et session "Femmes et eSanté" (WeHealth) <a href="http://www.millennia2015.org/actes_seminaire_2011">www.millennia2015.org/actes_seminaire_2011</a>
03-04.12. 2012	Avec le patronage de l'UNESCO en son siège à Paris	Millennia2015, Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes et l'égalité des genres, avec Mme Irina Bokova, directrice générale <a href="http://www.millennia2015.org/UNESCO_2012_actes">www.millennia2015.org/UNESCO_2012_actes</a>
25.04. 2015	Université de Namur	Millennia2025 Solidari-Femmes, Votre solidarité pour notre avenir <a href="http://www.millennia2015.org/M2025_S_F_Actes_2015_04_25">www.millennia2015.org/M2025_S_F_Actes_2015_04_25</a>



## La Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation, Fondation d'utilité publique

Sur base des valeurs inscrites dans la charte de Millennia2015, la **Fondation Millennia2025 Femmes et innovation**, fondation d'utilité publique, a été créée en avril 2012, avec pour objectif de mettre en œuvre les activités du processus de recherche prospective Millennia2015 pour l'autonomisation des femmes et l'égalité des genres. Elle est en charge de leur **réalisation et du suivi des plans d'actions** avec les organisations partenaires locales de Millennia2015.

A cet effet, la Fondation Millennia2025 s'active principalement à la levée de fonds pour le **financement des plans d'actions** issus de l'exercice de prospective présenté à l'UNESCO en décembre 2012; à la mise en place de **partenariats et collaborations** avec des universités, ONGs et entreprises du secteur privé, dans le but de renforcer les capacités des femmes par la solidarité numérique; à fournir des prestations de services, formations, consultance, expertises, publications, organisation de conférences et séminaires dans le cadre des objectifs de Millennia2015.

[www.millennia2015.org/fondation\\_millennia2025](http://www.millennia2015.org/fondation_millennia2025)



## La méthode prospective de Millennia2015

La **prospective** est une démarche indépendante, dialectique et rigoureuse, menée de manière transdisciplinaire et collective. La prospective est destinée à éclairer les questions du présent et de l'avenir, d'une part en les considérant dans leur cadre holistique, systémique et complexe et, d'autre part, en les inscrivant, au delà de l'historicité, dans la temporalité.

**Foresight** is an independent, dialectical and rigorous approach, accomplished in a transdisciplinary and collective way. The prospective intends to enlighten the questions of the present and the future, on one hand by considering them in their holistic, systemic and complex frame and, on the other hand, by registering them, beyond the historicity, in the temporality.

Philippe DESTATTE et Philippe DURANCE (sous la direction de),  
*Les mots-clés de la prospective territoriale*,  
Collège européen de Prospective, DIACT, La Documentation française, Paris, 2009.

# Le processus de recherche prospective de Millennia2025



[www.millennia2015.org/Processus\\_de\\_prospective](http://www.millennia2015.org/Processus_de_prospective)

# The Millennium2015 Foresight Research Process



[www.millennia2015.org/Foresight\\_Process](http://www.millennia2015.org/Foresight_Process)

# Passer du rêve à la réalité par la stratégie

Autonomie par  
l'éducation et les  
ressources

Chgt mentalité  
et mobilisation  
des garçons

Confiance,  
estime et  
responsabilité

Soins médicaux  
adéquats

Égalité comme  
transformation  
sociétale

Société plus  
solidaire, plus  
équilibrée

Relais des  
objectifs du  
Millénaire

M  
A  
C  
R  
O  
-  
E  
N  
J  
E  
U  
X



V  
I  
S  
I  
O  
N

Autonomisation et  
égalité des droits

Harmonie  
par l'équilibre  
femmes - hommes

Développement  
personnel  
émancipation  
collective

Accès aux soins,  
qualité de vie

Contribution majeure  
au développement

Nouveau modèle  
Paix, Education  
Solidarité

## The 37 key variables of the foresight research process Millennia2015, "Women actors of development for the global challenges", 2007-2011

