



Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux

Processus de Recherche Prospective et Conférence internationale
Liège 2008 - Paris 2011 - New York 2015



Millennia2015 est organisé sous le haut patronage de l'UNESCO

Rapport du processus de recherche prospective préparatoire à la conférence internationale 2011

Namur, Institut Destrée, 27 janvier 2011



Marie-Anne Delahaut
Responsable fondatrice de Millennia2015,
Directrice de recherche à l'Institut Destrée et
responsable de son pôle Société de l'information



Ce rapport a été réalisé par
Marie-Anne Delahaut, *Responsable fondatrice de Millennia2015,*
Directrice de recherche à l'Institut Destrée et responsable de son pôle Société de l'information,
et
Coumba Sylla, *Chargée de recherche au pôle Société de l'information de l'Institut Destrée pour*
Millennia2015.

Il s'intègre au processus de recherche prospective de Millennia2015, "Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux". Il présente l'évolution de l'étape du processus de connaissance 2010 (*Knowledge Process*, KP2010) qui aboutira à la conférence internationale de Millennia2015 organisée au Siège de l'UNESCO fin 2011.

Coordonnées :

Marie-Anne Delahaut
delahaut.marie-anne@institut-destree.eu
<http://www.Millennia2015.org/> - <http://www.institut-destree.eu/>
Tél. +32.495.213.981. - +32.81.234.397.

Institut Destrée, Centre de recherche européen, asbl
9, avenue Louis Huart - B 5000 Namur, Wallonie, Belgique

Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux

Rapport 2010 du processus de recherche prospective Millennia 2015 pour l'établissement de relations officielles avec l'UNESCO

27 janvier 2011

1. Rappel du contexte de Millennia 2015

Le processus de recherche prospective Millennia 2015 travaille sur la thématique générique de "Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux". La spécificité de Millennia 2015 est de travailler avec la prospective comme méthode et la société de l'information comme contexte.

L'année 2010 a été riche en progrès à tous niveaux : développement de la communauté de Millennia2015, renforcement des partenariats internationaux, travail de recherche sur le corpus de l'étape du "transfert d'informations" (Information Transfer, IT2008), construction de l'étape des "processus de connaissance" (Knowledge Process, KP2011), élaboration de l'exercice de prospective KP2010, réalisation du DVD-Book pédagogique, collaboration constante avec l'Organisation internationale de la Francophonie (notamment confirmation du patronage de l'UNESCO et de l'organisation de la deuxième conférence internationale de Millennia2015 "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes" en partenariat au Siège de l'UNESCO fin 2011 (Annexes 5 et 8).

2. Développement international de Millennia 2015 en 2010

La communauté de Millennia2015 s'est largement développée et compte désormais plus de mille spécialistes des questions de genre partout dans le monde. De nombreux contacts ont été établis, notamment suite à la conférence "Millennia2015, femmes actrices d'un monde numérique solidaire" présentée lors de la 54ème Commission sur la Statut des femmes au siège de la Délégation permanente de l'Organisation internationale de la Francophonie auprès des Nations à New-York. De multiples inscriptions spontanées parviennent également sur le portail de Millennia2015 qui a reçu 123.542 visites en octobre 2010 (1.056.685 visites pour l'année 2010) et 141.742 accès en décembre 2010 (1.261.150 accès pour l'année 2010).

Plusieurs communautés de Millennia2015 sont actives notamment à Goma-RDC, au Sénégal, en Mauritanie, en Inde, au Bangladesh. De nombreux pays d'Afrique ont manifesté leur volonté de contribuer aux travaux : Algérie, Afrique du Sud, Bénin, Cameroun, Congo Brazzaville, Côte d'Ivoire, Kenya, Liban, Maroc, Mali, Niger, Nigeria, République démocratique du Congo (Goma, Kinshasa, Nord Kivu, Sud Kivu), ainsi que d'autres pays parmi lesquels : Allemagne, Autriche, Bangladesh, Bolivie, Belgique (Flandre, Wallonie et Bruxelles), Chine (Hong-Kong), Etats-Unis, France, Géorgie, Guatemala, Mexique, Népal, Pérou, Slovaquie, Suisse, Venezuela.

Les communautés Millennia2015 Goma-RDC et Sénégal ont présenté des études et rapports pour 2010 (Annexe 9).



3. Rayonnement international de Millennia2015

Outre les travaux structurés en ligne sur les listes d'information ou de travail, plusieurs conférences ou ateliers internationaux ont favorisé la présentation de Millennia 2015, associant toujours le partenariat mis en œuvre par l'Organisation internationale de la Francophonie :

Millennia2015, "Femmes actrices d'un monde numérique solidaire"

présentation par Marie-Anne Delahaut lors de la 54^{ème} Commission sur la Statut des femmes au siège de la Délégation permanente de l'Organisation internationale de la Francophonie auprès des Nations à New-York, 03.03.2010 (Annexe 3);

www.millennia2015.org/2010_03_03_new_york_csw54_millennia2015

Millennia2015, "Women actors of development for the global challenges"

présentation par Marie-Anne Delahaut au Planning Committee du Millennium Project, Boston, 08.07.2010 (Annexe 4);

www.millennia2015.org/2010_07_boston_mp_pc_wfs_millennia2015

Introduction à Millennia2015, "Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux"

Présentation par Françoise Massit-Folléa lors de la conférence organisée par la Division de l'égalité des genres au siège de l'UNESCO pour le lancement de la conférence internationale Millennia2015, "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes" organisée par l'UNESCO et l'Institut Destrée fin 2011, Paris, 08.12.2010 (Annexe 7);

www.millennia2015.org/Millennia2015_UNESCO_2010

Millennia2015, "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes"

Présentation par Marie-Anne Delahaut lors de la conférence organisée par la Division de l'égalité des genres au siège de l'UNESCO pour le lancement de la conférence internationale Millennia2015, "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes" organisée par l'UNESCO et l'Institut Destrée fin 2011, Paris, 08.12.2010 (Annexe 6);

www.millennia2015.org/Millennia2015_UNESCO_2010

Le premier DVD-Livret de Millennia2015 est en cours de finalisation. Il présente les meilleurs extraits de chacune des 62 interventions de la première conférence tenue à Liège en 2008 et constitue un support pédagogique bilingue français-anglais à l'exercice de prospective de Millennia2015. Il propose aussi des photos, des documents et un livret de présentation de la méthodologie. Il est validé par l'UNESCO et l'Organisation internationale de la Francophonie. Une bande annonce de présentation du processus de Millennia2015 sera largement diffusée (Annexe 10).

4. Travail de recherche et exercice de prospective internationale

Au départ de l'étape du "transfert d'informations" organisée à Liège en 2008, nous avons extrait les 37 variables de Millennia2015. Nous proposons à tous nos réseaux de choisir celles qui interpellent le plus, de les analyser et de les documenter en fonction des questions posées (Annexe 2). Nous suggérons aux participants de récolter divers témoignages afin de présenter la situation aussi précisément que possible. Il sera intéressant également de mettre ces variables choisies en interaction avec d'autres qui les complètent afin de faire émerger les impacts croisés de chaque problématique.

www.millennia2015.org/KP2010_Exercice_Prospective

4.1. Les 37 variables de Millennia2015

Le titre de chacune des 37 variables est la synthèse de sa définition et des variables-sources qui lui ont été associées lors de l'analyse. 321 variables-sources ont été extraites du corpus IT2008 constitué par les 62 interventions présentées lors de la première conférence de Millennia2015 à Liège en mars 2008. Le détail de chaque intervention et l'extraction des variables sont présentés en ligne, en français et en anglais :

www.millennia2015.org/Methode et plus particulièrement dans le fichier "Millennia2015 UNESCO, Rapport du processus de recherche prospective préparatoire à la conférence internationale 2011", Marie-Anne Delahaut et Coumba Sylla (466 pages, 3,5 Mo) - 22.07.2010

www.millennia2015.org/files/files/M15_Documents/Millennia2015_UNESCO_2011_Rapport_2010_07_22_Delahaut_M_A_Sylla_C.pdf (pages 25-156)

La présentation de chaque variable comprend son titre, sa définition et les variables-sources associées :

www.millennia2015.org/KP2010_37_variables_FR

- V01 - Femmes, accès à l'information et au savoir
- V02 - Renforcement des capacités pour les femmes
- V03 - Femmes en situation de conflits et de guerre
- V04 - Femmes et nouvelles compétences participatives
- V05 - Climat, écologie et respect de l'environnement
- V06 - Changement de comportement par rapport aux femmes
- V07 - Femmes, religions et obscurantisme
- V08 - Femmes et eSanté : la connaissance médicale en réseau au bénéfice de tous
- V09 - Femmes, bien-être et pro-activité tout au long de la vie
- V10 - Femmes, diversité culturelle et linguistique
- V12 - Le statut des femmes et des filles, les rapports femmes/hommes, filles/garçons dans la famille et dans la société
- V13 - Femmes, éthique et développement soutenable
- V14 - Femmes, pauvreté et combat pour la survie quotidienne
- V16 - Femmes et filles, éducation et formation tout au long de la vie
- V18 - Femmes aux postes clés à tous niveaux de pouvoir et de décision
- V19 - Femmes et droits de l'être humain
- V20 - Femmes et démocratie, priorité sociétale pour l'avenir
- V21 - Femmes, recherche, sciences et technologies
- V23 - Femmes et égalité des chances
- V24 - Femmes, médias, éthique et développement
- V25 - Les violences faites aux femmes
- V26 - Femmes, économie et adaptation des valeurs pour une gestion globale durable
- V27 - Femmes, féminisme, débats d'idées et politique
- V30 - Vers une société de la connaissance: créativité et culture
- V31 - Femmes et discriminations
- V32 - Femmes et stéréotypes, respect de soi et des autres
- V35 - Femmes, travail et entrepreneuriat
- V36 - Femmes actrices de développement, créatrices d'avenir assumant la responsabilité des générations futures
- V37 - La force et la sensibilité des femmes comme vecteur d'avenir
- V38 - Femmes médiatrices et génératrices de paix
- V40 - La force des réseaux pour les femmes
- V41 - Femmes et bonne gouvernance

V45 - Le pouvoir des histoires et la transmission intergénérationnelle pour inspirer le changement

V46 - Femmes, fractures numériques et gouvernance de l'internet

V47 - Femmes et migrations

V48 - L'autonomisation des femmes

V51 - Femmes, solidarité créatrice et collaborative

Les "fiches variables" réalisées nous aideront à identifier les enjeux de long terme, les problèmes et les pistes de solutions liés aux 37 variables en fonction de votre pays, région ou communauté. Nous les analyserons ensemble afin de formuler des scénarios pour identifier les enjeux de long terme, construire la vision à l'horizon 2025 ainsi que la stratégie pour l'atteindre. En résultat, nous construirons le "plan d'action pour l'autonomisation des femmes" qui sera finalisé lors de la conférence internationale de Millennia2015 organisée à l'UNESCO fin 2011. Les 37 "fiches variables" de base ont été produites par Coumba Sylla et Marie-Anne Delahaut et seront publiées sur le portail.

4.2. Comment passer des variables de Millennia2015 aux scénarios ?

Afin d'atteindre ses objectifs à long terme, la méthodologie prospective de Millennia2015 va œuvre afin de :

- formuler et compléter les "fiches variables", par pays, régions ou communautés;
- étudier les résultats pour les 37 variables de Millennia2015 et les organiser par affinités en 6 ou 7 sous-systèmes;
- élaborer l'arborescence de chaque sous-système : comment va évoluer la variable d'ici à 2025, long terme d'urgence pour les femmes ?
- formuler 3 à 5 hypothèses par variable et construire des micro-scénarios pour chaque sous-système;
- organiser les hypothèses sans caricature, en correspondance à la réalité que l'on peut observer;
- construire et écrire minimum 4 scénarios exploratoires par sous-systèmes pour éclairer l'environnement futur et identifier les enjeux de long terme;
- ne se dire à aucun moment que tel ou tel scénario exploratoire sera celui à appliquer et ne jamais les confondre avec les scénarios normatifs.

4.3. Comment formuler les enjeux de long terme, la vision et le plan stratégique de Millennia2015 ?

La procédure à suivre nous conduira à :

- analyser les scénarios exploratoires pour identifier les enjeux de long terme sous forme de questions : 5 ou 6 enjeux par continents, solides, robustes, bien ancrés sur le futur, bien croisés entre les différents secteurs étudiés;
- répondre aux questions avec les groupes de travail de Millennia2015 : les réponses nuancées constitueront les futurs souhaitables,
- recycler les futurs souhaitables pour formuler la vision à 2025 : les finalités, buts ultimes de l'action publique, et les valeurs, solidarité et bonheur à atteindre en 2025 par les femmes et pour les femmes;
- en extraire 5 à 7 axes stratégiques : quelles actions stratégiques développer dans les axes stratégiques obtenus pour concrétiser la vision (travaux, moyens, budgets, évaluation, opérateurs);
- formuler le plan stratégique de Millennia2015 pour l'autonomisation des femmes, dans une logique d'apprentissage, d'amélioration de la vie et de construction de l'avenir.

Il importe que les réseaux principaux de Millennia2015, tels que l'UNESCO et l'Organisation internationale de la Francophonie, mais aussi la Commission européenne, les réseaux des Nations Unies ainsi que toutes les parties prenantes diffusent l'appel à contribution aussi largement que possible afin que l'enquête réalisée reflète la situation des femmes de tous pays, régions ou communautés.

5. Création de groupes de travail internationaux (GTI) de Millennia2015

Chaque variable de Millennia2015 devrait susciter la création d'un groupe de travail international qui œuvrerait jusqu'en 2015. Les thématiques étudiées sont d'une telle ampleur et d'une telle importance stratégique qu'une équipe de chercheuses et chercheurs pourrait y être consacrée, par pays, communautés ou régions.

Le premier de ces GTI est celui généré par la Variable 08, "Femmes et eSanté" ("Women and eHealth, WeHealth). Présidé par Véronique Thouvenot, Experte en évaluation eHealth, mHealth, eLearning et Telemedicine, ce groupe est très productif.

Il est constitué de 30 experts bénévoles, 23 femmes et 7 hommes de 22 pays. Il a pour but de contribuer à l'atteinte des Objectifs du Millénaire 4 et 5 pour les femmes et par les femmes. En effet, les TIC peuvent contribuer aux services de santé dans de nombreux domaines de la vie humaine et de la santé. La eSanté aide les professionnels à définir les meilleurs traitements, les hôpitaux à améliorer la qualité des soins, les citoyens à prendre en charge leur santé, les autorités publiques à définir les politiques publiques de santé. Les femmes sont concernées à tous les niveaux tout au long de la vie. Le groupe produit des lettres d'informations régulières, des rapports de réunions ou des études (Annexe 11).

Ses objectifs principaux sont d'améliorer la santé en favorisant le recours aux TIC, de soutenir les femmes et filles engagées dans des projets utilisant les TIC, pour fournir des informations et pour en produire, ainsi que d'aider les femmes à faire pression sur les industriels des TIC pour adapter ces technologies à leurs besoins et contraintes propres.

Millennia2015 "Femmes et eSanté" étudie complémentirement les variables suivantes :

- en lien direct :
 - V01 - Femmes, accès à l'information et au savoir;
 - V02 - Renforcement des capacités pour les femmes;
 - V04 - Femmes et nouvelles compétences participatives;
 - V16 - Femmes et filles, éducation et formation tout au long de la vie;
 - V21 - Femmes, recherche, sciences et technologies;
 - V26 - Femmes, économie et adaptation des valeurs pour une gestion globale durable;
 - V46 - Femmes, fractures numériques et gouvernance de l'internet;
- en lien indirect :
 - V13 - Femmes, éthique et développement soutenable;
 - V18 - Femmes aux postes clés à tous niveaux de pouvoir et de décision;
 - V48 - L'autonomisation des femmes.

Le GTI Millennia2015 "Femmes et eSanté" constitue un modèle, basé sur une procédure d'élaboration et de travail qui servira de base aux autres groupes en constitution.

6. Renforcement de l'équipe de Millennia 2015

Outre l'engagement de Coumba Sylla comme chargée de recherche au pôle Société de l'information de l'Institut Destrée pour Millennia2015 et l'excellent travail qu'elle produit, des candidatures spontanées ont permis d'accroître l'équipe de Millennia2015 pour une durée de quatre à cinq mois (www.millennia2015.org/Infos) :

- Sibylle Blanchard, stagiaire pour le programme Eurodyssée de l'Assemblée des Régions d'Europe avec l'Union wallonne des Entreprises, vient de Fribourg, en Suisse (septembre 2010 - février 2011) et a composé toute la partie allemande du portail de Millennia2015;



- Marco Todaro, stagiaire pour le programme européen ERASMUS avec l'Université de Sassari, provient de Sardaigne (octobre 2010 - février 2011) et a notamment traduit les principaux documents de Millennia2015 en italien.

De toute évidence, Millennia2015 aura un besoin croissant de ressources humaines, notamment pour l'analyse des résultats de l'exercice de prospective KP2010, le travail de recherche, la production des rapports et toute la réalisation de la deuxième conférence internationale de Millennia2015 au siège de l'UNESCO fin 2011.

7. Conclusion : Millennia 2015, l'estime de la société civile au plan international et la reconnaissance des institutions de haut niveau

Grâce au partenariat de l'Organisation internationale de la Francophonie, le processus de recherche prospective de Millennia 2015 est parvenu à concrétiser les étapes prévues dans la méthodologie prospective. Le patronage de l'UNESCO renforce la démarche avec la confirmation de l'organisation conjointe de la deuxième conférence internationale de Millennia2015 au siège de l'UNESCO fin 2011 pour finaliser le "plan d'action pour l'autonomisation des femmes".

Par son solide travail de recherche prospective, la communauté de Millennia2015 prépare un sérieux avancement pour la cause des femmes et travaillera pour contribuer autant que possible aux missions de l'UN-Women. Grâce à l'appui continué et valorisé de l'Organisation internationale de la Francophonie et avec l'espoir de l'établissement de relations officielles de l'Institut Destrée avec l'UNESCO, Millennia2015 se prépare à réussir sa mission sur le long terme pour l'égalité des genres, l'équité, le respect des droits humains et l'autonomisation des femmes de tous pays.

Marie-Anne Delahaut

Directrice de recherche à l'Institut Destrée et
Responsable fondatrice de Millennia 2015,
Responsable du pôle Société de l'information
de l'Institut Destrée,

9, avenue Louis Huart - B 5000 Namur (Wallonie)

delahaut.marie-anne [at] institut-destree.eu

Tél. : +32.81.234.397. - Privé : +32.495.213.981.

<http://www.millennia2015.org/> - <http://www.institut-destree.eu/>

Annexes

Annexe 1

Présentation de Millennia2015, Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux

par Marie-Anne Delahaut, Namur, 11.2010 – version française (3 pages)

Traduction anglaise: Marie-Anne Delahaut (3 pages)

Traduction espagnole: Coumba Sylla (3 pages)

Traduction allemande: Sibylle Blanchard, assistante au pôle Société de l'information pour Millennia2015 (3 pages)

Traduction italienne: Marco Todaro, assistant au pôle Société de l'information pour Millennia2015 (3 pages)

Annexe 2

Exercice de prospective de Millennia2015 KP2010 : Guide d'analyse prospective des 37 variables de Millennia2015

par Marie-Anne Delahaut, Namur, 11.2010, (28 pages)

Traduction anglaise: Marie-Anne Delahaut (28 pages)

Traduction espagnole: Coumba Sylla (30 pages)

Traduction allemande: Sibylle Blanchard (29 pages)

Traduction italienne: Marco Todaro (28 pages)

Annexe 3

Millennia2015, femmes actrices d'un monde numérique solidaire

présentation lors de la 54^{ème} Commission sur la Statut des femmes au siège de la Délégation permanente de l'Organisation internationale de la Francophonie auprès des Nations à New-York, -

par Marie-Anne Delahaut, New York, 03.03.2010, (5 pages) – version française (5 pages)

Version anglaise: Marie Anne Delahaut (5 pages)

Annexe 4

Millennia2015, Women actors of development for the global challenges

Millennium Project Planning Committee,

par Marie-Anne Delahaut, Boston, 08.07.2010, (14 pages) – version anglaise

Annexe 5

Millennia2015, "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes", lancement de la conférence internationale en collaboration avec l'UNESCO

Retranscription de la conférence, Paris, Siège de l'UNESCO, 05.12.2010,

par Coumba Sylla et Marie-Anne Delahaut (8 pages) – version française

Annexe 6

Millennia2015, "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes"

Présentation par Marie-Anne Delahaut lors de la conférence organisée par la Division de l'égalité des genres au siège de l'UNESCO pour le lancement de la conférence internationale Millennia2015, "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes" organisée par l'UNESCO et l'Institut Destrée fin 2011, Paris, 08.12.2010, (20 pages) – version française

Traduction anglaise: Sibylle Blanchard (20 pages)

Annexe 7

Introduction à Millennia2015, "Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux"

Présentation par Françoise Massit-Folléa lors de la conférence organisée par la Division de l'égalité des genres au siège de l'UNESCO pour le lancement de la conférence internationale Millennia2015, "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes" organisée par l'UNESCO et l'Institut Destrée fin 2011, Paris, 08.12.2010, (5 pages) – version française

Annexe 8

Communiqué de presse Millennia2015, Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes", Conférence internationale et processus de recherche prospective organisés par l'UNESCO et l'Institut Destrée fin 2011 par Marie-Anne Delahaut, 17.12.2010, (2 pages) – version française

Traduction anglaise: Marie-Anne Delahaut (2 pages)

Traduction espagnole: Coumba Sylla (2 pages)

Traduction allemande: Sibylle Blanchard (2 pages).

Annexe 9

Apports des Communautés Goma-RDC et Sénégal de Millennia2015 :

- **Synthèse du rapport réalisé suite à une série d'entretiens mené auprès de neuf femmes au Sénégal en août 2010**

Coumba Sylla, Chargée de recherche à l'Institut Destrée pour Millennia2015 et Présidente de la Communauté Sénégal de Millennia2015 (4 pages).

- **Rapport de la Communauté Millennia 2015 RDC Goma concernant les viols liés aux coutumes en République Démocratique du Congo**, avril 2010-12-22

Chantal MUKANTARE, Vice Représentante nationale de la Communauté Millennia2015 Goma-RDC (8 pages).

- **Initiatives des Femmes en Situations Difficiles pour le Développement Intégré / IFESIDI, Bukavu, Sud Kivu, RDC**

"IFESIDI, Millennia2015-Goma-RDC, Création d'un centre d'encadrement des femmes : information, formation et apprentissage aux petits métiers" »

IFESIDI - Communauté Millennia2015 Goma-RDC, 16 décembre 2010 (7 pages).

- **"IFESIDI, Millennia2015-Goma-RDC, Rapport annuel, incluant la participation à la Marche mondiale dans la ville de Bukavu RDC** , 17 octobre 2010

IFESIDI - Communauté Millennia2015 Goma-RDC, 16 décembre 2010 (3 pages).

Annexe 10

DVD de Millennia2015 et bande annonce, en français et en anglais

- **Montage du DVD reprenant les meilleures séquences** de la première conférence internationale de Millennia2015 tenue à Liège en 2008 : outil pédagogique utile pour l'exercice de prospective KP2010 de Millennia2015 :

http://extranet-ingenium.unicaen.fr/temporary/week/MILLENIA_DVD_PRO_COMPRESSE.ISO

le fichier des 4Go est lourd à télécharger et une copie sur DVD sera jointe au rapport papier qui vous sera envoyé.

Pour lire le fichier, le logiciel VLC de videolan est gratuit : <http://www.videolan.org/>

- Montage de la bande annonce du DVD-Book Millennia2015 qui sera largement diffusée en français et en anglais

http://extranet-ingenium.unicaen.fr/temporary/month/BA_Francais_2.wmv

Annexe 11

Groupe de travail international Millennia2015 "Femmes et eSanté" ("Women and eHealth", WeHealth)

- **Présentation du GTI Millennia2015 "Femmes et eSanté"** par Véronique Thouvenot, Document présenté lors de plusieurs conférences ou événements en 2010 (7 pages);

- **Millennia2015 "Femmes et eSanté", Lettre d'informations**, novembre 2010 (exemple) par Véronique Thouvenot, Français - anglais, 4 pages

= = =



Processus de
recherche
prospective et
conférences
internationales

Liège 2008
Paris 2011
New York 2015

Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux

Rapport 2010 du processus de recherche prospective Millennia2015

Annexe 1

Présentation de Millennia2015, Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux

par Marie-Anne Delahaut, Namur, 11.2010 – version française (3 pages)

Traduction anglaise: Marie-Anne Delahaut (3 pages)

Traduction espagnole: Coumba Sylla (3 pages)

Traduction allemande: Sibylle Blanchard, assistante au pôle Société de l'information pour Millennia2015 (3 pages)

Traduction italienne: Marco Todaro, assistant au pôle Société de l'information pour Millennia2015 (3 pages)

== =



Millennia2015

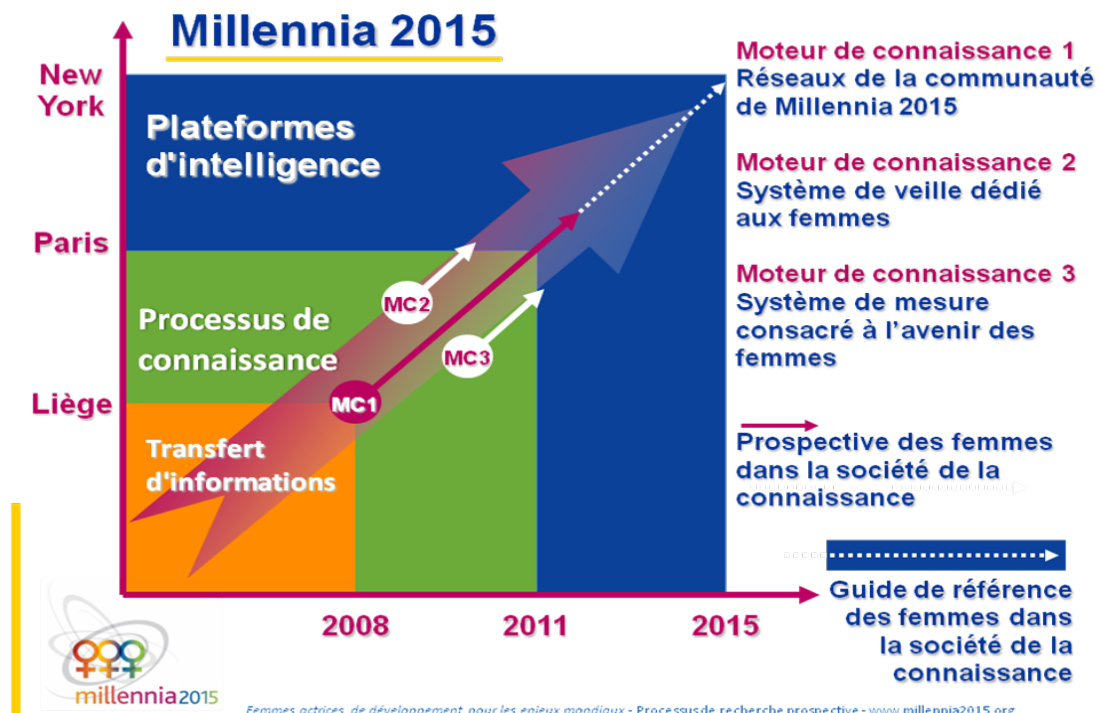
Femmes, actrices de développement pour les enjeux mondiaux

Processus de recherche prospective
et Conférences internationales
Liège 2008 - Paris 2011 - New York 2015



Organisé sous le haut patronage de l'UNESCO, Millennia2015 "Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux" est un processus de recherche prospective mis en chantier par l'Institut Destrée et ses partenaires internationaux en 2007.

Le processus est structuré autour de trois conférences internationales: "Transfert d'Informations" (IT) à Liège en 2008, "Processus de Connaissance" (KP) à l'UNESCO à Paris en 2011 et "Plateformes d'Intelligence" (IP) aux Nations Unies à New York en 2015 (www.millennia2015.org/Methode).



Les objectifs de Millennia2015

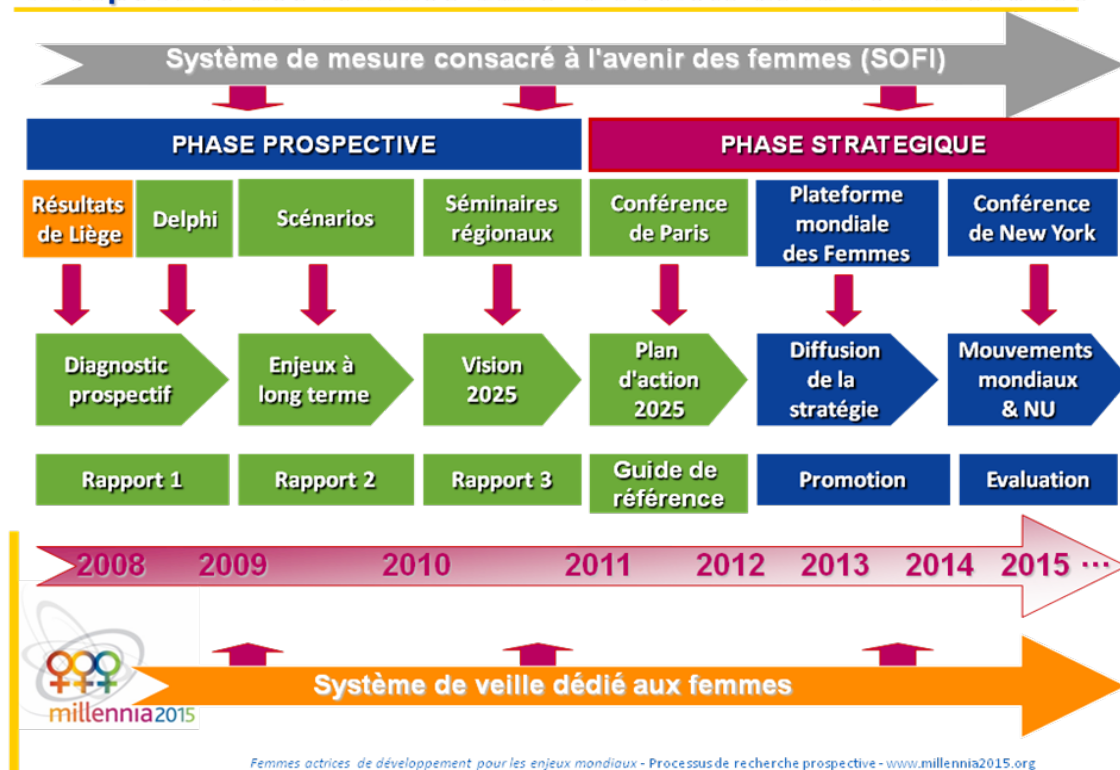
Millennia2015 travaille avec la prospective comme méthode et la société de l'information comme contexte, en solidarité et en interaction avec ceux et celles qui n'ont pas accès aux technologies de l'information et de la communication. Le processus encourage la pleine participation des femmes et des hommes de toutes les régions du monde afin de construire des futurs plus justes et plus éthiques dans le respect des droits de l'Homme, de la diversité, ainsi que du développement soutenable.

Millennia2015 étudie les enjeux futurs qui auront une forte influence sur la vie des femmes dans la société de la connaissance dans tous les pays ainsi que leurs responsabilités par rapport à leur propre évolution au niveau mondial.

Lancé le 8 décembre 2010 à l'UNESCO à Paris, l'exercice de prospective mondiale et multilingue Millennia2015 KP2010 (www.millennia2015.org/KP2010_Exercice_Prospective) est basé sur les 37 variables extraites du corpus IT2008.. Ses résultats seront analysés afin de formuler des scénarios, d'identifier les enjeux de long terme et de construire la vision à l'horizon 2025 mais aussi la stratégie pour l'atteindre.

Ainsi le plan d'action de Millennia2015 pour l'autonomisation des femmes sera finalisé à l'UNESCO fin 2011 et ses actions seront présentées aux décideurs aux Nations Unies en 2015.

Prospective des femmes dans la société de la connaissance





La force de Millennia2015

- un Comité de Pilotage d'expert-e-s international
www.millennia2015.org/Steering_Committee;
- le partenariat financier structurel de l'Organisation Internationale de la Francophonie depuis 2008;
- plus de 1.000 membres de toutes les régions du monde au sein de la Communauté Millennia2015;
- des communautés actives en Francophonie, en Goma-RDC, au Sénégal, en Inde, en Mauritanie et au Bangladesh;
- la création du Groupe de Travail international Millennia2015 "Women and eHealth" (WeHealth IWG), un réseau de 30 experts provenant de 23 pays, impliqués dans un travail de recherche en profondeur à la convergence de trois composantes principales: Femmes, Santé, TIC.

Les actions de Millennia2015

- la publication d'un DVD-livret de trois heures qui reprend les séquences les plus pertinentes de Millennia2015 IT2008 (www.millennia2015.org/Actes_2008), disponible en DivX, comme référence de base pour les participants à l'exercice de prospective Millennia2015;
- la mise en œuvre d'une base de connaissance multidisciplinaire et interactive avec une fonction de recherche et des mises à jour quotidiennes sur le site de Millennia2015 afin de mutualiser les compétences et les connaissances par rapport au développement et à l'autonomisation des femmes;
- l'organisation de séminaires régionaux virtuels structurés dans le cadre des travaux de Millennia2015 KP2011;
- l'organisation de la conférence internationale de Millennia2015 sur les Processus de Connaissance, "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes à l'horizon 2015" avec l'UNESCO à Paris fin 2011.

Contribuez à Millennia2015

Inscrivez-vous comme membre de la Communauté Millennia2015 et contribuez à notre recherche prospective: www.millennia2015.org/Community_Registration.

Bienvenue!

L'équipe de Millennia2015
www.millennia2015.org/Infos
Traduction française : Coumba Sylla



Millennia2015
Marie-Anne Delahaut, Directrice de recherche à l'Institut
Destrée et Responsable fondatrice de Millennia2015
www.millennia2015.org
delahaut.marie-anne@institute-destree.eu



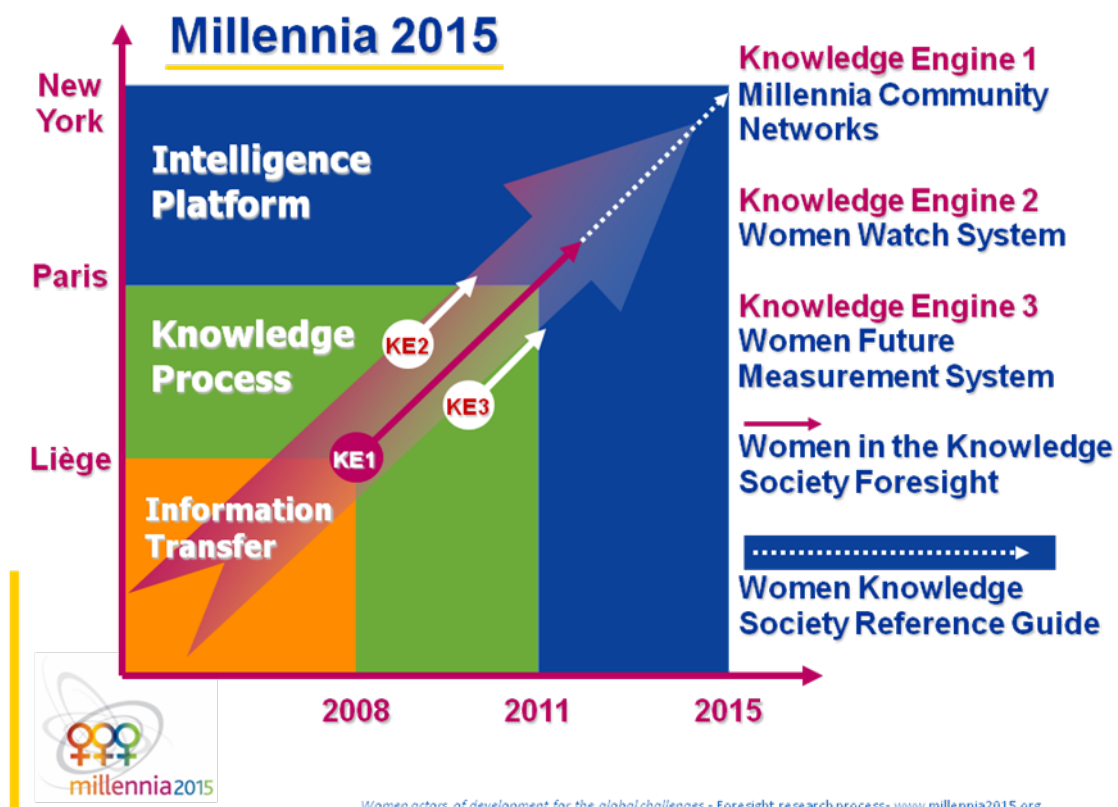
Millennia2015 Women, actors of development for the global challenges

Foresight research process and
International Conferences
Liège 2008 - Paris 2011 - New York 2015



Organized under the high patronage of the UNESCO, Millennia2015 "Women actors of development for the global challenges" is a foresight research process launched by The Destree Institute and its international partners in 2007.

The process is structured through three international conferences: "Information Transfer" (IT) in Liège in 2008, "Knowledge Process" (KP) at the UNESCO in Paris in 2011 and "Intelligence Platform" (IP) at the United Nations in New York in 2015 (www.millennia2015.org/Method).



The goals of Millennia2015

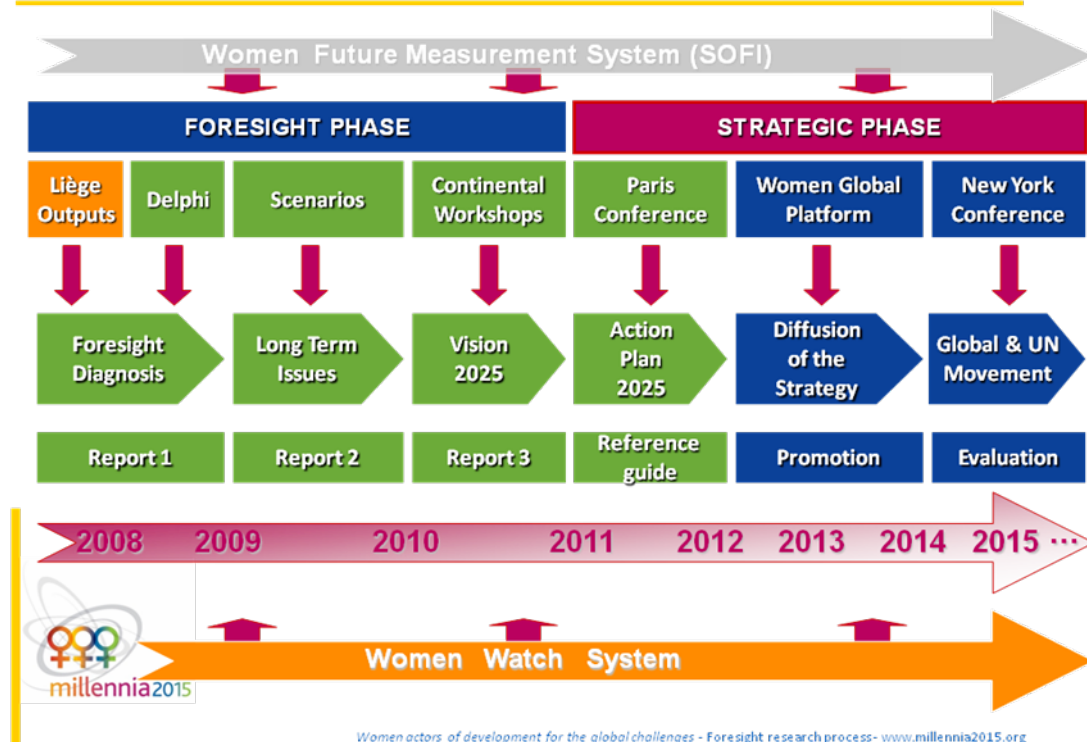
Millennia2015 works with foresight as a method and the information society as context, in solidarity and interaction with those who do not have any access to the information and communication technologies. The process encourages the participation of women and men from all over the world in building fairer and more ethic futures based on the respect of human rights and diversities, as well as on sustainable development.

Millennia2015 examines futures issues that will have a strong influence on women's life in the knowledge society in every country and their responsibilities with regards to their evolution at a global level.

Launched at the UNESCO on the 8 December 2010 in Paris, the global and multilingual Millennia2015 KP2010 foresight exercise is based on the 37 variables identified in the IT2008 corpus. (www.millennia2015.org/KP2010_Foresight_Exercise). Its results will be analyzed to formulate scenarios, to identify the long term issues, to build the vision at the horizon 2025 and the strategy to reach it.

As a result, the Millennia2015 action plan for women's empowerment will be finalized at the UNESCO at the end of 2011 and its actions presented to decision makers at the United Nations in 2015.

Women in the Knowledge Society Foresight





The strength of Millennia2015

- an international expert Steering Committee:
www.millennia2015.org/Steering_Committee;
- the structural financial partnership of the International Organization of La Francophonie since 2008;
- more than 1.000 members from all over the world within Millennia2015 Community;
- active communities in Francophonie, in Goma-DRC, in Senegal, in India, in Mauritania and in Bangladesh;
- the creation of Millennia2015 Women and eHealth International Working Group (WeHealth IWG), a unique network of 30 experts from 23 countries, involved in an in depth research at the convergence of three main domains: Women, Health and ICTs.

The actions of Millennia2015

- the publication of a 3 hours DVD-book that captures the most relevant sequences of Millennia2015 IT2008 (www.millennia2015.org/Actes_2008), available in DivX, as a reference basis for the contributors to Millennia2015 foresight exercise;
- the implementation of an interactive multidisciplinary searchable knowledge database on Millennia2015's website to mutualize skills and knowledge related to women's development and empowerment, with daily updates;
- the organization of regional virtual seminars structured in the context of Millennia2015 KP2011's studies;
- the organization of the international conference of Millennia2015 about the Knowledge Process, "A plan of action for the empowerment of women at the horizon 2015" with the UNESCO in Paris at the end of 2011.

Contribute to Millennia2015

Register as a member of Millennia2015 community and contribute to our foresight research: www.millennia2015.org/Community_Registration

Welcome!

Millennia2015 Team
www.millennia2015.org/Infos



Millennia2015
Marie-Anne Delahaut,
Director of research at The Destrée Institute and
Founding head of Millennia2015
www.millennia2015.org
delahaut.marie-anne@institute-destree.eu



Millennia2015

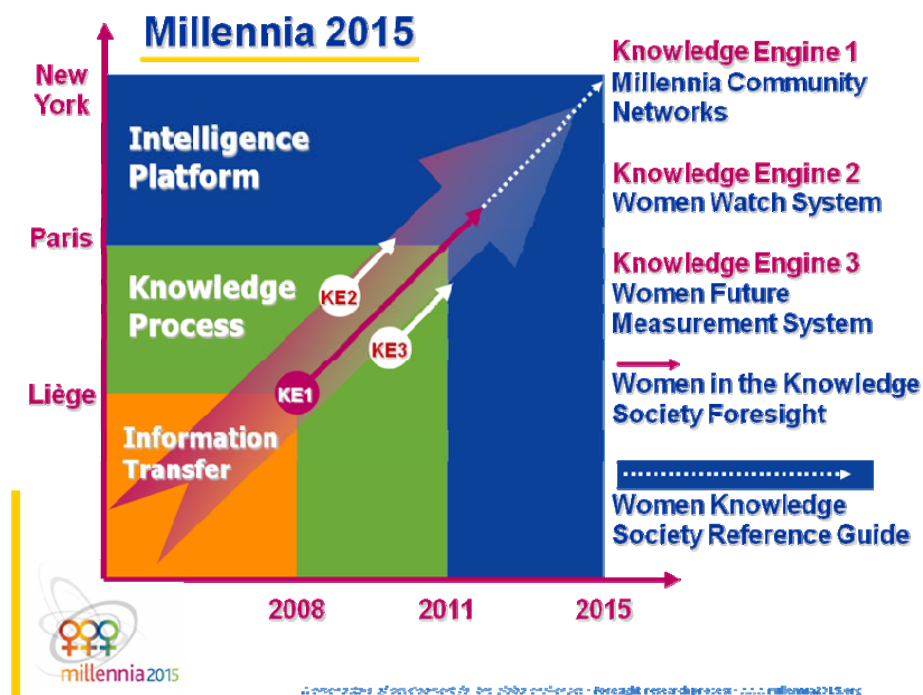
Mujeres, actrices de desarrollo para los retos globales

Proceso de investigación
prospectiva y
Conferencias Internacionales
Lieja 2008 - París 2011 - Nueva York 2015



Está organizado bajo el alto patronaje de la UNESCO, Millennia2015 "Mujeres, actores del desarrollo para los retos globales" es un proceso de investigación prospectiva iniciado por el Institut Destrée (el instituto Destrée) y sus socios internacionales en 2007.

El proceso se estructura en torno a tres conferencias: "Transferencia de Información" (IT) en Lieja en 2008, "Proceso de Conocimiento" (KP) en la UNESCO en París en 2011 y "Plataforma de Inteligencia" (IP) en las Naciones Unidas en Nueva York en 2015 (www.millennia2015.org/Method).



Logo de Millennia2015 - Foreagit recorddi-proces - www.millennia2015.org

Millennia2015,
"Mujeres actrices de desarrollo para los retos globales"
Marie-Anne Delahaut directora de Investigación
en el Institut Destrée y Responsable fundadora de Millennia2015
www.millennia2015.org - delahaut.marie-anne@institute-destree.eu

Los objetivos de Millennia2015

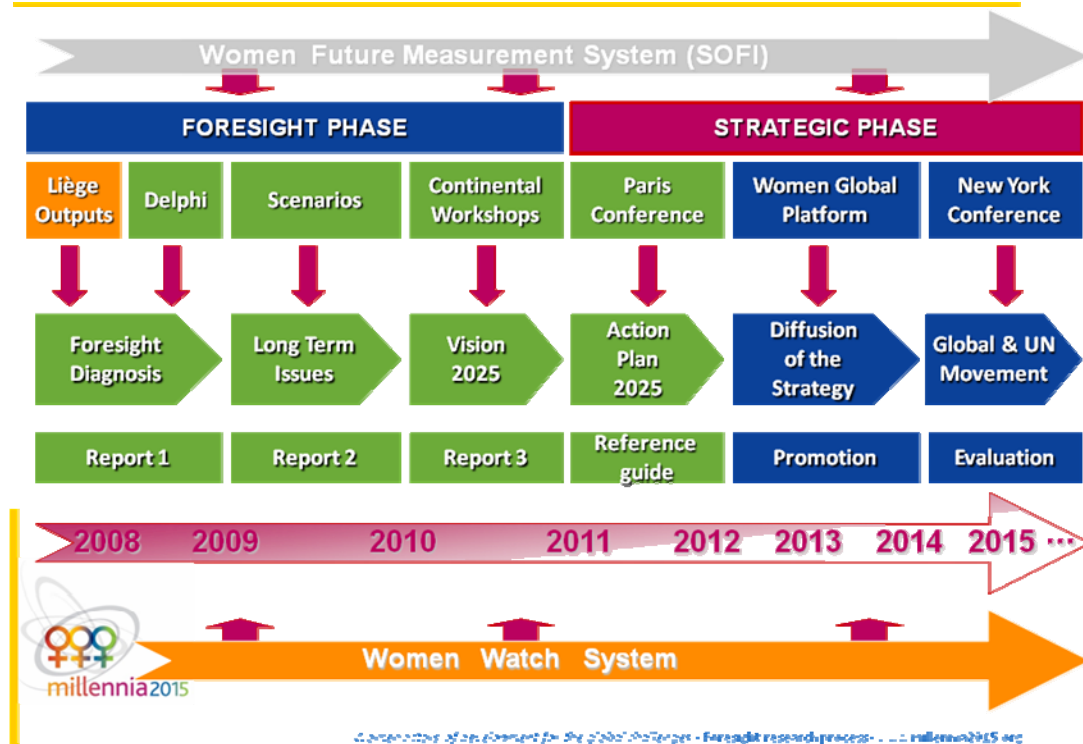
Millennia2015 trabaja con la prospectiva como método y la sociedad de la información como contexto, en solidaridad y en interacción con las mujeres y los hombres que no tienen acceso a las tecnologías de la información y de la comunicación. El proceso incita a la participación de las mujeres y de los hombres del mundo entero para construir futuros más justos y éticos en el respeto de los derechos humanos, de la diversidad así como del desarrollo sostenible.

Millennia2015 examina los retos futuros que tendrán una mayor influencia sobre el la vida de las mujeres en la sociedad del conocimiento en cada país. Analiza también la responsabilidad de las mujeres concerniendo su evolución al nivel mundial.

Iniciado el 8 de diciembre de 2010 en la UNESCO en París, el mundial y plurilingüe ejercicio de prospectiva Millennia2015 KP2010 (www.millennia2015.org/KP2010_Foresight_Exercise) se basa en las 37 variables sacadas del corpus IT2008. Se analizarán sus resultados para formular escenarios, para identificar los retos de largo plazo y para construir la visión con el horizonte 2025 así como la estrategia para alcanzarla.

Como resultado, se finalizará el plan de acción de Millennia2015 para el empoderamiento de las mujeres en la UNESCO al final de 2011 y se presentarán sus acciones y proposiciones de acción a los decisores en las Naciones Unidas en 2015.

Women in the Knowledge Society Foresight





La fuerza de Millennia2015

- un Comité de Pilotaje experto internacional:
www.millennia2015.org/Steering_Committee;
- la asociación financiera estructural de la Organización Internacional de La Francophonie desde 2008;
- más de 1000 miembros de todas las regiones del mundo en la Comunidad Millennia2015;
- comunidades activas como la comunidad Francophonie o las comunidades en Goma-RDC, Senegal, India, Mauritania o en Bangladesh;
- la creación del Grupo de Trabajo Internacional Millennia2015 Women and eHealth (WeHealth IWG): una red única de 30 especialistas, proviniendo de 23 países, implicados en un trabajo de investigación intensivo a la convergencia de tres ámbitos principales: Mujeres, Salud y Tecnologías de la Información y de la Comunicación (TIC).

Las acciones de Millennia2015

- la publicación de un DVD con libreta de 3 horas, que retoma las secuencias más relevantes de Millennia2015 IT2008 (www.millennia2015.org/Actes_2008), disponible en formato DivX. Se trata de una referencia de base para los contribuidores del ejercicio de prospectiva Millennia2015;
- la implementación de una base de conocimiento multidisciplinaria y interactiva con una función de búsqueda y diarias actualizaciones en el sitio web Millennia2015 para poner en común, intercambiar y transmitir competencias y conocimiento en lo que se refiere al desarrollo y al empoderamiento de las mujeres;
- la organización de seminarios virtuales regionales en el marco de los estudios Millennia2015 KP2011;
- la organización de la conferencia internacional de Millennia2015 sobre el Proceso de Conocimiento, "Un plan de acción para el empoderamiento de las mujeres con el horizonte 2015" con la UNESCO en París en diciembre de 2015.

Participar en Millennia2015

Regístrese como miembro de la comunidad Millennia2015 y participe en nuestra investigación prospectiva: www.millennia2015.org/Community_Registration

¡Bienvenidas y bienvenidos!

El equipo Millennia2015
www.millennia2015.org/Infos

Traducción española: Coumba Sylla



Millennia2015,
"Mujeres actrices de desarrollo para los retos globales"
Marie-Anne Delahaut, directora de Investigación en el
Institut Destrée y Responsable fundadora de Millennia2015
www.millennia2015.org
delahaut.marie-anne@institute-destree.eu



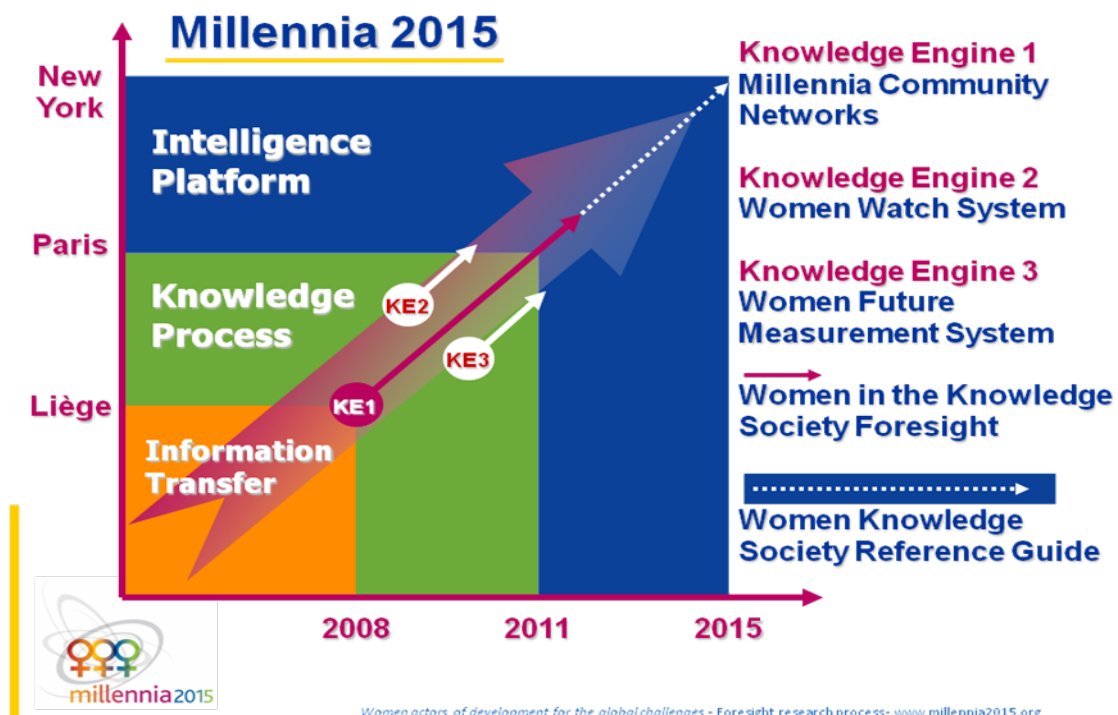
Millennia2015 Frauen, Akteurinnen in der Bewältigung globaler Herausforderungen

Verfahren der Zukunftsforschung
und internationale Konferenzen
Liège 2008 - Paris 2011 - New York 2015



Organisiert unter der hohen Schirmherrschaft der UNESCO, handelt es sich bei Millennia2015 „Frauen als Akteurinnen in der Bewältigung globaler Herausforderungen“ um ein Verfahren der Zukunftsforschung, das im Jahre 2007 durch das Institut Destrée und seinen internationalen Partnern initiiert und ausgearbeitet wurde.

Das Verfahren ist in drei Etappen gegliedert, die durch drei internationale Konferenzen gekennzeichnet sind: „Informationstransfer“ (IT) in Liège im Jahre 2008, „Prozess der Erkenntnis“ (KP) bei der UNESCO in Paris im Jahre 2011 und „Plattformen des Verständnis“ (IP) bei den Vereinten Nationen in New York im Jahre 2015 (www.millennia2015.org/Method).



Millennia2015

Marie-Anne Delahaut, Forschungsdirektorin am Institut Destrée, Verantwortliche und Gründerin von Millennia2015
www.millennia2015.org - delahaut.marie-anne@institute-destree.eu

Die Ziele von Millennia2015

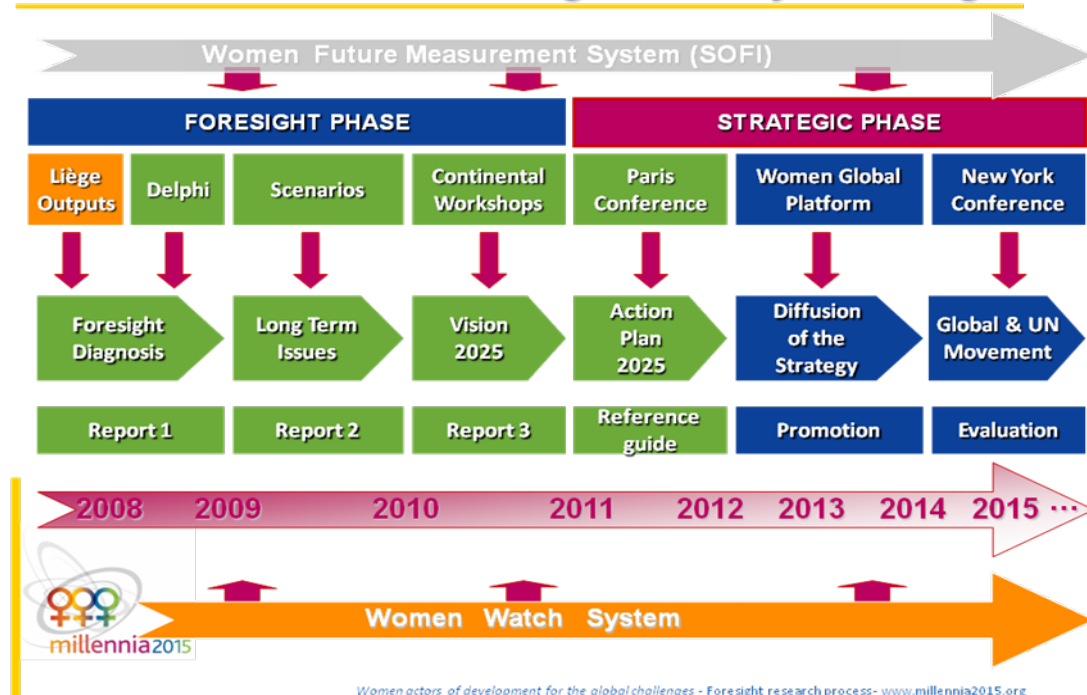
Millennia2015 arbeitet mit der Zukunftsforschung als Methode und der Informationsgesellschaft als Kontext, in Solidarität und Interaktion mit denjenigen Menschen die keinen Zugang zu den Informations- und Kommunikationstechnologien haben. Das Verfahren animiert Frauen und Männer aus aller Welt, fairere und ethischere Zukunftsszenarien zu konstruieren, die auf der Respektierung der Menschenrechte, der Diversität sowie der nachhaltigen Entwicklung basieren.