- => anticipation
- => appropriation
- => networking



Information Transfer

Marie-Anne Delahaut - [www.millennia2015.org](http://www.millennia2015.org)

The Millennium2015 Voluntary Researchers' Network creates regional communities and international working groups, such as Women and eHealth (WeHealth)



- => implication in the process
- => interaction to share the knowledge
- => accepting creative change



Marie-Anne Delahaut - [www.millennia2015.org](http://www.millennia2015.org)

T  
o  
w  
a  
r  
d  
s  
  
I  
n  
n  
o  
v  
a  
t  
i  
o  
n

The Millennium2015 foresight Think Tank produces:

- => 7 macro issues
- => the vision of Millennium2015 validated at the UNESCO
- => 6 ultimate aims
- => 6 strategic axes
- => an "Action plan for women's empowerment"
- => creation of the Millennium2025 Women and Innovation Foundation

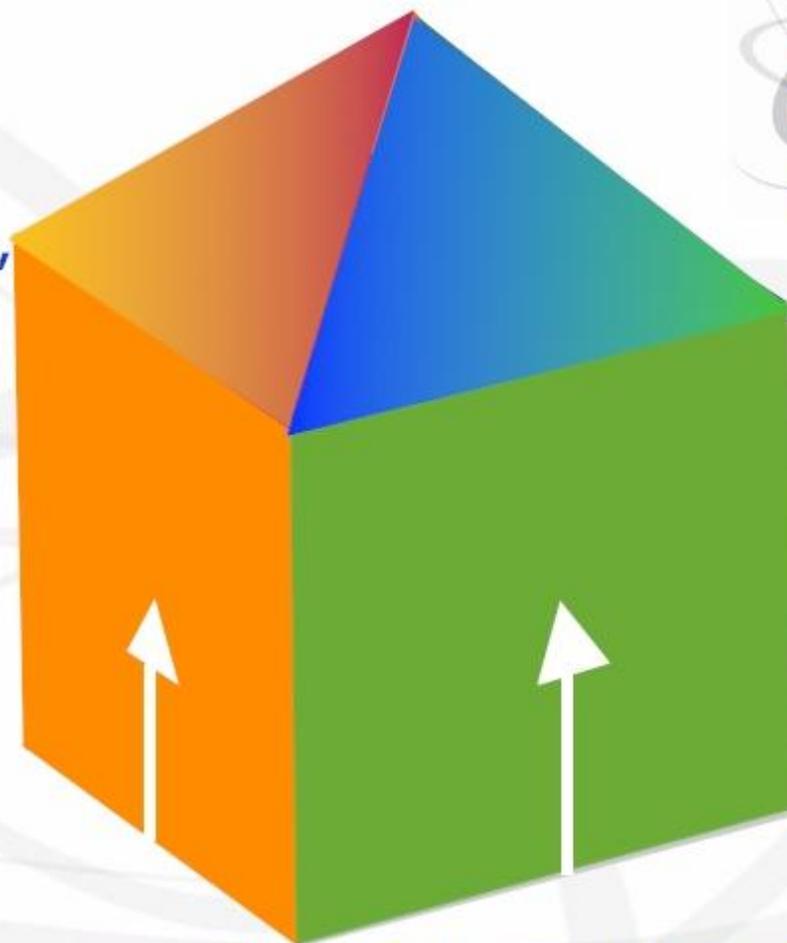


Marie-Anne Delahaut - [www.millennia2015.org/Millennia2025\\_Foundation](http://www.millennia2015.org/Millennia2025_Foundation)

## Millennia2025 Innovation for women's empowerment and gender equality:

- a bottom-up process,
- with the information society in solidarity,
- willing to change mentalities,
- progressing with respect in heterogeneity,
- ensuring the reproductibility of the concrete actions

- =>
- Women and eHealth
  - WeObservatory
  - Zero Mothers Die
  - Universal Nurses
  - Universal Women
  - Solidarity-Women
  - ...