Millennia2015 analysiert Einflussgrößen, die in der Zukunft weltweit starke Auswirkungen auf das Leben der Frauen in der Wissensgesellschaft haben werden und setzt sich mit der Verantwortung der Frauen bezüglich ihrer Entwicklung auf der globalen Ebene auseinander.

Die umfassende und mehrsprachige Ausübung der Zukunftsforschung von Millennia2015 KP2010 (www.millennia2015.org/KP2010_Foresight_Exercise) beruht auf den 37 Variablen, die im Basisdokument des IT2008 festgelegt wurden. Sie wird am 8. Dezember 2010 bei der UNESCO in Paris lanciert. Deren Resultate werden analysiert um Szenarien zu formulieren, um die langfristigen Einflussfaktoren zu identifizieren, um die Vision mit dem Zeithorizont 2025 zu konstruieren sowie die Strategie um diese zu erreichen.

In der Folge wird der Aktionsplan von Millennia2015 für das Empowerment der Frauen, gegen Ende des Jahres 2011 bei der UNESCO vollendet und die ausgearbeiteten Handlungsvorschläge werden den Entscheidungsträgern bei den Vereinten Nationen im Jahre 2015 unterbreitet.

Women in the Knowledge Society Foresight



Women actors of development for the global challenges - Foresight research process - www.millennia2015.org



Die Stärken von Millennia2015

- ein internationaler Lenkungskreis bestehend aus Expert/-innen:
www.millennia2015.org/Steering_Committee;
- die strukturelle, finanzielle Partnerschaft mit der internationalen Organisation „La Francophonie“ seit 2008;
- die Gemeinschaft von Millennia2015, die mehr als 1000 Mitglieder aus aller Welt zählt;
- aktive Gemeinschaften in der Frankophonie, in Goma (DRC), in Senegal, in Indien, in Mauretanien und in Bangladesch;
- die Gründung von „Millennia2015 Women and eHealth International Working Group“ (WeHealth IWG), einem einzigartigen Netzwerk bestehend aus 30 Expert/-innen aus 23 Ländern, die sich an der gründlichen Erforschung dreier zusammenfallender Hauptthemen beteiligen: Frauen, Gesundheit sowie Informations- und Kommunikationstechnologie (IKT).

Weitere geplante Aktivitäten von Millennia2015

- die Publikation einer dreistündigen DVD, welche die relevantesten Sequenzen von Millennia2015 IT2008 (www.millennia2015.org/Actes_2008) beinhaltet, erhältlich in DivX, dient als Referenzbasis für diejenigen, die sich an der Ausübung der Zukunftsforschung von Millennia2015 beteiligen;
- die Realisierung einer interaktiven, interdisziplinären und mit einer Suchfunktion ausgestatteten Wissens-Datenbank auf der Webseite von Millennia2015, um gemeinsame Fachkenntnisse und Wissen bezüglich der Entwicklung und des Empowerments von Frauen auszutauschen, mit täglichen Updates;
- die Organisation regionaler, virtueller Seminare, eingegliedert in den Kontext der Studien von Millennia2015 KP2011;
- die Organisation der internationalen Konferenz von Millennia2015 zum „Prozess der Erkenntnis“, „Ein Aktionsplan für das Empowerment von Frauen mit dem Horizont 2015“, mit der UNESCO in Paris im Dezember 2011.

Mitwirken bei Millennia2015

Registrieren als Mitglied der Gemeinschaft von Millennia2015 und einen Beitrag zur Zukunftsforschung leisten: www.millennia2015.org/Community_Registration

Willkommen!

Millennia2015 Team
www.millennia2015.org/Infos

Übersetzung: Sibylle Blanchard



Millennia2015, "Frauen, Akteurinnen in der Bewältigung globaler Herausforderungen"
Marie-Anne Delahaut, Forschungsdirektorin am Institut Destrée, Verantwortliche und Gründerin von Millennia2015
www.millennia2015.org
delahaut.marie-anne@institute-destree.eu



Millennia2015 Donne, protagoniste dello sviluppo per le tematiche globali

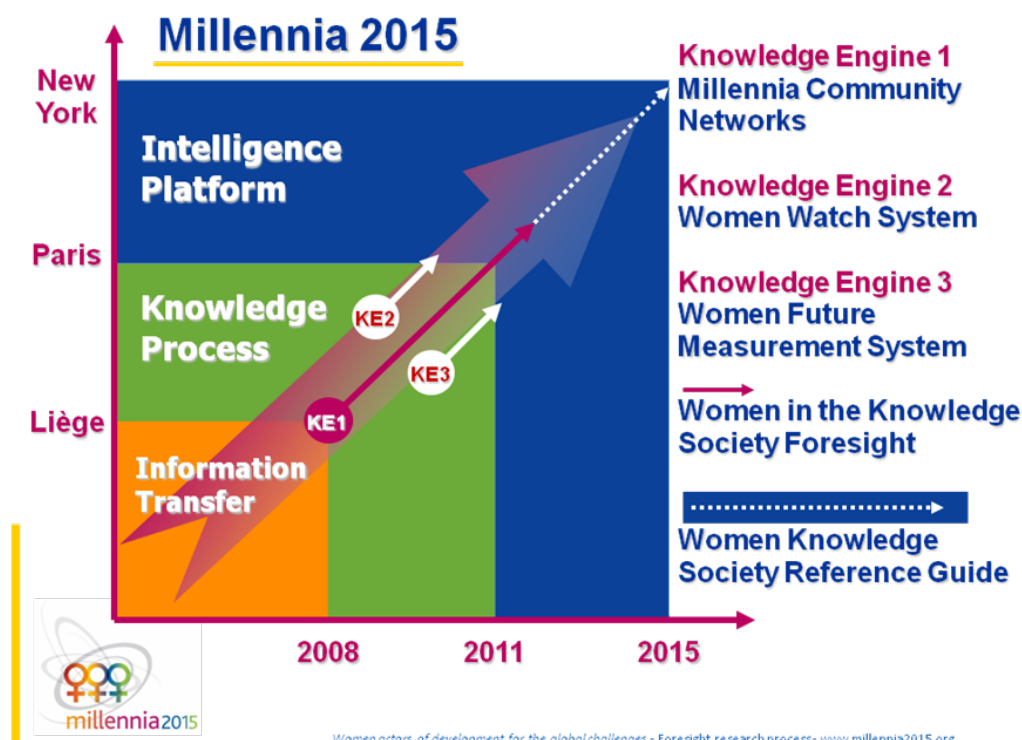
Ricerca Prospettiva e Conferenza
Internazionale

Liège 2008 - Paris 2011 - New York 2015



Organizzato sotto l'egida dell'UNESCO, Millennia2015 "Donne protagoniste dello sviluppo per le tematiche globali", è un processo di ricerca prospettiva, sviluppato dall'istituto Destree e dai suoi partners internazionali, che ha inizio nel 2007.

Il processo di ricerca è scandito da tre conferenze internazionali: "Information Transfer" (IT) che ha avuto luogo a Liège nel 2008, "Knowledge Process" (KP) che si terrà presso l'UNESCO a Parigi nel 2011 e "Intelligence Platform" (IP) che avrà luogo alle Nazioni Unite a New York nel 2015 (www.millennia2015.org/Method).



Women actors of development for the global challenges - Foresight research process- www.millennia2015.org

Gli obiettivi di Millennia2015

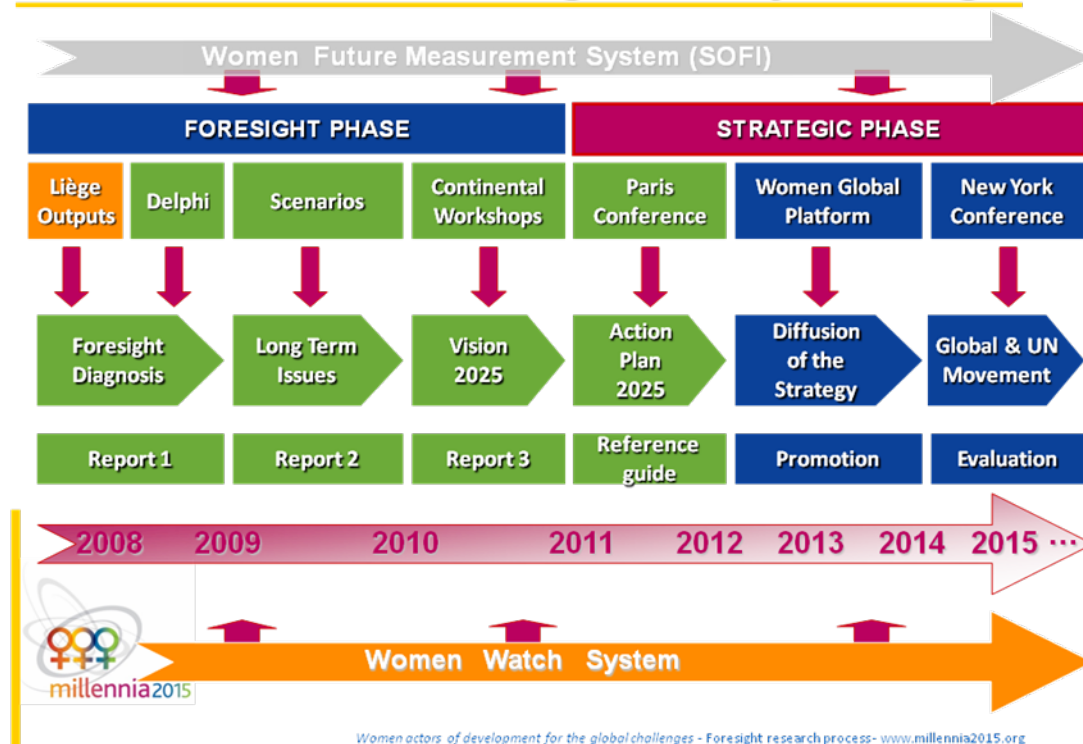
Millennia2015 è un progetto che implementa la ricerca prospettiva come metodo (Foresight Research) e la società dell'informazione come contesto, in solidarietà ed interazione con coloro che non hanno accesso alle informazioni e alle tecnologie della comunicazione. Questo processo di ricerca ha lo scopo di coinvolgere donne e uomini da tutto il mondo per costruire un futuro all'insegna dell'etica e dell'eguaglianza, nel rispetto dei diritti umani, delle diversità e dello sviluppo sostenibile.

Millennia2015 esamina problematiche future che avranno una forte influenza sulla vita delle donne nella società dell'informazione.

Dall'8 Dicembre, il questionario globale multilingue, Millennia2015 KP2010 (www.millennia2015.org/KP2010_Foresight_Exercise), basato sulle 37 variabili identificate nei contenuti del corpus IT2010, sarà diffuso in tutto il mondo, con una conferenza stampa che si terrà a Parigi sotto l'egida dell'UNESCO. I risultati saranno analizzati per formulare scenari in modo da identificare le problematiche a lungo termine e per costruire una visione all'orizzonte del 2025 e le strategie adatte per raggiungerla.

il piano d'azione di Millennia2015 per l'empowerment delle donne sarà finalizzato all'UNESCO alla fine del 2011 e i risultati saranno proposti alle Nazioni Unite nel 2015.

Women in the Knowledge Society Foresight



I Punti di forza di Millennium2015

- Un Comitato Direttivo di esperti internazionali:
www.millennia2015.org/Steering_Committee;
- la partnership strutturale e finanziaria con il " International Organization of La Francophonie" dal 2008;
- più di 1.000 membri da tutto il mondo;
- comunità attive in Francophonie, in Goma-DRC, in Senegal, in India, in Mauritania ed in Bangladesh;
- la creazione del Millennium2015 Women and eHealth International Working Group (WeHealth IWG), con una rete di composta da più di 30 esperti provenienti da 23 paesi diversi, che insieme lavorano sui temi delle donne, la salute e l'ICTs.

Le azioni di Millennium2015

- la pubblicazione di un DVD-book di 3 ore che conterrà i passi principali di Millennium2015 IT2008 (www.millennia2015.org/Actes_2008), disponibile in DivX.
- l'implementazione di un database di conoscenza multidisciplinare ed interattivo, in modo da mostrare tematiche relative allo sviluppo ed empowerment della figura della donna, con aggiornamenti quotidiani;
- L'organizzazione di seminari regionali virtuali nel contesto degli studi di Millennium2015 KP2011;
- L'organizzazione di una conferenza internazionale sulla fase del "processo di conoscenza", "Un piano d'azione per l'empowerment della donna all'orizzonte del 2025" che avrà luogo a Parigi sotto l'egida dell'UNESCO nel dicembre del 2011.

Partecipa al progetto Millennium2015

Registrati come membro della comunità di Millennium2015 e contribuisci alla ricerca:
www.millennia2015.org/Community_Registration

Benvenuto!

Millennia2015 Team
www.millennia2015.org/Infos



Processus de
recherche
prospective et
conférences
internationales

Liège 2008
Paris 2011
New York 2015

Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux

Rapport 2010 du processus de recherche prospective Millennia2015

Annexe 2

Exercice de prospective de Millennia2015 KP2010 : Guide d'analyse prospective des 37 variables de Millennia2015

par Marie-Anne Delahaut, Namur, 11.2010, (28 pages)

Traduction anglaise: Marie-Anne Delahaut (28 pages)

Traduction espagnole: Coumba Sylla (30 pages)

Traduction allemande: Sibylle Blanchard (29 pages)

Traduction italienne: Marco Todaro (28 pages)

= = =



Exercice de prospective de Millennia2015,
Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux
Titre, définition et guide d'analyse des 37 variables
au départ des 321 variables sources

Marie-Anne Delahaut
responsable de Millennia2015, directrice de recherche à l'Institut Destrée, responsable du pôle Société de l'information
Coumba Sylla
chargée de recherche au pôle Société de l'information de l'Institut Destrée pour Millennia2015
Namur, novembre 2010

Processus de
Recherche
Prospective et
Conférences
internationales

Liège 2008
Paris 2011
New York 2015

Sommaire

Millennia 2015, son rôle et son esprit , Eleonora Barbieri Masini,	4
Méthodologie prospective de Millennia2015 : www.millennia2015.org/Methode	6
Exercice de prospective de Millennia2015 : guide d'analyse des 37 variables	7
Le processus	7
La méthode	7
Votre contribution à la recherche prospective.....	7
Le plan d'action de Millennia2015	8
Votre participation à la conférence Millennia2015 à l'UNESCO.....	8
8 questions principales	8
Précisions complémentaires.....	9
Contacts et réponses : Millennia2015 et Institut Destrée	10
Les 37 variables de Millennia2015 : titre, définition et nombre de variables sources associées	11
V01 - Femmes, accès à l'information et au savoir.....	11
V02 - Renforcement des capacités pour les femmes	11
V03 - Femmes en situation de conflits et de guerre	11
V04 - Femmes et nouvelles compétences participatives	12

V05 - Climat, écologie et respect de l'environnement.....	12
V06 - Le changement de comportement par rapport aux femmes	12
V07 - Femmes, religions et obscurantisme	13
V08 - Femmes et eSanté : la connaissance médicale en réseau au bénéfice de tous.....	13
V09 - Femmes, bien-être et pro-activité tout au long de la vie	13
V10 - Femmes, diversité culturelle et linguistique.....	14
V12 - Le statut des femmes et des filles, les rapports femmes/hommes, filles/garçons dans la famille et dans la société	14
V13 - Femmes, éthique et développement soutenable	15
V14 - Femmes, pauvreté et combat pour la survie quotidienne	15
V16 - Femmes et filles, éducation et formation tout au long de la vie	16
V18 - Femmes aux postes clés à tous niveaux de pouvoir et de décision.....	16
V19 - Femmes et droits de l'être humain	16
V20 - Femmes et démocratie, priorité sociétale pour l'avenir	17
V21 - Femmes, recherche, sciences et technologies.....	17
V23 - Femmes et égalité des chances.....	18
V24 - Femmes, médias, éthique et développement.....	19
V25 - Les violences faites aux femmes	19
V26 - Femmes, économie et adaptation des valeurs pour une gestion globale durable	20
V27 - Femmes, féminisme, débats d'idées et politique	21
V30 Vers une société de la connaissance: créativité et culture	21
V31 - Femmes et discriminations	22
V32 - Femmes et stéréotypes, respect de soi et des autres.....	22
V35 - Femmes, travail et entrepreneuriat.....	23

V36 - Femmes actrices de développement, créatrices d'avenir assumant la responsabilité des générations futures	23
V37 - La force et la sensibilité des femmes comme vecteur d'avenir.....	24
V38 - Femmes médiatrices et génératrices de paix	24
V40 - La force des réseaux pour les femmes	25
V41 - Femmes et bonne gouvernance.....	25
V45 - Le pouvoir des histoires et la transmission intergénérationnelle pour inspirer le changement.....	26
V46 - Femmes, fractures numériques et gouvernance de l'internet	26
V47 - Femmes et migrations	27
V48 - L'autonomisation des femmes.....	27
V51 - Femmes, solidarité créatrice et collaborative.....	28

= = =

Millennia 2015, son rôle et son esprit

Eleonora Barbieri Masini

Millennia2015, de par son nom même, montre qu'il s'agit d'une sérieuse avancée de la reconnaissance du rôle des femmes dans la société, autant que d'une solide orientation pour l'avenir.

L'engagement de Millennia2015 est : de mettre en lumière le rôle crucial des femmes dans la société ainsi que la non reconnaissance de leurs capacités en tant que bâtisseuses de futurs alternatifs, basés sur des spécificités telles qu'une orientation naturelle vers l'avenir, la capacité d'être médiatrices et à agir en réseaux à tous les niveaux, la capacité d'être des interlocutrices sociales, d'affronter les catastrophes naturelles et aux conflits humains en créant la solidarité entre les femmes.

Toutes les femmes impliquées dans Millennia2015 illustrent constamment leur participation en partageant leur travail et leurs activités. De cette façon, les femmes prouvent que l'interaction en réseaux est nécessaire à tous niveaux, du niveau local pour faire face aux grands dangers, en passant par le niveau régional concernant les besoins partagés, jusqu'au niveau mondial grâce aux interconnexions globales existantes et en pleine expansion.

Millennia2015 offre, aux femmes du monde entier, une formidable opportunité d'être en contact et donc de rendre leur rôle visible à leurs pairs autant qu'à l'échelon mondial, par l'utilisation de moyen de communication avancés. Le travail en réseaux est renforcé par la multitude de contacts autant que par une meilleure compréhension de l'action des femmes dans différentes parties du monde.

Les femmes, au sein de Millennia2015, proviennent de milieux différents, de multiples cultures, avec des implications diverses dans leur région. Elles se rassemblent avec le but de mettre en lumière leur rôle dans chaque société, autant que de construire des futurs alternatifs - chacune selon ses différentes responsabilités mais avec une prise de conscience commune.

C'est une opération mondiale et un réseau important englobant le monde entier à la recherche de ce que les femmes ont en commun. Simultanément, le processus reconnaît et évalue leurs différences afin d'en extraire les objectifs communs. Il valorise le rôle des femmes ainsi que leur renforcement comme actrices de la société capables d'améliorer le monde et ne les présente pas principalement en victimes, comme c'est encore souvent le cas.



Millennia2015 prouve aux femmes elles-mêmes et au monde entier qu'elles sont un moteur de changement vers une communauté plus humaine et plus solidaire.

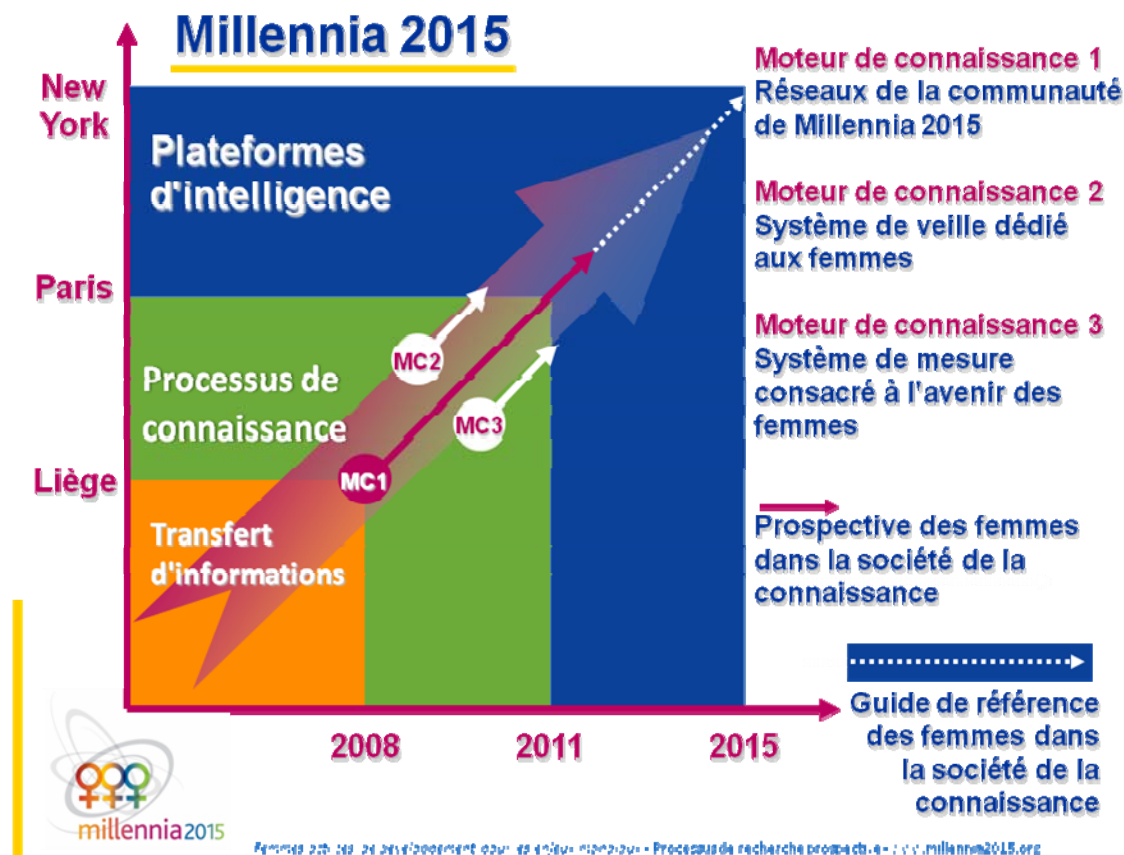
Janvier 2010

Eleonora Barbieri Masini est Professeure émérite, Faculté des Sciences sociales, Université georgiennes, Rome;
Membre honoraire du Club of Rome;
Membre de la WAAS World Academy of Arts and Sciences;
Ancienne présidente de la WFSF (World Futures Studies Federation) (1980-1990);
Présidente du Futures Research Committee of the International Sociological Association (1978-1997);
Coordinatrice du Network WIN (Women's International Network) Emergency and Solidarity, parrainé par l'UNESCO (1986-2005);
Consultante pour plusieurs organisations intergouvernementales telles que la United Nations University, l'UNESCO et l'UNDP;
Membre de la Finland Futures Academy;
Membre du Comité de pilotage de Millennia 2015. (www.millennia2015.org/Eleonora_Masini).

= = =



Méthodologie prospective de Millennia2015 : www.millennia2015.org/Methode



Exercice de prospective de Millennia2015

Guide d'analyse prospective des 37 variables

Marie-Anne Delahaut, Philippe Destatte et Coumba Sylla
Namur, 8 octobre 2010

Le processus

Millennia2015, "Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux" est un processus de recherche international qui rassemble des femmes et des hommes décidés à renforcer l'autonomisation des femmes et le respect des droits de l'être humain dans tous les pays. Il s'agit d'un think-and-action tank mondial porté par un comité de pilotage et des communautés thématiques ou régionales, soit plus de 1.000 membres de tous les continents. Millennia2015 invite à réfléchir ensemble jusqu'en 2015 pour construire un avenir solidaire et équitable pour toutes les femmes à l'horizon 2025.

La méthode

Ce travail de recherche est construit avec la prospective comme méthode (www.millennia2015.org/Methode) et la société de l'information comme contexte, en solidarité et interaction avec celles et ceux qui n'ont pas accès aux technologies de l'information et de la communication. Il fait appel à la collaboration des centres de recherche, des processus internationaux, de la société civile et de toutes les parties prenantes agissant pour les mêmes objectifs.

Votre contribution à la recherche prospective

Votre contribution est très importante pour le processus de recherche prospective de Millennia2015. Au départ de l'étape du "transfert d'informations" organisée à Liège en 2008, nous avons extrait les 37 variables de Millennia2015. Nous vous proposons de choisir celles qui vous interpellent le plus, de les analyser et de les documenter en fonction des questions posées ci-dessous. Nous vous suggérons de récolter divers témoignages afin de présenter la situation aussi précisément que possible. Il sera intéressant également de mettre ces variables choisies en interaction avec d'autres qui les complètent afin de faire émerger les impacts croisés de chaque problématique.



Le plan d'action de Millennia2015

Les "fiches variables" que vous réaliserez nous aideront à identifier les enjeux de long terme, les problèmes et les pistes de solutions liés aux 37 variables en fonction de votre pays, région ou communauté. Nous les analyserons ensemble afin de formuler des scénarios pour, identifier les enjeux de long terme, construire la vision à l'horizon 2025 ainsi que la stratégie pour l'atteindre. En résultat, nous construirons le plan d'action de Millennia2015 qui sera finalisé lors de la conférence internationale organisée à l'UNESCO en décembre 2011.

Votre participation à la conférence Millennia2015 à l'UNESCO

Nous sommes conscients de l'ampleur de ce travail de recherche que nous vous remercions de finaliser pour le 25 février 2011 au plus tard en complétant les formulaires personnalisés proposés avec chaque variable. Toutes les contributions seront prises en compte, valorisées et publiées par Millennia2015. Les contributrices et contributeurs qui produiront un travail de recherche approfondi pour plusieurs variables seront contactés pour participer à la conférence internationale organisée sous les auspices de l'UNESCO à Paris en décembre 2011 pour l'étape des "processus de connaissance" de Millennia2015

Huit questions principales

La procédure détaillée pour vous inscrire et répondre aux questions est disponible en ligne: www.millennia2015.org/KP2010_37_variables.

Question 1 - Définition de la variable

Définissez et expliquez le titre de cette variable en vous basant sur le contexte (pays, région, communauté...) dans lequel vous évoluez (du point de vue des femmes).

Question 2 - Constat rétrospectif

Comment cette variable a-t-elle influencé - ou pas - l'autonomisation des femmes au cours de ces 10 (ou 20) dernières années?

Question 3 - Tendances actuelles et émergentes

Quel est l'impact de cette variable sur le quotidien des femmes de votre pays, région ou communauté, ainsi que sur leur participation aux développements et progrès en cours ?

Question 4 - Incertitudes et ruptures

Dans quelle mesure les éléments de cette variable peuvent-ils bloquer le processus d'autonomisation des femmes et leur contribution active à la construction de futurs souhaitables ?

Question 5 - Hypothèses possibles d'évolution

Comment cette variable va-t-elle modifier l'avancement de l'autonomisation des femmes ainsi que leur rôle dans la société en 2025 ?

Question 6 - Enjeux

Quels sont les enjeux de cette variable pour les femmes? Qu'ont-elles donc à y perdre ou à y gagner ?

Question 7 - Exemples concrets

Donnez des exemples concrets montrant l'intérêt de la prise en compte de cette variable dans les hypothèses ou alternatives du futur. (Pourquoi cette variable devrait-elle être prioritairement prise en compte dans les alternatives ou hypothèses du futur?)

Question 8 - Sources, bibliographie et liens

Répertoriez les sources des informations que vous présentez, la bibliographie, les liens utiles. Des documents, images ou vidéos référencés pourront être ajoutés au questionnaire en ligne.

Pour chaque question étudiée, il sera utile de répertorier les variables sources extraites du rapport Millennia2015 IT2008 correspondant à la problématique envisagée (www.millennia2015.org/Methode).

Précisions complémentaires

Question 9

Vous sentez-vous personnellement concerné-e par la variable étudiée ?

Pas du tout - un peu - moyennement - fortement - extrêmement

Question 10

Cette variable représente-elle actuellement une priorité pour les femmes dans la société dans laquelle vous évoluez?

Pas du tout - un peu - moyennement - fortement - extrêmement



Question 11

Cette variable devrait-elle faire partie des priorités dans la construction des scénarios du futur de 2025?
Pas du tout - un peu - moyennement - fortement - extrêmement

Question 12

Etes-vous une femme / un homme ?

Question 13

Etes-vous dans la tranche d'âge 15-25, 25-35, 35-45, 45-55, 55-65, 65-75, 75+ ?

Question 14

De quel pays, Etat, région ou province provenez-vous ?
Dans quel pays, Etat, région ou province vivez-vous ?

Question 15

L'opinion et l'analyse exprimées ici représentent :
- mon avis personnel
- l'avis de mon association - ma communauté - mon pays - ma région, à savoir (*nombre*)..... personnes.

Contacts et réponses :

Millennia2015

<http://www.Millennia2015.org/>

Marie-Anne Delahaut - delahaut.marie-anne [at] institut-destree.eu
responsable de Millennia2015, directrice de recherche à l'Institut Destrée, responsable du pôle Société de l'Information

Institut Destrée

<http://www.institut-destree.eu/>

9, avenue Louis Huart - B 5000 Namur, Wallonie (Belgique)
Tél. +32(0)81.234.397.

37 variables de Millennia2015 : titre, définition et nombre de variables sources associées

V01 - Femmes, accès à l'information et au savoir

L'accès des femmes et des filles à l'éducation, à la formation et à l'information;
l'importance pour les femmes et les filles d'accéder à la connaissance de leurs droits, au processus démocratique, à la maîtrise et à la production de savoirs, aux TIC, à la gouvernance de l'internet et à la solidarité des réseaux pour informer, analyser, proposer, débattre et décider à tous niveaux.

30

V02 - Renforcement des capacités pour les femmes

Le renforcement des capacités pour les femmes grâce à leur conquête du savoir ainsi que leur accès à l'enseignement, aux disciplines scientifiques et aux TIC;
la reconnaissance des droits des femmes, la confiance en leurs capacités d'organisation et de gestion;
la visibilité des femmes dans la société de l'information et leur intégration aux processus de décision.

19

V03 - Femmes en situation de conflits et de guerre

Les femmes et les filles en situation de conflits et de guerre, victimes de tabous culturels, d'esclavage et de violences;
les femmes otages politiques ou en résistance contre les abus de régimes politiques non démocratiques;
les implications des conflits et des guerres sur la famille et la société, notamment dans les pays en instabilité économique.

13

V04 - Femmes et nouvelles compétences participatives

Femmes et nouvelles compétences participatives : l'implication des femmes dans les carrières scientifiques et dans la société de l'information;
le numérique et le Web 2.0 comme vecteurs des singularités sans intermédiaire valorisant l'innovation, les talents et les mini-entreprises;
les femmes comme moteur de l'économie informelle, coopérative et solidaire.

18

V05 - Climat, écologie et respect de l'environnement

Climat, écologie et respect de l'environnement : la bataille des femmes pour l'eau au quotidien dans les pays en difficulté;
les femmes et le développement soutenable comme facteur de paix et de durabilité pour la planète et pour les êtres humains;
la reconnexion de l'esprit avec le corps, de la nature avec la culture pour comprendre les enjeux de la Terre et la préserver pour les générations futures.

09

V06 - Changement de comportement par rapport aux femmes

Le changement de comportement par rapport aux femmes : la régularisation du statut des femmes et des filles pour l'amélioration de la condition humaine dans toutes les sociétés;
le partenariat indispensable entre femmes et hommes pour le développement;
la priorité de l'égalité des genres, du respect, de l'éthique et de la parité pour tous les responsables politiques;
le bénéfice de l'éducation des femmes pour la société et le bien commun;
l'adaptation de l'échelle de valeur de l'emploi intégrant les qualités et spécificités des femmes;
l'émancipation des hommes et la suppression des stéréotypes dénigrant les femmes;
l'égalité salariale, la suppression des plafonds de verre et l'accès égal des femmes aux postes de décision.

48

V07 - Femmes, religions et obscurantisme

Femmes, religions et obscurantisme : les femmes et les filles illettrées, privées de droits et d'éducation, empêchées de travailler et violentées légalement pour cause de religion;
les femmes et les filles victimes de mutilations physiques, de précarité, de violences, de polygamie, de mariages forcés et de crimes dits d'honneur dans les sociétés dominées par le patriarcat et l'obscurantisme;
l'intrusion du religieux dans l'espace public et la nécessaire séparation de l'église et de l'Etat.

15

V08 - Femmes et eSanté : la connaissance médicale en réseau au bénéfice de tous

Femmes et santé, la connaissance médicale en réseau par l'eSanté comme un droit humain, à tous niveaux de recherche et de pratique;
la mortalité maternelle et infantile d'un milliard des plus pauvres;
le droit des femmes et des filles à disposer de leur corps et à la contraception;
les soins médicaux réparateurs des violences faites aux femmes et aux filles;
la bonne gestion quotidienne de la santé comme moyen d'ajouter de la vie aux années;
les politiques publiques équitables pour la santé des femmes les plus pauvres et moins valides;
l'approche des enjeux de la santé incluant la spécificité des genres avec un regard vers le futur.

20

V09 - Femmes, bien-être et pro-activité tout au long de la vie

Femmes, bien-être et pro-activité tout au long de la vie : le combat des femmes productrices de tout ce dont la famille a besoin pour la survie quotidienne;
la fracture numérique entre les femmes connectées ou pas;
l'importance de la qualité de vie au quotidien pour lutter contre la dépression et vieillir en bonne santé;
le réenracinement dans la nature, la mobilisation citoyenne pour la durabilité et la solidarité pour la préservation de la vie.

15

V10 - Femmes, diversité culturelle et linguistique

Femmes, diversité culturelle et linguistique : l'existence de toutes les langues dans l'univers numérique et l'importance de l'expression dans la langue maternelle avec accès à la culture d'origine;
l'influence de la culture sur le fonctionnement de la nature humaine, la localisation de l'internet comme vecteur d'égalité entre filles et garçons;
l'importance des réseaux solidaires construits avec les femmes indigènes pour valoriser la culture et le respect de chaque peuple;
les femmes créatrices au cœur d'un dialogue des cultures et médiatrices de paix;
la prise de conscience par les femmes vivant loin de chez elles ou migrantes des moyens de communication favorisant la diversité culturelle et linguistique.

12

V12 - Le statut des femmes et des filles, les rapports femmes/hommes, filles/garçons dans la famille et dans la société

Le statut des femmes et des filles, les rapports femmes/hommes, filles/garçons dans la famille et dans la société : les femmes illettrées car victimes de la pauvreté, interdites d'éducation ou abusées par le patriarcat et l'obscurantisme;
les jeunes femmes devenant mères sans avoir été jeunes;
les carcans de division sexuelle, les schémas mentaux liés à l'éducation, les relations de dominant/dominé et l'influence des stéréotypes sexistes sur l'équilibre de la société;
les discriminations légales entre femmes et hommes, mères et pères;
l'action sur les comportements d'usage pour intégrer l'apport des femmes à la notion de production de richesses, matérielles ou immatérielles;
l'égalité des genres par rapport à la famille, au contrôle des naissances, à l'héritage, aux droits civils et aux droits sociaux.

25

V13 - Femmes, éthique et développement soutenable

Femmes, éthique et développement soutenable : les femmes créatrices de changement et de progrès, responsables des générations futures, actives dans la recherche vers une science plus ouverte, une écologie durable et une culture de paix;
l'engagement des femmes au plan international pour la liberté, l'intégrité, la sécurité, l'égalité, la solidarité et la dignité;
la résolution des fractures de genre, numériques et sociales;
la nécessaire solidarité des femmes et la prise de conscience de l'urgence d'adaptation des sources d'énergie et du système économique global pour affronter la crise écologique et le changement climatique;
l'accès à l'eau potable et à la nourriture de base comme droit fondamental;
la reconnexion du monde des technologies avec la nature comme solution à la crise mondiale;
les technologies douces comme aide à la résolution de problèmes face aux enjeux du 21ème siècle;
l'engagement des femmes pour créer de nouveaux modèles économiques et des solutions intergénérationnelles durables.

56

V14 - Femmes, pauvreté et combat pour la survie quotidienne

Femmes, pauvreté et combat pour la survie quotidienne : la faim, l'analphabétisme, l'obscurantisme, l'oppression, la violence et les travaux pénibles comme causes de la pauvreté;
la mortalité maternelle et infantile;
le manque d'éducation, la non-évolution sociale et la non-participation au processus de décision comme conséquences de la pauvreté.

08

V16 - Femmes et filles, éducation et formation tout au long de la vie

Femmes et filles, éducation et formation tout au long de la vie : l'accès des filles à tous les niveaux d'enseignement;
l'école comme accès au savoir, au savoir-faire et au savoir-être, pour améliorer nos manières de faire, de sentir et de penser;
l'implication des femmes et des filles dans les mathématiques, les formations scientifiques et techniques, les sciences informatiques, la médecine, les biosciences et les sciences dures;
l'eLearning et l'utilisation des nouvelles technologies pour améliorer la qualité de l'apprentissage;
l'information, l'éducation et les réseaux comme solutions pour l'autonomisation des femmes.

24

V18 - Femmes aux postes clés à tous niveaux de pouvoir et de décision

Femmes aux postes clés à tous niveaux de pouvoir et de décision : la nécessité d'un cadre légal pour intégrer la force de mobilisation des femmes, leur clairvoyance, leur leadership et leur participation aux décisions ou actions façonnant la vie économique, sociale et politique;
la responsabilité des femmes en économie, en R&D, dans le développement technologique, dans les études et carrières scientifiques, dans la gestion du développement durable et dans celle des conflits ou guerres.

40

V19 - Femmes et droits de l'être humain

Femmes et droits de l'être humain : le statut égalitaire et le droit de vote pour les femmes dans tous les pays;
les mouvements féministes et l'implication des femmes pour la reconnaissance de leurs droits dans l'histoire;
la discrimination institutionnelle, structurelle, pénale et légale des femmes dans la vie privée, sociale ou sur le marché de l'emploi à cause des religions ou de l'obscurantisme;
l'importance pour les femmes de connaître leurs droits et de lutter contre l'ignorance et la précarité juridique grâce à l'éducation et à la formation;
la nécessité d'une cour internationale dédiée aux femmes pour assurer l'égalité des chances entre les femmes et les hommes garantie par les traités;
le droit à la santé et l'importance de développer les réseaux de l'eSanté.

25

V20 - Femmes et démocratie, priorité sociétale pour l'avenir

Femmes et démocratie, priorité sociétale pour l'avenir : la valorisation des droits des femmes comme priorité pour tous les responsables politiques;
l'immission du religieux dans l'espace public et la régression du droit des femmes induite par les partis conservateurs et les religions;
les femmes militantes et résistantes aux extrémismes;
l'impact de la société civile sur les processus de décision.

10

V21 - Femmes, recherche, sciences et technologies

Femmes, recherche, sciences et technologies : l'implication des jeunes filles et des femmes dans les études et carrières scientifiques pour construire les applications de demain: mathématique, physique, chimie, biologie, génomique, médecine, biosciences et sciences dures, sciences informatiques, sciences de l'information et de la communication, sciences humaines et sociales, sciences exactes;
recherche et développement par les femmes, pour les femmes et sur les femmes;
les technologies douces comme aide à la résolution de problèmes face aux enjeux du 21ème siècle;
la sous-représentation des femmes dans la recherche;
l'encouragement et le financement de la recherche incluant le travail et les objectifs des femmes.

23

V23 - Femmes et égalité des chances

Femmes et égalité des chances : le statut égalitaire des femmes et des hommes dans l'éducation, la connaissance, le savoir, la santé et la culture;

la prise de décision par les femmes concernant le pouvoir politique, économique, social et familial ainsi que la gestion de leur vie privée dans tous les pays;

l'égalité des genres, l'autonomisation des femmes et la déconstruction des stéréotypes;

la création des conditions permettant aux femmes de participer aux processus de décisions et les moyens requis pour y inclure leur vision du monde;

les femmes sur-représentées dans la pauvreté, la discrimination institutionnelle, structurelle, économique, salariale, sociétale et légale des femmes dans de nombreux pays;

les femmes illettrées par abus familial, religieux, économique, politique ou culturel;

l'échelle de compétence et de valeur de l'emploi des femmes basée sur les critères masculins;

la prise en compte du travail informel produit par les femmes dans le PIB;

le partage des préoccupations quotidiennes par les femmes et les hommes;

les différences salariales entre les femmes et les hommes;

les garanties de respect et d'application de l'égalité des chances dans les traités internationaux;

le principe cynique de la déqualification des migrants, bloquant l'autonomisation des femmes, la transmission des savoirs et le changement social de l'attribution des rôles de genres, institutionnalisant la précarité;

l'égalité des chances pour les femmes dans la gestion libre de leur corps et leur accès aux soins de santé.

62

V24 - Femmes, médias, éthique et développement

Femmes, médias, éthique et développement : la responsabilité des médias privilégiant le sensationnalisme plutôt que l'évolution sociétale;	07
le marketing stéréotypé et la perte de crédibilité des médias traditionnels dans l'opinion publique;	
les compétences médiatiques des femmes et le développement d'un réseau d'information capable de stimuler la capacité critique des professionnels des médias en incluant les compétences participatives des femmes et des hommes;	
les médias et radios locales comme vecteur d'autonomisation par et pour les femmes;	
les sciences de l'information et de la communication comme outils au service des contenus et des usages.	

V25 - Les violences faites aux femmes

Les violences faites aux femmes : les femmes et les filles victimes de tabous culturels ou religieux, d'esclavage, de violences, de viols et d'infanticide;	16
les dangers de l'obscurantisme et de l'intégrisme religieux pour les femmes et les filles;	
les droits des femmes instruites volés par le patriarcat, les traditions et la religion, la précarité et l'exclusion;	
les femmes et les filles face à l'excision, aux mutilations (MGF, Mutilations génitales féminines), aux mariages forcés, aux crimes d'honneur, à la lapidation, à la traite des êtres humains, à l'esclavagisme, au harcèlement, aux violences sexuelles, à la prostitution forcée, aux rapt, aux viols, aux avortements sélectifs, à l'obscurantisme;	
le combat des femmes dans la guerre et des femmes violées;	
notre responsabilité face à l'avenir d'un huitième de la population mondiale constitué de jeunes filles ou de femmes entre 10 et 24 ans soumises à la violence dans un pays en développement;	
la synergie négative entre les faiblesses institutionnelles et la culture patriarcale conduisant à la violence envers les femmes.	

V26 - Femmes, économie et adaptation des valeurs pour une gestion globale durable

Femmes, économie et adaptation des valeurs pour une gestion globale durable : l'action sur les lois du marché pour plus d'éthique, de transparence, de responsabilité dans la notion de profit pour l'entreprise et pour la collectivité;
l'action sur les comportements d'usage pour intégrer l'apport des femmes à la notion de production de richesses, matérielles ou immatérielles, et pour combattre les stéréotypes afin de rééquilibrer carrière et famille;
les fausses valeurs économiques du modèle de développement traditionnel;
l'intégration structurelle du travail informel produit par les femmes dans le PIB;
les différences salariales entre les femmes et les hommes;
le potentiel du Web 2.0 et de la société de l'information pour les secteurs de petites entreprises spécialisées;
le réseautage pair-à-pair et le microcrédit valorisant la culture et les savoir-faire locaux;
l'importance stratégique de positionner des femmes aux postes de haut niveau en économie;
la mondialisation comme facteur de croissance et d'innovation pour collecter de nouveaux talents et créer la connaissance pour le bien public mondial.

36

V27 - Femmes, féminisme, débats d'idées et politique

Femmes, féminisme, débats d'idées et politique : les batailles gagnées et les batailles à mener par les féministes;
 les trois orientations des mouvements de femmes : fin de la discrimination et droits égaux, fin des organisations politiques centralisées répliquant les fractures de genre, et vision de futurs alternatifs;
 les visions d'une société féministe par les femmes au travers de l'activisme de base, de l'écriture des femmes, de la science-fiction féministe et des écrits utopiques;
 stimuler une nouvelle manière de penser favorisant une approche complémentaire femmes/hommes pour la construction d'un monde plus juste, plus humaniste et plus égalitaire;
 les femmes militantes dans les pays démocratiques et dans les pays opprimés;
 l'exclusion des institutions politiques existantes générant la résistance, la critique et la dissidence des femmes;
 l'attribution de 30% des sièges dans tous les parlements du monde aux femmes;
 la responsabilité et l'implication des citoyens et de la société civile par rapport aux enjeux, aux politiques publiques et aux responsabilités pour réaliser le changement social et la santé.

19

V30 Vers une société de la connaissance: créativité et culture

Vers une société de la connaissance: créativité et culture, la capacité des femmes à envisager l'avenir avec une vision anticipative de futurs alternatifs;
 les femmes génératrices de cultures développant la coexistence pacifique des diversités, partageant des contextes, des valeurs et des cultures multiples;
 les femmes travaillant avec et pour les femmes dans une société de la connaissance partagée et ouverte maîtrisant les TIC;
 l'être humain au cœur de la société de l'information et les technologies comme outils pour partager les savoirs et renforcer les capacités;
 le développement comme une action et pas comme un cadeau, signifiant avoir, être et être capable.

25

V31 - Femmes et discriminations

Femmes et discriminations : la discrimination institutionnelle, structurelle et légale des femmes, les schémas sociaux caricaturés à l'encontre des femmes;
les stéréotypes sexistes et leur influence néfaste pour l'équilibre et le développement de la société;
les femmes victimes des interprétations erronées des sources religieuses, empêchées de scolarisation, d'éducation et de travail, privées de leurs droits, victimes d'abus sexuels, de mariage précoce, de mariage forcé ou de grossesse à l'adolescence;
les différences pénales légales entre les hommes et les femmes concernant le mariage, l'adultère et les violences conjugales;
l'égalité des genres par rapport à la famille, au contrôle des naissances, à l'héritage, aux droits civils et aux droits sociaux.

35

V32 - Femmes et stéréotypes, respect de soi et des autres

Femmes et stéréotypes, respect de soi et des autres : la suppression des stéréotypes, de leur influence néfaste pour l'équilibre et le développement afin de passer à une société de la connaissance;
le travail de déconstruction des stéréotypes fixant le rôle des filles et des garçons pour leur avenir, construisant des schémas mentaux et des stéréotypes de genre dès l'école primaire;
la relation de dominant/dominé dans les premières relations amoureuses;
la responsabilité des médias privilégiant le sensationnalisme plutôt que l'évolution sociétale;
le respect comme clé essentielle pour les femmes, par rapport à elles-mêmes et de la part des hommes à tous niveaux;
l'attitude des hommes face au changement de mentalité concernant l'égalité des genres dans la sphère privée, domestique, sociale et professionnelle;
la valorisation des rôles des femmes dans la société pour renforcer le respect et l'égalité des genres;
l'action sur les comportements d'usage pour intégrer l'apport des femmes à la notion de production de richesses, matérielles ou immatérielles, et combattre les stéréotypes afin de rééquilibrer carrière et famille.

19

V35 - Femmes, travail et entrepreneuriat

Femmes, travail et entrepreneuriat: les femmes vecteurs d'accomplissement, à la fois mères de familles, entrepreneures et chefs d'entreprises;
 les femmes paysannes braves, laborieuses et courageuses sans relâche;
 les femmes migrantes entrepreneures du travail informel;
 le défi des femmes: passer de la rhétorique à l'action en intégrant les nouvelles compétences participatives et l'organisation du travail de manière coopérative et solidaire;
 la force des femmes, un levier extraordinaire contre les obstacles qui se dressent devant elles.

17

V36 - Femmes actrices de développement, créatrices d'avenir assumant la responsabilité des générations futures

Femmes actrices de développement, créatrices d'avenir assumant la responsabilité des générations futures : le développement comme enjeux pour les femmes et les femmes comme enjeux du développement, intégrant la compréhension du présent comme porteur d'alternatives pour l'avenir;
 la quête incessante des femmes et leur adaptabilité pour "être capable de", non seulement d'accéder à l'information mais aussi de l'utiliser;
 l'encouragement et le financement de la recherche incluant le travail et les objectifs des femmes vers le partage de la connaissance, le business, les réseaux sociaux et les innovations technologiques à l'échelle mondiale en 2025;
 la légitimité de Millennia2015 comme processus désiré, engagé et validé par les parties prenantes qui ont choisi d'y participer avec la triple exigence de connaître, comprendre et proposer, tout en renforçant les droits fondamentaux, en capitalisant les initiatives et la diversité.

37

V37 - La force et la sensibilité des femmes comme vecteur d'avenir

La force et la sensibilité des femmes comme vecteur d'avenir : la force de mobilisation et le dynamisme politique des femmes, capables d'envisager l'avenir avec une vision anticipative de futurs alternatifs;

la capacité des femmes à créer des réseaux pour activer leur humanisme, pour apprendre et pour changer le monde, un levier extraordinaire contre les obstacles qui se dressent devant elle;

la force innée et l'adaptabilité des femmes, responsables de la survie quotidienne de leur famille;

l'affirmation de notre solidarité pleine et entière avec toutes les femmes, notre pleine confiance dans leur capacité à faire œuvre de développement, notre volonté de travailler ainsi que d'apporter des outils et des raisons d'espérer;

la mise en valeur du potentiel commun dont nous sommes détentrices, mais aussi celui dont nous avons la garde pour les générations futures, notre corps, notre santé, notre planète.

43

V38 - Femmes médiatrices et génératrices de paix

Femmes médiatrices et génératrices de paix : les femmes créatrices au cœur d'un dialogue des cultures, en recherche d'un nouveau langage, de nouveaux concepts pour comprendre ce que représente le développement, pour l'individu en tant qu'être humain, pour notre société, pour notre culture, pour un monde plus pacifique;

l'importance pour les femmes de promouvoir une culture de respect de la diversité et de paix;

l'Agenda 21 pour l'action des femmes : une culture de la courtoisie, de la reconnaissance, de la valorisation de la diversité et de l'autonomisation mutuelle.

15

V40 - La force des réseaux pour les femmes

La force des réseaux pour les femmes : l'importance des réseaux virtuels comme outils stratégiques pour les femmes, pour favoriser leur autonomisation, renforcer leurs capacités et valoriser leurs compétences dans une société en évolution rapide;
la capacité des femmes à créer des réseaux pour activer leur humanisme, pour apprendre, pour maîtriser et produire des savoirs;
la construction d'un réseau d'information capable de stimuler la capacité critique des professionnels des médias en incluant les compétences participatives des femmes et des hommes.

32

V41 - Femmes et bonne gouvernance

Femmes et bonne gouvernance : l'indispensable prise de conscience de la nécessité d'un changement de paradigme social, économique et politique associée à la mise en œuvre les cinq fondements du processus démocratique pour les femmes : informer, analyser, proposer, débattre et décider;
l'implication des femmes à tous niveaux de pouvoir, de décision et d'action;
la compréhension du présent comme porteur d'alternatives pour l'avenir aux plans économique, social, politique et culturel;
les fausses valeurs économiques du modèle de développement traditionnel et l'importance d'adapter les données du PIB en intégrant les spécificités des femmes, les statistiques disponibles concernant la santé, l'éducation, l'environnement et la qualité de vie;
l'économie, la justice sociale et la protection de l'environnement comme trois piliers de la durabilité et des flux de connaissance;
l'importance de relier les parties prenantes, le secteur privé, la société civile et la gouvernance, pour développer l'idée de durabilité pour la planète et pour les gens;
la séparation stricte entre les religions et l'Etat, entre le droit et la foi;
la formation des genres au respect de l'autre et de ses différences dès le plus jeune âge et à tous les niveaux d'éducation;
la mise en place d'un nouveau cadre d'analyse et d'intervention pour les politiques publiques et pour les lois du marché incluant la dimension des genres, le principe de solidarité, de bien commun et d'éthique.

54

V45 - Le pouvoir des histoires et la transmission intergénérationnelle pour inspirer le changement

Le pouvoir des histoires et la transmission intergénérationnelle pour inspirer le changement : les femmes créatrices au cœur d'un dialogue des cultures, maîtrisant des langues et des histoires traditionnelles comme base d'action pour un avenir cohérent;

le pouvoir des histoires pour partager la connaissance, travailler ensemble, comme source de guérison, d'enseignement et d'inspiration;

le carrefour entre le monde virtuel et le monde réel, entre des cultures à prédominance jeune ou âgées, entre des générations sans contact ou connaissance l'une des autres pour mettre en valeur, repérer, visibiliser le potentiel commun dont nous sommes détentrices, mais aussi celui dont nous avons la garde pour les générations futures, notre corps, notre santé, notre planète;

l'importance de partager l'énergie des jeunes générations avec la sagesse des générations plus anciennes et de travailler en équipes multi générationnelles pour construire de nouveaux projets comme un challenge de créativité pour l'avenir, pour donner plus de force, pour enseigner, pour soigner et pour inspirer, comme modèles pour le changement.

18

V46 - Femmes, fractures numériques et gouvernance de l'internet

Femmes, fractures numériques et gouvernance de l'internet : la lutte contre l'analphabétisme des femmes pour diminuer la fracture numérique et valoriser l'utilité sociale des ordinateurs;

la localisation de l'internet comme vecteur d'égalité entre filles et garçons;

la participation réelle et significative des pays en développement aux travaux sur la gouvernance de l'internet pour résoudre la fracture numérique dans le contexte du SMSI et des OMD;

les mutations de vocabulaire induites par la gouvernance de l'internet, aux plans technique, économique et juridique, avec de nouveaux mots clés validés par des femmes citoyennes chercheuses : confiance plutôt que sécurité, corrections des asymétries plutôt qu'équité, responsabilité plutôt que transparence, droit à la diversité plutôt qu'inclusion, adaptabilité plutôt que performance, économie de l'échange plutôt qu'économie de la connaissance.

09

V47 - Femmes et migrations

Femmes et migrations, précarité juridique et régression sociale : la solidarité et les savoir-faire développés par les femmes migrantes cantonnées dans la sphère domestique de leur pays d'accueil;
la non prise en compte de leurs compétences, la précarité juridique et la régression sociale imposées aux femmes migrantes, le principe cynique de la déqualification des migrants, bloquant l'autonomisation des femmes, la transmission des savoirs et le changement social de l'attribution des rôles de genres;
les femmes migrantes entrepreneures du travail informel, les solutions au risque juridique et économique du travail précaire;
l'aubaine que constitue la précarité de l'emploi des femmes migrantes pour les hommes résistant au changement de mentalité et à l'autonomisation des femmes.

09

V48 - L'autonomisation des femmes

L'autonomisation des femmes : le changement de statut des femmes vers la parité, l'égalité et la solidarité pour l'amélioration de la condition humaine;
l'égalité des genres par rapport à la famille, au contrôle des naissances, à l'héritage, aux droits civils et aux droits sociaux;
l'autonomisation des filles par l'accès à l'éducation, l'enseignement des mathématiques, le choix d'études et de professions scientifiques, la connaissance de leurs droits, l'accès à la maîtrise et à la production de savoirs;
le droit des femmes et des filles à disposer de leur corps, à bénéficier du contrôle des naissances et de soins de santé appropriés;
la laïcité comme vecteur d'émancipation pour lutter contre l'obscurantisme et l'asservissement des femmes;
l'équilibre travail/vie privée et le nécessaire partage équitable des tâches domestiques et de gestion des enfants par les pères autant que par les mères pour favoriser l'emploi;
l'importance de reconnaître et de faire reconnaître la capacité des femmes à devenir actrices et non victimes du changement social;
l'accès des femmes aux postes clés à tous niveaux.

41

V51 - Femmes, solidarité créatrice et collaborative

Femmes, solidarité créatrice et collaborative : l'affirmation de notre solidarité pleine et entière avec toutes les femmes, notre pleine confiance dans leur capacité à faire œuvre de développement, notre volonté de travailler ainsi que d'apporter des outils et des raisons d'espérer;

l'importance de construire de réseaux de compétence féminins, d'associer vouloir, savoir et pouvoir : en termes de moyens, des revendications, du pragmatisme et de l'imagination;

les réseaux comme espace géopolitique de paix et de respect mutuel pour les femmes en difficulté dans leur pays;

la recherche par les femmes, pour les femmes et sur les femmes, utilisant les outils des technologies de l'information et de la communication en collaboration créatrice avec les initiatives œuvrant sur des objectifs communs au plan international;

l'importance de collecter la sagesse des temps anciens et de créer de nouvelles histoires comme ponts vers de nouveaux futurs;

la recherche d'un nouveau langage, de nouveaux concepts pour comprendre ce que nous voulons dire par développement, pour nous-mêmes en tant qu'êtres humains, pour notre société, pour notre culture, pour un monde plus pacifique;

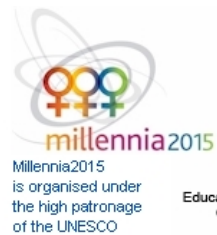
la triple exigence de Millennia2015 : connaître, comprendre et proposer, pour renforcer les droits fondamentaux, capitaliser les initiatives et les actions de progrès, promouvoir une culture de respect de la diversité et de paix.

33

Total des variables sources associées
(voir www.millennia2015.org/KP2010_Foresight_Exercise)

937

= = =



Millennia2015 KP2010 - Knowledge Process phase (KP) 2010

Millennia2015 Foresight Exercise

Women actors of development for the global challenges

Title, definition and analysis guide of the 37 variables based on the 321 source-variables

Marie-Anne Delahaut

Director of research at The Destree Institute and Founding head of Millennia2015

Coumba Sylla

Research fellow at the Information Society Unit of The Destree Institute for Millennia2015
Namur, November 2010

Foresight
Research
Process and
International
Conferences

Liège 2008
Paris 2011
New York 2015

Table of content

Millennia 2015, its role and its spirit , Eleonora Barbieri Masini	4
Millennia2015 Foresight Methodology : www.millennia2015.org/Method	6
Millennia2015 Foresight Exercise: Foresight analysis guide of the 37 variables	7
The process	7
The method	7
Your contribution to the foresight research	7
Millennia2015 Action Plan	8
1.....Y	
our participation to the Millennia2015 conference at the l'UNESCO	8
8 main questions	8
Additional precisions	9
Contacts and answers : Millennia2015 and The Destree Institute	10
The 37 variables of Millennia2015 : title, definition and number of associated source-variables	11
V01 - Women, access to information and to knowledge.....	11
V02 - Strengthening women capacities	11
V03 - Women in situation of conflict and of war	11

V04 - Women and new participative skills	12
V05 - Climate, ecology and respect of the environment.....	12
V06 - Change of attitudes about women	12
V07 - Women, religion and obscurantism	13
V08 - Women and eHealth: connected medical knowledge benefiting all	13
V09 - Women, lifelong well-being and pro-activity	13
V10 - Women, cultural and linguistic diversity	14
V12 - Women and girls status, relations between women/men, girls/boys in family and in society.....	14
V13 - Women, ethics and sustainable development	15
V14 - Women, poverty and strive for daily survival.....	15
V16 - Women and girls, lifelong education and training	16
V18 - Key position for women at all power and decision levels	16
V19 - Women and human rights	17
V20 - Women and democracy, societal priority for the future	17
V21 - Women, research, science and technology	17
V23 - Women and gender equality	18
V24 - Women, media, ethics and development	19
V25 - Violence against women.....	19
V26 - Women, economy and adaptation of the values for a sustainable global management.....	20
V27 - Women, feminism, ideas debate and politics	20
V30 - Towards a knowledge society: creativity and culture	21
V31 - Women and discrimination	21
V32 - Women and stereotypes, respect of oneself and of others.....	22

V35 - Women, work and entrepreneurship	22
V36 - Women actors of development, creators of futures, assuming future generations' responsibility	23
V37 - Women's strength and sensibility as drivers for the future	23
V38 - Women as mediators and generators of peace	24
V40 - The strength of networks for women.....	24
V41 - Women and good governance	25
V45 - The power of stories and of intergenerational transmission to inspire change.....	25
V46 - Women, digital divides and internet governance	26
V47 - Women and migration	26
V48 - Women's empowerment.....	27
V51 - Women, creative and collaborative solidarity.....	28

= = =

Millennia 2015, its role and its spirit

Eleonora Barbieri Masini

Millennia2015 from its very title shows it is thrust towards recognition of women's role in society, as well as a strong future orientation.

Millennia2015's commitment is to highlight women's crucial role in society and their unrecognized capacity as builders of alternative futures, based on characteristics such as an innate future orientation, capacity to mediate and to network at all levels, capacity to be social actors, to face natural catastrophes and human conflicts by creating solidarity among women.

All women involved in Millennia2015 constantly show their participation by sharing their work and activities. In this way women prove that networking is necessary at all levels, from the local one, in facing great dangers; the regional one, in relation to shared needs; and world wide, due to existing and growing global interconnections.

Millennia 2015 offers, through the use of advanced means of communication, the great opportunity for women all over the world to be in contact and thus render their role visible to themselves and at world level. Networking is reinforced by widespread contacts as well as deeper understanding of what women do in various parts of the world.

Women, in Millennia2015, come from different backgrounds, different cultures and different involvements in their societies. They come together with the aim of bringing to the forefront their role in every society as well as of building alternative futures - according to their different roles, but with a common awareness.

It is a global operation and a great network enveloping the entire globe, in search of what women have in common and, at the same time, acknowledging the differences and gearing such differences towards sharing the objectives. It recognizes the role of women as well as women's enhancement as social actors that can make a difference and not mostly as victims, as still often thought.



Millennia2015 shows women themselves and the world, that they can bring change towards a more human and sharing community.

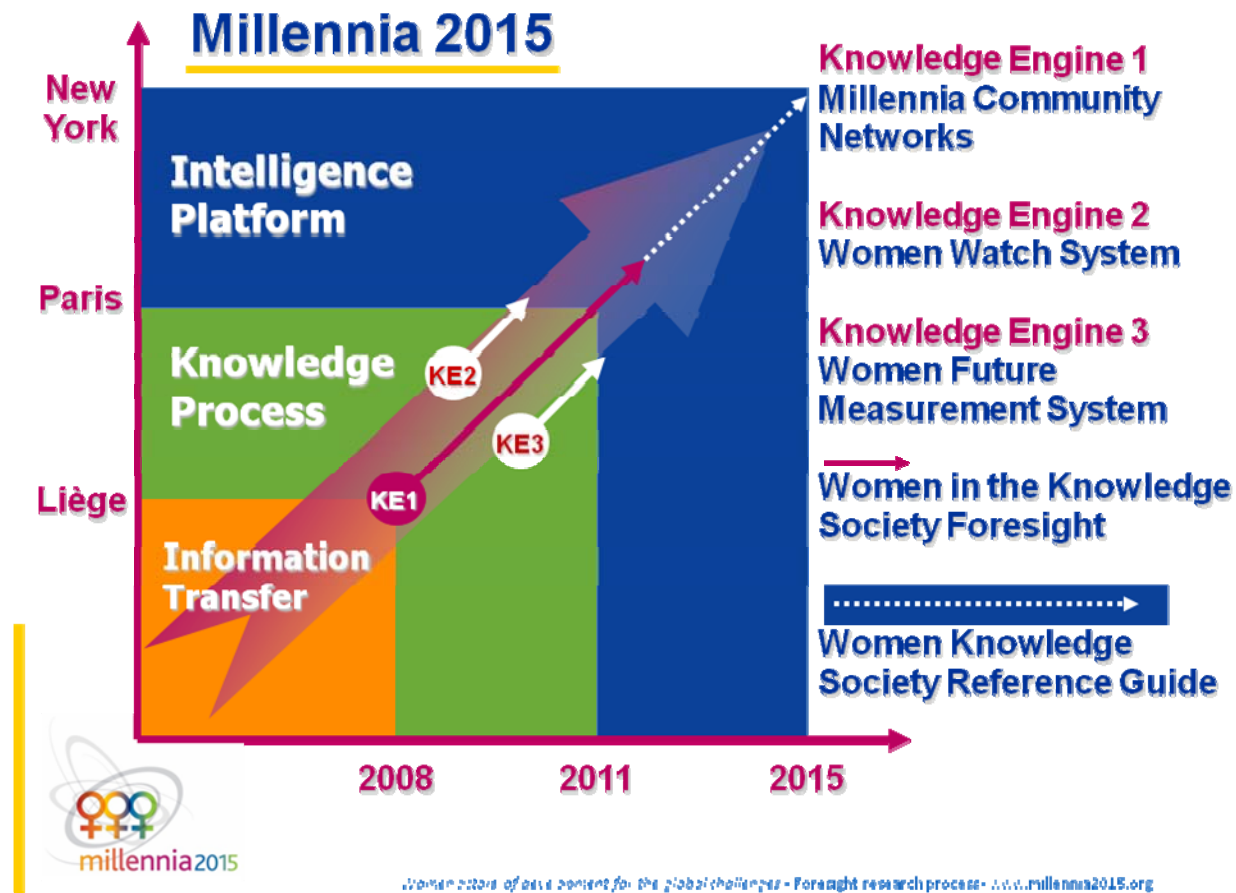
January 2010

Eleonora Barbieri Masini is Professor Emeritus, Faculty of Social Sciences, Gregorian University, Rome;
Honorary member of the Club of Rome;
Member of WAAS World Academy of Arts and Sciences;
Past President of WFSF (World Futures Studies Federation) (1980-1990);
Chairman of the Futures Research Committee of the International Sociological Association (1978-1997);
Coordinator of the Network WIN (Women's International Network) Emergency and Solidarity, sponsored by UNESCO (1986-2005);
Consultant to many Intergovernmental Organizations, such as United Nations University, UNESCO and UNDP;
Member of the Finland Futures Academy; Member of Millennia 2015 Steering Committee. (www.millennia2015.org/Eleonora_Masini).

= = =



Millennia2015 Foresight Methodology : www.millennia2015.org/Method



Millennia2015 Foresight Exercise

Foresight analysis guide of the 37 variables of Millennia2015

Marie-Anne Delahaut, Philippe Destatte and Coumba Sylla
Namur, 8 October 2010

The process

Millennia2015, "Women actors of development for the global challenges" is an international research process which gathers women and men determined to enforce the empowerment of women and the respect of human rights in every country. It is a worldwide think-and-action tank supported by a steering committee and thematic or regional communities, counting now more than 1.000 members from all the continents. Millennia2015 invites us to think together until 2015 about those issues in order to build a sustainable future in solidarity for all the women at the horizon 2025.

The method

This research work is built with foresight as a method (www.millennia2015.org/Method) and the information society as context, in solidarity and interaction with those - women and men - who do not have an access to information and communication technologies. It is a collaborative project including research centers, international processes, civil society and all the stakeholders acting towards the same goals.

Your contribution to the foresight research

Your contribution is very important for Millennia2015's foresight research process. Studying the results of the "information transfer" phase organized in Liege in 2008, we have extracted the 37 variables of Millennia2015. Among them, we would like you to choose the variables that you relate to most, to analyze and document them by answering the questions proposed below and publishing your answers on the online form. We suggest you to collect different testimonies in order to present the situation as precisely as possible. It will also be interesting to study the chosen variables in interaction with others that complete them in order to identify crossed impacts which emerge from the analysis.

Millennia2015 Action Plan

The variable analysis ("fiches variables") you will present will help us to identify the long term issues, the problems and the possible solutions linked to Millennia2015 37 variables in relation with your country, region or community. We will analyze them together to formulate scenarios, to identify the long term issues, to build the vision at the horizon 2025 and the strategy to reach it. As a result, we will build the Millennia2015 Action Plan that will be finalized during the international conference organized at the UNESCO at the end of 2011.

Your participation to the Millennia2015 conference at the I'UNESCO

We are conscious of the magnitude of this research and already thank you send your contribution no later than 25 February2011 by completing the personalized online forms proposed with each variable. All the contributions will be taken into account, valorized and published by Millennia2015. The contributors who will provide a detailed research work for several variables will be contacted to participate to the international conference organized under the auspices of the UNESCO in Paris at the end of 2011 for the "knowledge process" step of Millennia2015.

Eight main questions

The procedure is detailed online to help you registering and answering to the questions: www.millennia2015.org/KP2010_37_variables.

Question 1 - Definition of the variable

Define and explain the title of this variable on the basis of the context (country, region, community, ...) in which you evolve (with women's point of vue).

Question 2 - Retrospective assessment

How has this variable influenced - or not - women's empowerment during the last 10 (or 20) years?

Question 3 - Actual or emerging trends

What is the impact of this variable on women's daily life in your country, region or community, as well as on their participation to ongoing development and progress?

Question 4 - Uncertainty and discontinuities

To what extent the elements of this variable can they stop the process of women's empowerment and their active contribution to desirable futures?

Question 5 - Possible assumptions of evolution

How will this variable modify the status of women's empowerment as well as their role in society in 2025?

Question 6 - Issues

What are the issues of this variable for women? What have they to lose or gain?

Question 7 - Concretes examples

Provide concrete examples showing the interest of taking this variable into account in the assumptions or alternatives of the future. (Why should this variable be taken into account as a priority in the assumptions or alternatives of the future?)

Question 8 - Sources, bibliography and links

List the sources of information that you present, the bibliography and the useful links. Documents, pictures or videos may be added to the online questionnaire.

For each studied question, it will be useful to identify the corresponding source-variables in the Millennium2015 IT2008 report (www.millennia2015.org/Methode).

Additional precisions

Question 9

Do you feel personally concerned by the studied variable?
Not at all - a little - moderately - deeply - extremely

Question 10

Does this variable actually represent a priority for women in the society in which you operate?
Not at all - a little - moderately - deeply - extremely



Question 11

Should this variable be part of the priorities for the construction of scenarios of the future by 2025?

Not at all - a little - moderately - deeply - extremely

Question 12

Are you a woman / a man?

Question 13

Are you part of the age group 15-25, 25-35, 35-45, 45-55, 55-65, 65-75, 75-+ ?

Question 14

From which State, region or province are you from?

In which State, region or province do you live?

Question 15

The opinion and analysis presented here represent:

-my own opinion;

- the opinion of my association - my community - my country - my region, gathering (*number*) people.

Contacts and answers :

Millennia2015

<http://www.Millennia2015.org/>

Marie-Anne Delahaut - delahaut.marie-anne [at] institut-destree.eu

head of Millennia2015, director of research at The Destree Institute, head of the Information Society Unit

The Destree Institute

<http://www.institut-destree.eu/>

9, avenue Louis Huart - B 5000 Namur, Wallonia (Belgium)

Tel. +32(0)81/234.397.



37 variables of Millennia2015 : title, definition and number of associated source-variables

V01 - Women, access to information and to knowledge

The access to education, formation and information for women and girls;
the importance for girls and women to access knowledge about their rights, the democratic process, mastery and production of knowledge, ICT, internet governance and networks' solidarity in order to inform, to analyze, to propose, to debate and to decide at all levels.

30

V02 - Strengthening women capacities

The strengthening of women's capacities thanks to their conquest of knowledge, their access to education, to disciplines of sciences and to ICT;
the acknowledgement of women's rights;
the confidence in women's abilities of organization and management;
women's visibility in the information society and their integration to decision-making processes.

19

V03 - Women in situation of conflict and of war

Women and girls in situation of conflict and war, victims of cultural taboos, of slavery and violence;
women as political hostages or resisting against the abuses of non democratic political systems;
the implications of conflict and war on family and society, in particular in countries with no economic stability.

13

V04 - Women and new participative skills

Women and new participative skills: women's implication in scientific careers and in information society;
the digital world and the Web 2.0 as vector of singularities without intermediary valuing innovation, talents and minipreneurs;
women as drivers of the informal economy in cooperation and solidarity.

18

V05 - Climate, ecology and respect of the environment

Climate, ecology and respect of the environment: the daily struggle of women for water in countries in difficulty;
women's and sustainable development as driver of peace and sustainability for the planet and for the human beings;
reconnecting spirit with body, nature with culture to understand the challenges of the Earth and to preserve it for the future generations.

09

V06 - Change of attitudes about women

Change of attitudes about women: the regularization of the status of women and girls for the improvement of the human condition in every society;
the essential partnership between women and men for development;
the priority of gender equality, of respect, ethic and parity for all the political leaders;
the benefit of women's education for society and for the common good;
the adaptation of the employment scale of values integrating women's qualities and specificities;
men's emancipation and the suppression of stereotypes denigrating women;
wage equality, suppression of glass ceilings and women's equal access to decision-making positions.

48

V07 - Women, religion and obscurantism

Women, religion and obscurantism: illiterate women and girls, deprived of rights and education, prevented from working and victims of violence because of religion;
women and girls victims of physical mutilations, precarity, violence, polygamy, forced marriages and "honor" killings in societies dominated by patriarchy and obscurantism;
the intrusion of religious matters in the public space and the necessary separation between church and State.

15

V08 - Women and eHealth: connected medical knowledge benefiting all

Women and Health, connected medical knowledge through eHealth as a human right, at all research and practice levels;
maternal and infant mortality of the bottom billion people;
the right for women and girls to control their own bodies and to contraception;
the medical care requested to heal women and girls victims of violence;
taking care of one's health on a daily basis as a means of adding life to the years;
fair public policies for the health of the less able-bodied and poorest women;
the approach of health challenges including gender-sensitive issues with a view to the future.

20

V09 - Women, lifelong well-being and pro-activity

Women, lifelong well-being and pro-activity: the struggle of women providing all what the family needs for daily survival;
the digital divide between women connected or not;
the importance of daily quality of life to fight against depression and to get older in a healthy way;
re-rooting in nature, the mobilization of citizens for sustainability and solidarity in order to preserve life.

15

V10 - Women, cultural and linguistic diversity

Women, cultural and linguistic diversity: the existence of all the languages in the digital world and the importance of using one's mother tongue with an access to the culture of origin;
the influence of culture on the functioning of human nature;
the localization of the internet as a vector of equality between girls and boys;
the importance of networks built in solidarity with indigenous women to valorize the culture and the respect of every people;
creative women at the heart of a dialogue of cultures and mediators of peace;
the awareness of the utility of communication tools by women living far from their home or by migrant women as drivers of cultural and linguistic diversity.

12

V12 - Women and girls status, relations between women/men, girls/boys in family and in society

Women and girls status, relations between women/men, girls/boys in family and in society: women being illiterate because victims of poverty;
deprived of education or exploited because of patriarchy and obscurantism;
young women being mothers without having been young;
the sexual division barriers;
mental schemes induced by education;
the dominant/dominated relation and the influence of sexist stereotypes on the balance of society;
legal discrimination between women and men, mothers and fathers;
the action on the usage behaviors to integrate women's contribution to the notion of wealth production, material or immaterial;
gender equality in relation with family, birth control, inheritance, civil rights and social rights.

25

V13 - Women, ethics and sustainable development

Women, ethics and sustainable development: women actors of change and progress, responsible for the future generations, active in research towards a more opened science, a sustainable ecology and a culture of peace; women's commitment at international level for integrity, security, equality, solidarity and dignity; bridging gender, digital and social divides; the indispensable solidarity of women and the awareness of the urgent need to adapt the energy sources and the global economic system to face the ecological crisis and the climate change; access to drinking water and staple food as a fundamental right; the reconnection of the technological world with the nature as a solution to the global crisis; soft technologies as problem-solving for the challenges of the 21st century; women's commitment to create new business models and sustainable intergenerational solutions.

V14 - Women, poverty and strive for daily survival

Women, poverty and struggle for daily survival: hunger, illiteracy, obscurantism, oppression, violence and heavy work as causes of poverty; maternal and infant mortality; the lack of education, the absence of social evolution and the non-participation in decision-making process as consequences of poverty.

V16 - Women and girls, lifelong education and training

Women and girls, lifelong education and training: the access to all levels of education for girls;
school as access to knowledge, to know-how and to know how to behave, helping to improve our way to do, to feel and to think;
women's and girls' implication in mathematics, in scientific and technical trainings, in computer science, in medicine, in bioscience and harder sciences;
eLearning and the use of new technologies to improve learning quality;
information, education and networks as solutions to women's empowerment.

24

V18 - Key position for women at all power and decision levels

Women at key position at all power and decision levels: the need of a legal framework to integrate women's force of mobilization, their perceptiveness, their leadership and their participation in the decisions or actions shaping the economic, social and political life;
women's responsibility in the economy, in R&D, in technological development, in scientific studies and careers;
in sustainable development management and in conflicts and wars handling.

40

V19 - Women and human rights

Women and human rights: egalitarian status and women's right to vote in all countries;
feminist movements and women's implications in history for the recognition of their rights;
the institutional, structural, penal and legal discrimination of women in private, social life or in the job market because of religions and obscurantism;
the importance for women to know their rights and to fight against ignorance and juridical precarity thanks to education and training;
the need for an international court for women to ensure the equal opportunity guaranteed by Treaties;
the right to health and the importance of developing the eHealth networks.

25

V20 - Women and democracy, societal priority for the future

Women and democracy, societal priority for the future: valorization of women's rights as priority for all the political leaders;
the immiscion of religious matters in the public space and the regression of women's rights induced by conservative parties and religions;
militant women and women in resistance against extremisms;
the impact of civil society on the decision process.

10

V21 - Women, research, science and technology

Women, research, science and technology: the implication of girls in scientific studies and careers to build the applications of tomorrow: mathematics, physics, chemistry, biology, genomics, medicine, bioscience and harder sciences, computer science, communication and information sciences, social and human studies;
research and development by women, for women and about women;
soft technologies as problem solving for the challenges of the 21st century;
the under-representation of women in research;
fostering and financing research including women's work and goals.

23

V23 - Women and gender equality

Women and gender equality: egalitarian status of women and men in education, knowledge, health and culture;
 women as decision-makers in politics, economy, social and familial responsibilities as well as in their private life management in every country;
 gender equality, women's empowerment and stereotypes deconstruction;
 generating conditions for women to participate in decision-making and the requested procedures to include their vision of the world in that process;
 women over-represented in poverty, discrimination against women in the institutional, structural, economic, societal, legal wage in many countries;
 women being illiterate due to family, religious, economic, politic or cultural abuses;
 the scale of competence and of value related to women's employment being based on male criteria;
 the integration of informal work produced by women in the GDP;
 the sharing of daily preoccupations by women and men;
 differences of salary between women and men;
 the respect and application of equal opportunity being guaranteed by International Treaties;
 the cynical principle of deskilling the migrants, stopping the empowerment of women, the transmission of knowledge and the social change of genders roles attribution that institutionalize the precarity;
 equal opportunities for women in their freedom of control of their body and their access to health care.

62

V24 - Women, media, ethics and development

Women, media, ethics and development: the responsibility of the medias focusing on sensationalism instead of on societal evolution;
the stereotyped marketing and the growing loss of credibility of the traditional media in the public opinion;
media-related skills of women and the development of an information network designed to stimulate the media professionals capacities of critic, including the participative competences of women and men: local media and radios as vectors of empowerment by and for women;
communication and information sciences as tools at the service of usage and content.

07

V25 - Violence against women

Violence against women: women and girls victims of cultural and religious taboos, of slavery, violence, rape and infanticide;
the danger of obscurantism and religious integrism for women and girls;
educated women's rights stolen by patriarcat, traditions and religion;
precarity and exclusion;
women and girls confronted to excision, mutilations (FGM, Female genital mutilation), forced marriages, honor killings, stoning, trafficking in human beings, slavery, harassment, sexual violence, rape, selective abortion and obscurantism;
the struggle of women in war and of raped women;
our responsibility concerning the future for one eighth of the Earth population being young girls or women between 10 and 24 years old submitted to violence in a developing area;
the negative synergy between institutional weaknesses and patriarchal culture leading to violence against women.

16

V26 - Women, economy and adaptation of the values for a sustainable global management

Women, economy, adaptation of the values for a sustainable global management: action on the market laws to add more ethics, more transparency, more responsibility to the notion of profit for the company and for the community;
 action on the usage behaviors in order to integrate women's contribution to the notion of wealth production, material or immaterial, and to struggle against stereotypes in order to rebalance careers and family;
 the false economics values of the traditional model of development;
 the structural integration of the work produced by women in the GDP;
 difference of salary between women and men;
 web 2.0 and information society's potential for small niche markets;
 peer to peer (P2P) networking and micro-credit as incentives for local culture and know-how;
 the strategic importance for women to hold high level positions in the economy;
 globalization as driver of growth and innovation to tap new talents and create knowledge for the global public good.

36

V27 - Women, feminism, ideas debate and politics

Women, feminism, ideas debate and politics: the battles successful and to be led by the feminists;
 the three orientations of women's movements: end of discrimination and equal rights, end of centralized political organization replicating gender divides, and visions of alternative futures;
 women's visions of a feminist society through grassroots activism, women writing, feminist science-fiction and utopian writing;
 stimulate a new way of thinking facilitating a complementary women/men approach for the construction of a fairer, more humanist and more equal world;
 militant women in democratic countries and in oppressed countries;
 the exclusion from existing political institutions generating women's resistance critique and dissidence;
 the attribution of 30% of the seats to women in all the parliaments of the world;
 the responsibility and involvement of citizens and civil society concerning issues, policies and accountability to act towards social change and health.

19

V30 - Towards a knowledge society: creativity and culture

Towards a knowledge society: creativity and culture, women's capacity to look at the future with an anticipatory vision for alternative futures;
 women as creators of cultures developing a peaceful coexistence of diversities, sharing different backgrounds, values and cultures;
 women working with and for women in a shared and opened knowledge society mastering ICT;
 the human being at the heart of the information society and technologies as tools to share knowledge and strengthen capacities;
 development as an action and not as gift, meaning to have, to be and to be able.

25

V31 - Women and discrimination

Women and discrimination: the institutional, structural and legal discrimination of women, caricatured social schemes against women;
 sexist stereotypes and their pernicious effect on the balance and development of society;
 women victims of the bad interpretation of religious sources, prevented from schooling, from education and from working, deprived of their rights, victims of sexual abuses, early marriage, forced marriage or teenage pregnancy;
 legal penal differences between men and women about marriage, adultery and conjugal violence;
 gender equality in relation with family, birth control, inheritance, civil rights and social rights.

35

V32 - Women and stereotypes, respect of oneself and of others

Women and stereotypes, respect of oneself and of others: the suppression of stereotypes, of their pernicious effect for the balance and the development in order to move towards a knowledge-based society;
the work of deconstruction of stereotypes defining the role of girls and boys for their future, building mental schemes and gender stereotypes as soon as primary school;
the dominant/dominated relation in the first love relationships;
the responsibility of the medias focusing on sensationalism instead of on societal evolution;
respect as an essential key for women, with regard to themselves and on behalf of the men at all levels;
the attitude of men towards gender equality in the private, domestic, social and professional spheres;
the valuation of the roles of women in society to enforce the respect and gender equality;
acting on the usage behaviors in order to include women's contribution to the notion of wealth production, material or immaterial, and also to fight against stereotypes in order to rebalance career and family.

19

V35 - Women, work and entrepreneurship

Women, work and entrepreneurship: women as vector of accomplishment, acting at the same time as mothers, entrepreneurs et business managers;
peasant women always brave, arduous and courageous;
migrant women entrepreneurs in informal work;
women's challenge: moving from rhetoric to action, including the new participative skills and the organization of work in cooperation and solidarity;
the strength of women, an amazing lever against the obstacles they have to face.

17

V36 - Women actors of development, creators of futures, assuming future generations' responsibility

Women actors of development, creators of futures, assuming the responsibility of future generations: development as a women's issue and women as a development issue, integrating the understanding of the present as bearer of alternative futures' possibilities;

the continued quest of women and their adaptability to "be able to", not only to access to information but also to use it;

fostering and financing research including women's work and goals towards knowledge sharing, business, social networks and technological innovations at a global setting in 2025;

the legitimacy of Millennia2015 as a process desired, engaged and validated by the stakeholders who chose to participate to it with the triple requirement of knowing, understanding and proposing, while strengthening the fundamental rights and capitalizing the initiatives and the diversity.

37

V37 - Women's strength and sensibility as drivers for the future

Women's strength and sensibility as drivers of futures: the force of mobilization and the political dynamism of women, capable of looking at the future with an anticipatory vision for alternatives futures;

women's capacity of creating networks to activate their humanity, to learn and to change the world, an extraordinary lever against the obstacles they have to face;

the innate strength and the adaptability of women, responsible for daily survival of their families;

the assertion of our full and whole solidarity with all women, our full trust in their capacity to act for development, our will to work as well as to bring tools and reasons for hoping;

the valorization of the common potential we possess, but also the one we are responsible for considering the future generations, our body, our health, our planet.

43

V38 - Women as mediators and generators of peace

Women as mediators and generators of peace: creative women at the heart of a dialogue of cultures, searching for a new language, new concepts to understand what we mean by development for the individual as human being, for our society, for our culture, for a more peaceful world;
the importance for women to promote a culture of peace and respect of diversity;
Women's Action Agenda 21: a culture of courtesy, of acknowledging and celebrating diversity, of empowering each other.

15

V40 - The strength of networks for women

The strength of networks for women: the power of virtual networks as strategic tools for women, to encourage their empowerment, to strengthen their capacities and valorize their competences in a society evolving rapidly;
women's capacities of creating networks to activate their humanity, to learn, to master and to produce knowledge;
the construction of an information network capable of stimulating the media professionals' capacities of critic while including the participative competences of women and men.

32

V41 - Women and good governance

Women and good governance: the indispensable awareness of the necessary shift of social, economic and political paradigm linked with the implementation of the five basis of the democratic process for women: to inform, to analyze, to propose, to debate and to decide;

women's implication at all levels of power, of decision and of action;

the understanding of the present as bearer of alternative for the future at economic, social and culture levels;

the false economic values of the traditional model of development and the importance of adapting the figures of GDP in order to include women's specificities as well as statistics available about health, education, environment and quality of life;

economics, social justice and protection of the environment as three pillars of sustainability and of the streams of knowledge;

the importance of linking the stakeholders, private sector, civil society and governance, to develop the idea of sustainability for the planet and for the people;

the strict separation between religions and State, between law and faith;

the gender training about respecting the others and their differences from the youngest age and at all levels of education;

the implementation of a new analysis and action framework for public policy and for the market laws including the gender dimension, the principle of solidarity, of common good and ethics.

54

V45 - The power of stories and of intergenerational transmission to inspire change

The power of stories and of intergenerational transmission to inspire change: creative women at the heart of a dialogue of cultures, mastering traditional languages and stories as basis of action for a coherent future;

the power of stories to share knowledge, to work together, as source of healing, teaching and inspiration;

the crossroad between cyber world and real world, between predominantly young or old cultures, between generations without contact or knowledge of each others in order to valorizing, assessing, making visible the common potential we possess, as well as the one we are responsible for the future generations, our body, our health, our planet;

the importance of sharing young generation's energy with older generations' wisdom and of working in multi-generational teams to build new projects as a challenge of creativity for the future, to strengthen, to teach, to heal and to inspire, as models for change.

18

V46 - Women, digital divides and internet governance

Women, digital divides and internet governance: the fight against women's illiteracy to bridge the digital divide and value the social utility of computers;
 the localization of the internet as vector of equality between girls and boys;
 the effective and meaningful participation of developing countries in internet governance procedures to bridge the digital divide in the context of the WSIS and the MDG;
 the vocabulary shifts induced by the internet governance at the technical, economical and juridical levels, with new key words validated by women citizens and researcher: confidence rather than security, asymmetry correction rather than equity, responsibility rather than transparency, right to diversity rather than inclusion, adaptability rather than achievement, exchange economy rather than knowledge economy.

09

V47 - Women and migration

Women and migrations, juridical precarity and social regression: the solidarity and the know-how developed by migrant women quartered in the domestic sphere of their host country;
 the non-consideration of their skills, the juridical precarity and the social regression imposed to migrant women, the cynical principle of deskilling the migrants, which stops the empowerment of women, the transmission of knowledge and the change of gender roles attribution;
 migrant women entrepreneurs in informal work, the solutions to juridical and economic risks of precarious work;
 migrant women's job precariousness as a godsend for men resisting to the change of mentality and to women's empowerment.

09

V48 - Women's empowerment

Women's empowerment: the changing status of women towards parity;
 equality and solidarity for the improvement of human condition;
 gender equality in relation with family, birth control, inheritance, civil rights and social rights;
 the empowerment of girls by having access to education, to mathematics learning, by choosing scientific studies and careers, by knowing their rights, by having access to mastery and production of knowledge;
 the right for women and girls to control their own body, to benefit from birth control and appropriated health care;
 the laicity as vector of emancipation to fight against obscurantism and women's submissiveness;
 the balance work/private life and the need to share the household tasks and to manage one's children on a fair basis between fathers and mothers to encourage employment;
 the importance of acknowledging and attesting women's capacity to become actors and not victims of social change;
 women's access to high-decision positions at all levels.

41

V51 - Women, creative and collaborative solidarity

Women, creative and collaborative solidarity: the assertion of our full and whole solidarity with all women, our full trust in their capacity to act for development, our will to work as well as to provide tools and reasons for hope;
the importance of building women's competence networks combining will, knowledge and power: in terms of means, claims, pragmatism and imagination;
networks as spaces of peace and mutual respect for women living difficult situations in their country;
research by women, for women and about women, using information and communication tools in creative collaboration with the initiatives working on common goals at an international level;
the importance of collecting the wisdom of earlier times and of creating new stories as bridges to new futures;
searching for new language, new concepts to understand what we mean by development for ourselves as human beings, for our society, for our culture, for a more peaceful world;
the triple requirement of Millennia2015: to know, to understand and to propose, in order to strengthen the fundamental rights, to capitalize the initiatives and actions of progress, to promote a culture of respect of diversity and of peace.

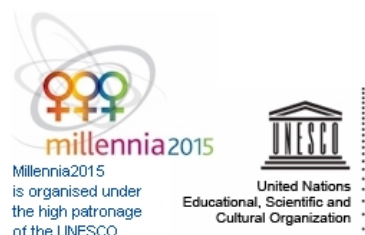
33

Total of the associated source-variables
(see www.millennia2015.org/KP2010_Foresight_Exercise)

937

= = =

Millennia2015 Proceso de Conocimiento (Knowledge Process, KP) 2010
Ejercicio de Prospectiva de Millennia 2015,
Mujeres actrices del desarrollo para los retos globales



Título, definición y guía de análisis de las 37 variables
sacadas de 321 variables fuentes

Marie-Anne Delahaut
Responsable fundadora de Millennia2015, directora de Investigación en el Institut Destrée,
responsable del departamento Sociedad de la información
Coumba Sylla
Encargada de investigación en el departamento Sociedad de la información
del Institut Destrée para Millennia 2015
Namur, noviembre de 2010

Proceso de
Investigación
Prospectiva y
Conferencias
Internacionales

Lieja 2008
Paris 2011
Nueva York 2015

Índice de materias

Millennia 2015, su papel y su espíritu , Eleonora Barbieri Masini.....	4
Metodología prospectiva de Millennia2015 : www.millennia2015.org/Methode	6
Millennia2015 Ejercicio de Prospectiva: Guía de análisis prospectiva de las 37 variables	7
El proceso	7
El método.....	7
Su contribución al proceso de investigación prospectiva	7
El plan de acción de Millennia2015	8
Su participación en la conferencia Millennia2015 en la UNESCO	8
Ocho preguntas principales	8
Informaciones Adicionales.....	9
Contactos y respuestas: Millennia2015 - Institut Destrée.....	10
37 variables de Millennia2015 : título, definición Números de las variables fuentes relacionadas	12
V01 - Mujeres, acceso a la información y al saber	12
V02 - Consolidación de las capacidades para las mujeres	12

V03 - Mujeres en situación de conflictos y de guerras	12
V04 - Mujeres y nuevas capacidades participativas.....	13
V05 - Clima, ecología y respecto del medio ambiente.....	13
V06 - Cambio de comportamiento con respecto a las mujeres.....	13
V07 - Mujeres, religiones y oscurantismo	14
V08 - Mujeres y eSalud : una red de conocimiento médica para todos.....	14
V09 - Mujeres, bienestar y pro-actividad a lo largo de la vida.....	15
V10 - Mujeres, diversidad cultural y lingüística	15
V12 - El estatuto de las mujeres y de las niñas, las relaciones mujeres/hombres, niñas/niños en el familia y en la sociedad	16
V13 - Mujeres, ética y desarrollo sostenible.....	16
V14 - Mujeres, pobreza y lucha para la supervivencia diaria	17
V16 - Mujeres y niñas, educación y formación a lo largo de la vida	17
V18 - Mujeres en los puestos claves en todos niveles de poder y de decisión.....	17
V19 - Mujeres y derechos humanos.....	18
V20 - Mujeres y democracia, prioridad de la sociedad para el futuro	18
V21 - Mujeres, investigación, ciencias y tecnologías	19
V23 - Mujeres e igualdad de oportunidades	20
V24 - Mujeres, medios de comunicación, ética y desarrollo.....	21
V25 - Las violencias hechas a las mujeres	21
V26 - Mujeres, economía, adaptación de los valores para un gestión global duradera	22
V27 - Mujeres, feminismo, debate de ideas y política.....	22
V30 - Hacia una sociedad del conocimiento : creatividad y cultura	23
V31 - Mujeres y discriminaciones	23

V32 - Mujeres, estereotipos, respecto de si mismo y de los otros	24
V35 - Mujeres, trabajo y empresariado	24
V36 - Mujeres actrices de desarrollo, creadoras de porvenir asumiendo la responsabilidad de las generaciones futuras	25
V37 - La fuerza y la sensibilidad de las mujeres como impulsores para el futuro	25
V38 - Mujeres mediadoras y generadoras de paz	26
V40 - La fuerza de las redes para las mujeres.....	26
V41 - Mujeres y buena gobernanza	27
V45 - El poder de las historias y de la transmisión intergeneracional como base para iniciar el cambio.....	28
V46 - Mujeres, fracturas numéricas y gobernanza de la Internet	28
V47 - Mujeres y migraciones	29
V48 - El empoderamiento de las mujeres.....	29
V51 - Mujeres, solidaridad creadora y colaborativa	30

= = =



Millennia 2015, su papel y su espíritu

Eleonora Barbieri Masini

Millennia2015, desde su propio título muestra su empuje hacia el reconocimiento del papel de la mujer en la sociedad, así como su fuerte orientación hacia el futuro.

Los compromisos de Millennia2015 son: destacar el rol crucial de las mujeres en la sociedad y sus capacidades no reconocidas como las constructoras de futuros alternativos, basados en sus especificidades, tales como una orientación futura innata, su capacidad para mediar y entretejer en todos los niveles, su capacidad para ser actoras sociales, para encarar las catástrofes naturales y los conflictos humanos, creando la solidaridad entre las mujeres.

Todas las mujeres involucradas en Millennia2015 muestran constantemente su participación compartiendo su trabajos y actividades. De esta manera, las mujeres prueban necesariamente la creación de redes en todos los niveles, desde el local, enfrentando los grandes peligros, al regional, en relación a las necesidades compartidas y en el ámbito global, gracias a las interconexiones globales existentes y crecientes.

Millennia2015 ofrece a las mujeres de todo el mundo, a través del uso de los medios avanzados de comunicación, la gran oportunidad para estar en contacto y así hacer su papel visible para ellas mismas y globalmente. La creación de redes está reforzada tanto a través de los contactos amplios diseminados como vía el entendimiento profundo de lo que la mujer hace en las diversas partes del mundo.

Las mujeres, en Millennia2015, provienen de diferentes antecedentes, culturas distintas e involucramientos distintos en sus sociedades. Vienen juntas con el anhelo de traer al primer plano su papel en cada sociedad así como la construcción de futuros alternativos, de acuerdo a sus diferentes roles, pero con una conciencia común.

Es una operación global y una gran red que envuelve a todo el planeta, en búsqueda de lo que las mujeres tienen en común y, al mismo tiempo, identificando cuáles son sus diferencias, a fin de engranar tales diferencias para compartir los objetivos: el reconocimiento del papel de la mujer, así como el mejoramiento de las mujeres como actoras sociales que pueden hacer la diferencia y no la mayoría como víctimas, como frecuentemente se piensa.



Millennia2015 muestra a las mujeres mismas en el mundo, como portadoras del cambio hacia una comunidad más humana y compartida.

Enero de 2010

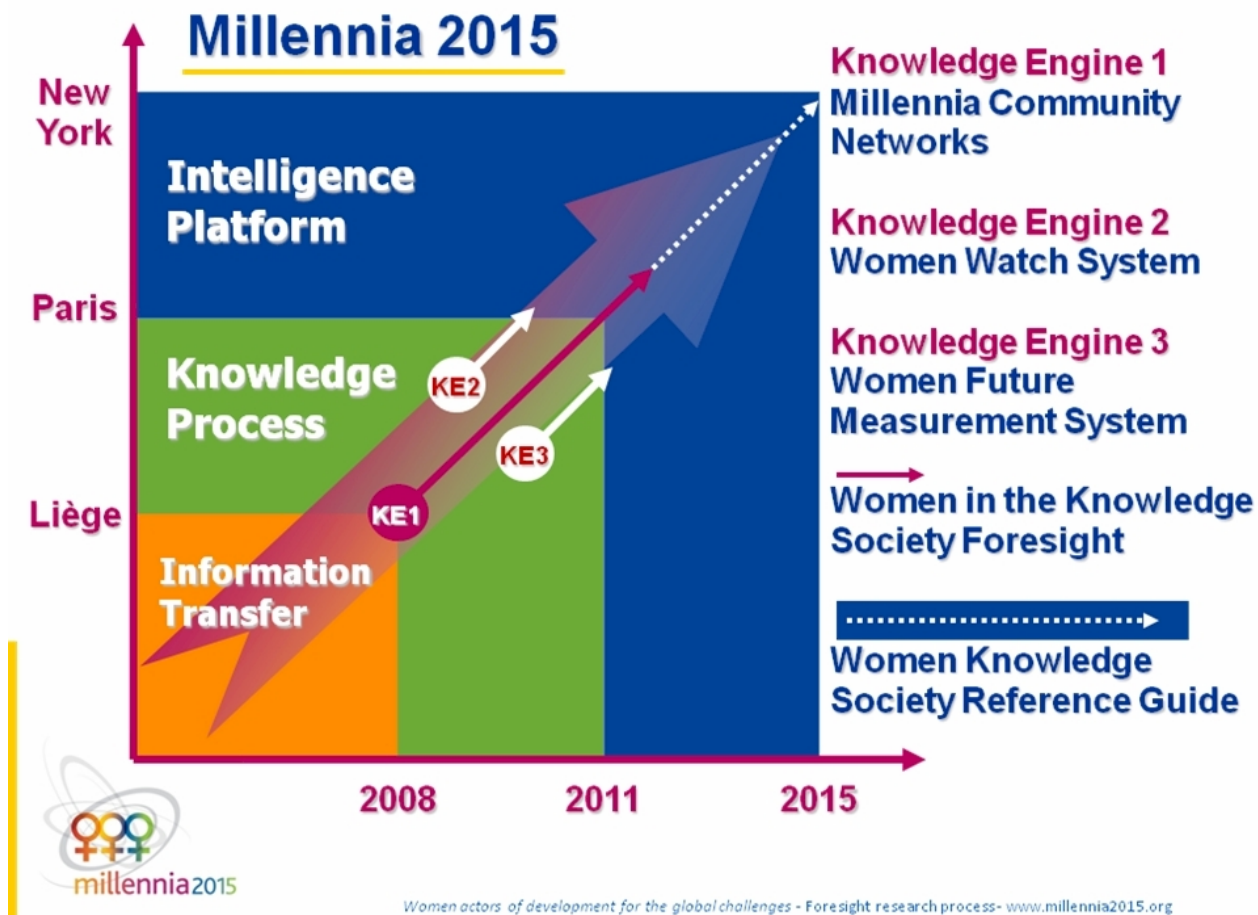
Eleonora Barbieri Masini es Profesora Emérita de la Facultad de Ciencias Sociales, de la Universidad Gregoriana en Roma.
Es miembro honorario del Club de Roma,
Miembro de la Academia Mundial de Artes y Ciencias,
Ex Presidenta de la Federación de Estudios Futuros (1980-1990);
Presidenta del Comité de Investigación de la Asociación Sociológica Mundial (1978-1997);
Coordinadora de la Red WIN (Red Internacional de las Mujeres), patrocinada por UNESCO (1986-2005);
Consultora de muchas organizaciones intergubernamentales, tales como la Universidad de las Naciones Unidas, la UNESCO y la UNDP;
Miembro de la Academia de Futuros de Finlandia;
Miembro del Comité Directivo de Millenia. (www.millennia2015.org/Eleonora_Masini).

Traducción: Concepción Olavarietta, Mexico

= = =



Metodología prospectiva de Millennia2015 : www.millennia2015.org/Methode



Millennia2015 Ejercicio de Prospectiva

Guía de análisis prospectiva de las 37 variables de Millennia2015

Marie-Anne Delahaut, Philippe Destatte y Coumba Sylla
Namur, 8 de octubre de 2010

El proceso

Millennia2015, "Mujeres actrices del desarrollo para los retos globales" es un proceso de investigación internacional que reúne mujeres y hombres que intentan reforzar el empoderamiento de las mujeres y el respeto de los derechos humanos en todos los países. Se trata de un think-and-action tank mundial formado por un comité de pilotaje y por comunidades temáticas o regionales, o sea más de mil miembros de todos los continentes. Millennia2015 propone reflexionar juntos hasta 2015 sobre la construcción de un futuro solidario y equitativo para todas las mujeres en el horizonte 2025.

El método

Este trabajo de investigación se construye a partir del método de la prospectiva- construcción de los escenarios posibles del futuro a partir de los datos de los últimos años: www.millennia2015.org/Methode y utiliza la sociedad de la información como contexto, en solidaridad y en interacción con las mujeres y los hombres que no tienen acceso a las tecnologías de la información y de la comunicación. Acude a la colaboración de los centros de investigación, de los programas internacionales, de la sociedad civil y de todas las partes interesadas que actúan para los mismos objetivos.

Su contribución al proceso de investigación prospectiva

Su contribución tiene una mayor importancia para el proceso de investigación prospectiva de Millennia2015. Hemos sacado 37 variables de las intervenciones de la conferencia de la etapa de la transferencia de informaciones que tuvo lugar en Liège en 2008. Le proponemos elegir las variables que le afectan más, analizarlas y documentarlas contestando a las preguntas más abajo. Le sugerimos coleccionar varios testimonios para presentar la situación lo más precisamente posible. También será interesante poner las variables que ha elegido en interacción con otras que le parecen relacionadas para hacer surgir los impactos cruzados de cada problemática.



El plan de acción de Millennium2015

Las "fichas variables" (fichas de análisis de las variables) que producirán nos ayudarán para identificar los retos de largo plazo, los problemas y las posibilidades de soluciones para las 37 variables según su país o región de residencia o su comunidad temática. Las analizaremos todos juntos para formular escenarios, para identificar los retos de largo plazo y para construir la visión con el horizonte 2025 así como la estrategia para alcanzarla. Así construiremos el plan de acción de Millennium2015 que se ultimaré durante la conferencia internacional organizada en la UNESCO al final de 2011.

Su participación en la conferencia Millennium2015 en la UNESCO

Tenemos conciencia de lo que representa este trabajo de investigación y le agradecemos su implicación. Queríamos que sea ultimado a más tardar para el 25 de febrero de 2011 completando los formularios personalizados disponibles on-line con cada variable. Millennium2015 tomará en cuenta, valorizará y publicará todas las contribuciones. Se contactarán a las contribuidoras y a los contribuidores que producirán un trabajo de investigación profundo para varias variables para que participen en la conferencia internacional para la etapa "procesos de conocimiento" de Millennium2015 bajo los auspicios de la UNESCO en París al final de 2011

Procedimiento

Encontrará a continuación las 8 preguntas principales de la metodología prospectiva de Millennium2015. Le pedimos responder a dichas preguntas para cada variable que decide analizar. Están disponibles de nuevo en el cuestionario de cada variable.

Ocho preguntas principales

El procedimiento detallado para registrarse y responder a las preguntas está disponible online: www.millennia2015.org/KP2010_37_variables.

Pregunta 1 – Definición de la variable

Defina y explique el título de esta variable basando usted en el contexto (país, región, comunidad...) en el que evoluciona (a partir de la perspectiva de las mujeres).



Pregunta 2 – Constatación retrospectiva

¿Cómo esta variable ha influenciado - o no - el empoderamiento de las mujeres durante los últimos 10 (o 20) años?

Pregunta 3 – Tendencias actuales y emergentes

¿Cómo esta variable se repercute en la vida diaria de las mujeres de su país, región o comunidad, así como en su participación en el desarrollo y en el progreso?

Pregunta 4 – Inciertos y rupturas

¿En qué medida los elementos de esta variable pueden bloquear el proceso de empoderamiento de las mujeres y su contribución activa en la construcción de futuros deseables?

Pregunta 5 – Hipótesis posibles de evolución

¿Cómo esta variable va a modificar el progreso del empoderamiento de las mujeres así como su papel en la sociedad de aquí a 2025?

Pregunta 6 - Retos

¿Cuáles son los retos de esta variable para las mujeres? ¿Qué tienen que perder o que ganar?

Pregunta 7 – Ejemplos concretos

¿Dé ejemplos concretos ilustrando el interés de la toma en cuenta de esta variable en las hipótesis o alternativas del futuro?

(¿Por qué esta variable debería ser tomada en cuenta en prioridad en las alternativas o hipótesis del futuro?)

Pregunta 8 – Fuentes de información, bibliografía y links

Proporcione las fuentes de información, la bibliografía y los links útiles. Se podrá añadir a los formularios online documentos, imágenes o videos.

Para cada pregunta tratada, será útil hacer referencia a las "variables fuentes" sacadas del informe Millennia2015 IT2008 en relación con la problemática tratada (www.millennia2015.org/Methode).

Informaciones Adicionales

Pregunta 9

¿Está personalmente concernida o concernido por esta variable?



De ninguna manera – un poco – bastante - fuertemente - extremadamente

Pregunta 10

Según usted, ¿esta variable representa una prioridad para las mujeres en la sociedad en la que evoluciona?

De ninguna manera – un poco – bastante - fuertemente - extremadamente

Pregunta 11

Según usted, ¿esta variable debería ser una prioridad para la construcción de los escenarios del futuro de 2025?

De ninguna manera – un poco – bastante - fuertemente - extremadamente

Pregunta 12

Usted es una mujer/un hombre

Pregunta 13

Usted es en la franja de edad 15-25, 25-35, 35-45, 45-55, 55-65, 65-75, 75-+

Pregunta 14

¿De dónde viene (Estado, región, provincia)?

¿En qué Estado, región o provincia vive?

Domanda 15

La opinione e l'analisi presentate in questo documento illustrano :

- la mia opinione personale
- la opinione della mia organizzazione – della mia comunità – del mio paese – della mia regione, ciò che rappresenta più o meno (*número*) persone.

Contactos y respuestas

Millennia2015

<http://www.Millennia2015.org/>

Marie-Anne Delahaut - delahaut.marie-anne [at] institut-destree.eu



Responsable de Millennia2015, directora de Investigación en el *Institut Destrée*, responsable del departamento Sociedad de la información

Institut Destrée

<http://www.institut-destree.eu/>

9, avenue Louis Huart - B 5000 Namur, Wallonia (Belgica)

Tél. +32(0)81/234.397.



Millennia2015 KP2010 - 37 variables
Guía de análisis prospectiva
Marie-Anne Delahaut y Coumba Sylla
www.millennia2015.org - noviembre de 2010

37 variables de Millennia2015 : título, definición

Números de las variables fuentes relacionadas

V01 - Mujeres, acceso a la información y al saber

El acceso de las mujeres y de las niñas a la educación, a la formación y a la información;
la importancia para las mujeres y las niñas de acceder al conocimiento de sus derechos, al proceso democrático, al dominio y al control del saber, a las tecnologías de la información y la comunicación, a la gobernanza de la Internet y a la solidaridad de las redes para informar, analizar, debatir y decidir a todos los niveles.

30

V02 - Consolidación de las capacidades para las mujeres

La consolidación de las capacidades para las mujeres gracias a su conquista del saber así como a la educación, a las materias científicas y a las TIC;
el reconocimiento de los derechos de las mujeres, la confianza en sus capacidades de organización y de gestión;
la visibilidad de las mujeres en la sociedad de la información y su integración en los procesos de toma de decisión.

19

V03 - Mujeres en situación de conflictos y de guerras

Las mujeres and las niñas en situación de conflictos y de guerras, víctimas de tabúes culturales, de esclavitud y de violencias;
las mujeres rehenes políticas o en resistencia contra los abusos de regímenes políticos no democráticos;
las consecuencias de los conflictos y de las guerras en la familia y en la sociedad, sobre todo en los países con inestabilidad económica.

13

V04 - Mujeres y nuevas capacidades participativas

<p>Mujeres y nuevas capacidades participativas : la implicación de las mujeres en las carreras científicas y en la sociedad de la información;</p> <p>el mundo digital y el Web 2.0 como vector de las singularidades sin intermediarios valorizando la innovación, los talentos y las mini-empresas;</p> <p>las mujeres como impulsor de la economía informal, cooperativa y solidaria.</p>	18
--	----

V05 - Clima, ecología y respeto del medio ambiente

<p>Clima, ecología y respeto del medio ambiente : la lucha diaria de las mujeres para el agua en los países en dificultad;</p> <p>mujeres y desarrollo sostenible como portador de paz y de durabilidad para el planeta y para la gente;</p> <p>reconexión del espíritu con el cuerpo, de la naturaleza con la cultura para comprender los desafíos de la Tierra y preservarla para las generaciones del futuro.</p>	09
--	----

V06 - Cambio de comportamiento con respecto a las mujeres

<p>El cambio de comportamiento con respecto a las mujeres : la regularización del estatuto de las mujeres y de las niñas para la mejora de la condición humana en todas las sociedades;</p> <p>la imprescindible colaboración entre mujeres y hombres para el desarrollo;</p> <p>la prioridad de la igualdad de género, del respeto, de la ética y de la paridad para todos los responsables políticos;</p> <p>las ventajas de la educación de las mujeres para la sociedad y el bien común;</p> <p>la adaptación de la escala de valoración laboral integrando las calidades y las especificidades de las mujeres;</p> <p>la emancipación de los hombres y la eliminación de los estereotipos que denigran a las mujeres;</p> <p>la igualdad salarial, la eliminación de los techos de cristal y el igual acceso de las mujeres a los puestos de decisión.</p>	48
---	----

V07 - Mujeres, religiones y oscurantismo

<p>Mujeres, religiones y oscurantismo : las mujeres y las niñas iletradas, castigadas sin derechos y educación, impedidas a trabajar y legalmente intimidadas por causa de religión;</p> <p>las mujeres y las niñas víctimas de mutilaciones físicas, de precariedad, de violencias, de poligamia, de matrimonios forzados y de crímenes llamados crímenes de honor en las sociedades dominadas por el patriarcado y el oscurantismo;</p> <p>la intrusión del religioso en el espacio público y la necesaria separación de la iglesia y del Estado.</p>	15
---	----

V08 - Mujeres y eSalud : una red de conocimiento médica para todos

<p>Mujeres y salud, la red de conocimiento médica para la eSalud como un derecho humano, para todos los niveles de investigación y de práctica;</p> <p>la mortalidad materna e infantil de los mil millones más pobres;</p> <p>el derecho de las mujeres y de las niñas a disponer de sus cuerpos y a la contracepción;</p> <p>los cuidados médicos reparadores de las violencias hechas a las mujeres y a las niñas;</p> <p>la buena gestión diaria de la salud como medio para añadir vida a los años;</p> <p>las políticas públicas equitativas para la salud de las mujeres más pobres y con incapacidad/más discapacitadas;</p> <p>el enfoque de los desafíos en lo que se refiere a la salud incluyendo la especificidad de los géneros proyectandose hacia el futuro.</p>	20
--	----

V09 - Mujeres, bienestar y pro-actividad a lo largo de la vida

Mujeres, bienestar y pro-actividad a lo largo de la vida : la lucha de la mujeres productoras de todo lo que necesita la familia para la diaria supervivencia
la fractura numérica entre las mujeres conectadas o no;
la importancia de la calidad de vida diaria para luchar contra la depresión y envejecer con buena salud;
echar raíces otra vez en la naturaleza y la movilización ciudadana para la durabilidad y la solidaridad para la preservación de la vida.

15

V10 - Mujeres, diversidad cultural y lingüística

Mujeres, diversidad cultural y lingüística : la existencia de todas los idiomas en el universo numérico y la importancia de expresarse en la lengua materna con un acceso a la cultura de origen;
la influencia de la cultura sobre el funcionamiento de la natura humana, la localización del Internet como vector de igualdad entre niñas y niños;
la importancia de las redes solidarias construidas con mujeres indígenas para valorizar la cultura y el respeto de todos los pueblos;
las mujeres creadoras en medio de un diálogo entre culturas y mediadoras para la paz;
la toma de conciencia de las mujeres viviendo en tierras lejanas o migrantes de los medios de comunicación que favorecen la diversidad cultural y lingüística.

12

V12 - El estatuto de las mujeres y de las niñas, las relaciones mujeres/hombres, niñas/niños en el familia y en la sociedad

El estatuto de las mujeres y de las niñas, las relaciones mujeres/hombres, niñas/niños en el familia y en la sociedad : las mujeres y las niñas iletradas porque víctimas de la pobreza, castigadas sin educación o sufriendo las consecuencias del patriarcado y del oscurantismo;

las jóvenes que vuelven a ser madres sin haber sido joven;

los cortapisas de la división sexual, los esquemas mentales debidos a la educación, las relaciones dominante-dominado y la influencia de los estereotipos sexistas en el balance de la sociedad;

las discriminaciones legales entre mujeres y hombres, madres y padres;

La acción sobre los comportamientos habituales para integrar la contribución de las mujeres en la noción de producción de riquezas, materiales o imateriales;

La igualdad de género en lo que se refiere a la familia, al control de los nacimientos, a la herencia, a los derechos civiles y a los derechos sociales.

25

V13 - Mujeres, ética y desarrollo sostenible

Mujeres, ética y desarrollo sostenible : las mujeres iniciadoras de cambio y de progreso, responsables de las generaciones futuras, activas en el ámbito de la investigación hacia una ciencia más abierta, una ecología duradera y una cultura de paz;

el compromiso de las mujeres al nivel internacional para la libertad, la integridad, la seguridad, la igualdad, la solidaridad y la dignidad;

la resolución de las fracturas de género, numéricas y sociales;

la necesaria solidaridad de las mujeres y la toma de conciencia de adaptar rapidamente los fuentes de energía y el sistema económico global para hacer frente a la crisis ecológica y al cambio climático;

el acceso al agua potable y a los alimentos básicos como derecho fundamental;

la reconexión del mundo de las tecnologías con la naturaleza como solución frente a la crisis mundial;

las tecnologías blandas como ayuda para solucionar los problemas en cuanto a los desafíos del siglo 21;

les acciones de las mujeres para crear nuevos modelos económicos y soluciones intergeneracionales duraderas.

56

V14 - Mujeres, pobreza y lucha para la supervivencia diaria

Mujeres, pobreza y lucha para la supervivencia diaria : la hambre, el analfabetismo, el oscurantismo, la opresión, la violencia y las tareas penosas como causas de la pobreza;
La mortalidad materna e infantil;
La falta de educación, la falta de evolución social y la falta de participación en el proceso de decisión como consecuencias de la pobreza.