Marie-Anne Delahaut - [www.millennia2015.org/Millennia2025\\_Foundation](http://www.millennia2015.org/Millennia2025_Foundation)

## Les actions concrètes de Millennia2025



**Millennia2025 Solidari-Femmes**  
**Votre solidarité pour notre avenir**

[http://www.millennia2015.org/Solidari\\_Femmes](http://www.millennia2015.org/Solidari_Femmes)

Conférence internationale, Université de Namur, 25.04.2015

[http://www.millennia2015.org/M2025\\_S\\_F\\_Actes\\_2015\\_04\\_25](http://www.millennia2015.org/M2025_S_F_Actes_2015_04_25)





## Proposition de services aux OING du Conseil de l'Europe : participation à la Plateforme d'intelligence de Millennium2025 et structure de Communautés de savoir dans le cadre de la Convention d'Istanbul

=> [www.millennia2015.org/Plateforme\\_Intelligence\\_Millennia2025](http://www.millennia2015.org/Plateforme_Intelligence_Millennia2025)



### Ce que nous avons réalisé :

La Fondation Millennium2025 Femmes & Innovation cherche et développe des **solutions et outils innovants** destinés à promouvoir l'éducation pour toutes et tous, l'égalité des droits pour les femmes et les hommes, la lutte contre toutes les violences faites aux femmes et aux filles, l'accès à la santé, à l'emploi, à la communication en ligne, à la prise de décision, à l'économie, à la science, au leadership, à la paix et à la liberté grâce à la connaissance.



### Perspectives d'avenir : nos objectifs en solidarité

Avec Millennium2025, nous préparons résolument **2017** et notre 3ème conférence internationale, aux Nations Unies à New York. Notre objectif est de **renforcer notre réseau** au niveau mondial, de permettre la **communication en plusieurs langues, incluant toujours la vôtre**, et de promouvoir l'innovation au service de l'égalité des genres et de l'autonomisation des femmes.



## Notre alliance avec **PROMIS@Service**:

partager la Plateforme d'intelligence de **Millennia2025** avec vous

Dans le contexte de la **Grande Coalition de la Commission européenne pour les emplois digitaux** ainsi que du programme "**eSkills for Jobs 2015**", qui promeut les compétences numériques et les étapes stratégiques "**Apprendre, Enseigner, Travailler**", la Fondation **Millennia2025** a conclu une alliance avec **PROMIS@Service** et sa CEO, Caterina Dr. Berbenni-Rehm, partageant la **plateforme européenne de WePROMIS® eMentoring Platform**, afin d'**accompagner et de conseiller** notamment les femmes en situation de précarité, grâce aux eSkills.

=> [www.millennia2015.org/Millennia2025\\_WePROMIS\\_fr](http://www.millennia2015.org/Millennia2025_WePROMIS_fr)

=> [www.linkedpolicies.eu/pledge/policy/36](http://www.linkedpolicies.eu/pledge/policy/36)

=> <http://eskills4jobs.ec.europa.eu/>



## La Plateforme Millennia2025 aidera les Mentors (porteurs de connaissance) et les Mentees (apprenants) à :

### => Apprendre

- V protéger vos droits de propriété intellectuelle;
- V présenter et promouvoir votre CV comme mentor;
- V structurer vos pyramides pour partager votre connaissance au niveau mondial dans tous les domaines, thèmes et sujets que vous estimez importants;
- V apprendre de nouvelles compétences en communiquant directement avec les mentors que vous sélectionnez dans la Communauté de Millennia2025;