08

V16 - Mujeres y niñas, educación y formación a lo largo de la vida

Mujeres y niñas, educación y formación a lo largo de la vida: el acceso de las niñas a todos los niveles de enseñanza;
la escuela como acceso al saber, al saber hacer y al saber estar para mejorar nuestras maneras de hacer, de percibir y de pensar;
la implicación de las mujeres y de las jóvenes en las matemáticas, las formaciones científicas y técnicas, las ciencias informáticas, la medicina, las ciencias biológicas y las ciencias duras;
el eLearning y el uso de las nuevas tecnologías para mejorar la calidad del aprendizaje;
la información, la educación y las redes como soluciones para el empoderamiento de las mujeres.

24

V18 - Mujeres en los puestos claves en todos niveles de poder y de decisión

Mujeres en los puestos claves en todos niveles de poder y de decisión : la necesidad de un marco legal para integrar la fuerza de movilización de las mujeres, su clarividencia, su liderazgo y su participación en las decisiones o acciones que construyen la vida económica, social o política;
la responsabilidad de las mujeres en economía, en I+D, en el desarrollo tecnológico, en las carreras y profesiones científicas, en la gestión del desarrollo duradero o en la de los conflictos y guerras.

40

V19 - Mujeres y derechos humanos

Mujeres y derechos humanos: el estatuto igualitario y el derecho de voto para todas las mujeres en todos los países;
 los movimientos feministas y la implicación de las mujeres para el reconocimiento de sus derechos en la historia;
 la discriminación institucional, estructural, penal y legal de las mujeres en la vida privada, social ou en el mercado laboral a causa de las religiones o del oscurantismo;
 la importancia para las mujeres de conocer sus derechos y de luchar contra la ignorancia y la precariedad jurídica gracias a la educación y a la formación;
 la necesidad de la creación de un tribunal internacional dedicado a las mujeres para asegurar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres garantizada por los tratados;
 el derecho a la salud y la importancia de desarrollar las redes de la eSalud.

25

V20 - Mujeres y democracia, prioridad de la sociedad para el futuro

Mujeres y democracia, prioridad de la sociedad para el futuro : la valorización de los derechos de las mujeres como prioridad para todos los responsables políticos;
 la intrusión del religioso en el espacio público y la regresión del derecho de las mujeres generadas por los partidos conservadores y las religiones;
 las mujeres militantes y resistentes frente a los extremismos;
 el impacto de la sociedad civil en los procesos de decisión.

10

V21 - Mujeres, investigación, ciencias y tecnologías

Mujeres, investigación, ciencias y tecnologías : la implicación de las jóvenes y de las mujeres en las carreras universitarias y profesionales científicas para construir las aplicaciones de mañana : matemáticas, física, química, biología, ciencias genómicas, medicina, ciencias biológicas y ciencias duras, ciencias informáticas, Ciencias de la Información y de la Comunicación, ciencias humanas y sociales, ciencias exactas;

investigación y desarrollo por las mujeres, para las mujeres y sobre las mujeres;

las tecnologías blandas para solucionar los problemas frente a los desafíos del siglo 21;

la baja representación de las mujeres en la investigación;

el apoyo y la financiación de la investigación incluyendo el trabajo y los objetivos de las mujeres

23

V23 - Mujeres e igualdad de oportunidades

Mujeres e igualdad de oportunidades : el estatuto igualitario de las mujeres y de los hombres en los ámbitos de la educación, del conocimiento, del saber, de la salud y de la cultura;

la toma de decisión por las mujeres en lo que se refiere al poder político, económico, social y familiar así como en la gestión de su vida privada en todos los países;

la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y el derribo de los estereotipos;

la creación de condiciones que permiten a las mujeres participar en los procesos de decisión y los medios requeridos para que incluyan su visión del mundo;

las mujeres sobre representadas en la pobreza;

la discriminación institucional, estructural, económica, salarial, societal y legal de las mujeres en numerosos países;

las mujeres iletradas a causa de abusos familiares, religiosos, económicos, políticos o culturales;

la escala de competencia y de valores laborales de las mujeres basada en criterios masculinos;

la toma en cuenta del trabajo informal producido por las mujeres en el PIB;

la repartición de las tareas diarias entre mujeres y hombres;

las diferencias salariales entre las mujeres y los hombres;

las garantías de respeto y de aplicación de la igualdad de oportunidades en los tratados internacionales;

el principio cínico de la descalificación de los migrantes, bloqueando el empoderamiento de las mujeres, la transmisión de los saberes y el cambio social en cuanto a la atribución de los papeles de género y institucionalizando la precariedad;

la igualdad de oportunidades para las mujeres en cuanto al libre control de su cuerpo y al acceso a las curas de salud.

62

V24 - Mujeres, medios de comunicación, ética y desarrollo

Mujeres, medios de comunicación, ética y desarrollo : la responsabilidad de los medios de comunicación privilegiando el sensacionalismo en vez de la evolución societal; 07

el marketing estereotipado y la pérdida de credibilidad de los medios de comunicación tradicionales en la opinión pública;

las habilidades mediáticas de las mujeres y el desarrollo de una red de información capaz de estimular la capacidad crítica de los profesionales de los medios de comunicación incluyendo las habilidades participativas de las mujeres y de los hombres;

los medios de comunicación y las radios locales como vector de empoderamiento por y para las mujeres;

las Ciencias de la Información y de la Comunicación como instrumentos al servicio de los contenidos y de los usos.

V25 - Las violencias hechas a las mujeres

Las violencias hechas a las mujeres : las mujeres y las niñas, víctimas de tabúes culturales o religiosos, de esclavitud, de violencias, de violaciones y de infanticidios; 16

los peligros del oscurantismo y del integrismo religioso para las mujeres y las niñas;

los derechos de las mujeres educadas robados por el patriarcado, las tradiciones y la religión, la precariedad y la exclusión;

las mujeres y las niñas enfrentadas a la ablación, a las mutilaciones (MGF, Mutilaciones Genitales Femeninas), a los matrimonios forzados, a los crímenes de honor, a la lapidación, a la explotación de los seres humanos, al esclavismo, al hostigamiento, a las violencias sexuales, a la prostitución forzada, a los raptos, a las violaciones, a los abortos selectivos y al oscurantismo;

la lucha de las mujeres durante la guerras y de las mujeres violadas;

nuestra responsabilidad para el futuro de un octavo de la población mundial constituido de niñas y de jóvenes entre 10 y 24 años sufriendo la violencia en un país en desarrollo;

la sinergia negativa entre las debilidades institucionales y la cultura patriarcal engendrando la violencia contra las mujeres.

V26 - Mujeres, economía, adaptación de los valores para un gestión global duradera

Mujeres, economía y adaptación de los valores para una gestión global duradera : la acción sobre las leyes del mercado para más ética, transparencia, responsabilidad en la noción de provecho para la empresa y para la comunidad;
la acción sobre los comportamientos habituales para integrar la contribución de las mujeres en la noción de producción de riquezas, materiales o inmateriales y para equilibrar de nuevo carrera y familia;
los inexactos valores económicos del modelo de desarrollo tradicional;
la integración estructural del trabajo informal producido por las mujeres en el PIB;
las diferencias salariales entre las mujeres y los hombres;
el potencial de la Web 2.0 y de la sociedad de la información para los sectores de las pequeñas empresas especializadas;
la importancia estratégica de la presencia de las mujeres en los puestos de decisión en el sector de la economía;
la mundialización como portador de crecimiento y de innovación para recolectar nuevos talentos y crear el conocimiento para el bien público mundial.

36

V27 - Mujeres, feminismo, debate de ideas y política

Mujeres, feminismo, debate de ideas y política : las batallas ganadas y las batallas a llevar por las feministas;
las tres orientaciones de los movimientos feministas : el fin de la discriminación y derechos iguales, el fin de las organizaciones políticas centralizadas que replican las fracturas de género, y la visión de futuros alternativos;
las visiones de una sociedad feminista por las mujeres a través del activismo de base, de los escritos de las mujeres, de la ciencia ficción feminista y de los escritos utópicos;
estimular una nueva manera de pensar favoreciendo un método basado en la complementariedad mujeres/hombres para la construcción de un mundo más justo, más humanista y más igualitario;
las mujeres militantes en los países democráticos y en los países oprimidos;
la exclusión de las instituciones políticas existentes generando la resistencia, la crítica y la disidencia de las mujeres;
la responsabilidad y la implicación de los ciudadanos y de la sociedad civil con respecto a los desafíos, a las políticas públicas y a las responsabilidades para iniciar el cambio social y la salud.

19

V30 - Hacia una sociedad del conocimiento : creatividad y cultura

Hacia una sociedad de la cultura : creatividad y cultura, la capacidad de las mujeres para proyectar el futuro con una visión anticipativa de futuros alternativos;

las mujeres generadoras de culturas desarrollando la coexistencia pacífica de las diversidades, compartiendo contextos, valores y culturas múltiples;

las mujeres trabajando con y para las mujeres en una sociedad del conocimiento compartida y abierta y dominando las TIC;

el ser humano en medio de la Sociedad de la información y las tecnologías como instrumentos para compartir los saberes y reforzar las capacidades;

el desarrollo no como un regalo, sino como una acción significando tener, ser y ser capaz

25

V31 - Mujeres y discriminaciones

Mujeres y discriminaciones : la discriminación institucional, estructural y legal de las mujeres, los esquemas sociales caricaturizados en contra de las mujeres;

los estereotipos sexistas y su influencia nefasta para el equilibrio y el desarrollo de la sociedad;

las mujeres víctimas de las erróneas interpretaciones de las fuentes religiosas, privadas de escolarización, de educación y de trabajo, privadas de sus derechos, víctimas de abusos sexuales, de matrimonio temprano, de matrimonio forzado o de embarazo en la adolescencia;

las diferencias penales legales entre los hombres y las mujeres en lo que se refiere al matrimonio, al adulterio y a las violencias conyugales;

la igualdad de género con respecto a la familia, al control de los nacimientos, a la herencia, a los derechos civiles y a los derechos sociales.

35

V32 - Mujeres, estereotipos, respeto de si mismo y de los otros

Mujeres y estereotipos, respeto de si mismo y de los otros : la eliminación de los estereotipos, de su influencia nefasta para el equilibrio y el desarrollo para mover hacia una sociedad del conocimiento;

el trabajo de desconstrucción de los estereotipos imponiendo los papeles de las niñas y de los niños para su futuro, construyendo esquemas mentales y estereotipos de género desde la escuela primaria;

la relación dominante-dominado en las primeras relaciones enamoradas;

la responsabilidad de los medios de comunicación privilegiando el sensacionalismo en vez de la evolución societal;

el respeto como clave esencial para las mujeres en respecto a ellas mismas y por parte de los hombres en todos los niveles;

el comportamiento de los hombres en frente al cambio de mentalidad concerniendo la igualdad de género en la esfera privada, doméstica, social y profesional;

la valorización de los papeles de las mujeres en la sociedad para reforzar el respeto y la igualdad de género;

la acción sobre los comportamientos habituales para integrar la contribución de las mujeres en la noción de producción de riquezas, materiales o inmateriales y para equilibrar de nuevo carrera y familia.

19

V35 - Mujeres, trabajo y empresariado

Mujeres, trabajo y empresariado : las mujeres vectores de cumplimiento, a la vez madres de familia, empresarias y jefe de empresas;

las mujeres campesinas valientes, trabajadoras y animosas sin descanso;

las mujeres migrantes empresarias del trabajo informal;

el desafío de las mujeres: ir desde la retórica hasta la acción integrando las nuevas capacidades participativas y la organización del trabajo de manera cooperativa y solidaria;

la fuerza de las mujeres, un incentivo extraordinario contra los obstáculos que tienen que superar.

17

V36 - Mujeres actrices de desarrollo, creadoras de porvenir asumiendo la responsabilidad de las generaciones futuras

Mujeres, actrices de desarrollo, creadoras de porvenir asumiendo la responsabilidad de las generaciones futuras: el desarrollo como un desafío para las mujeres y las mujeres como un desafío del desarrollo, integrando la comprensión del presente como portador de alternativas para el futuro;

la continua búsqueda de las mujeres y su adaptabilidad para "ser capaz de" no sólo acceder a la información sino también aprovecharla;

el apoyo y el financiamiento de la investigación incluyendo el trabajo y los objetivos de las mujeres hacia el reparto común del conocimiento, el negocio, las redes sociales y las innovaciones tecnológicas a escala mundial de 2025;

la legitimidad de Millennia2015 como proceso deseado, iniciado y validado por las partes concernidas que han decidido participar con la triple exigencia de conocer, de comprender y de proponer mientras reforzando los derechos fundamentales y capitalizando las iniciativas de la diversidad.

37

V37 - La fuerza y la sensibilidad de las mujeres como impulsores para el futuro

La fuerza y la sensibilidad de las mujeres como impulsores para el futuro : la fuerza de movilización y el dinamismo político de las mujeres capaz de proyectar el futuro con una visión anticipativa de futuros alternativos;

la capacidad de las mujeres a crear redes para activar su humanismo, para aprender y para cambiar el mundo, un incentivo extraordinario contra los obstáculos que están frente a ellas;

la fuerza innata y la adaptabilidad de las mujeres, responsables de la supervivencia diaria de sus familias;

la afirmación de nuestra plena y entera solidaridad con todas las mujeres del mundo, nuestra plena confianza en sus capacidades a actuar para el desarrollo, nuestra voluntad a trabajar así como a aportar instrumentos y razones de esperar;

la valorización del potencial común que poseemos pero también del que tenemos la responsabilidad para las generaciones futuras, nuestro cuerpo, nuestra salud, nuestro planeta.

43

V38 - Mujeres mediadoras y generadoras de paz

Mujeres mediadoras y generadoras de paz : las mujeres creadoras en medio de un diálogo entre culturas, buscando un nuevo lenguaje, nuevos conceptos para comprender lo que representa el desarrollo, para el individuo en calidad de ser humano, para nuestra sociedad, para nuestra cultura, para un mundo más pacífico;
la importancia para las mujeres de promover una cultura de respeto de la diversidad y de paz;
el Agenda 21 de Acción de las Mujeres: una cultura de la cortesía, del reconocimiento, de la valorización de la diversidad y del empoderamiento mutuo.

15

V40 - La fuerza de las redes para las mujeres

La fuerza de las redes para las mujeres : la importancia de las redes virtuales como instrumentos estratégicos para las mujeres, para favorecer su empoderamiento, reforzar sus capacidades y valorizar sus habilidades en una sociedad que evolua rápidamente;
la capacidad de las mujeres a crear redes para activar su humanismo, para aprender y para dominar y producir los saberes;
la construcción de una red de información capaz de estimular la capacidad crítica de los profesionales de los medios de comunicación incluyendo las capacidades participativas de las mujeres y de los hombres.

32

V41 - Mujeres y buena gobernanza

Mujeres y buena gobernanza: la imprescindible toma de conciencia de la necesidad de un cambio de paradigma social, económico y político en relación con la implementación de los cinco fundamentos del proceso democrático para las mujeres: informar, analizar, proponer, discutir y decidir;

la implicación de las mujeres a todos los niveles de poder, de decisión y de acción;

la comprensión del presente como portador de alternativas para el futuro en los ámbitos económico, social, político y cultural;

los inexactos valores económicos del modelo de desarrollo tradicional y la importancia de adaptar los datos del PIB integrando las especificidades de las mujeres, las estadísticas disponibles concerniendo la salud, la educación, el medio ambiente y la calidad de vida;

la economía, la justicia social y la protección del medio ambiente representando tres pilares de la durabilidad y de los flujos de conocimiento;

la importancia de unir las partes concernidas, el sector privado, la sociedad civil y la gobernanza, para desarrollar la idea de durabilidad para el planeta y para la gente;

la separación estricta entre las religiones y el Estado, entre el derecho y la fe;

la formación de género al respeto del otro y de sus diferencias desde el más joven edad y en todos los niveles de educación;

la aplicación de un nuevo marco de análisis y de intervención concerniendo las políticas públicas y las leyes del mercado incluyendo la perspectiva de género, el principio de solidaridad, de bien común y de ética.

54

V45 - El poder de las historias y de la transmisión intergeneracional como base para iniciar el cambio

El poder de las historias y de la transmisión intergeneracional como base para iniciar el cambio: las mujeres creadoras en medio de un diálogo entre las culturas, dominando los idiomas y las historias tradicionales como base de acción para un futuro coherente;

el poder de las historias para compartir el conocimiento, trabajar juntos, como fuente de curación, de enseñanza y de inspiración;

la encrucijada entre el mundo virtual y el mundo real, entre culturas dichas culturas jóvenes o antiguas, entre generaciones sin contacto o conocimiento las unas con las otras para poner de relieve, detectar, volver visible el potencial que poseemos pero también el que tenemos la responsabilidad para las generaciones futuras, nuestro cuerpo, nuestra salud, nuestro planeta.

La importancia de compartir la energía de las jóvenes generaciones con la cordura de las generaciones más antiguas y de constituir equipos multigeneracionales para trabajar y construir nuevos proyectos como un desafío de creatividad para el futuro, para dar más fuerza, para enseñar, para curar y para inspirar; modelos para el cambio.

18

V46 - Mujeres, fracturas numéricas y gobernanza de la Internet

Mujeres, fracturas numéricas y gobernanza de la Internet : la lucha contra el analfabetismo de las mujeres para reducir la fractura numérica y valorizar el interés social de los computadores;

la localización de la Internet como vector de igualdad entre niñas y niños;

la participación concreta y significativa de los países en desarrollo en los trabajos concerniendo la gobernanza de la Internet para resolver la fractura numérica en el marco de la Cumbre Mundial de la Sociedad de la Información (CMSI) y de los Objetivos del Milenio para el Desarrollo (OMD);

las transformaciones de vocabulario inducidas por la gobernanza de la Internet en los ámbitos técnico, económico y jurídico con nuevas palabras claves aprobadas por mujeres a la vez ciudadanas y investigadoras: confianza en vez de seguridad, corrección de las asimetrías en vez de equidad, responsabilidad en vez de transparencia; derecho a la diversidad en vez de inclusión, adaptabilidad en vez de resultado; economía del intercambio en vez de economía del conocimiento

09

V47 - Mujeres y migraciones

Mujeres y migraciones, precariedad jurídica y regresión social : la solidaridad y los saber hacer desarrollados por las mujeres migrantes relegadas a la esfera doméstica de su país de acogida; 09

La toma en cuenta de sus capacidades, la precariedad jurídica y la regresión social imponidas a las mujeres migrantes y el principio cínico de la descalificación de los migrantes, bloqueando el empoderamiento, la transmisión de los saberes y el cambio social de atribución de los papeles de género;

las mujeres migrantes empresarias del trabajo informal, las soluciones frente al riesgo jurídico y económico del trabajo precario;

la ganga que constitua la precariedad del empleo de las mujeres migrantes para los hombres resistentes al cambio de mentalidad y al empoderamiento.

V48 - El empoderamiento de las mujeres

El empoderamiento de las mujeres: el cambio de estatuto de las mujeres hacia la paridad, la igualdad y la solidaridad para la mejora de la condición humana; 41

la igualdad de género en lo que se refiere a la familia, al control de los nacimientos, a la herencia, a los derechos civiles y a los derechos sociales;

el empoderamiento de las niñas gracias al acceso a la educación, a la enseñanza de las matemáticas, a la elección de carreras y profesiones científicas, al conocimiento de sus derechos, al acceso al dominio y a la producción de saberes;

el derecho de las mujeres y de las niñas de disponer de su cuerpo, de aprovechar del control de los nacimientos y de las curas de salud adecuadas;

la laicidad como vector de emancipación para luchar contra el oscurantismo y la esclavitud de las mujeres;

el equilibrio trabajo/vida privada y el necesario reparto equitativo de las tareas domésticas y de gestión de los niños por los padres tantas como por las madres para favorecer el empleo;

la importancia de reconocer y de hacer reconocer la capacidad de las mujeres a volverse actrices en vez de víctimas del cambio social;

el acceso de las mujeres a los puestos claves en todos los ámbitos.

V51 - Mujeres, solidaridad creadora y colaborativa

Mujeres, solidaridad creadora y colaborativa: la afirmación de nuestra solidaridad plena y entera con todas las mujeres, nuestra plena confianza en su capacidad a actuar para el desarrollo, nuestra voluntad de trabajar así como de aportar instrumentos y razones de esperar.

la importancia de construir redes de capacidades femininas, de unir querer, saber y poder o sea en términos de medios; reivindicaciones, pragmatismo y imaginación;

las redes como espacio geopolítico de paz y de respeto mutuo para las mujeres que viven situaciones difíciles en sus países;

la investigación por las mujeres, para las mujeres y concerniendo las mujeres, utilizando instrumentos de las tecnologías de la información y de la comunicación en colaboración creadora con las iniciativas trabajando para objetivos comunes al nivel internacional;

la importancia de recolectar la cordura de los tiempos antiguos y de crear nuevas historias como puentes hacia nuevos futuros;

la búsqueda de un nuevo lenguaje, de nuevos conceptos para comprender lo que queremos decir cuando hablamos de desarrollo, para nosotros mismos, en calidad de seres humanos, para nuestra sociedad, para nuestra cultura, para un mundo más pacífico;

la triple exigencia de Millennia2015: conocer, comprender y proponer, para reforzar los derechos fundamentales, capitalizar las iniciativas y las acciones de progreso, promover una cultura de respeto de la diversidad y de paz.

33

Total de las variables fuentes relacionadas

(ver www.millennia2015.org/KP2010_Foresight_Exercise)

937

= = =

Millennia2015 KP2010 - Phase des Wissensprozess (Knowledge Process, KP) 2010
Ausübung der Zukunftsforschung von Millennia2015
Frauen als zentrale Akteurinnen in der Bewältigung globaler Herausforderungen
Titel, Definition und Leitfaden für die Analyse der 37 Variablen
Basierend auf den 321 Ursprungs-Variablen



Marie-Anne Delahaut,
Forschungsdirektorin am Institut Destrée, Verantwortliche und Gründerin von Millennia2015
Coumba Sylla
Forschungsbeauftragte der Abteilung Informationsgesellschaft am Institut Destrée für Millennia2015
Sibylle Blanchard
Assistentin der Abteilung Informationsgesellschaft am Institut Destrée für Millennia2015
Namur, November 2010

Verfahren der
Zukunftsforschung
und
internationale
Konferenzen

Liège 2008
Paris 2011
New York 2015

Inhaltsverzeichnis

Millennia 2015: Aufgabe und Grundhaltung, Eleonora Barbieri Masini	4
Millennia2015 Zukunftsforschung Methode : www.millennia2015.org/Method	6
Ausübung der Zukunftsforschung von Millennia2015: Leitfaden für die prospektive Analyse der 37 Variablen	7
Das Verfahren	7
Die Methode	7
Ihr Beitrag an die Zukunftsforschung	7
Der Aktionsplan von Millennia2015	8
Ihre Teilnahme an der Konferenz von Millennia2015 bei der UNESCO	8
Acht Hauptfragen	8
Ergänzende Informationen	10
Kontakt und Fragen: Millennia2015 -Institut Destrée	11
37 Variablen von Millennia2015 : Titel, Definition und Anzahl der assoziierten Ursprungs-Variablen	12
V01 - Zugang für Frauen zur Informationsbeschaffung und zu Wissen	12
V02 - Stärkung der Kapazitäten von Frauen	12
V03 - Frauen in Kriegs- und Konfliktsituationen	12

V04 - Frauen und neue Möglichkeiten der Mitbestimmung	13
V05 - Klima, Ökologie und Respekt gegenüber der Umwelt	13
V06 – Veränderung der Einstellung gegenüber den Frauen	13
V07 - Frauen, Religion und Obskurantismus	14
V08 - Frauen und eGesundheit: Vernetzte medizinische Kenntnisse als Nutzen für alle	14
V09 - Frauen, lebenslanges Wohlbefinden und Proaktivität	14
V10 - Frauen, kulturelle und sprachliche Diversität	15
V12 - Der Status von Frauen und Mädchen, die Beziehungen zwischen Frauen/Männern, Mädchen/Knaben in der Familie und in der Gesellschaft	15
V13 - Frauen, Ethik und nachhaltige Entwicklung	16
V14 - Frauen, Armut und der tägliche Kampf ums Überleben	16
V16 - Frauen und Mädchen, Bildung und lebenslanges Lernen	17
V18 - Frauen in Schlüsselpositionen auf allen Macht- und Hierarchiestufen	17
V19 - Frauen und Menschenrechte	17
V20 - Frauen und Demokratie, gesellschaftliche Priorität für die Zukunft	18
V21 - Frauen, Forschung, Wissenschaft und Technologie	18
V23 - Frauen und Geschlechtergleichheit	19
V24 - Frauen, Medien, Ethik und Entwicklung	20
V25 - Gewalt an Frauen	20
V26 - Frauen, Ökonomie und Anpassung der Werte für eine nachhaltige globale Bewirtschaftung	21
V27 - Frauen, Feminismus, Ideendebatte und Politik	22
V30 - In Richtung einer Wissensgesellschaft: Kreativität und Kultur	22
V31 - Frauen und Diskriminierung	23

V32 - Frauen und Stereotypen, Respekt gegenüber sich selbst und den anderen	23
V35 - Frauen, Arbeit und Unternehmertum.....	24
V36 - Frauen Akteurinnen der Entwicklung, Schöpferinnen der Zukunft, übernehmen die Verantwortung für zukünftige Generationen	24
V37 - Tatkraft und Sensibilität der Frauen als Träger für die Zukunft.....	25
V38 - Frauen als Mediatorinnen und Generatorinnen des Friedens	25
V40 - Die Vorteile der Netzwerke für die Frauen.....	26
V41 - Frauen und gute Regierungsführung	26
V45 - Die Kraft der Geschichten und die intergenerationelle Transmission zur Inspiration des Wandels	27
V46 - Frauen, digitale Spaltung und die Regulierung des Internets	27
V47 - Frauen und Migration	28
V48 - Empowerment der Frauen	28
V51 - Frauen, schöpferische und gemeinschaftliche Solidarität	29

Millennia 2015: Aufgabe und Grundhaltung

Eleonora Barbieri Masini

Millennia2015 macht allein schon im Titel deutlich, dass – neben starker Orientierung auf die Zukunft – die Anerkennung der gesellschaftlichen Rolle der Frau im Mittelpunkt steht.

Millennia2015 setzt sich ein für: ein Aufzeigen der entscheidenden Rolle von Frauen in der Gesellschaft und ihrer noch nicht anerkannten Fähigkeit als Schöpferinnen alternativer Zukünfte auf Grundlage ihrer spezifischen Besonderheiten, etwa ihrer immanenten Zukunftsorientierung, Mediations- und Netzwerkkompetenz auf allen Ebenen, ihres Leistungsvermögens als gesellschaftlich Handelnde und durch die Schaffung von Solidarität unter Frauen bei der Bewältigung von Naturkatastrophen und menschlichen Konflikten.

Alle an Millennia2015 beteiligten Frauen beweisen ihr dauerhaftes Engagement, indem sie andere an ihrer Arbeit und ihren Aktivitäten teilhaben lassen. Damit zeigen Frauen, dass eine Vernetzung auf allen Ebenen nötig ist: lokal bei der Bewältigung großer Gefahren, regional in Bezug auf gemeinsame Bedürfnisse und weltweit durch die bestehenden und sich ausweitenden globalen Verknüpfungen.

Durch die Nutzung hochentwickelter Kommunikationsmöglichkeiten bietet Millennia2015 Frauen auf der ganzen Welt eine großartige Chance miteinander in Kontakt zu treten und so die eigene Rolle sowohl für sich selbst als auch auf globaler Ebene sichtbar zu machen. Gestärkt wird dieses Netzwerk sowohl durch umfassende Kontakte als auch durch ein tieferes Verständnis dessen, was Frauen in den verschiedenen Teilen der Welt tun.

Die Frauen bei Millennia2015 unterscheiden sich in Hinblick auf Werdegang, kultureller Hintergrund und die jeweilige Einbringung in ihre Gesellschaften. Sie eint das Ziel, die eigene Rolle in jeder Gesellschaft prominenter zu machen und, entsprechend ihrer unterschiedlichen Rollen, alternative Zukünfte zu schaffen, aber mit einem gemeinsamen Bewusstsein.

Es handelt sich um ein globales Unternehmen und ein die ganze Welt umspannendes, riesiges Netzwerk, auf der Suche nach dem, was Frauen gemeinsam ist und was sie zugleich unterscheidet, und die Unterordnung dieser Unterschiede unter die gemeinsamen Ziele: die Anerkennung der Rolle der Frau, und die Stärkung der Frau als gesellschaftlich Handelnde die etwas bewirken kann, und nicht überwiegend als, wie so oft geglaubt, Opfer.

Millennia2015 zeigt den Frauen und der Welt, dass sie eine menschlichere und teilendere Gemeinschaft hervorbringen können.

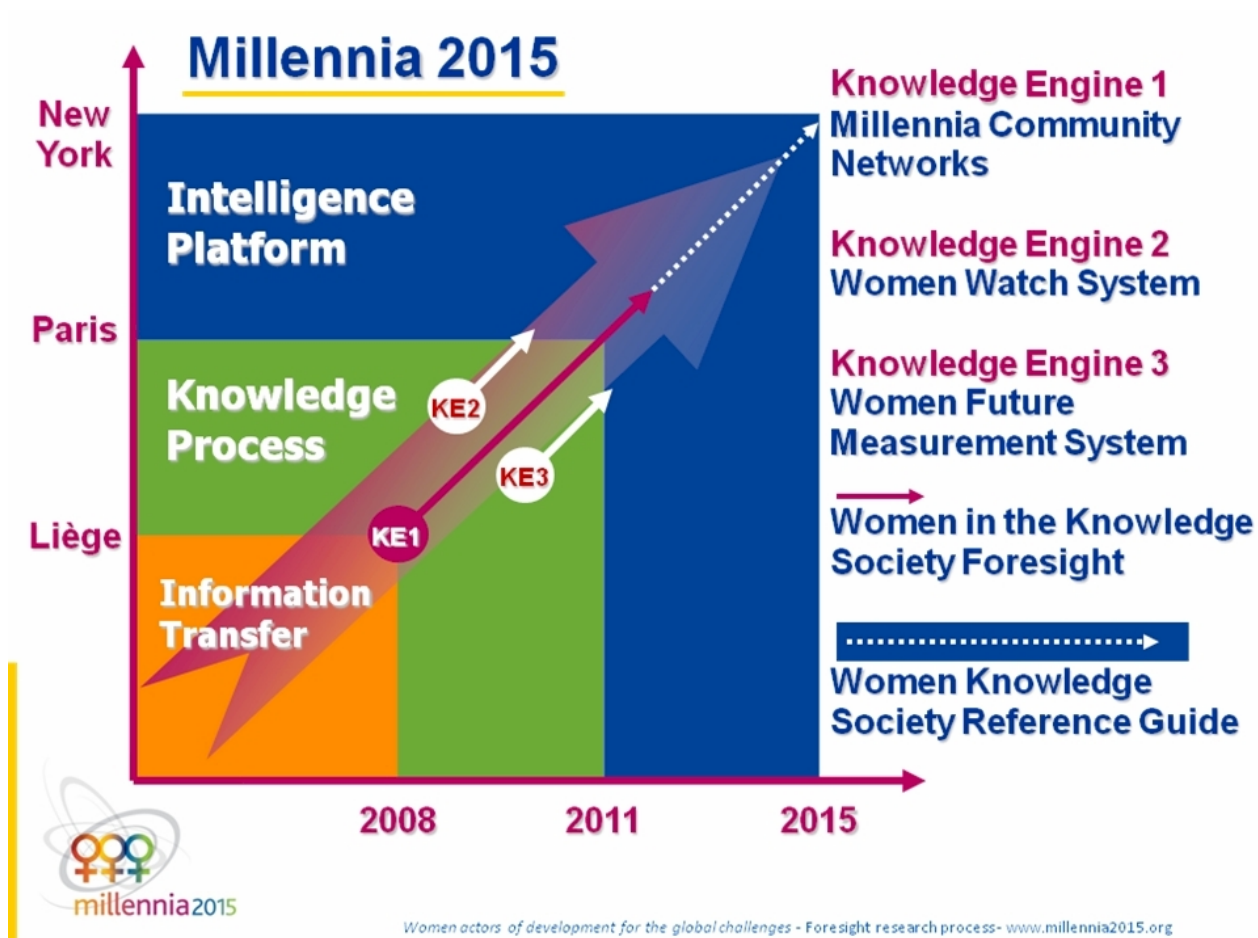
Januar 2010

Eleonora Barbieri Masini ist Professor Emeritus des sozialwissenschaftlichen Fachbereiches der Universität Gregoriana in Rom;
Ehrenmitglied des Club of Rome;
Mitglied der WAAS World Academy of Arts and Sciences; ehemalige Präsidentin der WFSF (World Futures Studies Federation) (1980-1990);
Vorsitzende des Komitees für Zukunftsforschung der International Sociological Association (1978-1997);
Koordinatorin des Netzwerkes WIN (Women's International Network – Internationales Netzwerk der Frauen) Emergency and Solidarity, unterstützt von der UNESCO (1986-2005);
Beraterin vieler internationaler Organisationen, u.a. der Universität der Vereinten Nationen, der UNESCO und der UNEP;
Mitglied der Finland Futures Academy;
Mitglied des Millennia 2015 Leitungskomitees. (www.millennia2015.org/Eleonora_Masini).

Übersetzung: Cornelia Daheim, Köln

= = =

Millennia2015 Zukunftsforschung Methode : www.millennia2015.org/Method



Ausübung der Zukunftsforschung von Millennia2015 Leitfaden für die prospektive Analyse der 37 Variablen

Marie-Anne Delahaut, Philippe Destatte, Coumba Sylla und Sibylle Blanchard
Namur, 8 Oktober 2010

Das Verfahren

Millennia2015, „Frauen als zentrale Akteurinnen in der Bewältigung globaler Herausforderungen“, stellt ein internationales Forschungsverfahren dar, das Frauen und Männer vereint, die entschlossen sind das Empowerment der Frauen und die Anerkennung der Menschenrechte in allen Ländern zu verstärken. Es handelt sich um einen weltumspannenden Think-and-Action Tank, der getragen wird von einem Lenkungskreis und thematischen oder regionalen Gemeinschaften, die mehr als 1000 Mitglieder aus allen Kontinenten zählen. Millennia2015 lädt ein zur gemeinsamen Reflexion bis in das Jahr 2015, um eine solidarische und gerechte Zukunft für alle Frauen zu konstruieren mit dem Zeithorizont 2025.

Die Methode

Dieser Forschungsarbeit liegen die Methode der Zukunftsforschung (www.millennia2015.org/Method) und der Kontext der Informationsgesellschaft zu Grunde, in Solidarität und Interaktion mit denjenigen Frauen und Männern die keinen Zugang zu den Informations- und Kommunikationstechnologien haben. Es wird an die Kollaboration der Forschungszentren, der internationalen Programme, der Zivilgesellschaft und aller daran Beteiligten appelliert, die auf die gleichen Ziele hinarbeiten.

Ihr Beitrag an die Zukunftsforschung

Ihr Beitrag ist für das Verfahren der Zukunftsforschung von Millennia2015 sehr relevant. Zu Beginn der Phase des „Informationstransfers“, anlässlich der Konferenz in Liège im Jahre 2008, haben wir die 37 Variablen von Millennia2015 extrahiert. Wir bitten Sie, diejenigen Variablen auszuwählen für welche Ihr Interesse am grössten ist, sie zu analysieren und anhand der untenstehenden Fragen zu bearbeiten sowie diverse Aussagen und Erlebnisberichte zusammenzutragen, um die Situation so präzise wie möglich zu beschreiben. Des Weiteren sollten die ausgewählten Variablen mit sich ergänzenden Variablen in Verbindung gebracht werden, damit die sich überschneidenden Einflüsse jeder Problematik zum Vorschein kommen.

Der Aktionsplan von Millennia2015

Die von Ihnen erstellten Analysen der Variablen („fiches variables“) helfen uns, die langfristigen Herausforderungen, Probleme und Lösungsmöglichkeiten zu identifizieren, die mit den 37 Variablen in Bezug auf Ihr Land, Ihre Region oder Ihre Gemeinschaft verbunden sind. Wir analysieren sie gemeinsam, um Szenarien zu formulieren, um die langfristigen Einflussfaktoren zu identifizieren, um die Vision mit dem Zeithorizont 2025 zu konstruieren sowie die Strategie um diese zu erreichen. Ziel ist es, den Aktionsplan von Millennia2015 auszuarbeiten, der anlässlich der internationalen Konferenz bei der UNESCO gegen Ende des Jahres 2011 vollendet wird.

Ihre Teilnahme an der Konferenz von Millennia2015 bei der UNESCO

Wir sind uns dem Aufwand Ihres Forschungsbeitrags bewusst, sind Ihnen dennoch dankbar, wenn wir Ihre Beiträge bis spätestens am 25. Februar 2011 mittels ausgefüllter, personalisierter und den Variablen entsprechenden Formulare zurückerhalten, welche sie auf www.millennia2015.org finden. Alle Beiträge werden von Millennia2015 berücksichtigt, verwendet und publiziert. Alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer die tiefgreifende Forschungsbeiträge für mehrere Variablen erstellen, werden kontaktiert um an der internationalen Konferenz teilzunehmen, die unter der hohen Schirmherrschaft der UNESCO in Paris gegen Ende des Jahres 2011 organisiert wird und die Phase des „Prozess der Erkenntnis“ von Millennia2015 vollendet.

Acht Hauptfragen

Das detaillierte Vorgehen zur Registrierung und Beantwortung der Fragen finden Sie online: www.millennia2015.org/KP2010_37_variables.

Frage 1 - Definition der Variable

Definieren und erläutern Sie den Titel dieser Variable indem Sie sich auf den Kontext stützen (Land, Region, Gemeinschaft...), in welchem Sie sich bewegen (aus der Sicht der Frauen).

Frage 2 – Retrospektiver Befund

Wie hat diese Variable das Empowerment der Frauen in den vergangenen zehn (oder 20) Jahren beeinflusst oder nicht beeinflusst?

Frage 3 – Aktuelle und sich abzeichnende Tendenzen

Welchen Einfluss übt diese Variable auf den Alltag der Frauen in Ihrem Land, Ihrer Region oder Ihrer Gemeinschaft aus sowie auf deren Partizipation an der sich vollziehenden Entwicklung und dem Fortschritt?

Frage 4 - Unsicherheiten und Zäsuren

Auf welche Weise können die Elemente dieser Variable den Prozess des Empowerments der Frauen und deren aktiven Beitrag zur Konstruktion wünschenswerter Zukunftsszenarien blockieren?

Frage 5 – Mögliche Hypothesen der Entwicklung

Wie wird diese Variable die Weiterentwicklung des Empowerments der Frauen sowie deren Rolle in der Gesellschaft bis in das Jahr 2025 verändern?

Frage 6 - Herausforderungen

Welches sind die Herausforderungen dieser Variable für die Frauen? Haben sie in Bezug auf diese zu gewinnen oder zu verlieren?

Frage 7 – Konkrete Beispiele

Nennen Sie konkrete Beispiele um das Interesse an der Berücksichtigung dieser Variable in den Hypothesen oder Alternativen für die Zukunft zu veranschaulichen.

(Weshalb soll diese Variable prioritär Berücksichtigung finden in den Alternativen oder Hypothesen in Bezug auf die Zukunft?)

Frage 8 - Quellen, Bibliographie und Links

Erstellen Sie für die Quellen, die Bibliographie und die nützlichen Links der vorgelegten Informationen ein Verzeichnis. Verwendete Dokumente, Bilder oder Videos können online im Fragebogen angefügt werden.

Für jede bearbeitete Frage ist es notwendig, die dem Bericht Millennium2015 IT2008 entnommenen und den betrachteten Problematiken entsprechenden Ursprungs-Variablen anzugeben (www.millennia2015.org/Method).

Ergänzende Informationen

Frage 9

Fühlen Sie sich von der bearbeiteten Variable persönlich betroffen?

Überhaupt nicht – ein wenig – teils-teils – stark – sehr stark

Frage 10

Stellt diese Variable für die Frauen in der Gesellschaft in welcher Sie leben aktuell eine Priorität dar?

Überhaupt nicht – ein wenig – teils-teils – stark – sehr stark

Frage 11

Sollte diese Variable mit Priorität berücksichtigt werden bei der Konstruktion von Zukunftsszenarien für das Jahr 2025?

Überhaupt nicht – ein wenig – teils-teils – stark – sehr stark

Frage 12

Sind Sie eine Frau / ein Mann

Frage 13

Sind Sie im Alter von 15-25, 25-35, 35-45, 45-55, 55-65, 65-75, 75-+

Frage 14

Aus welchem Land, Staat, welcher Region oder Provinz stammen Sie?

In welchem Land, Staat, welcher Region oder Provinz leben Sie?

Frage 15

Die hier dargestellten Anschauungen und Analysen repräsentieren:

- meine persönliche Meinung
- die Meinung meiner Organisation – meiner Gemeinschaft – meines Landes – meiner Region, das heisst die Meinung von Personen (Anzahl Personen).



Kontakt und Fragen:

Millennia2015

<http://www.Millennia2015.org/>

Marie-Anne Delahaut - delahaut.marie-anne [at] institut-destree.eu

Verantwortlich für Millennia2015, Forschungsdirektorin am Institut Destrée, zuständig für die Abteilung Informationsgesellschaft

Institut Destrée

<http://www.institut-destree.eu/>

9, avenue Louis Huart - B 5000 Namur, Wallonien (Belgien)

Tel. +32(0)81/234.397.



37 Variablen von Millennia2015 : Titel, Definition und Anzahl der assoziierten Ursprungs-Variablen

V01 - Zugang für Frauen zur Informationsbeschaffung und zu Wissen

Zugang für Frauen und Mädchen zur Bildung, Ausbildung und Information;
die Wichtigkeit über Kenntnisse bezüglich ihrer Rechte und dem demokratischen Mitbestimmungsprozess zu verfügen, sich Fachkenntnisse anzueignen, mit den modernen Informations- und Kommunikationstechnologien und dem Internet umzugehen, sich Zugang zu solidarischen Netzwerken zu verschaffen, sich zu informieren, einzubringen, auszutauschen, zu verhandeln und Entscheidungen zu treffen.

30

V02 - Stärkung der Kapazitäten von Frauen

Stärkung der Kapazitäten von Frauen aufgrund ihrer Errungenschaft von Wissen sowie dem Zugang zur Lehre, zu wissenschaftlichen Disziplinen und modernen Informations- und Kommunikationstechnologien;
die Anerkennung der Rechte der Frauen, das Vertrauen in ihr Können bezüglich Organisation und Verwaltung;
die Wahrnehmung der Frauen in der Informationsgesellschaft und ihre Integration in den Entscheidungsprozess.

21

V03 - Frauen in Kriegs- und Konfliktsituationen

Frauen und Mädchen in Kriegs- und Konfliktsituationen: Opfer kultureller Tabus, Versklavung und Gewalttätigkeit;
Frauen als politische Geiseln oder Widerstandskräfte gegen nicht-demokratische Regierungen;
Auswirkungen von Kriegen und Konflikten auf Familie und Gesellschaft, insbesondere in ökonomisch instabilen Ländern.

13

V04 - Frauen und neue Möglichkeiten der Mitbestimmung

Frauen und neue Möglichkeiten der Mitbestimmung: Auswirkungen die Frauen auf wissenschaftliche Karrieren und die Informationsgesellschaft haben;
die digitale Welt und das Web 2.0 als einzigartige Träger ohne Intermedium für Innovationen, Talente sowie Kleinunternehmungen;
Frauen als Motor der informellen Wirtschaft, kooperativ und solidarisch.

19

V05 - Klima, Ökologie und Respekt gegenüber der Umwelt

Klima, Ökologie und Respekt gegenüber der Umwelt: das Engagement der Frauen für Trinkwasser in den Entwicklungsländern;
Frauen und die nachhaltige Entwicklung als Träger des Friedens und der Dauerhaftigkeit für den Planeten und die gesamte Menschheit;
die Wiederverbindung des Geistes mit dem Körper, der Natur und der Kultur, um die Erde betreffenden Herausforderungen zu verstehen und diese für die zukünftigen Generationen zu erhalten.

09

V06 – Veränderung der Einstellung gegenüber den Frauen

Veränderung der Einstellung gegenüber den Frauen: die Anerkennung des Status von Frauen und Mädchen für ihre Besserstellung in der Gesellschaft;
die unentbehrliche Partnerschaft zwischen Frauen und Männern für die Weiterentwicklung;
Geschlechtergleichheit, Respekt, Ethik und Gleichstellung auf allen Ebenen der Politik;
der aus der Bildung der Frauen resultierende Nutzen für die Gesellschaft und das Gemeinwohl;
die Anpassung des Wertemassstabs in der Arbeitswelt an die Qualitäten und spezifischen Besonderheiten von Frauen;
die Emanzipation des Mannes und die Beseitigung entwürdigender weiblicher Stereotypen;
Lohngleichheit, Beseitigung von gläsernen Dächern und gleicher Zugang für Frauen zu entscheidungstragenden Positionen.

49

V07 - Frauen, Religion und Obskurantismus

Frauen, Religion und Obskurantismus: analphabetische Frauen und Mädchen ohne Rechte und Bildung, daran gehindert zu arbeiten und Opfer religiös begründeter Gewalt;
Frauen und Mädchen als Opfer der körperlichen Verstümmelung, der Prekarität, der Gewalttätigkeit, der Polygamie, der Zwangsheirat und so genannter Verbrechen der Ehre in den von Patriarchat und Obskurantismus dominierten Gesellschaften;
das Eindringen der Religion in den öffentlichen Raum und die notwendige Trennung von Kirche und Staat.

15

V08 - Frauen und eGesundheit: Vernetzte medizinische Kenntnisse als Nutzen für alle

Frauen und Gesundheit, medizinische Kenntnisse vernetzt durch eGesundheit als Menschenrecht, auf jeder Ebene in Forschung und Praxis;
Mutter- und Kindssterben in den ärmsten Bevölkerungsteilen der Welt;
das Recht der Frauen und Mädchen über ihren Körper und die Empfängnisverhütung zu bestimmen;
medizinische Versorgung nach erlittenen Vergewaltigungen;
Gesundheitsbewusstsein als Prävention für das Alter;
gerechte Gesundheitspolitiken auch für die ärmsten Frauen;
mit einem Blick in die Zukunft sich mit den geschlechterspezifischen gesundheitlichen Herausforderungen auseinander setzen.

20

V09 - Frauen, lebenslanges Wohlbefinden und Proaktivität

Frauen, lebenslanges Wohlbefinden und Proaktivität: das Ringen der Frauen für alles Notwendige, das die Familie für das tägliche Überleben braucht;
der digitale Bruch zwischen den vernetzten und nicht-vernetzten Frauen;
die Wichtigkeit der Lebensqualität im Alltag, um Depressionen vorzubeugen und bei guter Gesundheit alt zu werden;
die Wiederverwurzelung mit der Natur, die Mobilisierung der Bürgerinnen für die Solidarität und Nachhaltigkeit zur Wahrung des Lebens.

15

V10 - Frauen, kulturelle und sprachliche Diversität

Frauen, kulturelle und sprachliche Diversität: die Existenz aller Sprachen in der digitalen Welt sowie die Möglichkeit sich in der Muttersprache auszudrücken, die Wichtigkeit des Zugangs zur Herkunftskultur;
 der Einfluss der Kultur auf das Funktionieren der menschlichen Wesensart;
 der Zugriff aufs Internet als Träger der Gleichheit zwischen Mädchen und Knaben;
 die Wichtigkeit der durch eingeborene Frauen geknüpften solidarischen Netzwerke, um die Kultur zu würdigen und jedes Volk zu respektieren;
 gestalterische Frauen im Herzen eines interkulturellen Dialoges und als Mediatorinnen des Friedens;
 Frauen die fern von ihrem zu Hause leben oder Migrantinnen als Förderinnen der kulturellen und sprachlichen Diversität.

12

V12 - Der Status von Frauen und Mädchen, die Beziehungen zwischen Frauen/Männern, Mädchen/Knaben in der Familie und in der Gesellschaft

Der Status von Frauen und Mädchen, die Beziehungen zwischen Frauen/Männern, Mädchen/Knaben in der Familie und in der Gesellschaft: analphabetische Frauen aufgrund der Armut;
 von der Bildung fern gehalten oder ausgebeutet durch das Patriarchat und den Obskurantismus;
 junge Frauen werden Mütter ohne eine eigene Jugend gelebt zu haben;
 die Fesseln der Geschlechtertrennung;
 an die Bildung gebundene mentale Schemata;
 die herrschenden Beziehungen und der Einfluss sexistischer Stereotypen auf das Gleichgewicht in der Gesellschaft;
 legale Diskriminierung zwischen Frauen und Männern, Mütter und Väter;
 Miteinbeziehung des Beitrags und der Kenntnisse von Frauen zur materiellen und immateriellen Wohlfahrtsproduktion;
 Geschlechtergleichheit in Bezug auf Familie, Geburtenkontrolle, Erbe, Zivil- und Sozialrecht.

25

V13 - Frauen, Ethik und nachhaltige Entwicklung

Frauen, Ethik und nachhaltige Entwicklung: Frauen als Initiatorinnen der Veränderung und des Fortschritts, verantwortlich für die Generationen der Zukunft und die generationenübergreifenden Beziehungen sowie die Beeinflussung der Forschungstätigkeit, hin zu einer offeneren Wissenschaft, einer nachhaltigen Ökologie und einer Kultur des Friedens;
das Engagement der Frauen auf der internationalen Ebene für Freiheit, Integrität, Sicherheit, Gleichheit, Solidarität und Würde;
die Aufhebung der Geschlechtertrennung, der digitalen und gesellschaftlichen Spaltung;
die unverzichtbare Solidarität unter den Frauen und das Bewusstsein um die Dringlichkeit der Erschließung neuer Energiequellen sowie der Anpassung des globalen Ökonomiesystems, um gegen die ökologische Krise und den Klimawandel vorzugehen;
der Zugang zu Trinkwasser und Grundnahrungsmitteln als Grundrecht;
die Wiedervereinigung der technologischen und der ursprünglichen Welt zur Lösung der weltweiten Krise;
alternative Technologien als Hilfsmittel zur Bewältigung der Herausforderungen des 21. Jahrhunderts;
das Engagement der Frauen um neue Wirtschaftsmodelle und generationenübergreifende, dauerhafte Lösungen zu kreieren.

56

V14 - Frauen, Armut und der tägliche Kampf ums Überleben

Frauen, Armut und der tägliche Kampf ums Überleben: Hunger, Analphabetismus, Obskurantismus, Unterdrückung, Gewalttätigkeit und hartes Arbeiten als Folgen der Armut;
Mutter- und Kindssterben, fehlende Bildung, soziale Unterentwicklung und fehlende Teilnahme am Entscheidungsprozess als Folgen der Armut.

08

V16 - Frauen und Mädchen, Bildung und lebenslanges Lernen

Frauen und Mädchen, Bildung und lebenslanges Lernen: der Zugang für Mädchen zu allen Stufen der Lehre;
die Schule als Vermittlerin von Wissen, Fachkenntnissen und Benimmregeln, um sein Tun, Fühlen und Denken zu verfeinern;
der Einbezug der Frauen und Mädchen in die Mathematik, Technik, Informatik, Medizin sowie Naturwissenschaften;
e-learning und der Gebrauch neuer Technologien zur Verbesserung der Qualität der Ausbildung;
Information, Bildung und Netzwerke zur Stärkung der Frau.

24

V18 - Frauen in Schlüsselpositionen auf allen Macht- und Hierarchiestufen

Frauen in Schlüsselpositionen auf allen Macht- und Hierarchiestufen: die Notwendigkeit legaler Rahmenbedingungen um die Mobilisierungskraft der Frauen, ihre Weitsichtigkeit, ihr Führungsstil und ihre Mitsprache bei Entscheidungen oder Aktivitäten zur Gestaltung des ökonomischen, sozialen und politischen Lebens mit einzubeziehen;
die Verantwortung der Frauen in der Ökonomie, der Forschung & Entwicklung, der technologischen Entwicklung, in wissenschaftlichen Studien und Karrieren, im Umweltmanagement und in der Beilegung von Kriegen und Konflikten.

40

V19 - Frauen und Menschenrechte

Frauen und Menschenrechte: egalitärer Status und das Stimm- und Wahlrecht für Frauen in allen Ländern;
Frauenbewegungen und das Engagement der Frauen in der Geschichte für die Anerkennung ihrer Rechte;
institutionelle, strukturelle, strafrechtliche und legale Diskriminierung der Frauen im Privatleben, in der Gesellschaft oder auf dem Arbeitsmarkt aufgrund der Religionen oder des Obskurantismus;
die Wichtigkeit für Frauen, ihre Rechte zu kennen und dank Bildung und Ausbildung gegen die Ignoranz und die rechtliche Prekarität anzukämpfen;
die Notwendigkeit eines den Frauen gewidmeten internationalen Gerichtshofes, um die Chancengleichheit zu gewährleisten und diese vertraglich zu garantieren;
das Recht auf Gesundheit und die Relevanz der Weiterentwicklung des eGesundheit-Netzwerks.

25

V20 - Frauen und Demokratie, gesellschaftliche Priorität für die Zukunft

Frauen und Demokratie, gesellschaftliche Priorität für die Zukunft: die Aufwertung der Rechte der Frauen als Priorität für alle Verantwortlichen der Politik;
das Eindringen der Religion in den öffentlichen Raum und die rückläufige Entwicklung der Frauenrechte induziert von konservativen Parteien und Religionen;
dem Extremismus gegenüber aktivistische und beständige Frauen;
der Einfluss der Zivilgesellschaft auf den Entscheidungsprozess.

10

V21 - Frauen, Forschung, Wissenschaft und Technologie

Frauen, Forschung, Wissenschaft und Technologie: das Einschliessen der Frauen in wissenschaftliche Studien und Karrieren um die Anwendungen von morgen auszuarbeiten: Mathematik, Physik, Chemie, Biologie, Genetik, Medizin, Naturwissenschaften, Informatik, Medien- und Kommunikationswissenschaften, Geistes- und Sozialwissenschaften;
Forschung und Entwicklung durch Frauen, für und über Frauen;
alternative Technologien als Hilfsmittel zur Bewältigung der Herausforderungen des 21. Jahrhunderts;
das untervertreten sein der Frauen in der Forschung;
die Förderung und Finanzierung der Forschung unter der Miteinbeziehung der Arbeiten und Zielvorgaben der Frauen.

23

V23 - Frauen und Geschlechtergleichheit

Frauen und Geschlechtergleichheit: egalitärer Status von Frauen und Männern in Bildung, Wissen, Gesundheit und Kultur;
die Mitbestimmung der Frauen in Politik, Ökonomie, Gesellschaft und Familie sowie ihre Selbstbestimmung der privaten Lebensführung in allen Ländern;
Geschlechtergleichheit, Empowerment der Frauen und die Aufhebung von Stereotypen;
Bedingungen schaffen, die es den Frauen ermöglichen am Entscheidungsprozess teilzunehmen sowie die erforderlichen Prozedere um ihre Weltvision einzubringen;
Frauen an der Zahl übervertreten bezüglich Armut, institutioneller, struktureller, ökonomischer, gesellschaftlicher und rechtlicher Diskriminierung in einer Vielzahl von Ländern;
analphabetische Frauen aufgrund von familialem, religiösem, politischem oder kulturellem Missbrauch;
Kompetenz- und Wertemasstab für Frauen in der Arbeitswelt auf männlichen Kriterien basierend;
die Berücksichtigung der informellen und von Frauen verrichteten Arbeit im BIP;
die Aufteilung der im Alltag anfallen Arbeiten auf Frauen und Männer;
Lohnungleichheiten zwischen Frauen und Männern;
Respekt und die Anwendung der Chancengleichheit garantiert durch internationale Verträge;
die Blockierung des Empowerments von Frauen, die Verhinderung der Weitergabe von Wissen sowie der gesellschaftlichen Veränderung der Zuschreibung von Geschlechterrollen und die Institutionalisierung der Prekarität durch das zynische Prinzip der Disqualifizierung von Migrantinnen;
die Chancengleichheit der Frauen, freies Verfügen über ihren Körper und Zugang zur Gesundheitspflege.

62

V24 - Frauen, Medien, Ethik und Entwicklung

Frauen, Medien, Ethik und Entwicklung: die Verantwortung der Medien, der Sensationslust gegenüber der gesellschaftlichen Entwicklung Priorität einräumend;
stereotypisiertes Marketing und der Glaubwürdigkeitsverlust der traditionellen Medien in der Öffentlichkeit;
die Medien bezogenen Fähigkeiten der Frauen und die Entwicklung eines Informationsnetzwerkes durch den Einbezug der partizipativen Kompetenzen von Frauen und Männern, um den kritischen Geist der in den Medien professionell Tätigen zu stimulieren;
die lokalen Medien und Radios als Träger des Empowerments von und für Frauen;
Medien- und Kommunikationswissenschaften als Instrumente zu Gunsten von Inhalt und Verwendung der Medien.

07

V25 - Gewalt an Frauen

Gewalt an Frauen: Frauen und Mädchen als Opfer kultureller und religiöser Tabus, der Sklaverei, der Gewalttätigkeit, der Vergewaltigung und des Kindsmordes;
Obskurantismus und religiöser Fundamentalismus als Gefahren für Frauen und Mädchen;
errungene Rechte der Frau vom Patriarchat, den Traditionen und Religionen bedroht;
Prekarität und Ausschluss;
Frauen und Mädchen mit der Verstümmelung, der Beschneidung (FGM, Beschneidung weiblicher Genitalien), der Zwangsheirat, der Verbrechen der Ehre, der Steinigung, dem Menschenhandel, der Sklaverei, der Belästigung, Sexualverbrechen, der gezwungenen Prostitution, der Entführung, der Vergewaltigung, der selektiven Abtreibung, dem Obskurantismus konfrontiert;
die Last der Frauen im Krieg und die vergewaltigten Frauen;
unsere Verantwortung bezüglich der Zukunft desjenigen Achtels der Weltbevölkerung, der junge Mädchen und Frauen zwischen 10 und 24 Jahren in Entwicklungsländern ausmachen und der Gewalttätigkeit unterworfen sind;
die negative Synergie zwischen institutionellen Schwächen und der patriarchalen Kultur die zu Gewalttätigkeiten gegenüber Frauen führt.

16

V26 - Frauen, Ökonomie und Anpassung der Werte für eine nachhaltige globale Bewirtschaftung

Frauen, Ökonomie und Anpassung der Werte für eine nachhaltige globale Bewirtschaftung: die Veränderung der Marktgesetze hin zu mehr Ethik, Transparenz und Verantwortung bezüglich Profit der Unternehmen und der Kollektive;
Miteinbeziehung des Beitrags und der Kenntnisse von Frauen zur materiellen und immateriellen Wohlfahrtsproduktion und die Bekämpfung von Stereotypen um Karriere und Familie vereinbaren zu können;
falsche ökonomische Werte des traditionellen Entwicklungsmodells;
die strukturelle Integration der informellen, von Frauen verrichteten Arbeit ins BIP;
Lohnungleichheiten zwischen Frauen und Männern;
das Potential des Web 2.0 und der Informationsgesellschaft für die kleinen Nischenmärkte;
Aufwertung der lokalen Kultur und des Know-hows durch die Arbeit im Peer-to-Peer-Netzwerk und Mikrokredite;
die strategische Wichtigkeit für Frauen Schlüsselpositionen in der Wirtschaft inne zu haben;
Globalisierung als Träger des Wachstums und der Innovation um neue Talente hervorzubringen und Wissen für das globale Allgemeinwohl zu erzeugen.

36

V27 - Frauen, Feminismus, Ideendebatte und Politik

Frauen, Feminismus, Ideendebatte und Politik: die gewonnenen Kämpfe und die noch auszutragenden Auseinandersetzungen der Feministinnen;
die drei Ausrichtungen der Frauenbewegungen: Ende der Diskriminierung und gleiche Rechte, Ende der zentralisierten politischen Organisationen die die Geschlechtertrennung reproduzieren und alternative Zukunftsvisionen;
Visionen der Frauen einer feministischen Gesellschaft durch Basisaktivitäten, Schriften von Frauen, feministische Science-Fiction und utopische Schriften;
eine neue Denkart beleben um eine ergänzende Sichtweise zur Beziehung zwischen Frauen und Männern zu fördern, um eine gerechtere, humanistischere und gleichberechtigtere Welt zu schaffen;
aktivistische Frauen in demokratischen und in unterdrückten Ländern;
Widerstand, Kritik und Dissens der Frauen als Folge ihres Ausschlusses aus den politischen Institutionen;
die Zuteilung von 30% aller Sitze in allen Parlamenten der Welt an die Frauen;
Verantwortung und Mitwirken der Bürger und der Zivilgesellschaft bezüglich Herausforderungen, Politik, sozialem Wandel und Gesundheit.

19

V30 - In Richtung einer Wissensgesellschaft: Kreativität und Kultur

In Richtung einer Wissensgesellschaft: Kreativität und Kultur: die Fähigkeit der Frauen die Zukunft mit einer vorausschauenden Vision zu betrachten um alternative Zukunftsszenarien zu kreieren;
Frauen als Schöpferinnen von Kulturen die trotz vielfältigen Hintergründen, Werten und Traditionen friedlich nebeneinander bestehen;
Frauen arbeiten mit und für Frauen in einer gemeinsam geteilten sowie offenen Wissensgesellschaft und beherrschen die modernen Informations- und Kommunikationstechnologien;
der Mensch im Zentrum der Informationsgesellschaft und die Technologien als Instrument um Wissen zu teilen sowie Fähigkeiten zu bekräftigen;
die Entwicklung als Aktivität und nicht als Geschenk, das heisst haben, sein und fähig sein.

25

V31 - Frauen und Diskriminierung

Frauen und Diskriminierung: institutionelle, strukturelle und rechtliche Diskriminierung der Frauen, Frauen in gesellschaftlichen Schemen als Karikaturen dargestellt;
sexistische Stereotypen und deren verhängnisvoller Einfluss auf das Gleichgewicht und die Entwicklung der Gesellschaft;
Frauen als Opfer fehlerhafter Interpretationen religiöser Quellen, der Einschulung, Ausbildung und Arbeit ferngehalten, ihrer Rechte beraubt, Opfer des sexuellen Missbrauchs, der vorzeitigen Hochzeit, der Zwangsheirat oder der Schwangerschaft im Jugendalter;
legale strafrechtliche Unterschiede zwischen Männern und Frauen bezüglich Heirat, Ehebruch und häuslicher Gewalt;
Geschlechtergleichheit bezüglich Familie, Geburtenkontrolle, Erbschaft, Zivil- und Sozialrecht.

35

V32 - Frauen und Stereotypen, Respekt gegenüber sich selbst und den anderen

Frauen und Stereotypen, Respekt gegenüber sich selbst und den anderen: die Beseitigung von Stereotypen sowie deren verhängnisvoller Einfluss auf das Gleichgewicht und die Entwicklung hin zu einer Wissensgesellschaft;
die Beseitigung von Stereotypen die die zukünftigen Rollen von Mädchen und Knaben vorgeben und von der Primarschule an mentale Schemen und Geschlechterstereotypen konstruieren;
das dominierende Verhältnis in den ersten Liebesbeziehungen;
die Verantwortung der Medien, der Sensationslust gegenüber der gesellschaftlichen Entwicklung Priorität einräumend;
Respekt als essentieller Schlüssel für die Frauen, gegenüber sich selbst aber auch von Seiten der Männer und auf allen Ebenen;
die Einstellung der Männer angesichts des Mentalitätswechsels bezüglich Geschlechtergleichheit auf privater, gesellschaftlicher und beruflicher Ebene;
die Aufwertung der Rolle der Frau in der Gesellschaft um den Respekt und die Geschlechtergleichheit zu verstärken;
Miteinbeziehung des Beitrags und der Kenntnisse von Frauen zur materiellen und immateriellen Wohlfahrtsproduktion und die Bekämpfung von Stereotypen um Karriere und Familie vereinbaren zu können.

19

V35 - Frauen, Arbeit und Unternehmertum

Frauen, Arbeit und Unternehmertum: Frauen als Vollzieherinnen, gleichzeitig Mütter, Unternehmerinnen und Chefinnen; mutige, arbeitssame und tapfere Bäuerinnen ohne Ruhepausen; Migrantinnen als Unternehmerinnen der informellen Arbeit; Herausforderungen für die Frauen: von der Rhetorik zu Taten überschreiten indem die neuen partizipativen Fähigkeiten sowie eine kooperative, solidarische Arbeitsorganisation mit einbezogen werden; die Tatkraft der Frauen, ein einzigartiger Hebel zur Überwindung der sich vor ihnen auftürmenden Hindernisse.

17

V36 - Frauen Akteurinnen der Entwicklung, Schöpferinnen der Zukunft, übernehmen die Verantwortung für zukünftige Generationen

Frauen Akteurinnen der Entwicklung, Schöpferinnen der Zukunft, übernehmen die Verantwortung für zukünftige Generationen: Entwicklung als Herausforderung für die Frauen und Frauen als Herausforderung für die Entwicklung, integrieren das Verständnis der Gegenwart als Träger von Alternativen für die Zukunft; die anhaltende Suche der Frauen und ihre Anpassungsfähigkeit, nicht nur um an Informationen zu gelangen sondern auch „fähig zu sein“ diese zu gebrauchen; die Förderung und Finanzierung der Forschung und das Miteinschliessen der Arbeiten und Ziele der Frauen, mit dem Ziel im Jahre 2025 das Wissen, das Business, die sozialen Netzwerke und die technologischen Neuerungen auf globaler Ebene zu teilen; die Legitimität von Millennia2015 als gewünschter Prozess, anerkannt und mitgetragen von allen daran Beteiligten, die sich entschieden haben mitzumachen, mit der dreifachen Forderung zu wissen, zu verstehen und vorzuschlagen, alles um die grundlegenden Rechte zu bekräftigen sowie Initiative und Diversität in Kapital umzuwandeln.

38

V37 - Tatkraft und Sensibilität der Frauen als Träger für die Zukunft

Tatkraft und Sensibilität der Frauen als Träger für die Zukunft: die Mobilisierungskraft und die politische Dynamik der Frauen, fähig die Zukunft mit einer vorausschauenden Vision zu betrachten um alternative Zukunftsszenarien zu kreieren;
die Fähigkeit der Frauen Netzwerke zu knüpfen um ihren Humanismus anzutreiben, zu lernen und die Welt zu verändern, ein einzigartiger Hebel zur Überwindung der sich vor ihnen auftürmenden Hindernisse;
die angeborene Stärke und die Anpassungsfähigkeit der Frauen, verantwortlich für das tägliche Überleben ihrer Familien;
die Beteuerung unserer ganzen und vollständigen Solidarität gegenüber allen Frauen, unser vollstes Vertrauen in ihre Fähigkeiten sich für die Entwicklung einzusetzen, unser Wille zu arbeiten sowie Instrumente und Gründe zu erbringen um zu hoffen;
die Förderung des gemeinsamen Potenzials das wir besitzen, aber auch desjenigen wofür wir die Verantwortung für die zukünftigen Generationen tragen, unseren Körper, unsere Gesundheit, unseren Planeten.

43

V38 - Frauen als Mediatorinnen und Generatorinnen des Friedens

Frauen als Mediatorinnen und Generatorinnen des Friedens: gestalterische Frauen im Herzen eines interkulturellen Dialoges der Kulturen, auf der Suche nach einer neuen Sprache und neuen Konzepten um zu verstehen was die Entwicklung für das Individuum in der Eigenschaft als Mensch, für unsere Gesellschaft, für unsere Kultur, für eine friedlichere Welt bedeutet;
die Bedeutung für die Frauen eine Kultur des Friedens und des Respekts gegenüber der Diversität voranzutreiben;
„women's action agenda 21“: eine Kultur der Höflichkeit, der Anerkennung, der Aufwertung der Diversität und des gegenseitigen Empowerments.

15

V40 - Die Vorteile der Netzwerke für die Frauen

Die Vorteile der Netzwerke für die Frauen: die Bedeutung der virtuellen Netzwerke als strategische Instrumente für die Frauen, um ihr Empowerment zu fördern, ihre Fähigkeiten zu stärken und ihre Kompetenzen aufzuwerten in einer sich rasch verändernden Gesellschaft;

die Fähigkeit der Frauen Netzwerke zu kreieren um ihren Humanismus zu aktivieren, um zu lernen, Wissen anzuwenden und hervorzubringen;

die Entwicklung eines Informationsnetzwerkes durch den Einbezug der partizipativen Kompetenzen von Frauen und Männern, um den kritischen Geist der in den Medien professionell Tätigen zu stimulieren.

32

V41 - Frauen und gute Regierungsführung

Frauen und gute Regierungsführung: die unverzichtbare Bewusstwerdung der Notwendigkeit eines sozialen, ökonomischen und politischen Paradigmenwechsels, verbunden mit der Implementierung der fünf Grundlagen des demokratischen Prozesses für die Frauen: informieren, analysieren, vorschlagen, debattieren und entscheiden;

Miteinbeziehung der Frauen auf alle Ebenen der Macht, der Entscheidung und des Handelns;

das Verstehen der Gegenwart als Träger von Alternativen für die Zukunft im ökonomischen, sozialen, politischen und kulturellen Bereich;

die falschen ökonomischen Werte des traditionellen Entwicklungsmodells und die Relevanz der Anpassung der Kennzahlen des BIP durch die Miteinbeziehung der Spezifitäten der Frauen, der vorhandenen Statistiken zur Gesundheit, Bildung, Umwelt und Lebensqualität;

Ökonomie, soziale Gerechtigkeit und Umweltschutz als drei Pfeiler der Dauerhaftigkeit und des Wissensfluss;

die Wichtigkeit der Vereinigung aller Beteiligten, der Privatsektor, die Zivilgesellschaft und die Regierung, um die Idee der Nachhaltigkeit für die Welt und die Bevölkerung zu entwickeln;

die strikte Trennung von Kirche und Staat sowie Recht und Glaube;

die Veränderung der Darstellung der Geschlechter um den anderen und dessen Differenzen zu respektieren, von ganz klein an und auf allen Bildungsstufen;

die Implementierung eines neuen Analyse- und Interventionsrahmens für die Sozialpolitik und die Marktgesetze unter Miteinbeziehung der Geschlechterdimensionen, des Solidaritätsprinzips, des Gemeinwohls und der Ethik.

54

V45 - Die Kraft der Geschichten und die intergenerationelle Transmission zur Inspiration des Wandels

Die Kraft der Geschichten und die intergenerationelle Transmission zur Inspiration des Wandels: gestalterische Frauen im Herzen eines Dialoges der Kulturen, gebrauchen traditionelle Sprachen und Geschichten als Aktionsbasis für eine kohärente Zukunft;

die Kraft der Geschichten um Wissen zu teilen, zusammen zu arbeiten, als Quelle der Heilung, der Lehre und der Inspiration; der Kreuzweg zwischen der virtuellen und der realen Welt, zwischen den essentiell jüngeren und älteren Kulturen, zwischen den Generationen die keinen Kontakt zueinander oder keine Kenntnis voneinander haben, um das gemeinsame Potenzial, welches wir besitzen, aufzuwerten, ausfindig sowie sichtbar zu machen, wofür wir aber auch die Verantwortung für die zukünftigen Generationen tragen sowie unseren Körper, unsere Gesundheit, unseren Planeten;

die Wichtigkeit die Energie der jüngeren Generationen mit der Weisheit der älteren Generationen zu verbinden und in multi-generationellen Gruppen zu arbeiten um neue Projekte zu konstruieren als Herausforderung der Kreativität für die Zukunft, um zu bestärken, zu lehren, zu pflegen und zu inspirieren, als Modelle des Wandels.

18

V46 - Frauen, digitale Spaltung und die Regulierung des Internets

Frauen, digitale Spaltung und die Regulierung des Internets: der Kampf gegen den Analphabetismus der Frauen um die digitale Spaltung abzubauen und die Nützlichkeit des Computers für die Gesellschaft aufzuwerten;

die Lokalisation des Internets als Träger der Gleichheit zwischen Mädchen und Knaben;

die effektive und bedeutsame Partizipation der Entwicklungsländer an den Arbeiten zur Regulierung des Internets um die digitale Spaltung im Kontext des World Summit on the Information Society (WSIS) und der Millennium Development Goals (MDGs) aufzulösen;

die Mutation des von den Internet-Regulatoren induzierten Vokabulars im technischen, ökonomischen und rechtlichen Bereich mit neuen Schlüsselwörtern, anerkannt von den Frauen, die zugleich auch Bürgerinnen und Forscherinnen sind: Vertrauen anstelle von Sicherheit, Korrektur der Asymmetrien anstelle von Gleichheit, Verantwortung anstelle von Transparenz, Recht auf Diversität anstelle von Inklusion, Anpassungsfähigkeit anstelle von Erfolg, Ökonomie des Austauschs anstelle von Ökonomie des Wissens.

09

V47 - Frauen und Migration

Frauen und Migration, rechtliche Prekarität und sozialer Rückschritt: die von Migrantinnen entwickelte Solidarität und das praktische Wissen, Frauen die in ihrem Gastland in der häuslichen Sphäre untergebracht sind;
die Nicht-Berücksichtigung ihrer Fähigkeiten, den Migrantinnen auferlegte rechtliche Prekarität und sozialer Rückschritt, die Blockierung des Empowerments von Frauen, die Verhinderung der Weitergabe von Wissen sowie der gesellschaftlichen Veränderung der Zuschreibung von Geschlechterrollen durch das zynische Prinzip der Disqualifizierung von Migranten;
Migrantinnen als Unternehmerinnen der informellen Arbeit und als Lösung des rechtlichen und ökonomischen Risikos der prekären Arbeit;
die Prekarität der Arbeit von Migrantinnen als Glücksfall für die Männer, die gegenüber einem Mentalitätswechsel und dem Empowerment der Frauen resistent sind.

09

V48 - Empowerment der Frauen

Empowerment der Frauen: die Veränderung des Status der Frauen in Richtung Gleichstellung;
Egalität und Solidarität zur Verbesserung der Bedingungen des Menschen;
Geschlechtergleichheit in Bezug auf Familie, Geburtenkontrolle, Zivil- und Sozialrecht;
das Empowerment der Mädchen durch den Zugang zur Bildung und zum Mathematikunterricht, die Studienwahl und wissenschaftliche Berufe, die Kenntnis ihrer Rechte, den Zugang zur Beherrschung und Produktion von Wissen;
das Recht der Frauen und Mädchen über ihren Körper zu verfügen, von der Geburtenkontrolle und der adäquaten Gesundheitspflege zu profitieren;
der Säkularismus als Träger der Emanzipation um gegen den Obskurantismus und die Unterwerfung der Frauen anzukämpfen;
die Balance zwischen Erwerbsarbeit/Privatleben und die notwendige sowie gerechte Aufteilung der im Haushalt anfallenden Arbeiten und die Versorgung der Kinder auch durch die Väter, um die Erwerbstätigkeit der Mütter zu fördern;
die Wichtigkeit der Anerkennung und Bestätigung der Fähigkeiten der Frauen Akteurinnen und nicht Opfer des sozialen Wandels zu werden;
der Zugang der Frauen zu Schlüsselpositionen auf allen Stufen.

41

V51 - Frauen, schöpferische und gemeinschaftliche Solidarität

Frauen, schöpferische und gemeinschaftliche Solidarität: die Beteuerung unserer ganzen und vollständigen Solidarität gegenüber allen Frauen, unser vollstes Vertrauen in ihre Fähigkeiten sich für die Entwicklung einzusetzen, unser Wille zu arbeiten sowie Instrumente und Gründe zu erbringen um zu hoffen;

die Wichtigkeit Netzwerke der Kompetenzen zu konstruieren mit und für die Frauen, durch die Verbindung von Wille, Wissen und Können: bezüglich der Mittel, des Anspruchs, des Pragmatismus und der Vorstellungskraft;

Netzwerke als geopolitischer Raum des Friedens und des gegenseitigen Respekts gegenüber den Frauen die sich in ihren Ländern in schwierigen Situationen befinden;

die Forschung durch die Frauen, für die Frauen und über die Frauen, durch den Gebrauch von informations- und kommunikationstechnologischen Hilfsmittel, in erfinderischer Zusammenarbeit mit denjenigen Programmen die auf gemeinsame Ziele auf internationaler Ebene hin arbeiten;

die Wichtigkeit Weisheiten aus vergangenen Zeiten zu sammeln und neue Geschichten zu kreieren als Brücken in Richtung einer neuen Zukunft;

die Suche nach einer neuen Sprache, neuen Konzepten um zu verstehen was wir mit Entwicklung meinen, für uns selber als Menschen, für unsere Gesellschaft, für unsere Kultur, für eine friedlichere Welt;

die dreifache Forderung von Millennia2015: wissen, verstehen und vorschlagen, um die grundlegenden Rechte zu bestärken, die Initiativen und Aktivitäten des Fortschritts ankurbeln, die Förderung einer Kultur des Respekts, der Diversität und des Friedens.

33

Total der assoziierten Ursprungs-Variablen

(see www.millennia2015.org/KP2010_Foresight_Exercise)

937

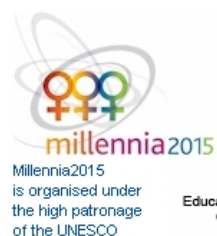
= = =

Millennia2015 KP2010 – Fase del processo della conoscenza (Knowledge Process, KP) 2010
Questionario di ricerca prospettiva di Millennia2015

Donne protagoniste dello sviluppo per le tematiche mondiali

Titolo, Definizione e Guida d'analisi delle 37 variabili

estratte dalle 321 variabili primarie



Marie-Anne Delahaut
Responsabile e Fondatrice di Millennia2015, Direttrice di ricerca presso l'Institut Destrée,
Responsabile dell'unità Società dell'informazione
Coumba Sylla
Ricercatrice dell'unità Società dell'informazione presso l'Institut Destrée per Millennia2015
Marco Todaro
Assistente dell'unità Società dell'informazione presso l'Institut Destrée per Millennia2015
Namur, Novembre 2010

Processo
di ricerca
foresight
e
Conferenze
Internazionali

Liège 2008
Paris 2011
New York 2015

Indice dei contenuti

Millennia 2015, il suo ruolo e il suo spirito, Eleonora Barbieri Masini	4
Millennia2015 Metodologia Foresight : www.millennia2015.org/Method	6
Linee Guida d'analisi delle 37 variabili di Millennia2015	7
Il processo	7
Il metodo	7
Il vostro contributo alla ricerca.....	7
Il piano d'azione di Millennia2015.....	8
La vostra partecipazione a la conferenza Millennia2015 dell'UNESCO.....	8
8 Domande Principali	8
Ulteriori Dettagli.....	9
Contatti:Millennia2015 - Institut Destrée.....	11
Le 37 variabili di Millennia2015 : titolo, definizione e il numero complessivo delle variabili primarie	12
V01 - Le donne, l'accesso alle informazioni e alla conoscenza	12
V02 - Rafforzare le capacità delle donne	12
V03 - Donne in situazioni di conflitto e di guerra.....	12
V04 - Donne e nuove abilità partecipative.....	13
V05 - Clima, ecologia e rispetto dell'ambiente	13

V06 - Cambiamento della percezione delle donne.....	13
V07 - Donne, religione e oscurantismo	14
V08 - Donne e eHealth: rete di conoscenza medica per il bene comune	14
V09 - Donne, il loro benessere durante la vita e pro-attività	14
V10 - Donne, diversità culturali e linguistiche	15
V12 - Lo status di donne e ragazze, le relazioni tra donne e uomini, ragazze e ragazzi, nel contesto familiare e nella società	15
V13 - Donne, etica e sviluppo sostenibile.....	16
V14 - Donne , povertà e difficoltà per la sopravvivenza quotidiana	16
V16 - Donne e ragazze, lifelong education and training (istruzione e formazione vita natural durante).....	17
V18 - Posizioni chiave per le donne a tutti i livelli decisionali	17
V19 - Diritti delle donne e umani.....	18
V20 - Donne e democrazia, priorità sociali per il futuro	18
V21 - Donne, ricerca, scienza e tecnologia	19
V23 - Donne e uguaglianza di genere	19
V24 - Donne, media, etica e sviluppo.....	20
V25 - Violenza sulle donne.....	20
V26 - Donne , economia e l'adattamento dei valori per una gestione globale sostenibile	21
V27 - Donne, femminismo, idee, dibattiti e politica	22
V30 - Verso una società della conoscenza: creatività e cultura.....	22
V31 - Donne e discriminazione.....	23
V32 - Donne e stereotipi, rispetto per la propria persona e per gli altri.....	23
V35 - Donne, lavoro e imprenditorialità.....	24

V36 - Donne protagoniste dello sviluppo, creatrici del futuro, si assumono la responsabilità delle generazioni future	24
V37 - La forza e la sensibilità delle donne come motore trainante per il futuro	25
V38 - Donne come mediatori e promotrici di pace	25
V40 - La forza delle reti per le donne	26
V41 - Donne e governance.....	26
V45 - Il potenziale della trasmissione di aneddoti e conoscenza per ispirare il cambiamento	27
V46 - Donne, il digital divide e internet governance	27
V47 - Donne e migrazione.....	28
V48 - Empowerment delle donne	28
V51 - Donne, solidarietà creativa e collaborativa	29

= = =



Millennia 2015, il suo ruolo e il suo spirito

Eleonora Barbieri Masini

Come si evince dal nome, il progetto "Millennia2015", è diretto verso il riconoscimento del ruolo delle donne nella società, mantenendo un forte orientamento verso il futuro

Gli impegni presi da Millennia2015 sono: mettere l'accento sul ruolo primordiale delle donne nella società e sul riconoscimento delle loro capacità in quanto portatrici di futuri alternativi, basati sulle loro specificità grazie ad una capacità innata, la capacità di essere mediatrici e di saper creare dei network a tutti i livelli, la capacità di essere attrici sociali e di far fronte alle catastrofi naturali ed ai conflitti umani creando una catena di solidarietà tra donne.

Tutte le donne impegnate nel processo di Millennia2015 hanno costantemente mostrato la loro partecipazione condividendo le loro missioni e le loro attività. Così le donne hanno provato che lo scambio continuo d'informazioni è necessario a tutti i livelli, dal locale facendo fronte ai grandi pericoli, passando per il regionale, in relazione ai bisogni condivisi, al mondiale in ragione delle crescenti interconnessioni esistenti.

Attraverso l'utilizzo dei mezzi di comunicazione avanzati, Millennia2015 offre una formidabile opportunità alle donne del mondo intero di entrare in contatto le une con le altre e dunque di rendere il loro ruolo visibile ai loro pari a livello mondiale. La rete d'informazioni è rinforzata dallo scambio di contatti e dalla comprensione reciproca che riguarda il differente ruolo ricoperto dalle donne nelle differenti parti del mondo.

Le donne, in Millennia2015, provengono da differenti parti del mondo, da differenti culture ed hanno differenti impegni nelle rispettive società. Lavorano assieme al fine di mettere in primo piano il loro ruolo in ogni società ma anche al fine di costruire dei futuri alternativi, secondo le loro differenti responsabilità ma con una presa di coscienza condivisa.

È un'operazione mondiale e un network importante che coinvolge il mondo intero, alla ricerca di ciò che le donne hanno in comune e di ciò che hanno di differente; mettendo in comune le loro differenze per raggiungere degli obiettivi comuni: il riconoscimento del ruolo delle donne, così come il rafforzamento delle donne in quanto attrici sociali possono fare la differenza e non solo come vittime, come spesso accade.



Millennia2015 KP2010 - 37 variabili

Introduzione

Marie-Anne Delahaut e Coumba Sylla - Traduzione: Marco Todaro

www.millennia2015.org - Ottobre 2010



Millennia2015 mostra alle stesse donne e al mondo intero, che possono essere un forza di cambiamento per una comunità più umana e più solidale.

Gennaio 2010

Eleonora Barbieri Masini is Professor Emeritus, Faculty of Social Sciences, Gregorian University, Rome;
Honorary member of the Club of Rome; Member of WAAS World Academy of Arts and Sciences;
Past President of WFSF (World Futures Studies Federation) (1980-1990);
Chairman of the Futures Research Committee of the International Sociological Association (1978-1997);
Coordinator of the Network WIN (Women's International Network) Emergency and Solidarity, sponsored by UNESCO (1986-2005);
Consultant to many Intergovernmental Organizations, such as United Nations University, UNESCO and UNDP;
Member of the Finland Futures Academy;
Member of Millennia 2015 Steering Committee. (www.millennia2015.org/Eleonora_Masini).

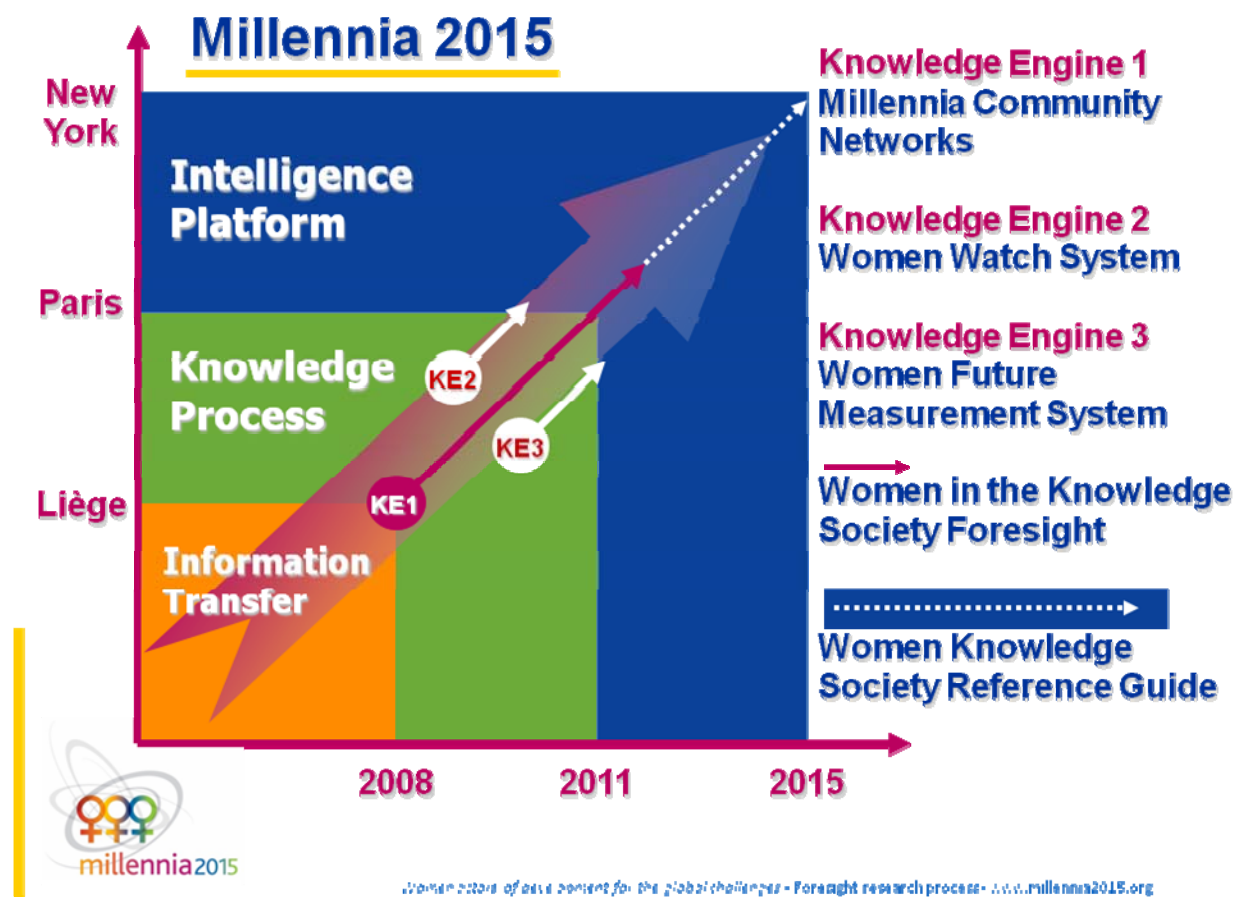
Translation: Emanuela Firinu, Sardinia

= = =



Millennia2015 KP2010 - 37 variabili
Introduzione
Marie-Anne Delahaut e Coumba Sylla - Traduzione: Marco Todaro
www.millennia2015.org - Ottobre 2010

Millennia2015 Metodologia Foresight : www.millennia2015.org/Method





Linee Guida d'analisi delle 37 variabili di Millennia2015

Marie-Anne Delahaut, Philippe Destatte, Coumba Sylla e Marco Todaro
Namur, 8 Ottobre 2010

Il processo

Millennia2015, Le Donne Protagoniste dello sviluppo per le sfide globali, è un processo di ricerca internazionale che riunisce donne e uomini impegnati per l'empowerment delle donne e il rispetto dei diritti umani in tutti i paesi.

Si tratta di un piano think-and-action condotto da un comitato direttivo globale e da comunità tematiche o regionali, con oltre 1.000 membri provenienti da tutti i continenti. Il progetto Millennia2015 ci invita a riflettere insieme fino al 2015 per costruire una società solidale e un futuro equo per tutte le donne entro il 2025.

Il metodo

Questo progetto di ricerca usa il foresight research (metodo di ricerca a lungo termine) come metodo (www.millennia2015.org/Methode) e la società dell'informazione come contesto, in solidarietà ed interazione con coloro che non hanno accesso alle tecnologie dell'informazione e della comunicazione. Essa implica la collaborazione di centri di ricerca, di processi internazionali, della società civile e di tutti i soggetti che agiscono per gli stessi obiettivi.

Il vostro contributo alla ricerca

Il vostro contributo è molto importante per il processo di ricerca foresight di Millennia2015. A partire dalla tappa di <trasferimento d'informazioni> che ha avuto luogo durante l'incontro a Liège nel 2008, abbiamo estratto le 37 variabili di Millennia2015. Vi proponiamo, quindi, di scegliere le variabili che più vi interessano, di analizzarle e documentarle rispondendo alle domande poste qui di seguito. Vi suggeriamo di raccogliere ed inserire diverse testimonianze al fine di presentare le problematiche nel modo più chiaro possibile. Sarà ugualmente interessante mettere in interazione le variabili da voi scelte con quelle ad esse collegate col fine di far emergere gli impatti di ciascuna problematica.



Millennia2015 KP2010 - 37 variabili

Linee Guida d'analisi

Marie-Anne Delahaut, Philippe Destatte, Coumba Sylla e Marco Todaro

www.millennia2015.org - Novembre 2010



Il piano d'azione di Millennia2015

Le risposte che presenterete ci aiuteranno ad identificare le tematiche a lungo termine, i problemi e le possibili soluzioni in relazione al vostro paese, regione o comunità. Le risposte verranno analizzate per costruire degli scenari, per identificare le problematiche a lungo termine, per costruire una visione all'orizzonte del 2025 e la strategia per raggiungerla. Come risultato, verrà costruito il Piano d'Azione di Millennia2015 il quale sarà finalizzato durante la conferenza internazionale organizzata all'UNESCO a fine del 2011.

La vostra partecipazione a la conferenza Millennia2015 dell'UNESCO

Siamo coscienti della vastità del compito che vorremmo che completaste entro il 25 febbraio 2011 compilando il questionario personalizzato disponibile all'indirizzo www.millennia2015.org. Ogni contributo verrà preso in considerazione, valutato e pubblicato dal progetto Millennia2015. Le collaboratrici e i collaboratori che produrranno una ricerca approfondita per più variabili saranno invitati a partecipare alla conferenza internazionale organizzata sotto l'egida dell'UNESCO a Parigi alla fine del 2011 per la prossima tappa <processo di conoscenza>.

Otto Domande Principali

La descrizione del procedimento per la registrazione e per lo svolgimento del questionario sono disponibili on-line: www.millennia2015.org/KP2010_37_variables.

Domanda 1- Definizione della variabile

Definisci e spiega il titolo della variabile in relazione al contesto (paese regione, comunità) nel quale operate (dal punto di vista delle donne).

Domanda 2 – Osservazione Retrospettiva

Come questa variabile ha, o non ha, influenzato l'emancipazione delle donne nel corso degli ultimi 10 (o 20) anni ?

Domanda 3 – Tendenze attuali ed emergenti

Qual è l'impatto di questa variabile nella vita quotidiana delle donne del vostro paese, regione o comunità, e la loro partecipazione sugli sviluppi e progressi in corso?



Millennia2015 KP2010 - 37 variabili

Linee Guida d'analisi

Marie-Anne Delahaut, Philippe Destatte, Coumba Sylla e Marco Todaro

www.millennia2015.org - Novembre 2010

Domanda 4 – Incertezze e fratture (interruzioni)

In che misura gli elementi di questa variabile possono ostacolare l'emancipazione delle donne e il loro contributo attivo alla costruzione di un futuro sostenibile ?

Domanda 5 – Probabili Tesi di Evoluzione

Come, questa variabile, potrebbe influenzare il processo di emancipazione delle donne così come il loro ruolo nella società nel 2025?

Domanda 6 – Sfide

Quali sono le implicazioni di questa variabile per le donne? Quanto hanno da perdere o da guadagnare?

Domanda 7 – Esempi Concreti

Fai degli esempi concreti in relazione alla variabile in esame su ipotesi o alternative future.

(Perché proprio questa variabile dovrebbe essere presa in considerazione per le alternative o ipotesi future?)

Domanda 8 – Risorse, bibliografia e link

Elencare le fonti delle informazioni che presentate, la bibliografia e link utili. Documenti, immagini o video possono essere aggiunti al questionario on-line.

Per ogni domanda, sarà utile elencare le variabili primarie estratte dal rapporto Millennia2015 IT2008 in relazione alla problematica affrontata (www.millennia2015.org/Methode).

Ulteriori Dettagli

Domanda 9

Siete personalmente coinvolti dalla tematica della variabile analizzata?

Per niente – un po – moderatamente – fortemente - estremamente

Domanda 10

Il tema della variabile rappresenta, attualmente, una priorità per le donne che operano nel vostro ambiente ?

Per niente – un po – moderatamente – fortemente - estremamente



Domanda 11

Il Tema di questa variabile è prioritario per la costruzione di scenari futuri per il 2025 ?

Per niente – un po – moderatamente – fortemente - estremamente

Domanda 12

Sesso: Maschio/Femmina

Domanda 13

Indica il range della tua età: 15-25, 25-35, 35-45, 45-55, 55-65, 65-75, 75-+

Domanda 14

Di quale paese, Stato, regione o provincia sei originario?

In che paese, Stato, regione o provincia vivi?

Domanda 15

Le opinioni e le analisi qui espresse rappresentano:

- La mia opinione personale
- Il parere della mia associazione - della mia comunità - del mio paese - la mia zona, ovvero (*inserisci il numero di persone*)... .. persone.





Contatti:

Millennia2015

<http://www.Millennia2015.org/>

Marie-Anne Delahaut - [delahaut.marie-anne \[at\] institut-destree.eu](mailto:delahaut.marie-anne[at]institut-destree.eu)

responsabile del progetto Millennia2015, direttrice di ricerca a l'Insituto Destrée, responsabile della sezione Società dell'Informazione.

Institut Destrée

<http://www.institut-destree.eu/>

9, avenue Louis Huart - B 5000 Namur, Wallonia (Belgica)

Tél. +32(0)81/234.397.



Millennia2015 KP2010 - 37 variabili

Linee Guida d'analisi

Marie-Anne Delahaut, Philippe Destatte, Coumba Sylla e Marco Todaro

www.millennia2015.org - Novembre 2010

Le 37 variabili di Millennia2015 : titolo, definizione e il numero complessivo delle variabili primarie

V01 - Le donne, l'accesso alle informazioni e alla conoscenza

L'accesso all'educazione, alla formazione e alle informazioni per tutte le donne;
L'importanza per tutte le donne di conoscere i propri diritti, di accedere al processo democratico, di produrre conoscenza, usare ICT (Information and Communication Technology), l'internet governance e creare, dunque, una rete di solidarietà in modo di favorire, per le donne stesse, il circolo delle informazioni, di poter analizzare, proporre, discutere e prendere decisioni a tutti i livelli.

30

V02 - Rafforzare le capacità delle donne

Grazie all'accesso alla conoscenza, all'educazione e a discipline scientifiche e dell'ITC le donne rafforzano le loro capacità;
Il riconoscimento dei diritti delle donne;
Dare fiducia alle capacità organizzative e manageriali delle donne;
La visibilità delle donne nella società dell'informazione e la loro completa integrazione ai processi decisionali.

21

V03 - Donne in situazioni di conflitto e di guerra

Donne e ragazze coinvolte in conflitti e guerre, vittime di tabù culturali, di schiavitù e violenza;
Donne ostaggi politici, che lottano contro gli abusi di sistemi politici non democratici;
L'influenza di conflitti e guerre sulla famiglia e sulla società, in particolar modo in paesi economicamente instabili.

13

V04 - Donne e nuove abilità partecipative

Donne e nuove abilità partecipative: coinvolgimento delle donne in carriere scientifiche e nella società dell'informazione; il mondo digitale e il Web 2.0 come motori trainanti per la realizzazione individuale, senza intermediari, per l'innovazione, la scoperta di nuovi talenti e piccoli imprenditori; donne come promotrici dell'economia in cooperazione e solidarietà.

19

V05 - Clima, ecologia e rispetto dell'ambiente

Clima, ecologia e rispetto dell'ambiente: la lotta delle donne per l'accesso all'uso dell'acqua in paesi in difficoltà; Donne e sviluppo sostenibile promotori di pace e sostenibilità per il pianeta e gli esseri umani; Riunire lo spirito col corpo, la natura con la cultura, per capire le sfide future della Terra e per preservarla per le generazioni future.

09

V06 - Cambiamento degli atteggiamenti nei confronti delle donne

Cambiamento della percezione delle donne: la regolamentazione dello status per donne e ragazze per il miglioramento delle condizioni dell'essere umano in tutte le società; l'essenziale collaborazione tra donne e uomini per lo sviluppo; la priorità dell'uguaglianza dei sessi, del rispetto, dell'etica e parità per tutti i leaders politici; il beneficio dell'educazione delle donne per la società e per il bene comune; l'adeguamento delle necessità, specificità e qualità delle donne nella scala dei valori per l'occupazione lavorativa; L'emancipazione dell'uomo e la soppressione di stereotipi che denigrano le donne; l'uguaglianza dei salari e dell'accesso a posizioni di decision-making per le donne.

49

V07 - Donne, religione e oscurantismo

Donne, religione e oscurantismo: l'analfabetismo di donne e ragazze, private di diritti ed educazione, escluse dal mondo del lavoro e vittime di violenza a causa di visioni estremiste della religione;
Donne e ragazze vittime di mutilazioni fisiche, precarietà, violenza, poligamia, di matrimoni forzati e omicidi sacrificali in società estremamente patriarcali e dominate dall'oscurantismo;
L'influenza della religione nell'agenda pubblica richiede la necessaria separazione tra Stato e chiesa.

15

V08 - Donne e eHealth: rete di conoscenza medica per il bene comune

Donne e salute, rete di conoscenza medica interattiva (eHealth) come un diritto umano su tutti i livelli di ricerca e pratica;
Mortalità infantile e della donna, tema che ancora colpisce più di un miliardo di persone nel mondo;
il diritto per donne e ragazze per l'autodeterminazione sul proprio corpo ed essere in condizioni di accedere ai contraccettivi;
assistenza medica per donne e ragazze vittime di violenza;
Assistenza medica quotidiana come mezzo per aumentare la soglia della di vita media;
politiche pubbliche per un' assistenza medica equa per donne disabili e che vivono in estrema povertà;
l'approccio ai temi sulla salute, con un occhio di riguardo per le differenze tra i sessi.

20

V09 - Donne, il loro benessere durante la vita e pro-attività

Donne, benessere vita natural durante e pro-attività: la difficoltà per le donne di fornire alla propria famiglia tutto ciò di cui si ha bisogno per la sopravvivenza quotidiana;
il digital divide tra donne che hanno accesso ad internet e non;
l'importanza della qualità della vita quotidiana, della lotta contro la depressione e per l'invecchiamento in un modo naturale;
la mobilitazione dei cittadini per la sostenibilità e la solidarietà in modo da preservare la vita.

15

V10 - Donne, diversità culturali e linguistiche

Donne, diversità culturali e linguistiche: promuovere l'implementazione di tutte le lingue nel mondo digitale e l'importanza dell'uso della propria lingua madre e quindi alla cultura d'origine;
l'influenza della cultura nelle dinamiche della natura umana;
l'implementazione della rete internet come collante per migliorare l'uguaglianza tra ragazzi e ragazze;
l'importanza della costruzione di network in solidarietà con donne indigene per valorizzare la loro cultura e il rispetto di tutte e tutti;
donne creative al centro del dialogo di culture e come mediatrici di pace;
la consapevolezza dell'utilità di strumenti di comunicazione da parte delle donne che vivono lontano dalle loro case o da parte di donne migranti in modo da essere promotrici di diversità linguistiche e culturali;

12

V12 - Lo status di donne e ragazze, le relazioni tra donne e uomini, ragazze e ragazzi, nel contesto familiare e nella società

Lo status di donne e ragazze, le relazioni tra donne e uomini, ragazze e ragazzi, nel contesto familiare e nella società: donne analfabete perché vittime della povertà;
private dell'educazione o sfruttate a causa di una società patriarcale dominata dall'oscurantismo;
ragazze madri che non hanno vissuto ancora la propria adolescenza;
le barriere divisorie tra i sessi;
stereotipi indotti dall'educazione;
la relazione dominante/dominato e l'influenza di stereotipi sessisti all'interno delle dinamiche sociali;
disuguaglianza nelle leggi tra uomini e donne, madri e padri;
uguaglianza dei generi in relazione alla famiglia, controllo delle nascite, ereditarietà, diritti civili e sociali.

25

V13 - Donne, etica e sviluppo sostenibile

Donne, etica e sviluppo sostenibile: donne come attrici di cambiamento e progresso, responsabili per le generazioni future, attive nella ricerca verso una scienza più aperta, un'ecologia sostenibile ed una cultura di pace;

Donne coinvolte su temi come integrazione, sicurezza, uguaglianza, solidarietà e dignità a livello internazionale;

Oltrepassare differenze di genere, digitali e sociali;

l'indispensabile solidarietà delle donne e la consapevolezza dell'immediato bisogno di adattare le risorse energetiche e il sistema di economia globale alle necessità che la crisi ecologica e climatica presentano.

L'accesso a risorse fondamentali come acqua e cibo come diritto primario;

la connessione del mondo tecnologico con quello della natura come soluzione della crisi mondiale;

tecnologie non invasive come soluzioni per far fronte alle necessità del XXI secolo.

Donne coinvolte per la creazione di nuovi modelli di mercato e soluzioni Inter-generazionali sostenibili.

56

V14 - Donne , povertà e difficoltà per la sopravvivenza quotidiana

Donne, povertà e difficoltà per la sopravvivenza quotidiana: fame, analfabetismo, oppressione, oscurantismo, violenza e lavori pesanti come cause di povertà;

mortalità infantile e delle donne in gravidanza;

manca di educazione, l'assenza di un'evoluzione sociale e la non partecipazione delle donne nei processi di decision-making come conseguenze della povertà.

08

V16 - Donne e ragazze, lifelong education and training (istruzione e formazione vita natural durante)

Donne e ragazze, lifelong education and training: l'accesso a tutti i livelli di educazione per ragazze;
scuola come punto di accesso alla conoscenza, al Know-how e al modo di comportamento, migliorando il nostro modo di agire, di provare emozioni e di pensare;
donne e ragazze incluse in scienze come la matematica, nella formazione scientifica in IT, medicina, bioscienze, e altre materie;
eLearning e l'uso di nuove tecnologie per migliorare la qualità dell'insegnamento;
L'informazione, l'educazione e le reti come vie per l'empowerment (emancipazione, rafforzamento delle capacità) delle donne;

24

V18 - Posizioni chiave per le donne a tutti i livelli decisionali

Donne che ricoprono posizione di potere a tutti i livelli decisionali: la necessità di un quadro giuridico per integrare la forza di mobilitazione delle donne, la loro percezione, la loro leadership e partecipazione alle decisioni e alle azioni che modellano l'economia, la società e la politica;
la responsabilità delle donne nell'economia, nella ricerca e sviluppo, nello sviluppo tecnologico, negli studi scientifici e nelle loro carriere;
nel management dello sviluppo sostenibile e nel fronteggiare problemi connessi a conflitti e guerre.

40

V19 - Diritti delle donne e umani

Diritti delle donne e diritti umani: status d'uguaglianza e il diritto di voto in tutti i paesi per le donne;
movimenti femministi e inclusione delle donne nella storia per il riconoscimento dei loro diritti;
la discriminazione istituzionale, strutturale, penale e legale delle donne nella vita privata, sociale e nell'ambiente lavorativo a causa di visioni estremiste della religione e dell'oscurantismo;
l'importanza per le donne di conoscere i propri diritti e di combattere contro l'ignoranza e la precarietà giuridica grazie all'educazione ed istruzione;
la necessità di una corte intenzionale delle donne per assicurare opportunità eque garantite dai trattati;
il diritto all'assistenza sanitaria e l'importanza dello sviluppo della rete eHealth.

25

V20 - Donne e democrazia, priorità sociali per il futuro

Donne e democrazia, priorità sociali per il futuro: valorizzazione dei diritti delle donne come priorità per tutti i leaders politici;
intrusione di tematiche religiose sull'agenda pubblica e la regressione dei diritti delle donne indotti da partiti conservatrici e religiosi;
donne militanti per lottare contro gli estremismi;
l'impatto della società civile nel processo decisionale.

10

V21 - Donne, ricerca, scienza e tecnologia

Donne, ricerca, scienza e tecnologia: il coinvolgimento di ragazze negli studi scientifici e nelle carriere per costruire le applicazioni di domani: matematica, fisica, chimica, biologia, medicina, bioscienza, IT, scienze della comunicazione e dell'informazione, studi sociali e umanistici;
ricerca e sviluppo delle donne, per le donne e sulle donne;
tecnologie poco invasive per fronteggiare le necessità del XXI secolo;
donne sottostimate nella ricerca;
promozione e finanziamento alle ricerche che includono il lavoro delle donne ed i loro obiettivi.

23

V23 - Donne e uguaglianza di genere

donne e uguaglianza di genere: status egualitario per donne e uomini nell'educazione, conoscenza, salute e cultura;
donne come decision-makers nella politica, nell'economia, nelle responsabilità familiari e sociali così come anche nella gestione della propria vita privata;
uguaglianza dei generi, empowerment della donna e lo sfaldamento degli stereotipi;
creare situazioni per coinvolgere le donne nei processi decisionali e per includere la loro visione del mondo;
donne sovra-rappresentate in condizioni di povertà, discriminazione contro le donne per quanto concerne il salario nella sfera istituzionale, strutturale, economica, sociale e legale in molti paesi;
donne analfabete a causa di vari abusi basati su credenze e pratiche culturali, politiche, economiche, religiose e familiari;
la scala di valore e di competenze connesse al lavoro femminile si basa su punti di vista prettamente maschili;
l'integrazione del lavoro informale nel PIL;
la condivisione dei problemi quotidiani tra uomini e donne;
differenze dei salari tra uomini e donne;
il rispetto e la possibilità di dare eguali opportunità alle donne attraverso Trattati Internazionali
il cinico principio di dequalificare i migranti, fermare l'empowerment delle donne, la trasmissione della conoscenza e il cambiamento sociale dei ruoli dei sessi;
libero accesso all'assistenza sanitaria per le donne e il loro totale controllo sul corpo e nelle scelte di vita.

62

V24 - Donne, media, etica e sviluppo

Donne, media, etica e sviluppo: la responsabilità dei media che danno più importanza al sensazionalismo delle news piuttosto che all'evoluzione della società;
il mercato stereotipato e la continua perdita di credibilità dei media tradizionali per l'opinione pubblica;
abilità delle donne nei media e lo sviluppo di reti di informazioni progettate per stimolare le capacità di critica dei media, includendo le competenze partecipative di donne e uomini: media e radio locali come motori di empowerment delle e per le donne;

07

V25 - Violenza sulle donne

Violenza sulle donne: donne e ragazze vittime di taboo culturali e religiosi, di schiavitù, violenze, stupri e infanticidi;
il pericolo dell'oscurantismo e dell'integralismo religioso per donne e ragazze;
diritti delle donne privati dal patriarcato, tradizioni e religione;
precarietà ed esclusione;
Donne e ragazze che subiscono mutilazioni genitali (FGM Female genital Mutilation), matrimoni forzati, uccisioni sacrificali, lapidazione, traffico di esseri umani, schiavitù, molestie, violenza sessuale, aborto e oscurantismo;
la lotta delle donne coinvolte in conflitti e contro gli stupri;
la nostra responsabilità per quanto riguarda il futuro di un ottavo della popolazione della terra che sono bambine e donne tra i 10 e 24 anni sottomesse a violenze in aree in via di sviluppo;
la negativa sinergia tra carenze e debolezze istituzionali e la cultura patriarcale che conduce alla violenza sulle donne.

16

V26 - Donne , economia e l'adattamento dei valori per una gestione globale sostenibile

Donne, economia, e l'adeguamento dei valori per una gestione globale sostenibile: azioni sul fronte legale per aggiungere un punto di vista più etico, più trasparente, più responsabile sulla nozione di profitto delle imprese e per la comunità;
politiche sui modi di comportamento in modo da integrare il contributo delle donne alla nozione di produzione di benessere, materiale e immateriale, e lottare contro stereotipi per bilanciare I bisogni delle carriere delle donne e della famiglia;
I falsi valori economici del tradizionale modello di sviluppo;
l'integrazione strutturale del lavoro prodotto dalle donne all'interno del PIL;
differenze di salario tra donne e uomini;
il web 2.0 e il potenziale della società dell'informazione per le piccole imprese;
peer to peer (P2P) networking e micro-crediti come incentivi per la cultura locale e il Know-how;
l'importanza strategica per le donne di ricoprire alte posizioni nel mondo dell'economia;
la globalizzazione come motore trainante della crescita e dell'innovazione per scoprire nuovi talenti e creare conoscenza per il bene pubblico.

36

V27 - Donne, femminismo, idee, dibattiti e politica

Donne, femminismo, idee, dibattiti e politica: le battaglie vinte e portate avanti dalle femministe;
I tre orientamenti dei movimenti delle donne: la fine della discriminazione e la parità dei diritti, la fine di un'organizzazione politica centralizzata che produce disuguaglianze di genere, la visione di alternative future;
la visione delle donne di una società femminista attraverso l'attivismo di base, la letteratura delle donne, fantascienza al femminile e letteratura utopica;
stimolare un nuovo modo di pensare facilitando un approccio complementare tra uomo e donna per la costruzione di un mondo più giusto, più umano e più equo;
donne militanti in paesi democratici e paesi oppressi;
l'esclusione dalle istituzioni politiche esistenti che crea una critica negativa e dissidente verso le donne;
l'attribuzione del 30% di posti nei parlamenti di tutto il mondo per le donne;
la responsabilità e il coinvolgimento dei cittadini e della società civile riguardo problemi, politiche e responsabilità per il cambiamento sociale e la salute.

19

V30 - Verso una società della conoscenza: creatività e cultura

Verso una società della conoscenza: creatività e cultura, l'abilità delle donne di guardare al futuro con uno sguardo anticipatorio per le alternative future;
donne come creatrici di culture che sviluppino una pacifica coesistenza tra le diversità, condividendo differenti backgrounds, valori e culture;
donne che lavorano con e per le donne in una società della conoscenza condivisa e aperta attraverso l'ICT;
l'essere umano al centro della società dell'informazione e le tecnologie come strumento per condividere la conoscenza e rafforzare le capacità;
lo sviluppo visto come un'azione e non come un dono, ovvero di volere, di essere ed essere in grado.

25

V31 - Donne e discriminazione

Donne e discriminazione: l'istituzionale, strutturale e legale discriminazione delle donne; stereotipi sessisti e la loro influenza sullo sviluppo della società; donne vittime di cattive interpretazioni religiose estremiste, escluse dall'istruzione scolastica, dall'educazione e dal lavoro, private dei propri diritti, vittime di abusi sessuali, matrimoni forzati ancora in età preadolescenziale così come costrette alla gravidanza in giovanissima età. Differenze dell'applicazione del diritto penale tra donne e uomini riguardo il matrimonio, l'adulterio e la violenza da parte del coniuge; uguaglianza dei generi in relazione alla famiglia, al controllo sulla gravidanza, all'eredità, ai diritti civili e sociali.

35

V32 - Donne e stereotipi, rispetto per la propria persona e per gli altri

Donne e stereotipi, rispetto per la propria persona e per gli altri: la soppressione di stereotipi, della loro influenza sullo sviluppo in modo da arrivare verso una società basata sulla conoscenza; il lavoro di smantellamento degli stereotipi nei confronti di ragazze e ragazzi definisce il loro ruolo per il futuro, costruendo schemi mentali e stereotipi sui generi fin dalla scuola primaria; il rapporto dominante/dominato fin dalle prime relazioni col partner ; la responsabilità dei media che si focalizzano sul sensazionalismo delle news piuttosto che sull'evoluzione della società; il rispetto come un fattore chiave per le donne, per quanto riguarda se stesse e per conto degli uomini a tutti i livelli della società; l'atteggiamento degli uomini verso la parità dei generi nella sfera privata, domestica, sociale e professionale; la considerazione dei ruoli della donna nella società per rafforzare il rispetto e la parità dei sessi; agire sul comportamento di utilizzo in modo da includere il contributo delle donne nella nozione di produzione di benessere, materiale ed immateriale, e lottare contro stereotipi in modo tale da bilanciare i bisogni delle carriere delle donne e della famiglia;

19

V35 - Donne, lavoro e imprenditorialità

Donne, lavoro e imprenditorialità: donne come motore trainante della propria realizzazione, allo stesso tempo nel ruolo di madri, imprenditrici e business manager;
donne migranti imprenditrici nel lavoro informale;
le sfide per le donne: allontanarsi dalla retorica verso l'azione, tenendo in considerazione le nuove abilità partecipativi e l'organizzazione del lavoro in cooperazione e solidarietà;
la forza delle donne, una leva straordinaria contro gli ostacoli che devono affrontare;

17

V36 - Donne protagoniste dello sviluppo, creatrici del futuro, si assumono la responsabilità delle generazioni future

Donne protagoniste dello sviluppo, creatrici del futuro, si assumono la responsabilità delle generazioni future: lo sviluppo come un problema che concerne anche le donne, e le donne come soggetto di sviluppo, integrando la comprensione del presente come portatore di possibili alternative future;
la continua ricerca di donne e delle loro adattabilità di "essere in grado di", non solamente di accedere alle informazioni ma anche di saperle usare;
promuovere e finanziare le ricerche che coinvolgono il lavoro delle donne ed i loro obiettivi verso la condivisione della conoscenza, le imprese, social network e innovazioni tecnologiche nel contesto globale del futuro nel 2025;
la legittimità del progetto Millennia2015 come un processo desiderato, impegnato e convalidato dagli stakeholders (portatori di interesse nei confronti del progetto) che scelgono di partecipare con la triplice necessità di sapere, capire e proporre e allo stesso tempo rinforzare i diritti fondamentali e valorizzare le iniziative e le diversità.