### => Enseigner

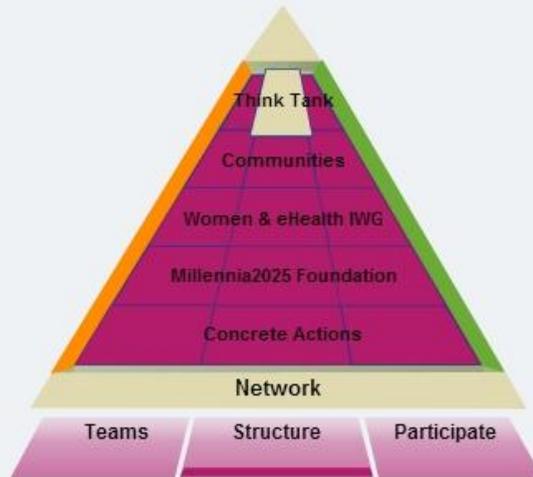
- V structurer la connaissance dans votre langue et la partager en plusieurs langues;
- V améliorer la communication interne et la coordination au sein de votre organisation et de vos réseaux;
- V contribuer à un processus d'amélioration durable de vos services;
- V structurer et publier vos cours, leçons et formations en ligne avec haut niveau de qualité;

### => Travailler

- V contribuer à l'égalité entre femmes et hommes, de même qu'à l'autonomisation des femmes;
- V construire des Communautés de savoir;
- V communiquer avec votre réseau dans toutes les langues;
- V créer des questionnaires et enquêtes multilingues pour optimiser la recherche, les requêtes des utilisateurs et l'analyse de marché.

### Millennia2015, An action plan for women's empowerment and gender equality

The international foresight research process Millennia2015 Women actors of development for the global challenges is building up since 2007, based on digital solidarity, for equality between women and men, women's empowerment and their full participation in political, economic and social decisions, in complementary equality with men, in order to build fairer and ethical futures by 2025.



**Millennia2015 Team, Information and Contacts**

**millennia2015**  
Women & Innovation Foundation

The Millennia2015 Women & Innovation Foundation and The Destree Institute are always happy to welcome trainees, contact us:

delahaut.marie-anne [at] millennia2015-foundation.org -  
delahaut.marie-anne [at] institut-destree.org

9, avenue Louis Huart - B 5000 Namur, Wallonia, Belgium

[www.millennia2015.org](http://www.millennia2015.org) - [www.institut-destree.eu](http://www.institut-destree.eu)

The Millennia2015 Women & Innovation Foundation activates the Millennia2015 Action Plan for Women's empowerment and gender equality of Millennia2015, built with the patronage of the UNESCO in 2012, as a result of the international foresight research process generated since 2007 by The Destree Institute - a European pluralist research centre established in Wallonia, NGO official partner of UNESCO (consultative status) and in Special consultative status with the UN ECOSOC since 2012.

## Marie-Anne Delahaut

Présidente fondatrice et administratrice déléguée de la  
Fondation Millennia2015 Femmes et Innovation, FUPu,  
Directrice de recherche à l'Institut Destrée,  
Fondatrice de Millennia2015,  
Responsable du Pôle Société de l'information et  
administratrice réseaux

Phone: +32.495.213.981.  
9, avenue Louis Huart -  
B 5000 Namur, Wallonia, Belgium



[www.millennia2015.org/Millennia2015\\_WePROMIS](http://www.millennia2015.org/Millennia2015_WePROMIS)

## The power of the Millennia2015 network



=> <http://www.millennia2015.org/>



#M2025 - <http://twitter.com/Millennia2015>



<https://www.linkedin.com/pub/marie-anne-delahaut/3/5b9/791>



[www.facebook.com/Millennia2015](http://www.facebook.com/Millennia2015)



[http://www.millennia2015.org/millennia2025\\_foundation](http://www.millennia2015.org/millennia2025_foundation)

<http://m.twoppy.com/profiles/MarieAnneDelahaut/>



Marie-Anne Delahaut - [delahaut.marie-anne@millennia2025.org](mailto:delahaut.marie-anne@millennia2025.org)

[delahaut.marie-anne@institut-destree.eu](mailto:delahaut.marie-anne@institut-destree.eu)

[www.millennia2015.org/Marie\\_Anne\\_Delahaut](http://www.millennia2015.org/Marie_Anne_Delahaut)



=> Free registration, Millennia2025 voluntary researchers' network and Think Tank: [www.millennia2015.org/Community\\_Registration](http://www.millennia2015.org/Community_Registration)