38

V37 - La forza e la sensibilità delle donne come motore trainante per il futuro

La forza e la sensibilità delle donne come motore trainante per il futuro: le capacità e il dinamismo politico delle donne, capaci di vedere la futuro con un spiccato senso anticipatorio e critico sulle visioni per le alternative future;
la capacità delle donne di creare reti per aiutare l'umanità, per apprendere e per cambiare il mondo, esse costituiscono una straordinaria leva contro gli ostacoli che devono affrontare;
l'innata forza e l'adattabilità delle donne, responsabili per la sopravvivenza quotidiana delle proprie famiglie;
l'affermazione della nostra piena solidarietà per le donne, la piena fiducia nelle loro capacità di contribuire allo sviluppo, e la nostra volontà a lavorare portando strumenti e ragioni per continuare a sperare;
la valorizzazione del potenziale comune che possediamo, ma anche quello responsabile per considerare le generazioni future, il nostro corpo, la nostra salute e il nostro pianeta;

43

V38 - Donne come mediatori e promotrici di pace

Donne come mediatori e generatrici di pace: donne creative al centro del dialogo culturale, alla ricerca di un nuovo linguaggio, nuovi concetti per capire cosa noi intendiamo per sviluppo per gli individui in quanto esseri umani, per la nostra società, per un mondo più pacifico;
l'importanza per le donne di promuovere una cultura di pace e rispetto per le diversità;
Woman's Action Agenda 21: una cultura di cortesia, per riconoscere e valorizzare le diversità, nella crescita reciproca.

15

V40 - La forza delle reti per le donne

la forza delle reti per le donne: il potenziale delle reti virtuali come strumenti strategici per le donne, per incoraggiare il loro empowerment, per rafforzare le loro capacità e valorizzarne le competenze in una società che si evolve sempre più rapidamente.

La capacità delle donne di creare reti per apprendere, utilizzare e produrre conoscenza;

la costruzione di un rete informazionale capace di stimolare le capacità critiche dei media includendo le competenze partecipative di donne e uomini.

32

V41 - Donne e governance

Donne e governance: l'indispensabile consapevolezza del necessario spostamento del paradigma sociale, economico e politico, collegato all'implementazione delle 5 colonne portanti per il processo democratico per le donne, ovvero: informare, analizzare, proporre, discutere e decidere;

il coinvolgimento delle donne in tutti i livelli di potere, decisionali e d'azione;

la comprensione del presente come portatore di alternative per il futuro a livello economico, sociale e culturale;

I falsi valori economici del modello tradizionale di sviluppo e l'importanza di adeguare le cifre del PIL in modo da includere il lavoro delle donne per quanto riguarda la salute, l'educazione, l'ambiente e la qualità della vita;

economia, giustizia sociale e salvaguardia dell'ambiente come tre colonne portanti della sostenibilità e della diffusione della conoscenza;

l'importanza di collegare gli stakeholders, il settore privato, la società civile e la governance per sviluppare un'idea più ampia di sostenibilità per il pianeta e per le popolazioni;

la separazione tra religione e stato, tra legge e fede;

l'insegnamento su tutti i livelli, fin dalla giovane età del rispetto del prossimo a prescindere dal proprio sesso;

l'implementazione di un nuovo quadro d'azione e d'analisi per le politiche pubbliche e per le leggi del mercato, che tengano conto della dimensione delle differenze sessuali, il principio di solidarietà, di etica e benessere generale.

54

V45 - Il potenziale della trasmissione di aneddoti e conoscenza per ispirare il cambiamento

Il potenziale della trasmissione di aneddoti e della conoscenza per ispirare il cambiamento: donne dinamiche al centro del dialogo culturale, donne che utilizzano le lingue tradizionali e i loro aneddoti come base per le azioni per costruire un futuro coerente;

il potenziale della condivisione di storie di vita per condividere conoscenza, per lavorare insieme, come risorsa per apprendere, insegnare e ispirare;

l'intersezione tra mondo virtuale e reale, tra culture tradizionali e nuove, tra generazioni che non hanno contatti o condividono conoscenza tra loro, in modo da valorizzare, gestire e rendere visibile il potenziale comune che possediamo, così come la responsabilità personale e comune per le generazioni future, del nostro corpo e nelle scelte di vita, per la salute e il pianeta;

l'importanza di condividere l'energie delle nuove generazioni con quelle precedenti, per lavorare in un team multi-generazionale, per creare progetti per gli ostacoli futuri, per rafforzare, insegnare, ispirare modelli per il cambiamento;

18

V46 - Donne, il digital divide e internet governance

Donne, il digital divide e internet governance: la lotta contro l'analfabetismo per superare il digital divide e valorizzare l'utilità sociale dei nuovi mezzi di comunicazione;

Internet come mezzo per favorire l'uguaglianza tra ragazze e ragazzi;

l'effettiva e significativa partecipazione nello sviluppo di procedure di internet governance tra i paesi per oltrepassare il digital divide nel contesto del WSIS (World Summit on the Information Society) e del MDG (United Nations Millennium Development Works);

I cambiamenti del vocabolario indotti dall'internet governance in relazione ad un contesto tecnico, economico e giuridico, con nuove parole chiave convalidate da donne cittadine e ricercatrici; fiducia piuttosto che sicurezza, asimmetria piuttosto che uguaglianza, responsabilità invece di trasparenza, diritto alla diversità invece di inclusione, adattabilità piuttosto che raggiungere dei risultati, economia basata sullo scambio piuttosto che economia della conoscenza;

09

V47 - Donne e migrazione

Donne e migrazione, precarietà giuridica e regressione sociale: la solidarietà e il Know-how sviluppato dalle donne migranti nella sfera domestica dei paesi ospitanti;
la non considerazione delle loro abilità, la precarietà giuridica e la regressione sociale imposta alle donne migranti, il cinico principio di svalutare le migranti, il quale ostacola l'emancipazione delle donne, la trasmissione di conoscenza e il cambiamento dell'attribuzione dei ruoli percepiti come maschili e femminili;
donne migranti imprenditrici nel lavoro informale, soluzione giuridica ed economica contro il rischio del lavoro precario;
il precariato nel lavoro delle donne migranti inteso come "una manna dal cielo" contro il cambiamento di mentalità e l'emancipazione della donna stessa.

09

V48 - Empowerment delle donne

Empowerment delle donne: il cambiamento di status delle donne verso una situazione di parità;
uguaglianza e solidarietà per il miglioramento delle condizioni umane;
parità dei sessi in relazione alla famiglia, al controllo delle nascite, all'eredità, diritti civili e sociali;
l'empowerment di ragazze che hanno accesso all'educazione, all'apprendimento della matematica, che scelgono studi scientifici e la propria carriera, conoscendo i propri diritti attraverso l'accesso e la produzione di conoscenza;
il diritto per le donne e ragazze del controllo sul proprio corpo, di beneficiare dell'assistenza durante la gravidanza e l'assistenza sanitaria in generale;
la laicità come motore trainante di emancipazione per combattere contro l'oscurantismo e la sottomissione delle donne;
il giusto bilanciamento tra vita privata e lavorativa e il bisogno di dividere i compiti all'interno della sfera domestica e familiare in maniera equa tra madre e padre per incoraggiare l'occupazione femminile;
l'importanza del riconoscimento delle capacità delle donne di essere promotrici e non vittime dei cambiamenti sociali;
l'accesso delle donne a posizioni decisionali su tutti i livelli;

41

V51 - Donne, solidarietà creativa e collaborativa

Donne, solidarietà creativa e collaborativa: l'affermazione della nostra piena solidarietà con tutte le donne, la nostra piena fiducia nelle loro capacità per agire per lo sviluppo, la nostra volontà di lavatore e di fornire strumenti e ragioni per continuare a sperare in un futuro migliore;

l'importanza di costruire una rete di competenze delle donne che unisca volontà, conoscenza e potenzialità: in termini di mezzi, di crediti, pragmatismo e immaginazione;

le reti in quanto spazi di mutuo rispetto per le donne che vivono in situazioni di difficoltà nei loro paesi;

la ricerca delle donne, per le donne e sulle donne, usando informazioni e strumenti di comunicazione in collaborazione con le iniziative che si prestano a lavorare sugli obbiettivi comuni a livello internazionale;

l'importanza di raccogliere la saggezza di altri tempi e di creare nuove storie, come ponti verso nuovi futuri;

la ricerca per nuove lingue, nuovi concetti per capire cosa intendiamo per sviluppo per noi stessi come esseri umani, per la nostra società, la nostra cultura e per un mondo pacifico;

le tre necessità di Millennia2015: conoscere, capire e proporre, al fine di rafforzare i diritti fondamentali, di valorizzare le iniziative e le azioni di progresso per promuovere una cultura del rispetto della diversità e della pace.

33

Totale variabili-primarie

(vai al link: www.millennia2015.org/KP2010_Foresight_Exercise)

937

==



Processus de
recherche
prospective et
conférences
internationales

Liège 2008
Paris 2011
New York 2015

Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux

Rapport 2010 du processus de recherche prospective Millennia2015

Annexe 3

Millennia2015, femmes actrices d'un monde numérique solidaire

présentation lors de la 54^{ème} Commission sur la Statut des femmes au siège de la Délégation permanente de l'Organisation internationale de la Francophonie auprès des Nations à New-York, -

par Marie-Anne Delahaut, New York, 03.03.2010, (5 pages) – version française (5 pages)

Version anglaise: Marie Anne Delahaut (5 pages)

== =



Millennia 2015 : Femmes actrices d'un monde numérique solidaire

Délégation permanente de l'Organisation internationale de la Francophonie
auprès des Nations Unies

New York, mercredi 3 mars 2010 - 13h00-15h00

L'honneur est grand de pouvoir m'adresser aux expertes et experts des ONG de l'Organisation internationale de la Francophonie. Que cette opportunité me soit offerte dans le cadre de la 54ème Commission sur le Statut des Femmes "Pékin + 15" (CSW54) aux Nations Unies à New York est réellement important. Je tiens à remercier Pietro Sicuro - directeur de l'Institut de la Francophonie numérique, directeur de l'Administration et des Finances de l'Organisation internationale de la Francophonie – pour l'impulsion créatrice qu'il apporte depuis 2007 au processus de Millennia 2015 et pour la confiance qu'il accorde à la démarche.

Dans son discours d'ouverture de la 54ème CSW en séance plénière des Nations Unies, Madame Asha-Rose Mtengeti Mijiro, sous-secrétaire générale des Nations Unies, a rappelé que "Défendre le droit des femmes, c'est défendre le bien global". La mobilisation d'associations du monde entier pour la cause des femmes est impressionnante, tant parmi les organisations de la société civile qu'au sein des Nations Unies. Toutes ces femmes et tous ces hommes portent témoignage de travaux, rendent compte de problématiques et proposent des solutions-actions liées aux Objectifs du Millénaire pour le Développement.

Un réseau international des Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux

Parmi toutes celles-là, la Francophonie a choisi d'appuyer Millennia 2015 : il m'appartient de vous convaincre que ce choix est judicieux et de vous inviter à le partager en vous associant à la démarche qui conduira les "Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux" à réfléchir ensemble jusqu'en 2015 pour construire un horizon 2025 solidaire et équitable pour toutes les femmes du monde entier. Porté par des centres de recherche publics et privés, Millennia 2015 a pris en considération l'existence de nombreux processus tendant aux mêmes objectifs de développement et d'autonomisation des femmes à tous niveaux, favorisant le respect des droits humains et de la diversité culturelle dans tous les pays et sociétés du monde.

Dans ce cadre, nous nous adressons particulièrement aux "Femmes actrices d'un monde numérique solidaire" car la société de l'information est le contexte privilégié des travaux de Millennia 2015. Toutes les parties prenantes sont concernées et nous faisons appel aux contributions à tous niveaux par pays,

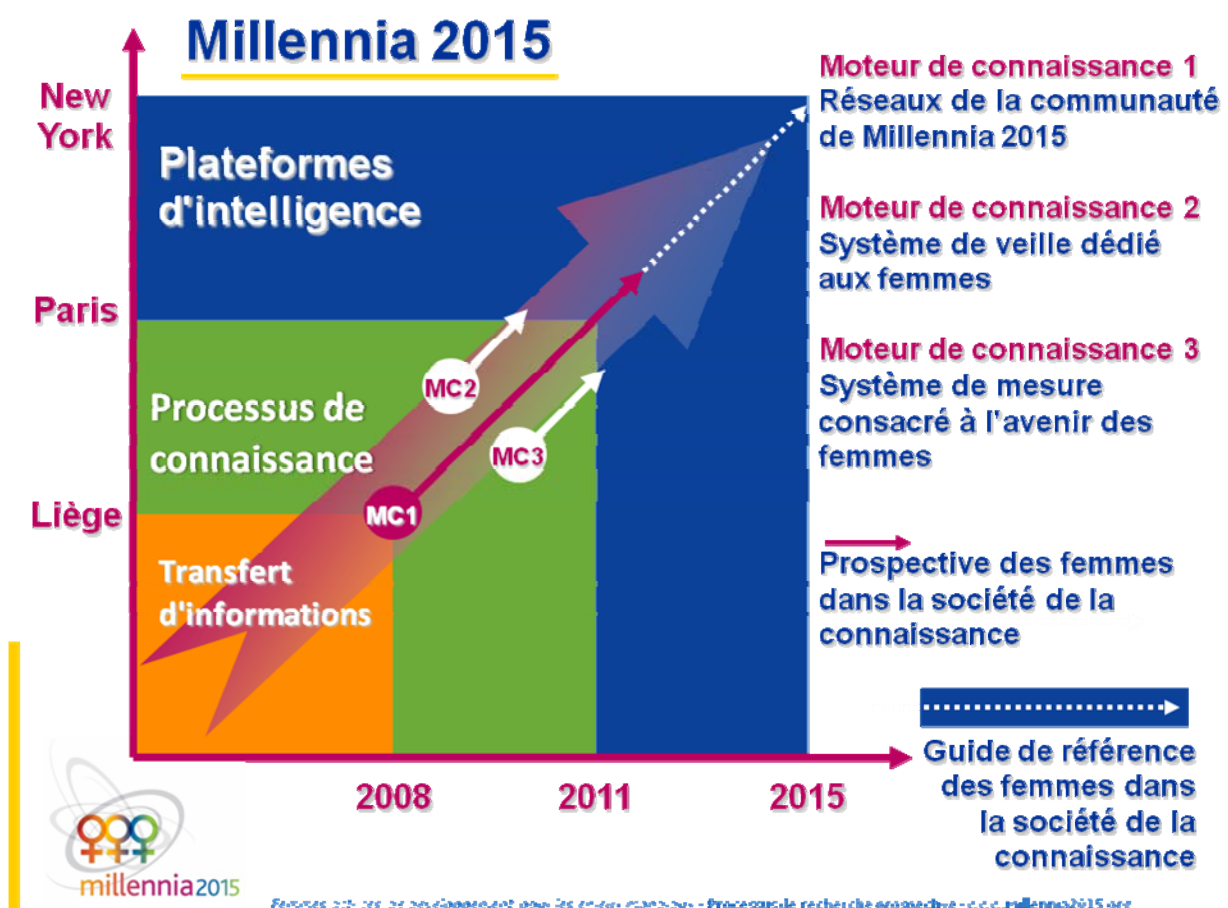
Marie-Anne Delahaut - New York, 03.03.2010

<http://www.millennia2015.org/> - delahaut.marie-anne@institut-destree.eu



régions et continents, en partenariat de longue date avec des réseaux tels que le Millennium Project (dont je suis membre du bureau pour le Nœud de l'Aire de Bruxelles) ou le Women United Nations Report Network (WUNRN) dont la présidente Lois A. Herman - également déléguée de l'Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO) au Comité sur la Sécurité alimentaire mondiale nous honore de sa présence -, ou le Conseil des Femmes francophones de Belgique qui m'a confié son mandat pour le UN CSW54 à New York. Nous faisons également appel à des organisations internationales et régionales telles que l'Organisation internationale de la Francophonie - et nous remercions son Excellence l'ambassadeur Camara, Observateur permanent de l'OIF auprès des Nations Unies, qui nous honore de sa présence - ou la Commission européenne, représentée par Madame Viviane Reding, Vice-présidente et Commissaire en charge de la Justice, des Droits fondamentaux et de la Citoyenneté, que nous avons saluée en séance plénière d'ouverture ce lundi. Porté par un Comité de pilotage représentant tous les continents, la communauté de Millennium 2015 compte actuellement plus de 600 membres de tous pays. Une contribution récente a généré la traduction d'un document en 21 langues. Ce travail collaboratif sera sollicité tout au long de notre processus.

Millennia 2015 : un processus de recherche prospective à l'horizon 2025

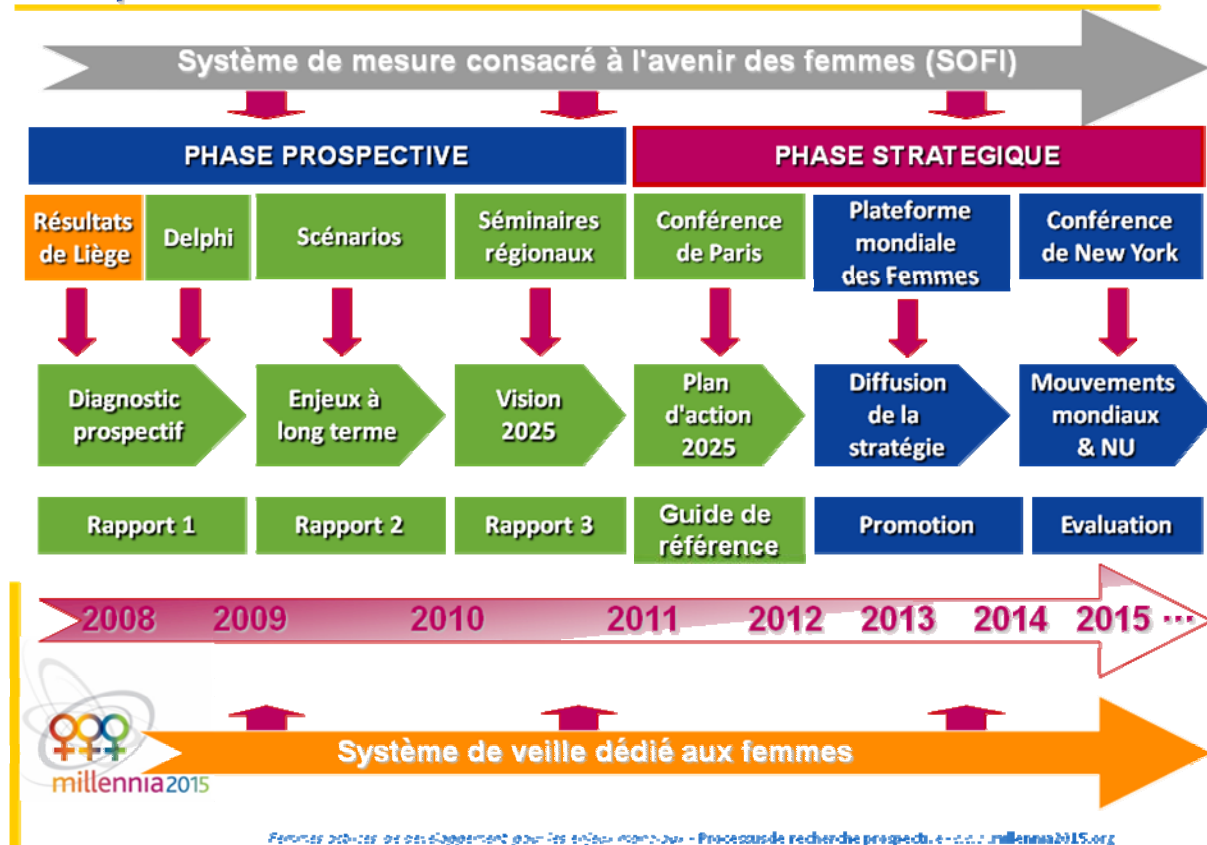




Qu'est donc Millennium 2015 ? Il s'agit d'un processus de recherche prospective structuré par trois conférences internationales : Liège en 2008, Paris sous les auspices de l'UNESCO en 2011 et New York aux Nations Unies en 2015. L'originalité de Millennium 2015 est de travailler sur base d'une méthodologie prospective que j'ai élaborée avec Philippe Destatte, directeur général de l'Institut Destrée, président du Collège européen de Prospective territoriale et chargé de ce cours aux universités de Paris 7 Denis Diderot et de Reims Champagne-Ardenne en France. Le document est disponible sur le portail en français et en anglais. La méthodologie a été complétée et validée par le Comité de pilotage de Millennium 2015, avec le conseil constant d'Eleonora Barbieri Masini, professeure émérite à la Faculté de Sciences sociales de l'Université grégorienne de Rome et membre honoraire du Club de Rome (<http://www.millennia2015.org/Methode>).

Le processus de Millennium 2015 sera attentif à cibler sa recherche sur le savoir, qui implique autant l'apprentissage que la transmission rendus possibles notamment par la formation tout au long de la vie diffusée grâce à l'internet. Une base de connaissance interactive est en développement sur le portail de Millennium, en fonction des thématiques définies lors de la session 2008 consacrée au "Transfert d'informations".

Prospective des femmes dans la société de la connaissance





Quatre tâches communes pour déterminer les enjeux de long terme

Quatre tâches y ont été validées comme lignes de conduite du processus de Millennium 2015 :

- T1. Identifier la nature des changements actuels et futurs;
- T2. Promouvoir une culture de respect de la diversité et de paix;
- T3. Reconnaître et faire reconnaître la capacité des femmes à devenir actrices et non victimes du changement social, tout en développant une nouvelle vision du monde génératrice d'une qualité de vie soutenable pour toute l'humanité;
- T4. Construire des réseaux de compétence féminins.

Nous allons donc mobiliser les "Femmes actrices d'un monde numérique solidaire" ainsi que tous les hommes, car la motivation de cette évolution sociétale doit être partagée en complémentarité. Votre contribution est sollicitée afin de sensibiliser toutes les parties prenantes de la Francophonie. Des séminaires devraient pouvoir être organisés dans chaque région participante. Ces travaux seront articulés et mis en débat en vue de la deuxième conférence internationale qui se tiendra à Paris, sous les auspices de l'UNESCO en 2011.

L'étape actuelle du processus de prospective a permis, au départ des contributions de 2008 présentées en ligne, d'identifier les variables à prendre en compte pour aborder, de manière systémique et prospective, la problématique des femmes dans la société de la connaissance à l'horizon 2025. Ces variables sont, par exemple, l'importance des femmes dans le pilotage de la vie économique; leur participation à la vie politique; leur rôle d'éducatrices et de médiatrices au sein de la famille et dans le contexte sociétal; la violence exercée à l'encontre des femmes; la formation scientifique des femmes; l'accès des femmes aux soins de santé; leur accès aux Technologies de l'information et de la communication (TIC) ainsi qu'aux Sciences et technologies de l'information et de la communication (STIC); les femmes ambassadrices de paix et génératrices de survie en temps de guerre.

Millennia 2015, Femmes actrices d'un monde numérique solidaire

Notre motivation est de prendre en compte l'avis de toutes les femmes et plus particulièrement de celles qui vivent dans la pauvreté, dans des situations de guerre ou de conflits, de privation de liberté ou de leurs droits fondamentaux, de catastrophes naturelles et de nonaccès à l'éducation. La solidarité de la communauté de Millennium 2015 va sublimer ces difficultés pour récolter leur contribution au processus de recherche de Millennium. Celles et ceux qui bénéficient de l'outil internet collecteront ces contributions de leurs sœurs les plus démunies, avec un papier et un crayon. Elles le feront dans la langue maternelle de chaque femme. Nous avons vu que la communauté de Millennium 2015 est capable de se mobiliser pour traduire un texte dans une trentaine de langues, nous sommes convaincues que le défi pourra être relevé afin d'activer ce processus de collaboration à plus grande échelle.

Nous vous proposons de vous associer à une vaste opération de solidarité numérique internationale avec le processus de recherche prospective de Millennium 2015. Les résultats complexes seront analysés avec les méthodes scientifiques professionnelles et présentés à la conférence internationale de Paris en 2011.

L'étape de détermination des enjeux de long terme a pour but d'identifier, au moyen de scénarios exploratoires, les problématiques futures qui impacteront la vie des femmes dans la société de la connaissance et qui constitueront autant d'opportunités ou de risques pour leur condition, leur mode de vie, leur autonomisation dans la société et leur responsabilité quant à son évolution au niveau mondial.

L'égalité entre les femmes et les hommes, indispensable pour la démocratie, l'innovation et le développement durable

Le travail de recherche sur le corpus ainsi constitué permettra d'élaborer une base méthodologique et un système commun de référence, à partir desquels le comité de pilotage et la communauté de Millennium



Millennia 2015, Femmes actrices d'un monde numérique solidaire
Délégation permanente de l'Organisation internationale de
la Francophonie auprès des Nations Unies à New York
54ème Commission sur le Statut des Femmes - Pékin+15
Marie-Anne Delahaut - New York, 03.03.2010

<http://www.millennia2015.org/> - delahaut.marie-anne@institut-destree.eu



2015 élaboreront les scénarios conduisant vers plus d'égalité et de solidarité, dans le respect de la diversité culturelle et linguistique, ainsi que dans le souci de l'innovation orientée vers le développement durable.

Concrètement, une liste de 50 variables sera diffusée. Les participants auront mission d'argumenter sur les variables qu'ils estiment pertinentes en fonction de leur contexte de vie (analyse, indicateurs et bibliographie) et ensuite d'identifier parmi les variables proposées celles qui sont les plus déterminantes pour l'avenir des femmes dans leur région. Ce travail sera alimenté par le système de veille dédié aux femmes sur le portail et de la base de connaissance interactifs de Millennia 2015. L'analyse des données permettra d'identifier les enjeux par région ou pays et de contribuer à construire un index de l'état du futur pour les femmes (Women state of the future index - SOFI) en collaboration avec le Millennium Project.

Ce 1er mars 2010, lors de la session ECOSOC de la CSW54 des Nations Unies, Madame Gülser Corat, directrice de la Division pour l'égalité des genres de l'UNESCO, a insisté sur le fait que "Bâtir la paix et le développement ne se conçoit pas si l'égalité entre les sexes n'est pas réalisée", confirmant qu'il s'agit d'une priorité fondamentale que la directrice générale de l'UNESCO, Madame Irina Bokova, a décidé de mettre en œuvre concrètement au niveau des cinq domaines prioritaires de l'UNESCO. Pékin + 15 constitue un progrès pour les femmes, mais la nouvelle vision de la problématique globale doit accorder l'autonomisation à toutes les femmes et ce progrès ne pourra s'accomplir que grâce à la mobilisation de la communauté internationale, afin d'appréhender la crise économique, morale, financière, alimentaire et environnementale mondiale dont les femmes et les filles restent les premières victimes.

La *Déclaration francophone sur les violences faites aux femmes* adoptée par la Concertation francophone de haut niveau ce 1er mars 2010 en session de la CSW54 stipule que "La participation sur un pied d'égalité, des femmes et des hommes à tous les domaines de la vie économique, politique et publique constitue un élément essentiel de démocratie et de développement durable". Il faut "donner aux femmes les moyens d'actions, d'autonomisation, y compris par le renforcement des capacités" grâce notamment à l'environnement numérique.

Un appel de la Francophonie à la participation citoyenne porteuse d'autonomisation pour les femmes

Dans le cadre du processus de recherche prospective de Millennia 2015, accompagné par l'Organisation internationale de la Francophonie depuis 2008, nous proposons de réaliser ces objectifs en collaboration avec toutes les ONG afin de participer à l'exercice de prospective dont les résultats seront débattus à Paris sous les auspices de l'UNESCO en 2011 et le plan d'action porté aux Nations Unies en 2015.

Nous vous invitons à lancer un appel à l'ensemble des ONG de la Francophonie afin que les parties prenantes de tous les pays et régions s'inscrivent en ligne sur le portail Millennia 2015 des "Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux". Toutes et tous sont appelés à contribuer à cette vaste recherche citoyenne porteuse d'autonomisation pour les femmes.

=> http://www.millennia2015.org/Community_Registration.

Je vous remercie pour votre attention et me tiens à votre écoute.

Marie-Anne Delahaut
Directrice de recherche à l'Institut Destrée et
Responsable de Millennia 2015
Responsable du pôle Société de l'information
Institut Destrée - 9, avenue Louis Huart
B 5000 Namur - Wallonie



Millennia 2015, Femmes actrices d'un monde numérique solidaire
Délégation permanente de l'Organisation internationale de
la Francophonie auprès des Nations Unies à New York
54ème Commission sur le Statut des Femmes - Pékin+15
Marie-Anne Delahaut - New York, 03.03.2010

<http://www.millennia2015.org/> - delahaut.marie-anne@institut-destree.eu



Millennia 2015: Women actors in solidarity in a digital world

Permanent mission of the International Organisation of Francophonie
to the United Nations

New York, Wednesday 3rd March 2010 – 13 pm-15 pm

It is an honor for me to address the experts of the International Organisation of Francophonie NGOs. To have this opportunity at the occasion of the 54th Commission on the Status of Women "Beijing + 15" (CSW54) at the United Nations in New York is really important. Let me thank Pietro Sicuro – Director of the Institute of the Digital Francophonie, Director of Administration and Finances of the International Organisation of Francophonie – for the creative impulse he has constantly added to Millennia 2015's process since 2007 and for the trust he attaches to the initiative.

During her opening speech to the 54th CSW in plenary session at the United Nations, Madam Asha-Rose Mtengeti Mijiro, Deputy Secretary-General of the United Nations, reminded that "Defending women's rights is defending the global good". The mobilization of associations from around the world for the cause of women is impressive, as well among the civil society organizations as within the United Nations. All these women and all these men promote their work, debrief about issues and suggest solutions-actions linked with the Millennium Development Goals.

An international network of Women actors of development for the global challenges

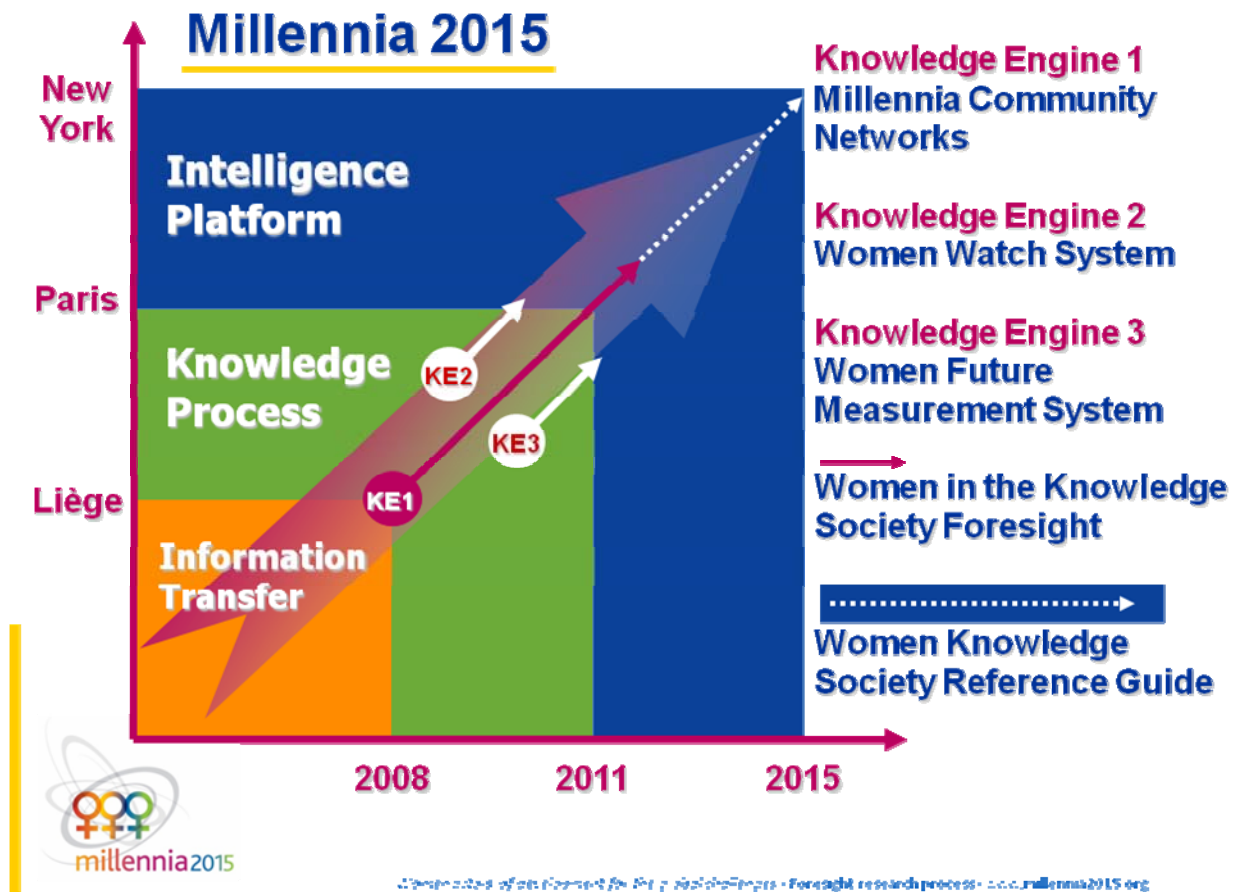
Among all those ones, the Francophonie has decided to support Millennia 2015: I want to convince you that it is a wise choice and to invite you to share it by joining the initiative in a partnership that will lead the "Women, actors of development for the global challenges" to work about it all together until 2015 in order to build a sustainable 2025 horizon in solidarity for all women in the entire world. Supported by Millennia public and private research centers, Millennia 2015 has taken into account the existence of various processes that have the same objectives of development and empowerment of women at all levels, that encourage human rights and cultural diversity's respect in all countries and societies over the world.

In that context, we particularly address "Women actors in solidarity of the digital world" because the information society is the privileged context of Millennia 2015's work. All the stakeholders are concerned and we call for contributions at all levels: countries, regions and continents. We work in long-run partnership with networks such as the Millennium Project (in which I am a board member of the Brussels Area Node) or the Women United Nations Report Network (WURN) whose chairwoman Lois A. Herman –



which is also a delegate of the Committee on World Food Security of the Food and Agriculture Organization of the United States – honours us with her presence, or the Council of French-speaking Women of Belgium which has entrusted me with its mandate for the UN CSW54 in New-York. We also call for international and regional organizations such as the International Organisation of Francophonie – and we thank His Excellency the ambassador Camara, OIF permanent Observer to the United Nations, who honor us with his presence – or the European Commission, represented by Mrs. Viviane Reding, Vice-president and Justice, Fundamental Rights and Citizenship Commissioner, that we greeted during the opening plenary session on Monday. Led by a Steering Committee representing all the continents, the Millennia 2015 community counts more than 600 people from all countries. A recent contribution has generated the translation of a document in 21 languages. This collaborative work will be requested throughout our process.

Millennia 2015: a foresight research process at the horizon 2025

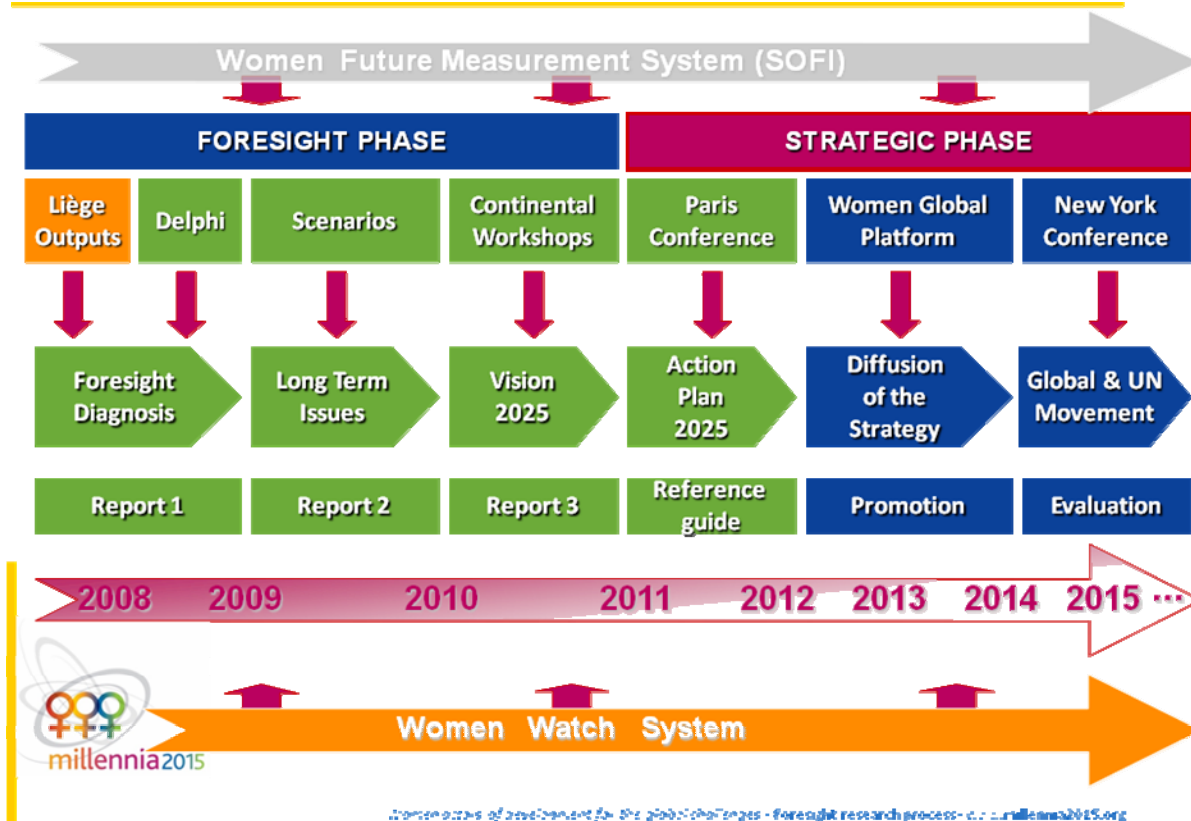




But what is Millennia 2015? It is a foresight research process structured through three international conferences: Liège in 2008, Paris in 2011 under the auspices of the UNESCO and New York at the United Nations in 2015. The originality of Millennia 2015 is to work with foresight as a method that I worked out with Philippe Destatte, General Director of the Destree Institute, Chairman of the European Regional Foresight College and in charge of that course at Paris 7 Denis Diderot and Reims Champagne-Ardenne universities in France. The document is available on the portal in French and in English. The methodology had been completed and validated by Millennia 2015 Steering Committee, with the permanent advice of Eleonora Barbieri Masini, emeritus professor at the Social Science Faculty of the Gregorian University of Roma and honorary member of the Club of Rome (www.millennia2015.org/Method).

The Millennia 2015 process will take care to target its research on knowledge, that involves learning as well as transmission, notably possible thanks to the long-life learning spread through the internet. An interactive knowledge database is being developed on Millennia portal, on the basis of the topics defined during the 2008 session dedicated to "Information Transfer".

Women in the Knowledge Society Foresight





Four common tasks to define the long-term challenges

Four tasks had been validated as lines of conduct for Millennia 2015 process:

- T1. Identify the nature of the current and future changes;
- T2. Promote a culture of respect of diversity and peace;
- T3. Recognize and make recognize the capacity of women to becoming actors and not victims of the social change, while developing a new worldview that can create a more sustainable life for all humankind;
- T4. Build women's networks of competence.

We intend to mobilise the "Women actors in solidarity in a digital world" as well as all men, because the motivation of this societal evolution must be shared in complementary. We call upon your contribution in order to increase the awareness all the stakeholders. Seminars should be organized in every participating region. The results will be structured and discussed in order to prepare the second international conference which will take place in Paris, under the auspices of the UNESCO in 2011.

Based on the online 2008 contributions, the current step of the foresight process led us to identify the variables to take into account to address, with a systemic and foresight approach, the issue of women in the knowledge society by 2025. These variables are, for example: the importance of women in running the economic life; their participation in the political life; their role of educators and mediators within the family and in the societal context; the violence against women; the scientific training of women; the access of women to healthcare; their access to information & communication technologies (ICT) as well as to computer and communication sciences & technologies (CCST); women as peace ambassadors and generators of survival in wartime.

Millennia 2015, Women actors in solidarity in a digital world

Our motivation is to take into account all women's opinions and especially testimonies of those who live in poverty, in situations of war or conflicts, of freedom or fundamental rights deprivation, of natural disasters and of non-access to education. The solidarity of Millennia 2015 community will sublimate those difficulties in order to collect their contribution to the Millennia research process. Women and men who benefit from the internet as a tool will collect their more destitute sisters' contributions with a paper and a pencil. They will do it in each woman's mother tongue. We saw that the Millennia 2015 community is capable of mobilization to translate a text in about thirty languages. We are convinced that the challenge will be taken up to stimulate this collaborative process on a larger scale.

We invite you to join a vast operation of international digital solidarity with Millennia 2015 foresight research process. The complex results will be analysed through professional scientific methods and presented at the Paris international conference in 2011.

The setting out of the long-term issues aims at identifying, thanks to exploratory scenarios, the future issues that will impact women's life in the knowledge society and that will constitute as much opportunities or risks for their condition, their lifestyle, their empowerment in society and their responsibility confronted with their evolution at a global level.

Equality between women and men, essential for democracy, innovation and sustainable development

The research on the corpus so built up will help to create a methodological base and a common reference system, from which Millennia 2015 Steering Committee and Community will elaborate the scenarios leading to more equality and solidarity, in respect of cultural and linguistic diversity, as well as with the concern of innovation oriented sustainable development.



Concretely, a list of 50 variables will be proposed. The participants' mission will be to argue on the variables they considered as relevant in relation with their life context (analysis, indicators and bibliography). Then they will be asked to identify, among the proposed variables, those which are the most decisive for women future in their region. A Women Watch System will fuel this work on Millennia 2015 interactive portal and knowledge database. The data analysis will help identifying challenges by region or by country as well as contributing to build Women state of the future index (SOFI) in partnership with the Millennium Project.

On this 1st March 2010, addressing the UN CSW54 ECOSOC session, Mrs Gülser Corat, director of the UNESCO's Division for Gender Equality, insisted on the fact that building peace and development can not be conceived if gender equality is not achieved. She insisted on the fact that it is a fundamental priority that the UNESCO Director-General Irina Bokova decided to implement to the UNESCO five fields of utmost importance. Beijing + 15 is a progress for women but the new vision of the global issue must give empowerment to all women: this progress will only be reached with the mobilisation of the international community, in order to consider the global economic, moral, financial, food and environmental crisis whose first victims are women and girls.

The Francophone Declaration on Violence against Women adopted by the Francophone High-Level Consultation on this 1st of March 2010 during the CSW54 session in New York states that "the equal participation of women and men in all areas of economic, political and public life constitutes an essential element of democracy and sustainable development". It is essential "to provide women with means of action and empowerment, including with capacity building" notably thanks to the digital environment.

A call for participation: foresight to empower women

With Millennia 2015 foresight research process, supported by the International Organization of Francophonie since 2008, we suggest to reach these objectives in collaboration with all the NGOs in order to participate to the foresight exercise: its results will be discussed in Paris under the UNESCO auspices in 2011 and the action plan will be introduced to the United Nations in 2015

We invite all the stakeholders in every countries and regions to register online on Millennia 2015's portal about "Women actors of development for the global challenges": our goal is to empower women, we hope you will contribute. => http://www.millennia2015.org/Community_Registration.

Thank you for your attention. Do not hesitate to contact me

Marie-Anne Delahaut
Director of research at the Destree Institute and
Head of Millennia 2015
Institut Destrée - 9, avenue Louis Huart
B 5000 Namur - Wallonie



Millennia 2015, Women actors in solidarity in a digital world
Permanent Representation of the International Organization of
Francophonie to the United Nations in New York
54ème Commission on the Status of Women - Beijing + 15
Marie-Anne Delahaut - New York, 03.03.2010

<http://www.millennia2015.org/> - delahaut.marie-anne@institut-destree.eu



Processus de
recherche
prospective et
conférences
internationales

Liège 2008
Paris 2011
New York 2015

Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux

Rapport 2010 du processus de recherche prospective Millennium2015

Annexe 4

Millennia2015, Women actors of development for the global challenges

Millennium Project Planning Committee,

par Marie-Anne Delahaut, Boston, 08.07.2010, (14 pages) – version anglaise

= = =



The Millennium Project



Millennia2015
is organized under
the high patronage
of the UNESCO



Millennium Project Planning Committee

Boston, 8 July 2011

Millennia 2015

Women actors of development for the global challenges

Foresight Research Process and International Conference

Liège 2008 → UNESCO, Paris 2011 → United Nations, New York 2015

From "Information Transfer 2008" to "Knowledge Process 2011"

Millennia2015, a plan of action for women's empowerment at the horizon 2025

Marie-Anne Delahaut, Head of Millennia2015

Director of research at The Destree Institute, head of its Information Unit
Namur, Wallonia, Europe

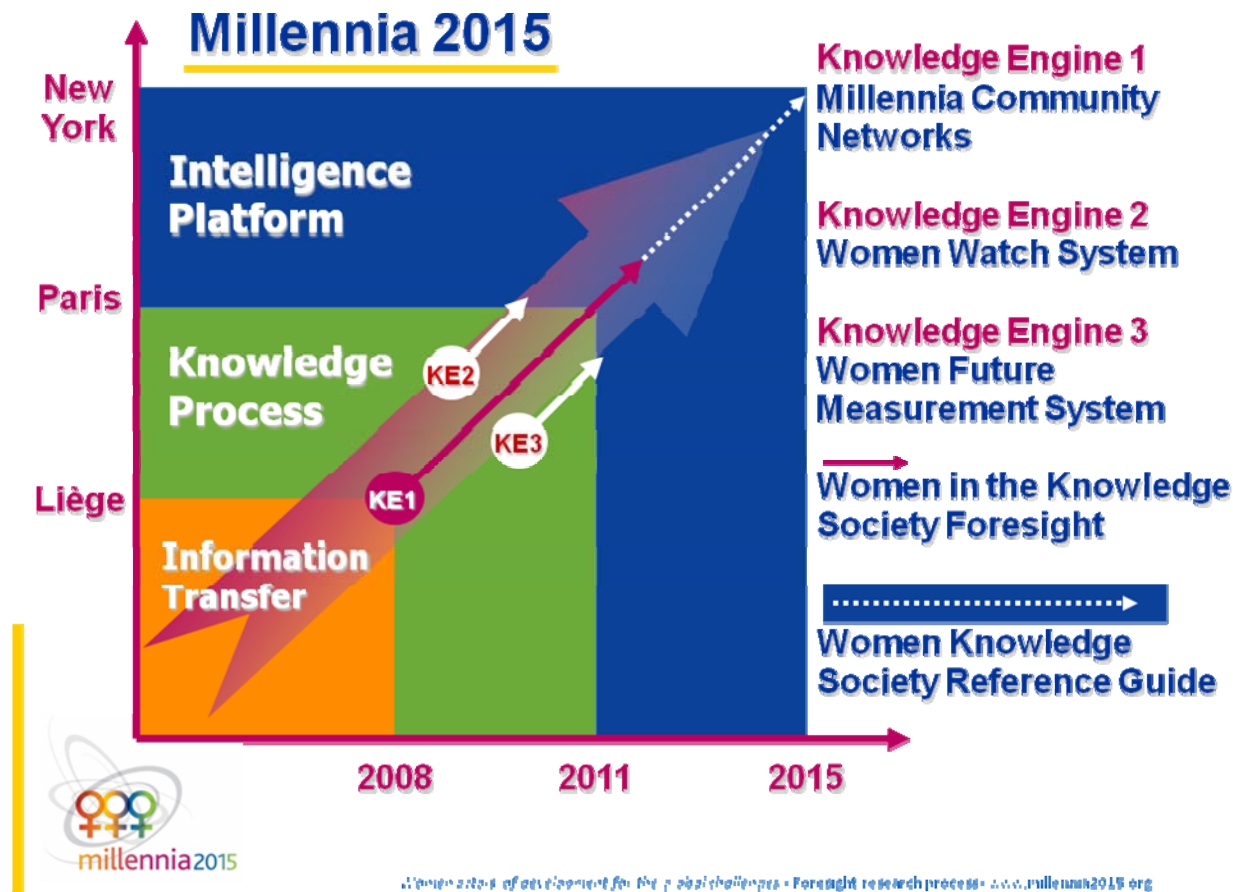
Remember:

Millennia2015 Foresight
Methodology

www.millennia2015.org/Method

Millennia2015
Information Transfer,
1st International
Conference, (IT2008)

Liège 7-8 March 2008:
62 speakers, 30+
countries, all continents
www.millennia2015.org/Actes_2008



Millennia2015 foresight research process - www.millennia2015.org



Millennia2015
is organized
under
the high
patronage
of the
UNESCO



1. Millennia2015's First Memorandum:

Task4: Build women's networks of competence.

The Millennium Project and Millennia2015:

- 👩 Presentation to the Planning Committee in Minneapolis 2007, Washington 2008, Chicago 2009 (Second Life) and Boston 2010.
- 👩 Members within Millennia2015 Steering Committee: Rosa Alegria, Hind Almualla, Cornelia Daheim, Elizabeth Florescu, Nadezhda Gaponenko, Theodore J. Gordon, Hazel Henderson, Zhouying Jin, Geci Karuri-Sebina, Jan Lee Martin, Eleonora Masini, Ivana Milojević, Concepción Olavarrieta, Raquel Zabala and Marie-Anne Delahaut;

within Millennia2015 Community: the StC + Catherine Cosgrove, Philippe Destatte, Jerome Glenn, Ann Gordon, Miguel Gutierrez, Sirkka Heinonen, Youngsook Park, Mohan Tikku, Vanessa Watkins and Simone de Zio. Join us!



Millennium Project Planning Committee - Boston, 8 July 2010
Millennia2015 : From Information Transfer 2008 to Knowledge Process 2011
Marie-Anne Delahaut - www.millennia2015.org



Millennia2015
is organized
under
the high
patronage
of the
UNESCO



📌 Real Time Delphi "**Developments to improve the status of women**" performed in 2009 for Millennia2015:
www.millennia2015.org/news.asp?idLayout=6&cid=189&lcid=93.

📌 Some MP and Millennia members have already accepted to work on specific Millennia2015 variables.

Millennia2015 Community: 900+ members from 50+ countries, such as Algeria, Argentina, Australia, Austria, Belgium, Benin, Bolivia, Brazil, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, Canada, China, Cote d'Ivoire, Democratic Republic of the Congo, France, Germany, Greece, Hungary, Indonesia, Israel, Italy, Kenya, Lebanon, Madagascar, Malaysia, Mali, Malta, Mauritania, Mexico, Morocco, Niger, Nigeria, Norway, Pakistan, Romania, Russia, Rwanda, Scotland, Senegal, South Africa, Switzerland, The Netherlands, Togo, Tunisia, United Arab Emirates, United Kingdom, United States of America.





Millennia2015
is organized
under
the high
patronage
of the
UNESCO



🏠 Specific Communities are active in **Francophonie, Goma-RDC, and India**; others are under in construction in **Pakistan, Mauritania, Bolivia**.

Power of the network and actions:

🏠 Millennia2015 spontaneously **translates** Eleonora Masini's introduction to Millennia2015 in **20 languages**:

Arabic, Chinese, Deutsch, French, Greek, Hebrew, Italian, Kannada, Kinyarwanda, Kirundi, Kiswahili, Lingala, Marathi, Ngoumba, Portuguese, Serbian, Spanish, Swahili, Telugu, Turkish.

🏠 The International Organisation of La Francophonie, our main sponsor, invites Millennia2015 to contribute to the **United Nations 54th Commission on Status of Women (Beijing+15)** in New York, March 2010: www.millennia2015.org/2010_03_03_new_york_csw54_millennia2015;





Millennia2015
is organized
under
the high
patronage
of the
UNESCO



The Millennium Project



Hary Andriamboavonjy, Directrice, Direction de la Planification stratégique de l'Organisation internationale de la Francophonie
Director, Directorate of Strategic Planning of the International Organisation of La Francophonie, Paris



Pietro Sicuro, Directeur de l'Institut de la Francophonie numérique, Directeur de l'Administration et des Finances ai, Organisation internationale de la Francophonie



H.E. Ambassador Naéla Gabr, Chairperson of the Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination against Women - CEDAW; Permanent representative of the President of the Arab Republic of Egypt to the International Organisation of La Francophonie, President of the Egyptian National Committee of La Francophonie, Egypte



Saniye Gülser Corat, Head of the Section for Women and Gender Equality, Bureau of Strategic Planning, United Nations Educational, Scientific and Cultural Organisation - UNESCO,



Millennium Project Planning Committee - Boston, 8 July 2010
Millennia2015 : From Information Transfer 2008 to Knowledge Process 2011
Marie-Anne Delahaut - www.millennia2015.org



Millennia2015
is organized
under
the high
patronage
of the
UNESCO



The Millennium Project



Dr Asha-Rose Mijiro, Deputy Secretary-General of the United Nations
Vice-secrétaire générale des Nations-Unies, New York



European Commissioner Viviane Reding, European Commission Vice-President, in charge of Justice, Fundamental Rights and Citizenship,
Commissaire Européenne Viviane Reding, Vice-Présidente de la Commission Européenne responsable de Justice, droits fondamentaux et citoyenneté, Brussels



S.E. Ambassadeur Moussa Makan Camara, Permanent Observer of La Francophonie to the United Nations
Représentant permanent de l'Organisation internationale de la Francophonie auprès de l'ONU à New York



Lois A. Herman, Coordinator of the Women United Nations Report Network (WUNRN)
Coordinatrice du Rapport des Femmes des Nations Unies en réseau,



Intervention de **Marie-Anne Delahaut**, Director of research at The Destree Institute, Head of Millennia 2015
Directrice de recherche à l'Institut Destree, Responsable de Millennia 2015, Namur



H.E. Ambassador Naéla Gabr, Chairperson of the Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination against Women - CEDAW;



New York, Marie-Anne Delahaut and Coumba Sylla at the foot of the Statue of Liberty



An honorary member of Millennia2015,
not a dream but a vision



Millennia2015
is organized
under
the high
patronage
of the
UNESCO



The Millennium Project

- 📌 The Destree Institute engages a **new full-time collaborator** for Millennia2015, Coumba Sylla, previously Eurodissey Trainee proposed by the Assembly of European Regions:
www.millennia2015.org/Infos; an Erasmus Trainee joined the team in October 2009 and a new Eurodissey Trainee will join us in September.
- 📌 Millennia2015 **website is updated daily** with news from the network, in English and in French: it now counts more than 850.000 visits and 1.000.000 access with 86.804 visits and 100.622 access in June 2010 (www.millennia2015.org);
- 📌 Millennia2015 **1st DVD-Book** (+ DivX) will be published in September 2010 as summary of the IT2008 session, pedagogical tool English/French and support to Millennia2015 foresight exercise in preparation of the 2011 Knowledge Process at the UNESCO;



Millennia2015
is organized
under
the high
patronage
of the
UNESCO

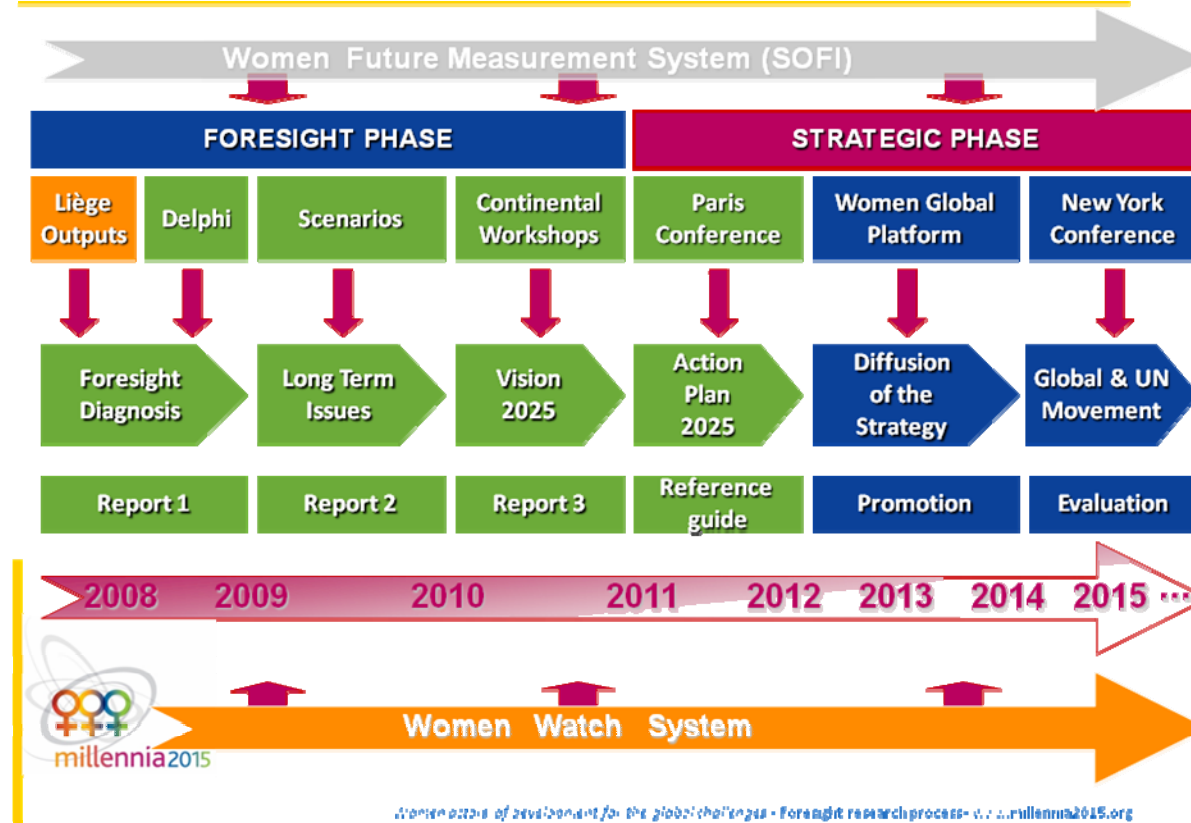


The Millennium Project

- 📌 Millennia2015 is granted the high patronage of the Director General of the UNESCO Irina Bokova, who will introduce/conclude Millennia2015 2nd International Conference at the UNESCO in Paris in autumn 2011 about the Knowledge Process (KP2011): an action Plan to empower women at the horizon 2025.
- 📌 Millennia2015 knowledge database is under construction with the involvement of Françoise Massit-Folléa, president of our Steering Committee, head of the scientific programme Vox Internet and Cécile Méadel, head of research at the Centre de Sociologie de l'Innovation of the Ecole des Mines associated to the CNRS in Paris.
- 📌 The Millennia2015 "Women and eHealth" workshop is created, chaired by Veronique Thouvenot, scientist at the World Health Organisation in order to help people "connecting for health".

Millennia2015 Foresight Exercise

Women in the Knowledge Society Foresight





Millennia2015
is organized
under
the high
patronage
of the
UNESCO



The Millennium Project

Actions

- 📌 Millennia2015's **Information Transfer basic corpus** is the Liege International Conference presented online as documents and video podcasts: the **best sequences (3 hours)** have been selected from the 62 interventions (12 hours), all translated in French or in English and published on the DVD.
- 📌 A set of **37 variables** has been produced on the basis of **321 source-variables** extracted from the corpus, classified in 3 rounds (see document) to address, with a systemic and foresight approach, **the issue of women in the knowledge society by 2025**. They will be presented online for global analysis.



Millennia2015
is organized
under
the high
patronage
of the
UNESCO



The Millennium Project

- 📌 The participants' mission will be to argue on the variables they considered as relevant in relation with their life context (analysis, indicators and bibliography). They will be asked to identify, among the proposed variables, those which are the most decisive for women future in their region and to study their interaction.
- 📌 A Women Watch System will fuel this work on Millennia2015 interactive portal and knowledge database. The data analysis will help identifying challenges by region or by country as well as contributing to build Women state of the future index (SOFI) in partnership with the Millennium Project.



Millennia2015
is organized
under
the high
patronage
of the
UNESCO



The Millennium Project

Goals

👤 **Millennia2015, digitally driven women in equity:** our motivation is to take into account all women's opinions and especially testimonies of those who live in poverty, in situations of war or conflicts, of freedom or fundamental rights deprivation, of natural disasters and of non-access to education. The **solidarity** of Millennia2015 community will sublimate those difficulties in order to collect their contribution to the Millennia research process.

👤 **Women and men** who benefit from the internet as a tool will collect their more destitute sisters' contributions with a paper and a pencil. They will do it in each woman's mother tongue **to bridge the digital and gender gaps**. We are convinced that the challenge will be taken up to stimulate this **collaborative process** on a larger scale.



Millennia2015
is organized
under
the high
patronage
of the
UNESCO



The Millennium Project

Your contribution


- 📌 All the networks are invited to join a vast operation of international digital solidarity with Millennia2015 foresight research process. The complex results will be analysed through professional scientific methods. They will be discussed at the UNESCO in Paris under its Director General Irina Bokova's auspices in 2011 and the action plan will be introduced to the United Nations in 2015
- 📌 The long term issues that will impact women's life in the knowledge society will be identified thanks to the long term scenarios. These issues will constitute the opportunities or the risks for the future condition of women, their lifestyle, their empowerment in society and their responsibility confronted with their evolution at a global level.



Millennia2015
is organized
under
the high
patronage
of the
UNESCO



The Millennium Project

 **Invite all the stakeholders** you identify in every countries and regions **to register** online on Millennia2015's portal about "Women actors of development for the global challenges" to empower women in equity, solidarity and harmony with all men:

http://www.millennia2015.org/Community_Registration

As Ted Gordon said to the Planning Committee this 7 July: "**There is nobody else out there like us, it is an asset!**" One solution is the team. We must focus on our real strengths: our collective intelligence and collaboration.



Millennium Project Planning Committee - Boston, 8 July 2010
Millennia2015 : From Information Transfer 2008 to Knowledge Process 2011
Marie-Anne Delahaut - www.millennia2015.org



Millennia2015
is organized
under
the high
patronage
of the
UNESCO



The Millennium Project

We hope you will contribute.

Welcome to our **Millennium Project specific Millennia2015 meeting:**

Thursday 8 July, 8:00
The Westin Waterfront Hotel, Boston,
Grand Ballroom
(WFS Opening meeting, same room, 19:00)

Thank you for your attention. Do not hesitate to contact me!

Marie-Anne Delahaut
delahaut.marie-anne [at] institute-destree.eu



Millennium Project Planning Committee - Boston, 8 July 2010
Millennia2015 : From Information Transfer 2008 to Knowledge Process 2011
Marie-Anne Delahaut - www.millennia2015.org



Processus de
recherche
prospective et
conférences
internationales

Liège 2008
Paris 2011
New York 2015

Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux

Rapport 2010 du processus de recherche prospective Millennia 2015

Annexe 5

Millennia2015, "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes", lancement de la conférence internationale en collaboration avec l'UNESCO

Retranscription de la conférence, Paris, Siège de l'UNESCO, 05.12.2010,
par Coumba Sylla et Marie-Anne Delahaut (8 pages) – version française

= = =



Millennia2015 Femmes, actrices de développement pour les enjeux mondiaux

Processus de recherche prospective
et Conférences internationales
Liège 2008 - Paris 2011 - New York 2015



Lancement de la conférence internationale "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes" Retranscription de la conférence du 8 décembre 2010 à l'UNESCO

Le lancement de la conférence internationale "Millennia2015, un plan d'action pour l'autonomisation des femmes" qui se tiendra fin 2011 a eu lieu le mercredi 8 décembre 2010 de 14h30 à 15h30 à l'UNESCO, Paris.





Marie-Anne Delahaut, Responsable fondatrice de Millennia2015 et Directrice de recherche à l'Institut Destrée, Namur, Wallonie

C'est un grand plaisir pour moi de vous accueillir en tant qu'hôte de l'UNESCO pour Millennia2015 et un grand honneur de donner la parole à Madame Corat qui est Directrice de la Division pour l'égalité des genres, Cabinet de la Directrice générale de l'UNESCO, et Représentante de la Directrice générale

Gülser Corat, Directrice de la Division pour l'égalité des genres, Cabinet de la Directrice générale de l'UNESCO, et Représentante de la Directrice générale

Merci Madame Delahaut. Monsieur Baras, Délégué des Gouvernements de la Communauté française de Belgique et de la Région wallonne en France, Madame Delahaut, directrice fondatrice de Millennia2015, madame Massit-Folléa, présidente du comité de pilotage de Millennia2015, Mesdames et Messieurs, au nom de la directrice générale de l'UNESCO, Madame Irina Bokova, j'ai le grand plaisir de vous accueillir au siège de l'UNESCO pour le lancement de la conférence internationale intitulée "Millennia2015, Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes" qui sera organisée conjointement par l'UNESCO, Millennia2015 et l'Institut Destrée fin 2011. Millennia2015, c'est un processus de recherche prospective qui espère contribuer aux Objectifs du Millénaire pour le Développement afin de définir les nouvelles priorités et stratégies sur les questions relatives à la promotion de l'autonomisation des femmes, du droit des femmes et d'égalité des genres et de reconnaître la capacité des femmes en tant qu'actrices du changement soit architectes du futur.

Travailler pour atteindre les OMD et la construction d'un monde équitable exige également que les femmes soient impliquées dans les processus de décision. En étant la première femme élue au poste de directrice générale de l'UNESCO, Madame Irina Bokova est un exemple de leadership pour les femmes à travers le monde. Elle est profondément engagée dans la promotion de l'autonomisation des femmes et l'égalité des genres, qui est d'ailleurs l'une des deux priorités globales de l'UNESCO jusqu'en 2013.

Dans la plupart des pays en développement, les femmes ont beaucoup de retard sur les hommes dans l'utilisation des technologies de l'information et de la communication. Par exemple, on estime à seulement 25% des femmes utilisatrices d'internet en Afrique, 22% en Asie, 38% en Amérique latine et à peine 6% au Moyen-Orient. Dans les pays de l'OCDE, ils existent un écart moyen de 40 à 60% entre les femmes et les hommes dans les professions utilisant ces technologies. N'ayant pas accès à la formation et aux opportunités professionnelles, les femmes perdent des occasions d'accroître leur force de productivité et de renforcer leur participation. Nous ne devons donc pas réduire la femme à un rôle exclusivement d'utilisatrices de ces nouvelles technologies. Trop souvent, les femmes sont considérées comme des utilisatrices alors qu'elles peuvent agir en tant que professionnelles dans le développement, la fabrication, la réparation, l'achat, la vente, le marketing et l'enseignement de ces technologies.

Les femmes ne doivent pas être uniquement considérées comme les bénéficiaires de la réalisation des OMD mais aussi comme celles qui peuvent développer et mettre en œuvre des projets et travailler pour le changement. Cette approche doit être utilisée en





adéquation avec les OMD. C'est essentiel si nous voulons avoir une chance d'atteindre nos objectifs d'ici à 2015 et c'est grâce à des initiatives comme Millennia2015 que les femmes seront en mesure d'assumer ce rôle. Puisque nous n'avons pas beaucoup de temps aujourd'hui, je vais m'arrêter ici et donner la parole à Monsieur Baras, délégué des Gouvernements de la Communauté française de Belgique et de la Région wallonne en France. Je vous remercie de votre écoute et de votre attention.

Jean-Pol Baras, Délégué des Gouvernements de la Communauté française de Belgique et de la Région wallonne en France

Merci beaucoup Madame. La Délégation générale du gouvernement de la Communauté française de Belgique et de la Région wallonne joue évidemment le rôle d'ambassade pour un pays qui se fédéralise tant bien que mal comme vous le savez en suivant l'actualité. Et donc à ce titre-là, il faut dire, Madame, que nous sommes venus spécialement soutenir l'initiative qui nous réunit aujourd'hui dans ce sens que l'Institut Destrée est incontestablement un centre d'études, d'archives, de recherche et bien évidemment d'investigation basé sur le fait historique qui analyse l'histoire au regard et à la lumière de l'actualité et donc incontestablement aussi une institution qui mérite d'être considérée surtout en tant que telle. Voilà pourquoi nous sommes aujourd'hui aux côtés de Madame Delahaut au sein d'une grande institution qui est représentée quotidiennement par mon collègue.

Au nom de notre délégation, nous suivons de très près les travaux quand nous avons l'occasion de les accompagner, de les soutenir et d'éventuellement apporter notre recours. Nous avons un devoir de le faire et nous le faisons très souvent aussi avec plaisir. C'est la raison pour laquelle nous avons choisi de nous retrouver dans ce cadre pour affirmer une volonté de veiller à ce que - de notre petit espace vital dans le cadre qui est le nôtre et avec les possibilités qui nous sont également - nous voulons évidemment veiller à soutenir de notre mieux le projet qui va vous être présenté. Je vais maintenant donner à Monsieur Hotermans l'occasion d'ajouter quelques mots s'il le souhaite avant que nous passions directement au vif du sujet.

Roger Hotermans, Conseiller à la Délégation de la Communauté française de Belgique et de la Région wallonne en France

Merci Jean-Pol, Monsieur le Délégué, Madame la Présidente. C'est vrai que les compétences de Belgique ont été éclatées entre régions et communautés nous donnent l'occasion d'exercer directement un rôle diplomatique au nom de la Région wallonne et de la Communauté française dans les matières propres de leurs compétences. Or vous savez que l'UNESCO recouvre essentiellement des matières qui chez nous sont attribuées aux communautés, trois communautés: Communauté flamande, Communauté française et Communauté germanophone. Et donc la Belgique en tant qu'Etat fédéral représenté ici par ma collègue Kristien Dubois, déléguée adjointe fédérale belge à l'UNESCO, la Belgique fédérale a très peu de compétences résiduelles propres à l'UNESCO, il y en a mais pour le reste, les régions et les communautés exercent leur attribution au travers de notre délégation fédérale. Nous collaborons régulièrement et l'égalité des genres qui est abordée aujourd'hui est une des priorités de Wallonie-Bruxelles International sur la scène des relations internationales.





Je crois que l'égalité des genres dans nos pays est une constante qui est tout à fait intégrée dans nos habitudes. Madame la présidente, il suffit de voir à quel point les hommes sont aujourd'hui minoritaires dans votre réunion. C'est vrai aussi à l'UNESCO et maintenant de plus en plus avec madame Bokova qui a été élué brillamment à la tête de l'organisation internationale, la place des femmes devient de plus en plus significative ici. Mais je sais parfaitement que ce n'est naturellement pas vrai partout dans le monde et l'UNESCO joue à cet égard un rôle fondamental me paraît-il, non pas que l'Europe veuillent s'ériger en valeurs d'exemples universels mais au moins il y a certaines valeurs que nous pouvons revendiquer fièrement et nous devons en tout cas être le fer de lance dans ce domaine là à titre, si pas d'exemple, tout le moins à titre de référent pour d'autres régions du monde où malheureusement ce n'est pas toujours le cas. Donc nous soutenons, c'est peu de le dire, totalement votre initiative Millennia2015, l'Institut Destrée et nous sommes heureux particulièrement de voir l'association qui se fait entre une ONG, entre un institut important en Communauté française de Belgique et en Wallonie et une organisation internationale qu'est l'UNESCO. Et nous voulions le marquer clairement sans aborder le fond - c'est plus vos compétences que les nôtres - par notre présence ici et par notre soutien actif. Je m'en tiendrai ici à cette observation, je vous remercie.

Marie-Anne Delahaut, Responsable fondatrice de Millennia2015 et Directrice de recherche à l'Institut Destrée, Namur, Wallonie

Votre présence est un grand plaisir pour nous, pour Millennia2015, pour l'Institut Destrée, centre de recherche, et je vous en remercie beaucoup. Je cède la parole à Madame Françoise Massit-Folléa qui est la présidente du Comité de Pilotage de Millennia2015 et aussi directrice de recherche en sciences de la communication.

Françoise Massit-Folléa, Présidente du Comité de pilotage de Millennia 2015, Enseignante-chercheuse en sciences de la communication, Paris, France

Cfr document de son intervention

Marie-Anne Delahaut, Responsable fondatrice de Millennia2015 et Directrice de recherche à l'Institut Destrée, Namur, Wallonie

Merci Françoise, Madame Massit-Folléa. Je pense pouvoir remercier de tout cœur Françoise Massit-Folléa qui depuis le début, de la manière dont elle vient de vous le montrer avec tout le fondement de sa réflexion, nous apporte son soutien pour la construction du processus de Millennia2015.

Il me revient maintenant de prendre la parole et après ces introductions, Madame la directrice, Monsieur le délégué, sur un plan des idées, sur le plan des besoins pour toutes les femmes du monde entier. Je vais vous présenter Millennia2015 comme une action, un processus en déroulement. Nous allons aboutir, avec ce travail de recherche, à un plan d'action et, si vous le voulez bien, je propose de vous montrer comment. Nous





bénéficient effectivement du patronage de l'UNESCO pour ce processus dont le titre générique est "Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux".

Il a été mis en chantier en 2007. Il est structuré autour de trois conférences internationales. La première a eu lieu pendant deux jours à Liège sur le "transfert d'informations". La deuxième aura lieu à l'UNESCO fin 2011 sur le thème des "processus de connaissance" mais évidemment avec le titre générique que je vous ai présenté, c'est-à-dire "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes" qui constituera le résultat de nos travaux. La troisième conférence internationale aura lieu aux Nations Unies à New-York en 2015 avec la mise en oeuvre complète des "plateformes d'intelligence" partagées. Voilà le résumé du processus. Nous sommes vraiment parti-e-s du transfert d'informations en 2008. Nous ne savions pas exactement ce que les femmes participantes allaient nous apporter mais nous avons écouté 62 intervenantes de tous les continents et les données qu'elles ont présentées étaient extraordinaires sur le plan de la diversité et sur le plan des interpellations qu'elles nous ont détaillées : des déficits de droits, des déficits de liberté, des déficits sur le plan de la santé dans leur pays ou parfois dans nos régions du plafond de verre, de toutes les revendications légitimes des femmes pour leurs droits et libertés. D'autre part, il importe de souligner que nous ne parlons pas seulement des femmes en difficulté, nous parlons aussi des femmes qui réussissent et je pense que c'est très important de proposer cette vision équilibrée et, à tout moment la balance sera un outil fondamental dans notre cheminement pour évaluer les deux côtés avec l'objectivité de la solidarité et de l'équité.

Présentation complète : voir document annexé.

Questions/réponses

Claire Pénicaud, étudiante consultante freelance à l'école centrale de Paris HYSTRA

Pouvez-vous nous en dire un peu plus sur le groupe de travail sur les femmes et la eSanté?

Marie-Anne Delahaut: Ce groupe a déjà travaillé avec des personnes qui justement ont travaillé ou sont en relation avec l'Organisation Mondiale de la Santé. Ce sont des experts et experts, il y a autant d'hommes que de femmes, environ une trentaine maintenant. L'objectif en est décrit dans ma présentation : "contribuer à atteindre les objectifs du Millénaire numéro 4 et numéro 5 pour les femmes et par les femmes, améliorer la santé en favorisant le recours aux technologies de l'information et de la communication, soutenir les femmes dans des projets utilisant les TIC pour fournir des informations et pour en produire- c'est très important aussi- aider les femmes à faire pression sur les industriels des TIC pour adapter ces technologies à leurs besoins et contraintes propres" et aussi arriver avec des séminaires dans les pays à capter" ce qui est déjà fait. La démarche est structurée suivant une procédure précise qui sera utile à tous les groupes de travail internationaux qui se construiront. Il y avait des représentants de Millennium2015 Women and eHealth au congrès international mHealth qui a eu lieu aux Nations Unies il y a quelques semaines et la question des téléphones portables est prégnante. Nous voulons vraiment aller vers le concret, c'est-à-dire rassembler les lieux, les cas difficiles. J'ai vu dans les informations que je reçois quotidiennement qu'un pays- peu importe son nom- mais ce pays a décidé de supprimer les téléphones portables pour les jeunes femmes qui ne sont pas mariées, imaginez le





recul ! On voudrait arriver, si pas à changer les législations mais au moins à faire prendre conscience de l'importance du respect des droits humains autant que de l'importance de la santé, de l'accès aux soins de santé pour les femmes par exemple.

Christiane De Maeyer, représentante des Femmes Chefs d'Entreprises belges de Flandre

Il y a quelques semaines, j'ai suivi la présentation de Médecins Sans Frontières. Dans la présentation, on soulignait que tout le monde avait des GSM dans ce village mais pas les moyens d'acheter des produits, des biens de base. Il y a vraiment beaucoup de travail à faire. Mais comment va-t-on faire?

Marie-Anne Delahaut: C'est une question fondamentale et essentielle. En fait j'ai fondé, il ya quelques années, le chapitre Wallonie de l'Internet Society, qui est une organisation internationale dont les objectifs fondamentaux au début de sa création, c'est-à-dire en 1996, était l'internet pour tous et l'internet comme vecteur d'éducation : je pense que l'optique change avec l'acquisition de téléphones portables dans les familles même pauvres parce que c'est un outil interactif mais il faut associer cet outil à l'éducation ainsi qu'à l'alphabétisation. Madame la directrice, vous avez peut-être des éléments par rapport à cette question?

Anna Maria Majlőf, spécialiste du programme, division pour l'égalité des genres:

A l'UNESCO, dans le secteur de l'information et de la communication on crée des centres, on a une centaine de centres dans chaque pays, des centres pour les femmes qui leur permettent justement d'avoir accès à ces informations sans qu'elles soient au courant forcément de ce que c'est, donc elles apprennent sur place dans les villages et dans toutes les langues possibles. Elles ont accès à l'information en on leur explique à quoi ça sert. Donc c'est vraiment au niveau basique.

Kristien Dubois, chef de mission adjointe de la délégation permanente de la Belgique auprès de l'UNESCO

J'ai vu tout à l'heure que vous présenterez les résultats lors de la conférence à l'UNESCO. Je ne sais pas si vous avez quelque chose sur des résultats qui sont plus remarquables peut-être, ou là où il y a du chemin à faire. Pouvez-vous dévoiler quelque chose sur ce sujet?

Marie-Anne Delahaut: En fait nous lançons maintenant le travail d'étude des variables, nous serions très heureux si nous pouvions parvenir à trouver 37 expertes ou experts qui prendraient en charge une variable rassembler ces analyses, pour constituer un groupe de travail international. Lors de la conférence que nous organiserons avec l'UNESCO fin 2011, nous aurons des synthèses-actions en séances plénières et en ateliers pour finaliser le plan d'action de Millennium2015. Et il faut dire que la conférence de Paris qui se tiendra en deux jours sera aussi interactive car on conçoit bien la difficulté de déplacement et les coûts de voyage et donc nous allons l'organiser en modules qui seront chaque fois filmés avec la possibilité de débats en ligne en même temps. C'est-à-dire que le module vidéo de chaque groupe de travail sera immédiatement accessible en ligne pour permettre l'interaction avec les autres





participants qui n'ont pas pu se déplacer et nous arriverons vraiment, nous devons arriver à des conclusions actives tout de suite.

Alors pour vous répondre directement, je n'ai pas encore à ce jour de résultats des travaux faits sur les 37 variables. Et comme je l'ai dit, nous allons, en fonction du travail, nous n'avons pas d'idées de la manière dont les travaux vont se produire maintenant parce que ça dépendra du résultat de l'analyse de chaque variable mais nous allons faire des micro-scénarios, arriver à en extraire les enjeux pour déterminer une vision. Et c'est par rapport à cette vision de 2025 que nous allons formuler les stratégies et donc c'est vraiment un processus actif.

Françoise Massit-Folléa: Le noyau fixe de Millennia, le comité de pilotage et surtout les acteurs et actrices de l'Institut Destrée travaille à la fois sur la méthode du projet, sur la communication du projet et sur le fait de le nourrir. De mon côté par exemple, je suis en permanence en alerte sur tel dossier, telle initiative, tel rapport de recherche et cela on l'intègre progressivement dans la base de connaissance, dans la base de ressources du projet. Ce qui veut dire que de manière continue il y a un travail d'alimentation, d'expérience, de recherche et de compte-rendu d'actions si vous voulez. Et il est vrai qu'en dehors de cela, le travail essentiel, je ne dis pas qu'il part dans la nature mais il attend un petit peu que de plus en plus de personnes s'en saisissent et c'est une démarche- il y a pas plus d'open access je crois que l'entrée dans Millennia. On est entrain de travailler au niveau de l'ergonomie de la plateforme pour trouver quand même des critères de validation des propos, de validation des interventions, des processus d'alerte, voire éventuellement des processus de contrôle mais c'est vraiment un processus à saisir. Et je crois que c'est peut-être la difficulté mais aussi les bénéfices attendus les plus originaux du projet.

Marie-Anne Delahaut: Oui, c'est ça, nous attendons l'appropriation et alors je pense que si toutes les personnes qui sont présentes ici et je regarde avec une plus grande attention Monsieur Baras, monsieur Hotermans et Madame Corat, si on pouvait faire en sorte que l'exercice de prospective de Millennia2015 soit diffusé vers les instituts de recherche, les universités, les associations, vers toutes les parties prenantes en leur disant "regardez, nous avons là un exercice original et fondamentalement intéressant". Excusez-moi de dire ça mais je pense que c'est comme ça parce qu'il émerge d'une grande quantité de personnes qui viennent du monde entier. Tout ça a été produit en collaboration et donc si nous recevons énormément de réponses, ce serait extraordinaire et alors nous pourrions organiser en Wallonie, à Bruxelles, en France, un séminaire original qui permettrait de collecter les résultats et déjà d'avancer vers le plan d'action. Ça pourrait être réparti dans tous les pays que vous représentez et c'est quelque chose de vraiment important. Et je prendrai un exemple tout à fait heureux avec la météo, faisons l'effet boule de neige.

Diélika Mactar Diallo, Réseaux pour l'Education au Développement Durable, Mali

Je remercie le mauvais temps parce que ça m'a permis de rester et de voir votre affiche sur l'écran. Je suis ancienne fonctionnaire de l'UNESCO et malienne d'origine et sur le terrain pour une ONG au Mali qui s'appelle Réseau pour l'Education au Développement Durable (REDD). Nous nous focalisons sur le climat, l'écologie et l'environnement. Actuellement la présidente de REDD est au Mexique à Cancun. D'après les documents que je vois, la structure existe depuis 2007. Je me demande si votre visibilité est assez





manifeste dans le monde francophone? Puis question pratique: comment faire pour adhérer à votre projet? Le chapitre 5 "climat, écologie et respect de l'environnement" en particulier nous intéresse. Comment pouvons-nous insérer dans ce créneau? Tout est intéressant mais il faut choisir et je pense que cela nous saute à l'œil. La présidente du REDD serait intéressée d'adhérer à la structure. Pas plus tard que la semaine dernière, il y avait une grande conférence présidée par la division de l'égalité des chances avec la première dame du Congo. Il y a beaucoup d'associations ici en France qui voudraient connaître votre structure et en même temps il ne faudrait pas qu'il y ait deux structures parallèles mais plutôt un grand mouvement Belgique, France et pays de la Francophonie.

Marie-Anne Delahaut: Merci : vous pouvez considérer que vous faites maintenant partie de la communauté de Millennia2015. Pour s'inscrire, il suffit d'aller sur le site et de compléter le formulaire. C'est tout à fait simple. Au niveau de notre visibilité, nous bénéficions depuis 2008 de l'appui de l'Organisation Internationale de la Francophonie qui m'a invitée à contribuer à la Commission sur le statut des femmes Pékin+15 à New-York en mars 2010, qui m'avait aussi invitée à Tunis lors du Sommet de la Francophonie en 2008. Je pense que du côté de la Francophonie, Millennia est bien diffusé. Nous allons maintenant bénéficier du partenariat noué avec l'UNESCO, nous en sommes très heureux. Nous avons aussi des appuis au niveau de la Commission Européenne, de la DG recherche et nous attendions aujourd'hui pour diffuser largement l'exercice de prospective concernant l'analyse sur les 37 variables de Millennia2015 mais si vous me dites que vous avez un intérêt par rapport l'une d'elles nous pouvons en parler et peut-être que vous pourriez prendre en charge la constitution d'un groupe de travail international. Nous avons établi une structure très spécifique, un organigramme de travail pour les groupes et je suis à l'écoute de tous ceux qui sont intéressés.

Si vous n'avez plus de questions, je vais maintenant donner le mot de la fin à Madame Corat en la remerciant encore.

Gülser Corat: J'aimerais juste dire merci encore. Merci à Madame Delahaut, merci à monsieur Baras, merci à vous qui êtes présents malgré le temps et on se verra à la fin de 2011.

Retranscription
Marie-Anne Delahaut et Coumba Sylla
www.millennia2015.org





Processus de
recherche
prospective et
conférences
internationales

Liège 2008
Paris 2011
New York 2015

Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux

Rapport 2010 du processus de recherche prospective Millennia2015

Annexe 6

Millennia2015, "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes"

Présentation par Marie-Anne Delahaut lors de la conférence organisée par la Division de l'égalité des genres au siège de l'UNESCO pour le lancement de la conférence internationale Millennia2015, "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes" organisée par l'UNESCO et l'Institut Destrée fin 2011, Paris, 08.12.2010, (20 pages) – version française

Traduction anglaise: Sibylle Blanchard (20 pages)

==



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization

Organisation
des Nations Unies
pour l'éducation,
la science et la culture

Organización
de las Naciones Unidas
para la Educación,
la Ciencia y la Cultura

Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

منظمة الأمم المتحدة
للتربية والعلم والثقافة

联合国教育、
科学及文化组织



Femmes, actrices de développement pour les enjeux mondiaux
Processus de recherche prospective et Conférences internationales
Liège 2008 - Paris 2011 - New York 2015

Lancement de la Conférence internationale **Millennia 2015, Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes**

organisée fin 2011

par

la Division pour l'égalité des genres,
Cabinet de la Directrice générale de l'UNESCO
et l'Institut Destrée, Millennia 2015



UNESCO, Paris, 08.12.2010



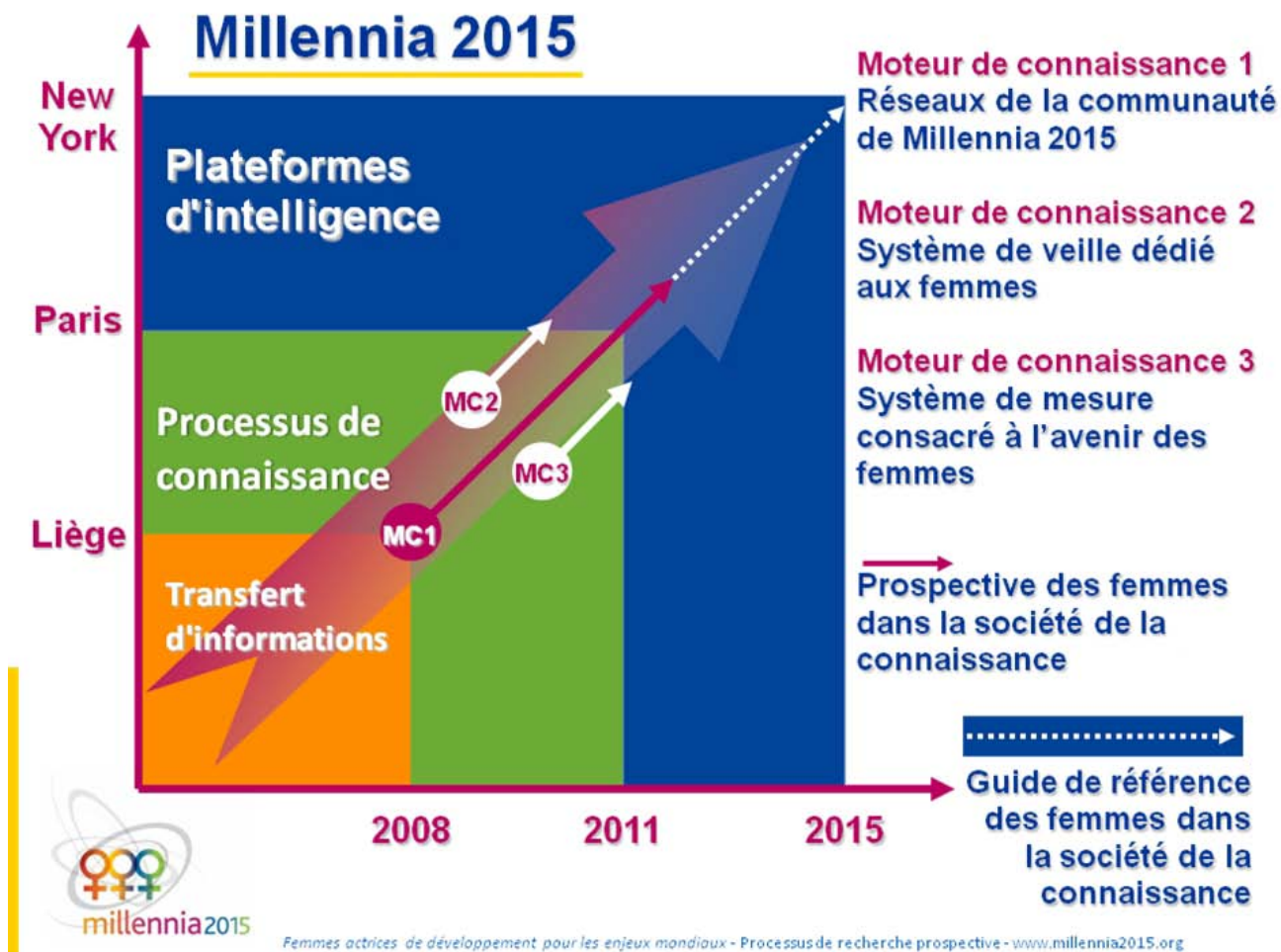
Millennia2015, "Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux"

- organisé sous le haut patronage de l'UNESCO, avec l'appui de l'Organisation internationale de la Francophonie;
- processus de recherche prospective mis en chantier par l'Institut Destrée et ses partenaires internationaux dès 2007;
- structuré autour de trois conférences internationales:
"Transfert d'Informations" (IT) à Liège en 2008,
"Processus de Connaissance" (KP) à l'UNESCO à Paris en 2011 et
"Plateformes d'Intelligence" (IP) aux Nations Unies à New York en 2015

www.millennia2015.org/Methode.



Marie-Anne Delahaut, Directrice de recherche à l'Institut Destrée et
Responsable fondatrice de Millennia2015
www.millennia2015.org - delahaut.marie-anne@institute-destree.eu





Les objectifs de Millennia2015

- la prospective comme méthode et la société de l'information comme contexte, en solidarité et en interaction;
- la pleine participation des femmes et des hommes de toutes les régions du monde pour construire des futurs plus justes et plus éthiques, dans le respect des droits de l'être humain, de la diversité, ainsi que du développement soutenable.
- étude des enjeux futurs qui auront une forte influence sur la vie des femmes dans la société de la connaissance, dans tous les pays, ainsi que leurs responsabilités par rapport à leur propre évolution au niveau mondial.
- Présentation de Millennia2015 : www.millennia2015.org/objectifs
5 langues : français, anglais, espagnol, allemand, italien



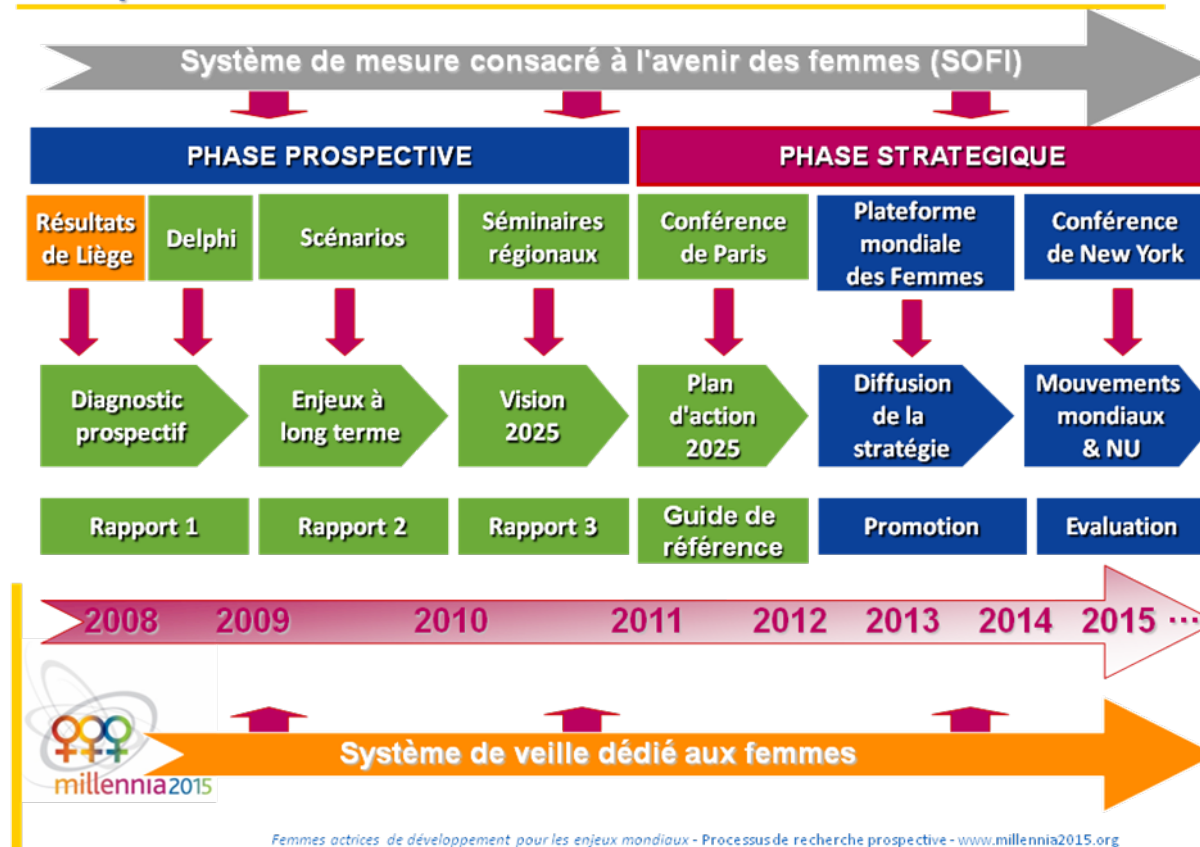
Marie-Anne Delahaut, Directrice de recherche à l'Institut Destrée et
Responsable fondatrice de Millennia2015
www.millennia2015.org - delahaut.marie-anne@institute-destree.eu

La force de Millennia2015 : www.millennia2015.org/organisation



Le processus de prospective de Millennia2015

Prospective des femmes dans la société de la connaissance



Les trois piliers de la prospective

- travail sur le long terme;
- recherche appliquée orientée vers l'action en vue de faire évoluer la situation;
- approche systémique, interdisciplinaire et diversifiée.

Comment passer des variables de Millennia2015 aux scénarios ?

- formuler et compléter les "fiches variables", par pays, régions ou communautés;
- étudier les résultats pour les 37 variables de Millennia2015 et les organiser par affinités en 6 ou 7 sous-systèmes;

- élaborer l'arborescence de chaque sous-système : comment va évoluer la variable d'ici à 2025, long terme d'urgence pour les femmes ?
- formuler 3 à 5 hypothèses par variable et construire des micro-scénarios pour chaque sous-système;
- organiser les hypothèses sans caricature, en correspondance à la réalité que l'on peut observer;
- construire et écrire minimum 4 scénarios exploratoires par sous-systèmes pour éclairer l'environnement futur et identifier les enjeux de long terme;
- ne se dire à aucun moment que tel ou tel scénario exploratoire sera celui à appliquer et ne jamais les confondre avec les scénarios normatifs;

Comment formuler les enjeux de long terme, la vision et le plan stratégique de Millennia2015 ?

- analyser les scénarios exploratoires pour identifier les enjeux de long terme sous forme de questions : 5 ou 6 enjeux par continents, solides, robustes, bien ancrés sur le futur, bien croisés entre les différents secteurs étudiés;
- répondre aux questions avec les groupes de travail de Millennia2015 : les réponses nuancées constitueront les futurs souhaitables,
- recycler les futurs souhaitables pour formuler la vision à 2025 : les finalités, buts ultimes de l'action publique, et les valeurs, solidarité et bonheur à atteindre en 2025 par les femmes et pour les femmes;

- en extraire 5 à 7 axes stratégiques : quelles actions stratégiques développer dans les axes stratégiques obtenus pour concrétiser la vision (travaux, moyens, budgets, évaluation, opérateurs);
- formuler le plan stratégique de Millennia2015 pour l'autonomisation des femmes, dans une logique d'apprentissage, d'amélioration de la vie et de construction de l'avenir.

La plus-value du "think and action tank" de Millennia2015

- recherche, travail et action communes et partagées entre les communautés de Millennia2015, par un travail en ligne constant, des séminaires régionaux et la publication des résultats dans la base de connaissance interactive de www.millennia2015.org

Méthodologie prospective de Millennia2015 construite avec Philippe Destatte, directeur général de l'Institut Destrée, président du Collège européen de Prospective, chargé du cours de Prospective, Universités Paris Diderot et Reims Champagne Ardenne, Namur, Wallonie

L'exercice de prospective mondiale et multilingue de Millennia2015

- Lancé le 8 décembre 2010 à l'UNESCO à Paris, basé sur les 37 variables extraites du corpus IT2008;
- Résultats analysés afin de formuler des scénarios, d'identifier les enjeux de long terme et de construire la vision à l'horizon 2025 mais aussi la stratégie pour l'atteindre.
- Plan d'action de Millennia2015 pour l'autonomisation des femmes finalisé à l'UNESCO fin 2011 et actions présentées aux décideurs aux Nations Unies en 2015.

www.millennia2015.org/KP2010_Exercice_Prospective

5 langues : français, anglais, espagnol, allemand, italien

Les 37 variables de Millennia2015

- au départ des 321 variables-sources issues de IT2008-KP2010

V01 - Femmes, accès à l'information et au savoir

V02 - Renforcement des capacités pour les femmes

V03 - Femmes en situation de conflits et de guerre

V04 - Femmes et nouvelles compétences participatives

V05 - Climat, écologie et respect de l'environnement

V06 - Le changement de comportement par rapport aux femmes

V07 - Femmes, religions et obscurantisme

V08 - Femmes et eSanté : la connaissance médicale en réseau au bénéfice de tous

V09 - Femmes, bien-être et pro-activité tout au long de la vie

V10 - Femmes, diversité culturelle et linguistique

V12 - Le statut des femmes et des filles, les rapports femmes/hommes, filles/garçons dans la famille et dans la société



- V13 - Femmes, éthique et développement soutenable
- V14 - Femmes, pauvreté et combat pour la survie quotidienne
- V16 - Femmes et filles, éducation et formation tout au long de la vie
- V18 - Femmes aux postes clés à tous niveaux de pouvoir et de décision
- V19 - Femmes et droits de l'être humain
- V20 - Femmes et démocratie, priorité sociétale pour l'avenir
- V21 - Femmes, recherche, sciences et technologies
- V23 - Femmes et égalité des chances
- V24 - Femmes, médias, éthique et développement
- V25 - Les violences faites aux femmes
- V26 - Femmes, économie et adaptation des valeurs pour une gestion globale durable
- V27 - Femmes, féminisme, débats d'idées et politique
- V30 - Vers une société de la connaissance: créativité et culture
- V31 - Femmes et discriminations
- V32 - Femmes et stéréotypes, respect de soi et des autres



- V35 - Femmes, travail et entrepreneuriat
- V36 - Femmes actrices de développement, créatrices d'avenir assumant la responsabilité des générations futures
- V37 - La force et la sensibilité des femmes comme vecteur d'avenir
- V38 - Femmes médiatrices et génératrices de paix
- V40 - La force des réseaux pour les femmes
- V41 - Femmes et bonne gouvernance
- V45 - Le pouvoir des histoires et la transmission intergénérationnelle pour inspirer le changement
- V46 - Femmes, fractures numériques et gouvernance de l'internet
- V47 - Femmes et migrations
- V48 - L'autonomisation des femmes
- V51 - Femmes, solidarité créatrice et collaborative.



Envoyez-nous votre contribution par pays, régions ou communautés, pour le 25 février 2011 :

8 questions principales :

1. Définition de la variable

Définissez et expliquez le titre de cette variable en vous basant sur le contexte (pays, région, communauté...) dans lequel vous évoluez (du point de vue des femmes).

2 - Constat rétrospectif

Comment cette variable a-t-elle influencé - ou pas - l'autonomisation des femmes au cours de ces 10 (ou 20) dernières années?

3 - Tendances actuelles et émergentes

Quel est l'impact de cette variable sur le quotidien des femmes de votre pays, région ou communauté, ainsi que sur leur participation aux développements et progrès en cours ?



4 - Incertitudes et ruptures

Dans quelle mesure les éléments de cette variable peuvent-ils bloquer le processus d'autonomisation des femmes et leur contribution active à la construction de futurs souhaitables ?

5 - Hypothèses possibles d'évolution

Comment cette variable va-t-elle modifier l'avancement de l'autonomisation des femmes ainsi que leur rôle dans la société en 2025 ?

6 - Enjeux

Quels sont les enjeux de cette variable pour les femmes? Qu'ont-elles donc à y perdre ou à y gagner ?

7 - Exemples concrets

Donnez des exemples concrets montrant l'intérêt de la prise en compte de cette variable dans les hypothèses ou alternatives du futur.

(Pourquoi cette variable devrait-elle être prioritairement prise en compte dans les alternatives ou hypothèses du futur?)



8 - Sources, bibliographie et liens

Répertoriez les sources des informations que vous présentez, la bibliographie, les liens utiles. Des documents, images ou vidéos référencés pourront être ajoutés au questionnaire en ligne.

Pour chaque question étudiée, il sera utile de répertorier les variables sources extraites du rapport Millennia2015 IT2008 correspondant à la problématique envisagée www.millennia2015.org/KP2010_Exercise_Prospective.

Contribuez à Millennia2015

Inscrivez-vous comme membre de la Communauté Millennia2015 et contribuez à notre recherche prospective:

www.millennia2015.org/Community_Registration

Bienvenue!



Marie-Anne Delahaut, Directrice de recherche à l'Institut Destrée et
Responsable fondatrice de Millennia2015
www.millennia2015.org - delahaut.marie-anne@institute-destree.eu

Exemple de travail mis en œuvre par Millennia2015:

V08 - Femmes et eSanté : la connaissance médicale en réseau au bénéfice de tous

Femmes et santé, la connaissance médicale en réseau par l'eSanté comme un droit humain, à tous niveaux de recherche et de pratique;
la mortalité maternelle et infantile d'un milliard des plus pauvres;
le droit des femmes et des filles à disposer de leur corps et à la contraception;
les soins médicaux réparateurs des violences faites aux femmes et aux filles;
la bonne gestion quotidienne de la santé comme moyen d'ajouter de la vie aux années;
les politiques publiques équitables pour la santé des femmes les plus pauvres et moins valides;
l'approche des enjeux de la santé incluant la spécificité des genres avec un regard vers le futur.



Création du Groupe de travail international Millennia2015 "Femmes et eSanté" (WeHealth)

- présidé par Véronique Thouvenot, MBA, Ph.D, Evaluation Expert in eHealth, mHealth, eLearning and Telemedicine, Member of Millennia2015 Steering Committee, Lyon, France
- 30 experts bénévoles, 23 femmes et 7 hommes de 22 pays;
- Objectifs : contribuer à l'atteinte des Objectifs du Millénaire 4 et 5 pour les femmes et par les femmes; améliorer la santé en favorisant le recours aux TIC; soutenir les femmes et filles engagées dans des projets utilisant les TIC, pour fournir des informations et pour en produire; aider les femmes à faire pression sur les industriels des TIC pour adapter ces technologies à leurs besoins et contraintes propres
- Résultats présentés lors de la conférence internationale Millennia2015 à l'UNESCO fin 2011.



Marie-Anne Delahaut, Directrice de recherche à l'Institut Destrée et
Responsable fondatrice de Millennia2015
www.millennia2015.org - delahaut.marie-anne@institute-destree.eu



Contribuez à Millennia2015

Inscrivez-vous comme membre de la Communauté Millennia2015 et contribuez à notre recherche prospective:

www.millennia2015.org/Community_Registration

Bienvenue!

Merci à Madame Corat, Directrice de la Division pour l'égalité des genres, Cabinet de la Directrice générale de l'UNESCO, et Représentante de Madame la Directrice générale

L'équipe de Millennia2015
Marie-Anne Delahaut et Coumba Sylla
www.millennia2015.org/Infos



Marie-Anne Delahaut, Directrice de recherche à l'Institut Destrée et
Responsable fondatrice de Millennia2015
www.millennia2015.org - delahaut.marie-anne@institute-destree.eu



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization

Organisation
des Nations Unies
pour l'éducation,
la science et la culture

Organización
de las Naciones Unidas
para la Educación,
la Ciencia y la Cultura

Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

منظمة الأمم المتحدة
للتربية والعلم والثقافة

联合国教育、
科学及文化组织



Women, actors of development for the global challenges
Foresight research process and International Conferences
Liège 2008 - Paris 2011 - New York 2015

Launch of the international conference
**Millennia 2015, A plan of action for the
empowerment of women**

organized at the end of 2011 by
the Division for Gender Equality,
Office of the Director-General of the UNESCO
and The Destree Institute, Millennia 2015



UNESCO, Paris, 08.12.2010



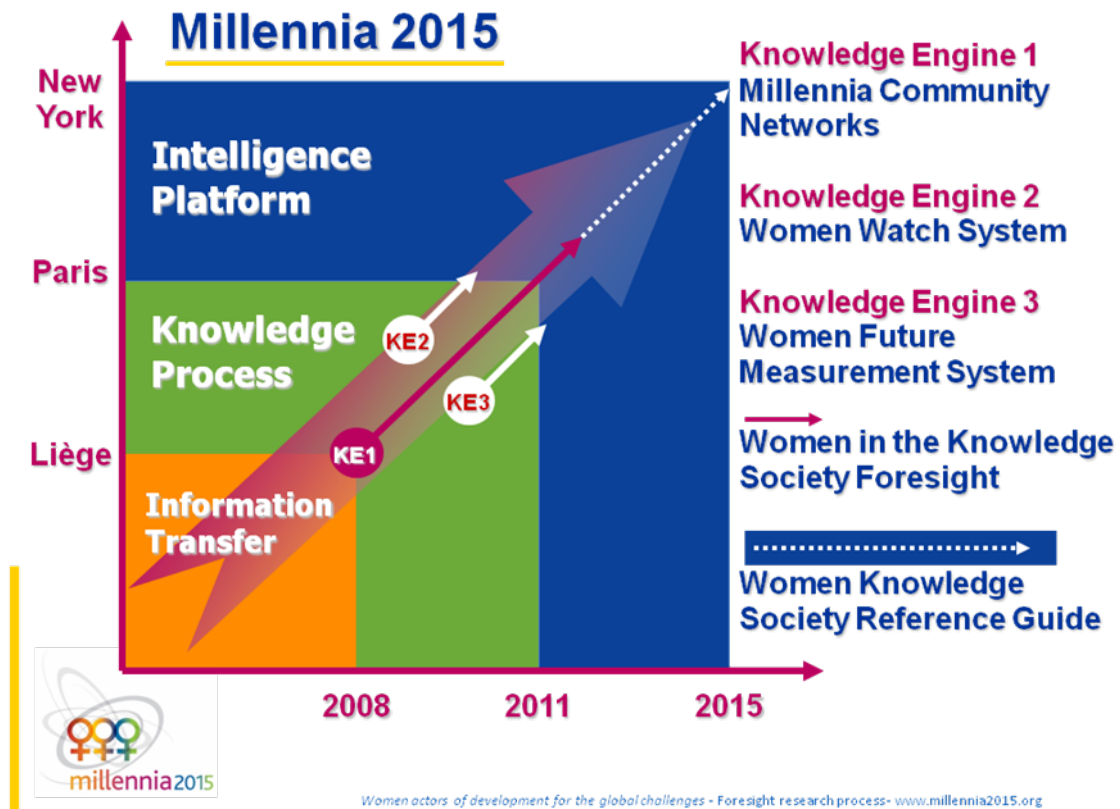
Millennia2015, "Women, actors of development for the global challenges"

- organized under the high patronage of the UNESCO, with the support of the International Organization of la Francophonie;
- foresight research process launched by The Destree Institute and its international partners in 2007;
- structured through three international conferences: "Information Transfer" (IT) in Liege in 2008, "Knowledge Process" (KP) at the UNESCO in Paris in 2011 and "Intelligence Platform" (IP) at the United Nations in New York in 2015

www.millennia2015.org/Method.



Marie-Anne Delahaut, Director of research at The Destree Institute
and Founding head of Millennia2015
www.millennia2015.org - delahaut.marie-anne@institute-destree.eu





The goals of Millennia2015

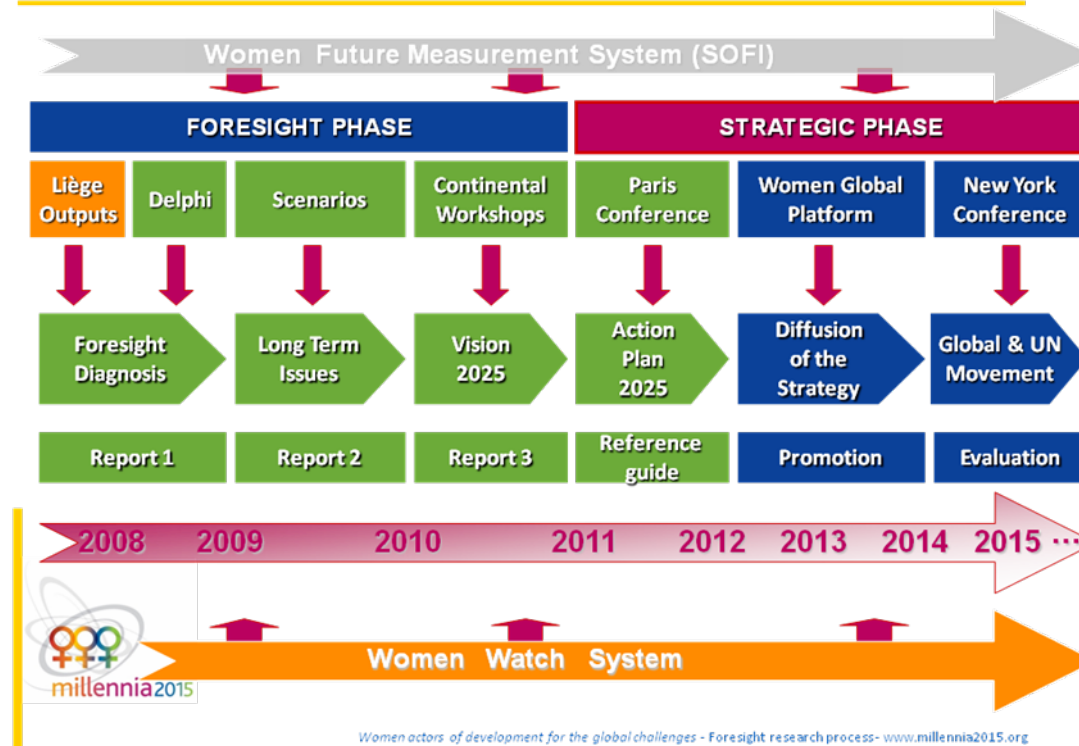
- foresight as a method and the information society as context, in solidarity and interaction;
- the whole participation of women and men from all over the world in building fairer and more ethic futures based on the respect of human rights and diversities, as well as on sustainable development.
- examination of futures issues that will have a strong influence on women's life in the knowledge society in every country and their responsibilities with regards to their evolution at a global level.
- Presentation of Millennia2015: www.millennia2015.org/Goals in 5 languages : French, English, Spanish, German, Italian

The strength of Millennia2015 : www.millennia2015.org/Organization



Foresight research process of Millennia2015

Women in the Knowledge Society Foresight



The Three pillars of foresight

- work on the long term;
- applied research orientated towards action to make the situation evolve;
- systemic, interdisciplinary and diversified approach.

How to pass from the variables of Millennia2015 to the scenarios?

We will have to:

- formulate and complete the variable analysis ("fiches variables"), by countries, regions or communities;
- examine the results for the 37 variables of Millennia2015 and classify them by affinities in 6 or 7 subsystems;

- define the arborescence of each subsystem: how will the variable evolve from now to 2025, long term emergency for women?
- formulate 3 to 5 assumptions for each variable and build micro-scenarios for each subsystem;
- define the assumptions without caricatures, corresponding to the reality we can observe;
- build and write at least 4 explorative scenarios for each subsystem to enlighten the future environment and to identify the long term issues;
- be careful not to say at any moment that this or that explorative scenario is the one to apply and never mistake them for normative scenarios.

How to formulate the long term issues, the vision and the strategy of Millennia2015?

We will:

- analyze the explorative scenarios to identify the long term issues using questions, to identify 5 or 6 issues for each continent: they must be solid, robust, well anchored on the future, well crossed between the various studied sectors;
- answer to the questions with the working groups of Millennia2015: the differentiated answers will constitute the desirable futures;
- enhance the desirable futures to formulate the vision of 2025: the finalities, the ultimate purposes of the public action, and the values: solidarity and happiness to be reached in 2025 by and for women;



- extract 5 to 7 strategic axes: which strategic actions need to be developed in the strategic axes in order to concretize the vision (work, means, budget, evaluation, operators);
- formulate the strategic plan of Millennia2015 for the empowerment of women, in a logic of learning, improvement of life and construction of the future.

The capital value of the "think and action tank" of Millennia2015

- research, common work and action, shared between the communities of Millennia2015, by a constant online-work, regional seminars and the publication of the results on the interactive knowledge base of www.millennia2015.org

Foresight methodology of Millennia2015 elaborated with Philippe Destatte,

General Director of The Destree Institute, President of the European Foresight College, in charge of the Foresight course, Universities of Paris Diderot and Reims Champagne Ardenne, Namur, Wallonia



Marie-Anne Delahaut, Director of research at The Destree Institute
and Founding head of Millennia2015
www.millennia2015.org - delahaut.marie-anne@institute-destree.eu

The global and multilingual foresight exercise of Millennia 2015

- Launched on the 8 December 2010 at the UNESCO in Paris, based on the 37 variables identified in the IT2008 corpus;
- Analyse of its results to formulate scenarios, to identify the long term issues, to build the vision at the horizon 2025 and the strategy to reach it.
- the Millennia2015 action plan for women's empowerment finalized at the UNESCO at the end of 2011 and its actions presented to decision makers at the United Nations in 2015.

www.millennia2015.org/KP2010_Foresight_Exercise

5 languages : French, English, Spanish, German, Italian



37 variables of Millennia2015

- identified in the 321 sources-variables extracted from IT2008-KP2010

V01 – Women, access to information and to knowledge

V02 - Strengthening women capacities

V03 – Women in situation of conflict and of war

V04 – Women and new participative skills

V05 – Climate, ecology and respect of the environment

V06 – Change of attitudes about women

V07 – Women, religion and obscurantism

V08 – Women and eHealth: connected medical knowledge benefiting all

V09 – Women, lifelong well-being and pro-activity

V10 – Women, cultural and linguistic diversity

V12 – Women and girls status, relations between women/men, girls/boys in family and in society

V13 – Women, ethics and sustainable development



- V14 – Women, poverty and strive for daily survival
- V16 – Women and girls, lifelong education and training
- V18 – Key position for women at all power and decision levels
- V19 – Women and human rights
- V20 – Women and democracy, societal priority for the future
- V21 – Women, research, science and technology
- V23 – Women and gender equality
- V24 – Women, media, ethics and development
- V25 – Violence against women
- V26 – Women, economy and adaptation of the values for a sustainable global management
- V27 – Women, feminism, ideas debate and politics
- V30 – Towards a knowledge society: creativity and culture
- V31 – Women and discrimination
- V32 – Women and stereotypes, respect of oneself and of others
- V35 – Women, work and entrepreneurship



- V36 – Women actors of development, creators of futures, assuming future generations' responsibility
- V37 – Women's strength and sensibility as drivers for the future
- V38 – Women as mediators and generators of peace
- V40 – The strength of networks for women
- V41 – Women and good governance
- V45 – The power of stories and of intergenerational transmission to inspire change
- V46 – Women, digital divides and internet governance
- V47 – Women and migration
- V48 – Women's empowerment
- V51 – Women, creative and collaborative solidarity



Send us your contribution by countries, regions or communities until the 25 February 2011 :

8 main questions :

1. - Definition of the variable

Define and explain the title of this variable on the basis of the context (country, region, community, ...) in which you evolve (with women's point of view).

2 - Retrospective assessment

How has this variable influenced - or not - women's empowerment during the last 10 (or 20) years?

3 – Actual or emerging trends

What is the impact of this variable on women's daily life in your country, region or community, as well as on their participation to ongoing development and progress?



4 - Uncertainty and discontinuities

To what extent the elements of this variable can they stop the process of women's empowerment and their active contribution to desirable futures?

5 - Possible assumptions of evolution

How will this variable modify the status of women's empowerment as well as their role in society in 2025?

6 - Issues

What are the issues of this variable for women? What have they to lose or gain?

7 - Concretes examples

Provide concrete examples showing the interest of taking this variable into account in the assumptions or alternatives of the future.

(Why should this variable be taken into account as a priority in the assumptions or alternatives of the future?)



8 - Sources, bibliography and links

List the sources of information that you present, the bibliography and the useful links. Documents, pictures or videos may be added to the online questionnaire.

For each studied question, it will be useful to identify the corresponding source-variables in the Millennium2015 IT2008 report www.millennia2015.org/Methode.

Contribute to Millennium2015

Register as a member of Millennium2015 community and contribute to our foresight research: www.millennia2015.org/Community_Registration

Welcome!



Marie-Anne Delahaut, Director of research at The Destree Institute
and Founding head of Millennium2015
www.millennia2015.org - delahaut.marie-anne@institute-destree.eu

Example of work implemented by Millennia2015:

V08 – Women and eHealth : connected medical knowledge benefiting all

Women and Health, connected medical knowledge through eHealth as a human right, at all research and practice levels;
maternal and infant mortality of the bottom billion people;
the right for women and girls to control their own bodies and to contraception;
the medical care requested to heal women and girls victims of violence;
taking care of one's health on a daily basis as a means of adding life to the years;
fair public policies for the health of the less able-bodied and poorest women;
the approach of health challenges including gender-sensitive issues with a view to the future.



Creation of Millennia2015 Women and eHealth International Working Group (WeHealth IWG)

- chaired by Véronique Thouvenot, MBA, Ph.D, Evaluation Expert in eHealth, mHealth, eLearning and Telemedicine, Member of Millennia2015 Steering Committee, Lyon, France
- 30 voluntary experts, 23 women and 7 men from 22 countries;
- Goals : contribute in the achievement of the objectives of the Millennium 4 and 5 for women and by women; improve the health by favoring the use of ICT; support women and girls engaged in projects using ICT, to supply information and to produce it; help women imposing pressure on the industrialists of the ICT to adapt these technologies to their needs and constraints.
- Results presented on the occasion of the international conference Millennia2015 at the UNESCO at the end of 2011.



Marie-Anne Delahaut, Director of research at The Destree Institute
and Founding head of Millennia2015
www.millennia2015.org - delahaut.marie-anne@institute-destree.eu



Contribute to Millennia2015

Register as a member of Millennia2015 community and contribute to our foresight research:

www.millennia2015.org/Community_Registration

Welcome!

Thanks to Madame Corat, Director of the Division for Gender Equality, Office of the Director General of the UNESCO, and Representative of Madame Director General

The Millennia2015 Team
Marie-Anne Delahaut and Coumba Sylla,
Translation: Sibylle Blanchard
www.millennia2015.org/Infos



Marie-Anne Delahaut, Director of research at The Destree Institute
and Founding head of Millennia2015
www.millennia2015.org - delahaut.marie-anne@institute-destree.eu



Processus de
recherche
prospective et
conférences
internationales

Liège 2008
Paris 2011
New York 2015

Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux

Rapport 2010 du processus de recherche prospective Millennia2015

Annexe 7

Introduction à Millennia2015, "Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux"

Présentation par Françoise Massit-Folléa lors de la conférence organisée par la Division de l'égalité des genres au siège de l'UNESCO pour le lancement de la conférence internationale Millennia2015, "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes" organisée par l'UNESCO et l'Institut Destrée fin 2011, Paris, 08.12.2010, (5 pages) – version française

== =



Millennia2015 Femmes, actrices de développement pour les enjeux mondiaux

Processus de recherche prospective
et Conférences internationales
Liège 2008 - Paris 2011 - New York 2015



Lancement de la conférence internationale "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes"

Présentation de Millennia2015, Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux par Françoise Massit-Folléa

Introduction

Enseignante-chercheur en sciences de la communication, particulièrement investie depuis une dizaine d'années dans les recherches sur les usages des Technologies de l'Information et de la Communication et la gouvernance de l'Internet, j'ai eu la chance de rencontrer Marie-Anne Delahaut et de prendre connaissance de la démarche prospective de l'Institut Destrée à l'époque du Sommet Mondial sur la Société de l'Information. Notre collaboration s'est poursuivie depuis lors et c'est avec joie, quoiqu'en toute modestie, que j'ai accepté de présider le conseil scientifique du projet Millennia 2015.

L'expression "développement durable" a remplacé la vieille notion de "progrès". Dans le même temps, la place de l'immatériel dans l'accès à la connaissance, la production et la communication s'accroît aux dépens des travaux physiques, des équipements lourds et des échanges sociaux marqués par les rapports de force. C'est une chance à saisir pour les femmes.

Lors de notre première rencontre, qui s'est tenue à Liège le 8 mars 2008, une large audience, issue des secteurs de l'enseignement, des médias, des activités artistiques, du monde des entreprises, du milieu associatif ou de la sphère politique et administrative nous a encouragées, par le nombre, les qualités et l'enthousiasme des personnes présentes, à poursuivre dans la voie tracée par l'Institut Destrée. Le moment Millennia 2008 a été une avancée tactique pour un but stratégique : mettre en avant le potentiel et les besoins des femmes pour aider à construire du *bien commun mondial*.



Conférence UNESCO-Millennia2015
"Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes"
Françoise Massit-Folléa
www.millennia2015.org

Notre démarche a débuté selon 2 grands axes : la problématique "femmes et développement" et la problématique "technologies de l'information et de la communication".

Femmes et développement

Millennia2015 est une initiative parallèle à d'autres initiatives et en interaction avec elles pour dégager des pistes de projets concrets à mettre en œuvre.

Le développement durable s'entend dans le double sens de **préservation** et **innovation**. Les deux sont orientées vers la recherche du bien public mondial.

Mais parler de "valeurs féminines " (au pluriel) c'est prêter à controverse, si elles sont considérées comme des valeurs-refuges ou des valeurs-remèdes aux maux du monde, en revanche on peut les concevoir comme des valeurs d'avenir.

Les 15 défis mondiaux du Millenium sont d'ores et déjà mis en relation avec le statut des femmes et les contributions de la communauté Millennia témoignent de la longue liste des injustices dont souffrent les femmes et qui s'ajoutent à toutes les autres injustices. Mais je voudrais pointer trois domaines particuliers d'exclusion :

- l'un est « transgenres », ce sont les obstacles contemporains – et paradoxaux – qui pèsent sur la libre circulation des personnes : il importe de ne pas céder sur l'accomplissement de ce droit humain mais en même temps il importe de se saisir pleinement des réseaux de communication pour multiplier les échanges ;
- le second est plus spécifique : l'activité économique des femmes des pays du sud est énorme mais mal prise en compte dans les statistiques et le PIB, quand elles s'exercent soit dans les activités domestiques, soit dans le secteur informel ; en découle le besoin de nouvelles études statistiques et d'enquêtes de terrain (en famille, au village, dans les entreprises, dans les assemblées ...) ;
- enfin, on ne saurait oublier que 2/3 des analphabètes de la planète sont des femmes ; c'est dire si notre communauté peut apparaître comme celui d'un petit groupe de privilégiées.

Mais ce que nous affirmons avec force, c'est notre solidarité avec toutes les femmes, notre respect pour celles qui se mobilisent malgré les difficultés de toute nature et notre confiance dans leurs capacités à faire œuvre de développement et de paix pour le bien de tous

Avec Millennia, notre volonté est de leur apporter des outils et des raisons d'espérer.

Le développement englobe trois exigences: to have, to be, and to be able. Il ne sera pas donné, il est à construire. Notre ligne de conduite pourrait être d'associer (comme l'analyse Mireille Delmas-Marty dans ses travaux du Collège de France) *les vouloir, les savoirs, les pouvoirs*. Avec la détermination à *nous concentrer sur les opportunités* plus que sur les problèmes.

Le programme proposé est ambitieux: identifier ces opportunités, devenir plus visibles, assumer un rôle de médiatrices et passer à l'action.

Technologies de l'Information et de la Communication

Je reviens sur un thème dont je suis - un peu spécialiste, celui des TIC;

Dans un document récent, l'OCDE disait en substance ceci: "Dans de nombreux pays et contextes, même dans les pays industrialisés, les disparités de genre demeurent dans l'accès aux outils d'information et de communication et si les femmes sont très présentes dans les secteurs économiques de l'information, c'est trop souvent au bas de l'échelle professionnelle" (par exemple dans les call centers, les tâches de saisie informatique).

Elles sont également sous-représentées au niveau de la prise de décision concernant ces domaines.

Parmi les facteurs qui sont, source d'exclusion (le racisme, les violences physiques et psychologiques, le fondamentalisme religieux, le statut social et culturel), le genre est un facteur supplémentaire qui contraint de manière négative l'impact des TIC sur la vie des femmes (la revendication de genre est ainsi un élément, et non des moindres, de la lutte pour la diversité culturelle).

Nous sommes convaincues que l'orientation vers plus d'égalité doit intégrer de manière délibérée, volontariste, le rapport des femmes aux technologies de l'information et de la communication - pour y avoir accès, pour apprendre à les utiliser, pour s'en saisir et les maîtriser. Et également pour permettre de regarder la technique d'un œil renouvelé.

Le SMSI a déclaré que l'internet était une « ressource publique mondiale ». Cela signifie au bénéfice de tous et toutes. Comme pour d'autres ressources vitales, l'eau ou la biodiversité, il est alors besoin de croiser préservation et innovation, protection et promotion, à travers des politiques publiques et des initiatives militantes, la formation intellectuelle et l'éducation des conduites, une gestion responsable et des décisions équitables.

Pour les femmes, la technique n'est jamais une fin en soi. Et les usages qu'elles en font débouchent parfois sur la remise en cause des idées toutes faites. Un seul exemple : si elles n'ont pas massivement adopté le télé-travail, dont on vante les atouts, n'est-ce pas pour une bonne part parce que l'un des enjeux du travail féminin c'est justement la possibilité de sortir de la sphère domestique ?

Avec l'expansion généralisée des usages de l'internet et du mobile, les femmes sont en train de remonter leur handicap initial. Mais pour quoi faire ? Consommer ? Nombreux sont ceux qui expliquent leur plus forte présence sur le Net par l'augmentation de sites "dédiés" qui leur correspondraient : recettes de cuisine, conseils de beauté ou de santé, voire recherche d'un mari blanc et riche.... Drôle de progrès !!! Vision erronée du développement.

Nos travaux ont mis en évidence la diversité des moyens disponibles pour que les femmes aient plus que leur mot à dire :

- l'approche par les organisations internationales : c'est tout l'enjeu de la place des femmes dans le Millenium Project ;
- l'approche par les institutions multilatérales, comme l'Union européenne : elle est basée sur le droit. Car les objectifs d'égalité sont promus dans les textes ;
- l'approche par les Etats : c'est la question des politiques publiques pour les infrastructures techniques, l'éducation, la santé, la culture ;
- l'approche de la société civile : elle recouvre les mobilisations à la base et l'exigence d'éthique dans les entreprises privées.

La promotion du multipartenariat ne saurait être un élément de discours pour un relifting politique, mais devrait devenir une base d'action pour des institutions plus justes, des entreprises moins discriminantes, une société plus solidaire.

À toutes ces échelles, les femmes doivent procéder par « diffraction » (renvoyer de la lumière) : informer, analyser, proposer, débattre, décider. N'est-ce pas le déroulement même du processus démocratique ?

Nos orientations de recherche sont alors les suivantes :

- => déconstruire le discours dominant autour de la société de l'information; c'est-à-dire voir tout ce qu'il y a de bien réel dans l'univers prétendument virtuel et revendiquer l'application des droits existants dont il ne saurait s'abstraire mais qu'il peut au contraire permettre de renforcer (accès à la connaissance, liberté d'expression, respect de la vie privée) ;
- => vulgariser les apports des technologues (informatique, telecoms, cognitiens, etc) pour éclairer la maîtrise des technologies disponibles et à venir (le monde des TIC est un monde non stabilisé, donc source d'une certaine angoisse – je prendrai ici l'exemple des puces RFID qui font glisser insidieusement du contrôle des objets à celui des personnes);
- => analyser plus précisément les effets du numérique ou des médias sur les pratiques de sociabilité liées aux réseaux et à la mobilité ;
- => aider à construire un cadre d'analyse et d'information pour les politiques publiques en matière de société de l'information qui tienne compte de principes de genre et de principes éthiques.

Conclusion

Pour conclure je rappellerai les débouchés de la première étape de Millennia2015. Le défi consiste à passer de la rhétorique à l'action. Nous avons identifié quatre champs normatifs pour cela :

- la loi, les pouvoirs publics :
 - pour activer les droits formels des femmes là où ils sont bafoués ou lacunaires ;
 - pour mener des politiques publiques équitables ;
 - pour accroître leur participation aux processus de décision (et ce à tous les niveaux) ;
- le marché :
 - pour empêcher qu'il ne se soustraie à l'éthique;
 - pour accroître la transparence, la responsabilité, la notion de profit pour la collectivité ;
- les comportements d'usage
 - pour donner un sens plus large à la notion de production de richesses, matérielles ou immatérielles ;
 - pour intégrer l'apport des femmes et combattre les stéréotypes dans leur tête comme dans celle des hommes ;
 - pour inventer les voies d'un rééquilibrage entre carrière et famille ;
- les impératifs de la technique :
 - pour encourager les jeunes filles à intégrer les formations scientifiques et techniques, à utiliser à plein la logique des réseaux (dont la nature technique est orientée pro-échange et anti-hiérarchie), à s'investir dans la promotion d'applications créatives et d'équipements ouvertes, et aussi dans la décision publique concernant les technologies.

Nous sommes devant une triple exigence : connaître, comprendre, proposer, avec la nécessité de tenir les deux bouts de la démarche : respecter et renforcer les droits fondamentaux ; capitaliser et valoriser les initiatives des terrains et secteurs dont la diversité fait la richesse des échanges sociaux.

Il importe alors de:

- se concentrer sur la transformation des informations collectées en connaissances partagées.
=> C'est le rôle du portail et de la base de ressources en construction.
- identifier et promouvoir les fonctions de médiation.
=> Cela passe par le renforcement des associations et la mise en réseaux, au travail comme dans la sphère familiale,
- développer la formation et la recherche (par, pour et sur les femmes), pour améliorer l'égalité des chances et faire émerger de nouveaux concepts.
=> On peut par exemple collaborer largement à la création d' un « indice de développement féminin », ou encore monter des ateliers de prospective thématique et bâtir des scénarios ad hoc.

Nous exprimons ainsi une double ambition :

- celle d'une démarche critique, exploratoire, au plus près du terrain qui mesure les progrès et les obstacles qui demeurent ;
- celle d'une approche constructive, visionnaire, fondée sur une logique d'action plus qu'une logique d'interpellation.

C'est à quoi nous nous consacrons, sous la ferme houlette de l'Institut Destrée et grâce au soutien de ses partenaires.

Je vous remercie.

Françoise Massit-Folléa
Présidente du comité scientifique Millennia2015.
Paris, le 8 décembre 2010.

Francoise.massit@club-internet.fr
www.voxinternet.fr



Processus de
recherche
prospective et
conférences
internationales

Liège 2008
Paris 2011
New York 2015

Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux

Rapport 2010 du processus de recherche prospective Millennia2015

Annexe 8

Communiqué de presse Millennia2015, Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes,
Conférence internationale et processus de recherche prospective organisés par l'UNESCO et l'Institut
Destrée fin 2011 par Marie-Anne Delahaut, 17.12.2010, (2 pages) – version française

Traduction anglaise: Marie-Anne Delahaut (2 pages)

Traduction espagnole: Coumba Sylla (2 pages)

Traduction allemande: Sibylle Blanchard (2 pages).

= = =



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization

Organisation
des Nations Unies
pour l'éducation,
la science et la culture

Organización
de las Naciones Unidas
para la Educación,
la Ciencia y la Cultura

Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

منظمة الأمم المتحدة
للتربية والعلم والثقافة

联合国教育、
科学及文化组织



Millennia2015

**Femmes, actrices de développement pour
les enjeux mondiaux**

Processus de recherche prospective et
Conférences internationales
Liège 2008 - Paris 2011 - New York 2015

Communiqué de presse

Millennia2015,

"Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes"

Conférence internationale organisée par l'UNESCO et l'Institut Destrée
fin 2011

La conférence internationale Millennia2015, "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes" sera organisée fin 2011 à l'UNESCO à Paris, pour présenter les résultats du processus de recherche prospective (www.millennia2015.org) entamé en 2008.

Bénéficiant du patronage de l'UNESCO et de l'appui de l'Organisation internationale de la Francophonie, Millennia2015 "Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux" a été mis en chantier par l'Institut Destrée et ses partenaires internationaux en 2007. Sa communauté internationale rassemble plus de mille experts femmes et hommes décidés à renforcer et à promouvoir l'autonomisation des femmes, le respect des droits des femmes et des hommes et l'égalité des genres dans tous les pays. Lors de la 54^{ème} Commission sur le statut des femmes (Pékin+15) en mars 2010 au Siège des Nations Unies à New York, Millennia2015 a également lancé un appel à une vaste opération de solidarité numérique internationale pour réfléchir ensemble jusqu'en 2015 afin de construire un avenir solidaire et équitable pour toutes les femmes à l'horizon 2025.

L'une des deux priorités globales de l'UNESCO pour 2008-2013 est l'égalité des genres à laquelle la Directrice générale accorde une très haute importance et qu'elle s'est engagée à mettre en œuvre dans l'ensemble des programmes de l'UNESCO et au moyen d'initiatives concrètes. La Division pour l'égalité des genres assure la mise en œuvre du "Plan d'Action Priorité Egalité des Genres" (<http://unesdoc.unesco.org/images/0018/001858/185856m.pdf>), soutenu par une double approche associant à la fois des programmes spécifiques au genre et une généralisation de l'analyse selon le genre ("gender-mainstreaming") dans les cinq grands programmes de l'UNESCO (l'éducation, les sciences naturelles, les sciences sociales et humaines, la communication et la culture).

Lors de la conférence de presse organisée le 8 décembre 2010 au Siège de l'UNESCO à Paris pour le lancement de la conférence internationale Millennia2015, "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes", Gülser Corat, Directrice de la Division pour l'égalité des genres du Cabinet de la Directrice générale de l'UNESCO et Représentante de la Directrice générale, Madame Irina Bokova, a déclaré que "les femmes ne doivent pas être uniquement considérées comme les bénéficiaires de la réalisation des Objectifs du Millénaire pour le Développement mais aussi comme celles qui peuvent développer et mettre en œuvre des projets et travailler pour le changement" en soulignant que "c'est grâce à des initiatives comme Millennia2015 que les femmes seront en mesure d'assumer ce rôle."



Jean-Pol Baras, Délégué des Gouvernements de la Communauté française de Belgique et de la Région wallonne en France, et Roger Hotermans, Conseiller à la Délégation de la Communauté française de Belgique et de la Région wallonne en France, sont intervenus pour confirmer l'intérêt de Millennia2015.

Françoise Massit-Folléa, Présidente du Comité de pilotage de Millennia2015 et Directrice de recherche en sciences de la communication à Paris, a rappelé la genèse de Millennia2015. Dans le suivi de sa participation au Sommet mondial sur la société de l'information Genève 2003 - Tunis 2005 et de la recherche qu'elle a développée pour l'Institut Destrée concernant "Prospective et gouvernance de l'internet, Marie-Anne Delahaut (Responsable fondatrice de Millennia2015 et Directrice de recherche à l'Institut Destrée, Namur, Wallonie) a mûri l'idée d'un processus destiné à faire progresser la cause des femmes partout dans le monde, en concordance avec l'échéance 2015 des Objectifs du millénaire pour le développement et du SMSI, pour des résultats à l'horizon 2025.

Marie-Anne Delahaut a ensuite présenté la méthode prospective de Millennia2015 ainsi que l'exercice de prospective auquel le plus grand nombre de participants sont invités à collaborer en ligne : l'analyse du "transfert d'information" organisé par Millennia2015 depuis 2008 a permis d'identifier trente-sept variables dont l'analyse est structurée sur base de huit questions ciblées dans le "processus de connaissance" (www.millennia2015.org/KP2010_Exercice_Prospective). L'analyse des résultats permettra de construire le plan d'action de Millennia2015 pour l'autonomisation des femmes qui sera finalisé lors de la conférence internationale organisée à l'UNESCO fin 2011. Les personnes, associations ou institutions qui contribueront à l'enquête seront associées à l'événement et notamment les communautés Millennia2015 déjà actives à Goma-RDC, en Inde, au Bangladesh, au Sénégal, en Francophonie, ou encore le groupe de travail international Millennia2015 "Femmes et eSanté".

Votre contribution est bienvenue !

www.millennia2015.org/Community_Registration
www.unesco.org/genderequality - www.millennia2015.org



Conférence de presse UNESCO-Millennia2015 :
 Gülser Corat, Jean-Pol Baras, , Marie-Anne Delahaut, Françoise Massit-Folléa,
 Siège de l'UNESCO, Paris, 08.12.2010.
 Photo Institut Destrée



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization

Organisation
des Nations Unies
pour l'éducation,
la science et la culture

Organización
de las Naciones Unidas
para la Educación,
la Ciencia y la Cultura

Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

منظمة الأمم المتحدة
للتربية والعلم والثقافة

联合国教育、
科学及文化组织



Millennia2015
Women actors of development
for the global challenges

Foresight Research Process and
International Conferences
Liège 2008 - Paris 2011 - New York 2015

Press release

Millennia2015, "An action plan for women's empowerment" International Conference organized by the UNESCO and The Destree Institute at the end of 2011

The international conference Millennia2015, "An action plan for women's empowerment" will be organized at the end of 2011 at the UNESCO in Paris, to present the results of the foresight exercise (www.millennia2015.org) started in 2008.

Benefiting from the patronage of the UNESCO and the support of the International Organization of la Francophonie, Millennia2015 "Women actors of development for the global challenges" has been launched by The Destree Institute and its international partners in 2007. Its international community gathers more than one thousand experts, women and men, decided to strengthen and to promote the empowerment of women, the respect of human rights and of gender equality all over the world. On the occasion of the 54th Commission on the Status of Women (Beijing+15) in March 2010 at the United Nations headquarters in New York, Millennia2015 has also launched an appeal for international digital solidarity in order to work together until 2015, with the aim of building sustainable futures in solidarity for all women in the entire world at the horizon 2025.

Gender equality is one of the two UNESCO's global priorities for 2008-2013. The Director-General pays great attention to that issue and has committed herself to implement it in all the UNESCO's programmes through concrete initiatives. The Division for Gender Equality is responsible for ensuring the implementation of the "Priority Gender Equality Action Plan for 2008-2013" (<http://unesdoc.unesco.org/images/0018/001858/185856m.pdf>). This work is supported by a two-pronged approach involving both gender-specific programmes and gender mainstreaming within UNESCO's five Major programmes (Education, Natural Sciences, Social and Human Sciences, Communication and Culture).

On the occasion of the press conference organized on the 8 December 2010 at the UNESCO Headquarters in Paris to launch the international conference Millennia2015, "An action plan for women's empowerment", Gülser Corat, Director of the Division of Gender Equality at the Office of the Director-General of the UNESCO and Representative of the Director-General, Ms Irina Bokova, has declared that "women must not be considered only as the beneficiaries of the achievement of the Millennium Development Goals but also as those who can develop and implement projects as well as act for change", adding that "thanks to initiatives such as Millennia2015 women are able to assume this role".

Jean-Pol Baras, Delegate of the Governments of the French Community of Belgium and of the Wallonia Region in France, and Roger Hotermans, First Counsellor to the Delegation of the French Community of Belgium and of the Wallonia Region to France, have confirmed their interest in Millennia2015.





Françoise Massit-Folléa, Chair of Millennia2015 Steering Committee and Director of Research in Communication Science in Paris, has presented the evolutionary context of Millennia2015. In the follow-up of her participation in the World Summit on the Information Society (WSIS) Geneva 2003 – Tunis 2005 and the research she has developed about "Foresight and Governance of the Internet" for The Destree Institute, Marie-Anne Delahaut (Founding head of Millennia2015 and Director of Research at The Destree Institute, Namur, Wallonia) has matured the idea of a process designed to advance the cause of women around the world, in line with the 2015 issues of the Millennium Development Goals and of the WSIS, aiming to achieve results by 2025.

Marie-Anne Delahaut has detailed Millennia2015 foresight methodology as well as the foresight exercise in which everyone is invited to participate online: the study of the "information transfer" organized by Millennia2015 since 2008, has led to identify the 37 variables. Their analysis is structured around eight specific questions in the "knowledge process" (www.millennia2015.org/KP2010_Foresight_Exercise). The analysis of the results will lead to building Millennia2015 Action Plan for women's empowerment that will be finalized during the international conference organized at the UNESCO at the end of 2011. The people, associations and institutions who will contribute to the foresight exercise will be involved in the conference, particularly Millennia2015 Communities already active in Goma-DRC, in India, in Bangladesh, in Senegal, in Francophonie as well as the international working group Millennia2015 "Women and eHealth" (WeHealth).

Your contribution is welcome!

www.millennia2015.org/Community_Registration
www.unesco.org/genderequality - www.millennia2015.org



UNESCO-Millennia2015 Press Conference:
Gülser Corat, Jean-Pol Baras, Marie-Anne Delahaut, Françoise Massit-Folléa,
UNESCO Headquarters, Paris, 08.12.2010.
Photo The Destree Institute



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization

Organisation
des Nations Unies
pour l'éducation,
la science et la culture

Organización
de las Naciones Unidas
para la Educación,
la Ciencia y la Cultura

Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

منظمة الأمم المتحدة
للترقية والعلم والثقافة

联合国教育、
科学及文化组织



Millennia2015

**Mujeres, actrices de desarrollo para los retos
globales**

Proceso de investigación prospectiva y
Conferencias internacionales
Lieja 2008 - París 2011 - Nueva York 2015

Comunicado de prensa

Millennia2015,

"Un plan de acción para el empoderamiento de las mujeres" Conferencia internacional organizada por la UNESCO y el Institut Destrée al final de 2011

Se organizará la conferencia internacional Millennia2015, "Un plan de acción para el empoderamiento de las mujeres" al final de 2011 en la UNESCO en París, para presentar los resultados del proceso de investigación prospectiva (www.millennia2015.org) iniciado en 2008.

Millennia2015 "Mujeres actrices de desarrollo para los retos globales" beneficia del patronaje de la UNESCO y del apoyo de la Organización internacional de la Francophonie. Fue puesto en marcha por el Institut Destrée y sus socios internacionales en 2007. Su comunidad internacional reúne más de mil expertos mujeres y hombres decididos a reforzar y promover el empoderamiento de las mujeres, el respeto de los derechos de las mujeres y de los hombres y la igualdad de género en todos los países. Durante la 54ª Comisión sobre el Estatuto de las Mujeres (Beijing+15) en marzo de 2010 en la sede de las Naciones Unidas en Nueva York, Millennia2015 también lanzó un llamamiento para una amplia operación de solidaridad digital internacional para trabajar juntos hasta 2015 con el objetivo de construir un futuro solidario y equitativo para todas las mujeres con el horizonte puesto en el 2025.

La igualdad de género representa una de las dos prioridades globales de la UNESCO para los años 2008-2013. Esta cuestión le importa mucho a la Directora general que se ha comprometido en implementarla en el conjunto de los programas de la UNESCO y por medio de iniciativas concretas. La División para la igualdad de género se encarga de la implementación del "Plan Prioritario de Igualdad de Género" (<http://unesdoc.unesco.org/images/0018/001858/185856m.pdf>) que se persigue en dos frentes asociando a la vez programas específicos de género y una generalización del análisis según el género ("gender mainstreaming" o "transversalidad de género") en los cinco programas grandes de la UNESCO (la educación, las ciencias naturales, las ciencias sociales y humanas, la comunicación y la cultura).

Durante la conferencia de prensa organizada el 8 de diciembre de 2010 en la sede de la UNESCO en París, Gülser Corat, Directora del departamento para la igualdad de género del gabinete de la Directora general de la UNESCO y representante de la Directora general, la señora Irina Bokova, declaró que "las mujeres no pueden ser consideradas únicamente como a beneficiarias de la realización de los Objetivos del Milenio para el Desarrollo sino también como actrices que pueden desarrollar e implementar proyectos y trabajar para el cambio" subrayando que "las mujeres podrán asumir este papel gracias a iniciativas como Millennia2015."



Jean-Pol Baras, Delegado de los Gobiernos de la Comunidad francesa de Bélgica y de la Región valona en Francia y Roger Hotermans, Consejero en la Delegación de la Comunidad francesa de Bélgica y de la Región valona en Francia intervinieron y confirmaron el interés de Millennia2015.

Françoise Massit-Folléa, Presidente del Comité de pilotaje de Millennia2015 y Directora de investigación en ciencias de la comunicación en París, hizo un recuerdo de la génesis de Millennia2015. Después de su participación en la Cumbre Mundial sobre la Sociedad de la Información (CMSI) Geneva 2003 – Tunis 2005 y de la investigación que llevó para el Institut Destrée concerniendo "Prospectiva y gobernanza de la internet", Marie-Delahaut (Responsable fundadora de Millennia2015 y Directora de investigación en el Institut Destrée, Namur, Wallonia) maduró la idea de un proceso dedicado a hacer avanzar la causa de las mujeres en todas las partes del mundo, en concordancia con el plazo 2015 de los Objetivos del Milenio para el Desarrollo y del CMSI, para alcanzar resultados con el horizonte puesto en 2025.

Pues, Marie-Anne Delahaut presentó el método de prospectiva de Millennia2015 así como el ejercicio de prospectiva en el que se invita el mayor número de participantes en colaborar online. El análisis de la "transferencia de información" organizada por Millennia2015 desde 2008 permitió identificar 37 variables cuyo análisis se basa en 8 preguntas determinadas en el "proceso de conocimiento" (www.millennia2015.org/KP2010_Exercice_Propective). El análisis de los resultados permitirá construir el plan de acción de Millennia2015 para el empoderamiento de las mujeres que se finalizará durante la conferencia internacional organizada en la UNESCO al final de 2011. Se asociarán al acontecimiento a las personas, asociaciones, instituciones que contribuirán en la investigación y en particular las comunidades Millennia2015 ya activas en Goma-RDC, en India, en Bangladesh, en Senegal, en Francophonie o el grupo internacional de trabajo Millennia2015 "Mujeres y eSalud".

¡Damos la bienvenida a su contribución!

www.millennia2015.org/Community_Registration
www.unesco.org/genderequality - www.millennia2015.org



Conferencia de prensa UNESCO-Millennia2015 :
 Gülser Corat, Jean-Pol Baras, Marie-Anne Delahaut, Françoise Massit-Folléa,
 Sede de la UNESCO, París, 08.12.2010
 Foto: Institut Destrée



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization

Organisation
des Nations Unies
pour l'éducation,
la science et la culture

Organización
de las Naciones Unidas
para la Educación,
la Ciencia y la Cultura

Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

منظمة الأمم المتحدة
للتربية والعلم والثقافة

联合国教育、
科学及文化组织



Millennia2015

**Frauen, Akteurinnen in der Bewältigung
globaler Herausforderungen**

**Verfahren der Zukunftsforschung und
internationale Konferenzen**

Liège 2008 - Paris 2011 - New York 2015

Pressemitteilung

Millennia2015,

"Ein Aktionsplan für das Empowerment der Frauen" Internationale Konferenz und Verfahren der Zukunftsforschung organisiert durch die UNESCO und das Institut Destrée Ende 2011

Die internationale Konferenz von Millennia2015, „Ein Aktionsplan für das Empowerment der Frauen“, wird Ende 2011 bei der UNESCO in Paris organisiert, um die Resultate des Verfahrens der Zukunftsforschung zu präsentieren (www.millennia2015.org), das 2008 begann.

Unter der Schirmherrschaft der UNESCO und durch die Unterstützung der internationalen Organisation der Frankophonie, wurde Millennia2015 „Frauen, Akteurinnen in der Bewältigung globaler Herausforderungen“ im Jahre 2007 durch das Institut Destrée und seinen internationalen Partnern initiiert und ausgearbeitet. Die internationale Gemeinschaft von Millennia2015 vereint mehr als tausend Expertinnen und Experten, die entschieden sind das Empowerment der Frauen, die Respektierung der Rechte der Frauen und Männer sowie die Geschlechtergleichheit in allen Ländern zu fördern und zu verstärken. Anlässlich der 54. „Commission on the Status of Women“ (Beijing+15) im März 2010 im Sitz der Vereinten Nationen in New York, hat auch Millennia2015 einen Aufruf für eine umfassende Aktion für mehr digitale, internationale Solidarität lanciert und zur gemeinsamen Reflexion bis ins Jahr 2015 eingeladen, mit dem Ziel, solidarische und gerechte Zukunftsszenarien für alle Frauen zu konstruieren mit dem Zeithorizont 2025.

Die Geschlechtergleichheit stellt eine der zwei Hauptprioritäten der UNESCO für die Zeitspanne 2008-2013 dar. Die Generaldirektorin schreibt dieser eine sehr hohe Bedeutung zu und setzt sich dafür ein, sie in den gesamten Programmen der UNESCO anhand von konkreten Initiativen zu realisieren. Die Abteilung für Geschlechtergleichheit übernimmt die Umsetzung des „Aktionsplans für das Empowerment der Frauen“ (<http://unesdoc.unesco.org/images/0018/001858/185856m.pdf>), gestützt auf eine zweifache Annäherung, die gleichzeitig spezifische geschlechterbezogene Programme und eine systematische Integration der Gleichstellungspolitik in die fünf grossen Programme der UNESCO (Bildung, Naturwissenschaften, Human- und Sozialwissenschaften, Kommunikation und Kultur) verbindet.

Anlässlich der Pressekonferenz die am 8. Dezember 2010 im Sitz der UNESCO in Paris organisiert wurde, zur Lancierung der internationalen Konferenz von Millennia2015, „Ein Aktionsplan für das Empowerment der Frauen“, hat Gülser Corat, Direktorin der Abteilung Geschlechtergleichheit des Büros der Generaldirektorin der UNESCO und Repräsentantin der Generaldirektorin, Frau Irina Bokova, bei der UNESCO bekundet, dass „die Frauen nicht nur als die Begünstigten der Realisierung der ‚Millennium Development Goals‘ betrachtet werden sollen, sondern auch als solche, die Projekte entwickeln sowie umsetzen und sich für Veränderungen einsetzen können“, sie hat dabei unterstrichen, dass „Initiativen wie Millennia2015 Frauen befähigen diese Rolle zu übernehmen“.



Jean-Pol Baras, Delegierter der Regierungen der Französischen Gemeinschaft Belgiens und der Region Wallonien in Frankreich, und Roger Hotermans, Berater der Delegation der Französischen Gemeinschaft Belgiens und der Region Wallonien in Frankreich, haben ihr Interesse an Millennia2015 bestätigt.

Françoise Massit-Folléa, Präsidentin des Lenkungskreises von Millennia2015 und Forschungsdirektorin der Kommunikationswissenschaften in Paris, hat an die Entwicklungsgeschichte von Millennia2015 erinnert. Entstanden nach ihrer Teilnahme am „World Summit on the Information Society“ (WSIS) Genf 2003 – Tunis 2005 und ihrer Forschung bezüglich „Zukunftsforschung und die Regulierung des Internets“, die sie für das Institut Destrée entwickelte, hat Marie-Anne Delahaut (Verantwortliche sowie Gründerin von Millennia2015 und Forschungsdirektorin am Institut Destrée, Namur, Wallonien), ihre Idee einer Arbeit zugunsten der Angelegenheiten der Frauen weltweit, heranreifen lassen, unter der Beachtung der Fristsetzung 2015 der „Millennium Development Goals“ und des WSIS, mit dem Ziel Resultate mit dem Zeithorizont 2025 zu erlangen.

Marie-Anne Delahaut hat anschliessend die Methode der Zukunftsforschung von Millennia2015 und das Verfahren der Zukunftsforschung präsentiert, zu welchem alle eingeladen sind online daran teilzunehmen: durch die Analyse des „Informationstransfers“, durchgeführt von Millennia2015 seit 2008, konnten 37 Variablen identifiziert werden, deren Analyse im „Prozess der Erkenntnis“ durch acht präzise Fragen strukturiert ist (www.millennia2015.org/KP2010_Exercice_Prospective). Die Analyse der Resultate erlaubt es, den Aktionsplan von Millennia2015 für das Empowerment der Frauen auszuarbeiten, welcher anlässlich der internationalen Konferenz vollendet wird, die bei der UNESCO Ende 2011 organisiert wird. Die Personen, Organisationen oder Institutionen die an der Erhebung teilnehmen, werden an der Konferenz mit einbezogen und insbesondere auch die bereits aktiven Gemeinschaften von Millennia2015 in Goma (DRC), in Indien, in Bangladesch, in Senegal, in der Frankophonie sowie die internationale Arbeitsgruppe Millennia 2015 „Frauen und eGesundheit“.

Ihre Teilnahme ist willkommen!

www.millennia2015.org/Community_Registration

www.unesco.org/genderequality - www.millennia2015.org



Pressekonferenz UNESCO-Millennia2015:

Gülsér Corat, Jean-Pol Baras, Marie-Anne Delahaut, Françoise Massit-Folléa,
Sitz der UNESCO, Paris, 08.12.2010. - Foto Institut Destrée



Processus de
recherche
prospective et
conférences
internationales

Liège 2008
Paris 2011
New York 2015

Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux

Rapport 2010 du processus de recherche prospective Millennia 2015

Annexe 9

Apports des Communautés Goma-RDC et Sénégal de Millennia2015 :

- **Synthèse du rapport réalisé suite à une série d'entretiens mené auprès de neuf femmes au Sénégal en août 2010**

Coumba Sylla, Chargée de recherche à l'Institut Destrée pour Millennia2015 et Présidente de la Communauté Sénégal de Millennia2015 (4 pages).

- **Rapport de la Communauté Millennia 2015 RDC Goma concernant les viols liés aux coutumes en République Démocratique du Congo**, avril 2010-12-22

Chantal MUKANTARE, Vice Représentante nationale de la Communauté Millennia2015 Goma-RDC (8 pages).

- **Initiatives des Femmes en Situations Difficiles pour le Développement Intégré / IFESIDI, Bukavu, Sud Kivu, RDC**

"IFESIDI, Millennia2015-Goma-RDC, Création d'un centre d'encadrement des femmes : information, formation et apprentissage aux petits métiers" »

IFESIDI - Communauté Millennia2015 Goma-RDC, 16 décembre 2010 (7 pages).

- **"IFESIDI, Millennia2015-Goma-RDC, Rapport annuel, incluant la participation à la Marche mondiale dans la ville de Bukavu RDC**, 17 octobre 2010

IFESIDI - Communauté Millennia2015 Goma-RDC, 16 décembre 2010 (3 pages).

===



Millennia2015 **Femmes, actrices de** **développement pour les** **enjeux mondiaux**

Processus de recherche prospective
et Conférences internationales
Liège 2008 - Paris 2011 - New York 2015



Synthèse du rapport réalisé suite à une série d'entretiens mené auprès de neuf femmes au Sénégal en août 2010

Coumba Sylla, Chargée de recherche à l'Institut Destrée pour Millennia2015 et
Présidente de la Communauté Sénégal de Millennia2015

Introduction

Millennia2015, "femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux" agit pour le développement et l'autonomisation de l'ensemble des femmes dans toutes les régions du monde. Ce processus de recherche prospective construit avec et pour les femmes un avenir plus équitable et solidaire avec la méthode prospective et dans le contexte de la société de l'information. La solidarité numérique permet aux femmes de différentes régions du monde de communiquer mais aussi de faire connaître ou reconnaître leurs actions pour le développement. Millennia2015 souhaite construire de nouveaux futurs en se basant sur les histoires, les actions et les projets d'aujourd'hui.

Dans le cadre d'un séjour au Sénégal en août 2010, une enquête a pu être menée auprès de femmes sénégalaises aux horizons divers. Cette synthèse résume les entretiens réalisés avec ces femmes à Dakar, capitale de 2,6 millions d'habitants (2006), à Linguère, ville de 13.000 habitants (2007) de la région semi-désertique de Diourbel situé au nord du Sénégal ou à Gassé Doro, village d'environ 500 habitants de la région rurale du Matam Ferlo situé au nord-ouest du Sénégal.

Neuf femmes au parcours différent: Astou Diouf, Marème Kébé, Aminata Sylla, Fatimata Ndiaye, Marème Bouyot Sylla, Coumba Dakar Sylla, Coumbis Thiam, Cira Ndiaye et Aissatou Babo Diop ont accepté de se confier, de témoigner sur leur vie quotidienne. Elles parlent des obstacles qu'elles doivent surmonter et surtout de leurs solutions pour relever le défi de l'autonomisation. Elles sont fonctionnaire d'une ONG, chef d'agence de micro-crédit, sage-femme diplômée d'Etat, commerçante ou sans activité professionnelle et ont toutes l'objectif commun de travailler pour leur développement mais surtout pour celui de leur famille avec la volonté d'assurer un avenir meilleur à leurs enfants.

Millennia2015 a donné la parole à ces femmes et leur offre la possibilité de s'exprimer librement que ce soit en français ou dans leur langue maternelle sur leurs convictions, leurs motivations, leur avenir.

Témoignages

Astou Diouf, Conseillère technique chargée des affaires juridique du ministère de la Famille, des Organisations féminines et de la Protection de l'enfance, croit en la loi instituant la parité absolue hommes/femmes dans les Assemblées totalement ou partiellement électives votée le 14 mai 2010 par l'Assemblée Nationale du Sénégal. Elle considère que cette mesure est "révolutionnaire" et qu'elle devra passer en douceur dans le respect des valeurs et de la culture sénégalaise afin d'éviter qu'elle ne provoque un "effet inverse et amène à la création de mouvements masculinistes."

Marème Kébé, fonctionnaire d'une ONG qui œuvre pour le respect de l'environnement, croit au potentiel des femmes et à la nécessité de les soutenir dans leur processus d'autonomisation car "le up ne doit pas décider pour le down." Les femmes qui représentent le down doivent "contribuer à la vie active dans l'espace où elles s'agitent." De plus, elle ajoute que le développement des femmes doit se faire dans le respect de la culture qui "est le socle de la société civile." Il ne s'agit pas d'importer un modèle de développement mais de créer un modèle de développement par les femmes et pour les femmes sur la base des valeurs propres à chaque société : "ouverture ne veut pas dire bouleversement de nos mœurs, de notre culture", rappelle-t-elle.

Aminata Sylla vit en France depuis plus de 20 ans. Elle est fonctionnaire, agent technique dans un établissement scolaire. Elle souligne que l'éducation et l'avenir de ses enfants restent une de ses priorités et celles de beaucoup de femmes. La femme est la première à vouloir la réussite de ses enfants. Après même si elle n'arrive pas à réussir, elle veut que ses enfants réussissent, c'est une fierté pour une femme." Elles croient à l'évolution de la place des femmes dans la société rurale, en particulier dans son village. Elle note qu'en dix ans les femmes se sont prises en charge, "maintenant elles commencent à se révolter, elles ont leur association, elles font leur jardinage.", dit-elle.

Fatimata Ndiaye est commerçante sur les marchés hebdomadaires dans la région de Diourbel. Elle souhaite assurer un avenir meilleur à ses enfants en leur offrant ce qu'elle n'a pas reçu : la possibilité d'étudier. Selon elle, l'éducation reste une des principales clés pour le développement. Les femmes doivent avoir la volonté de lutter et de s'autonomiser car elles "resteront derrière si elles ne participent pas au développement."

Marème Bouyot Sylla a eu la chance de poursuivre ses études afin d'obtenir le diplôme de sage-femme d'Etat. Elle a été soutenue par les membres de sa famille et en particulier par sa mère qui a dû abandonner ses études afin de se marier. Face aux difficultés rencontrées par les femmes de son village, elle a choisi de s'orienter vers le milieu médical afin de venir "en aide aux femmes de son village bien qu'exerçant en dehors de sa région d'origine." Face aux pressions familiales et des traditions elle déclare que "les femmes devront se battre sur tous les plans pour être indépendantes financièrement et intellectuellement."

Coumba Dakar Sylla vit dans le village de Gassé Doro. Jeune femme célibataire, elle soutient sa mère dans la gestion des tâches quotidiennes. Croyante, elle "met son avenir entre les mains de Dieu."

Coumbis Thiam est une jeune femme célibataire de 24 ans. Pour elle, le développement serait possible grâce à l'accès des femmes à la formation. Tout en laissant son avenir au "grand Dieu", elle agit pour son développement en exerçant de petites activités commerciales ponctuelles.

Cira Ndiaye Sylla est une maman de cinq enfants, chef d'agence de microcrédit. Selon elle, "il faut faire preuve de beaucoup de courage et de persévérance" en tant que femme et surtout en tant que femme toucouleur car les traditions résistent. Elle souligne que la loi sur la parité conduira à "l'autonomie et à la parité au niveau scolaire et professionnel mais n'aura aucune influence au niveau familial." Elle insiste sur la nécessité pour les femmes de se doter de moyens et "d'être présentes partout en scolarité et dans les filières scientifiques pour occuper certains postes dans l'aéronautique ou en tant que directrice générale d'une société par exemple."

Aïssatou Babo Diop est présidente des associations féminines du département de Ranérou et de l'association régionale de Matam. Face à la situation des femmes dans son département, elle a décidé de créer une association afin de regrouper les compétences et la volonté des femmes pour le développement en exerçant diverses activités génératrices de revenus : maraîchage, teinture ou encore savonnerie. Elle affirme que l'autonomisation des femmes dans les zones rurales passe par la sensibilisation: "avec la sensibilisation des femmes, la loi devrait marcher. La sensibilisation est très importante surtout pour les femmes rurales. Les femmes urbaines peuvent savoir mais pour les femmes rurales, il faut faire beaucoup de sensibilisation sur ce sujet."

Ces entretiens retranscrits en respectant la parole de chaque femme témoignent de la multiplicité des situations rencontrées par des femmes d'un même pays mais également de leur volonté à assurer leur développement et leur autonomisation pour elle-même et pour leur famille.

Conclusion

Des femmes de tous horizons, de tous milieux ont acceptés de se confier. Peu importe leur situation, leurs niveaux d'études, elles partagent toutes un objectif commun : le combat au quotidien pour leur autonomisation et leur développement. Elles ne veulent pas être assistées mais soutenues pour atteindre leurs objectifs. L'éducation reste un des principaux outils pour plus d'autonomisation. Chacune à son niveau se bat pour être respectée en tant que femme actrice de développement et force motrice de la société. Elles passent de victimes de la société patriarcale à actrices pour le changement de la société sans pour autant renoncer à leur culture. La complémentarité avec les hommes permettra de changer le statut des femmes afin qu'elles soient pleinement reconnues en tant qu'architectes de futurs éthiques et équitables.

Millennia2015 et la communauté Millennia2015 Sénégal travailleront afin de soutenir les femmes, dans leur processus d'autonomisation et de développement. Millennia2015, programme de recherche prospective, travaille en solidarité numérique afin que les femmes du monde entier échangent, partagent, transmettent et mutualisent les bonnes pratiques, les savoirs, les connaissances et les expériences. Les femmes ayant accès aux nouvelles technologies travaillent en solidarité avec celles qui n'y ont pas accès afin qu'elles contribuent au développement en relayant leurs paroles, leurs actions, leurs intentions.

La force du réseau Millennia2015 est de faire de chaque femme, diplômée, commerçante, agricultrice, chef d'entreprise, scientifique ou artisane, une architecte du futur. L'originalité de

Millennia2015 est d'exploiter les nouvelles technologies afin qu'elles soient bénéfiques aux femmes dans les domaines de la santé, de l'économie, de l'emploi ou encore de l'éducation. Millennia2015 allie les la créativité, les histoires traditionnelles et les outils de la société de l'information et de la communication pour créer des ponts vers de nouveaux futurs.

Activités menées par les femmes pour leur développement dans le village de Gassé Doro



Activité de teinturerie, Gassé Doro,
août 2010



Moulin à mil acquis par le groupement de femmes
du village de Gassé Doro,
août 2010



Khadiatou Ndiaye réalisant un test de
dépistage rapide du paludisme.
Gassé Doro, août 2010



Formation à la technique maraîchère
IRRIGASC (système d'irrigation économe),
Gassé Doro, Août 2010



Chère Marie- Anne DELAHAUT,

Qu'il nous soit permis de vous présenter notre rapport d'activités du mois d'Avril 2010 de notre communauté Millennia 2015 RDC Goma concernant les viols liés aux coutumes en République Démocratique du Congo.

- L'objectif du présent travail est de chercher les causes profondes des viols faits aux femmes et enfants dans les différents fiefs coutumiers.
- Chercher les pistes des solutions et les vulgariser afin de changer les mentalités coutumières,
- Favoriser la communication entre les femmes informées et non informées,
- Créer un cadre de dialogue ou d'échange d'expérience pour le genre et la diversité.

La communauté Millennia 2015 RDC Goma mène une lutte contre les traditions coutumières qui favorisent les viols faites aux femmes et aux enfants.

La communauté Millennia 2015 RDC Goma a effectué plusieurs descentes sur terrain pour prendre contact avec les gardiens des coutumes dans différents coins des régions de l'Est de la République Démocratique du Congo.

Le présent travail a été réalisé par les membres de la communauté Millennia 2015 RDC/Goma.2

Fait à Goma le 09 mai 2010.

Pour la Communauté Millennia RDC/Goma 2015

Mme Chantal MUKANTARE

Vice Représentante Nationale.

LES VIOLENCES LIEES AUX COUTUMES EN RDC

INTRODUCTION

Les conflits politiques qui ont marqué la fin du 20^e siècle ainsi que le début du 21^e siècle en RD Congo ont endeuillé le peuple congolais par d'innombrables atrocités. Outre la destruction systématique de l'entité politique elle-même ; ils ont entraîné par tout sur leur passage beaucoup de conséquences au chapitre de violations des droits humains.

Au nombre de ces violations, la particularité s'est prononcée sur l'incommensurable recrudescence des cas des violences sexuelles ainsi que multiple diversification de leurs formes.

Malheureusement sur le même rythme, l'impunité de ces violences a connu une montée vertigineuse. Ce phénomène a eu de grands effets non seulement les hommes en uniformes ont exploité la pratique des violences sexuelles comme leurs butin de guerre, mais aussi les civiles ont également pris goût à cet acte barbares sans doute au bénéfice de l'impunité de la part des autorités judiciaires, politiques et administratives.

Mais nous devons préciser qu'outre l'impunité orchestrée par les autorités ci hautes citées ; **nos coutumes n'y sont pas sans leur part.** Car, dans nos milieu coutumiers, parler des violences sexuelles est un tabou par ce que c'est la toute la sexualité. La sexualité est liée à l'intimité qui fait une partie intégrale de l'autonomie d'un individu. Parler publiquement de la sexualité est un phénomène relativement récent dans notre pays. On n'en parle pas ouvertement car, « une femme ou un homme bien éduqué ne parle pas de la sexualité », disent les conservateurs coutumiers congolais.

Mais aborder, la question de sexualité est devenu inévitable depuis les conflits armés qui ont déchiré le pays. Car dans les territoires en conflits, les femmes et jeunes filles sont quotidiennement victimes

d'agressions sexuelles pendant qu'elles sont occupées par les activités quotidiennes comme la chercher du bois, de l'eau, durant les voyages pour vendre ou acheter des produits pour la survie de la famille, chercher de la nourriture au champs... c'est ce la condition de la femme au Congo.

Ainsi donc, combattre les violences sexuelles c'est aussi lié à la transformation des attitudes et des habitudes entre les hommes et les femmes. On ne peut pas transformer les habitudes dans une société par des décrets. Il faut plutôt aller à la base, il faut interroger la culture.

Dans beaucoup de familles, dans les écoles, au sein des églises, les lieux de travail ; la pression sociale conduit les hommes à prouver leur masculinité, mais les femmes n'ont pas d'armes pour prouver leur féminité car beaucoup de croyances locales empêchent la prévention des viols.

Ces croyances se font manifester ou se justifient dans des tabous et des stéréotypes issus de la culture empêchant ainsi la sensibilisation ; la prévention adéquate ainsi que le déclenchement d'une action judiciaire pour quelques infractions de violences sexuelles en vue de sanctionner les auteurs.

I. LES ENTRAVES

1. Le mariage : Dans la part de nos coutumes il n'y a pas d'âge absolu ou requis pour contracter un mariage dans nos milieux coutumiers. L'aptitude physique chez les filles est déterminée par la menstruation et la forme des seins. Pour le garçon, il faut savoir chasser efficacement, se construire une case,... Cette pratique entraîne certainement de viol et viol réputé à l'aide des violences ainsi que les mariages forcés par la coutume.

2. Le consentement au mariage : Dans beaucoup de nos coutumes, les époux ne sont pas assez libres pour le choix.

C'est sont les parents qui entrent eux-mêmes qui choisissent les épouses pour leurs enfants. Les fiançailles existent rarement. Obligation est faite

à la fille de cohabiter avec le garçon lui choisi par ses parents et vice versa. Ce la occasionne également le viol et le mariage forcé sans poursuite par la couverture de la coutume.

3. L'excision et l'élongation sexuelle dans certaines coutumes : Nos coutumes permettent que les grands-mères et tantes tirent les clitoris à leurs filles pour la préparation au mariage au risque de la couper. Pour les hommes on fait avaler des médicaments traditionnels et masser l'appareil génital pour le rendre long et puissant au risque de manquer de femme en mariage. C'est la mutilation sexuelle couverte pour la coutume.

4. Le lévirat et le sororat : Les coutumes Tembo, Nyanga, Lega, Hunde, Havu... et beaucoup d'autres obligent le frère d'un défunt d'épouser la veuve ou la sœur de la défunte d'épouser degré ou de force son beau frère resté veuf. C'est le viol et le mariage forcé.

5. Les pygmées pratiquent le mariage par échange des sœurs : Mariage interdit, voir l'inceste.

6. Le rapt : Pratiqué et permis dans beaucoup de coutume en justifiant qu'une femme qui a passé la nuit dans la maison d'un homme par rapt ne peut plus y quitter car elle devient " **MUZUKA** ". (Viol, mariage forcé, grossesse forcé... soutenu par la coutume).

7. Par rapport au consentement à l'acte sexuel : Dans nos coutumes, ont encourage les garçons de coucher la femme par la force, la jeter par terre pour faire preuve de sa virilité, car la femme ne cède pas toujours même si elle est d'accord. (viol).

8. La dot : C'est la condition essentielle de la célébration du mariage dans nos coutumes. Par le souci d'obtenir la dot, les parents donnent leurs enfants même de 12 ans au mariage (mariage précoces, interdit, le viol, le mariage forcé).

9. Le proxénétisme (souteneur), prostitution forcée, prostitution d'enfants : Dans beaucoup de milieux urbains, à 16 ans ce sont les filles qui doivent nourrir leurs parents par les produits de la sexualité. Cette situation est due à la pauvreté des parents sans emplois, dans des situations de vulnérabilité.

10. Les stéréotypes : Ce sont des proverbes, adages liés à la masculinité pour minimiser ou dominer la féminité et cela est encouragé par les coutumes ex :

- Le Roi qui viole la femme de son chef coutumier est un homme,
- Le Roi ne viole pas mais il prend une femme,
- L'homme est chasseur (il est libre, fort et choisi sa proie comme il veut),
- La femme ne grandit jamais (elle ne doit pas être prise au sérieux, elle n'a rien à décider),
- La femme est une rivière qui ne s'épuise pas (la femme a beaucoup de tâches et n'a rien) et on lui donne de plus car elle ne se fatigue pas,
- La femme c'est une vache (elle a la valeur d'une vache pour sa dot),
- La femme est un éléphant (vous pouvez la coucher aujourd'hui et quelqu'un d'autre le fera demain...). Ces stéréotypes encouragent les viols dans le foyer sans poursuite judiciaire,
- Le riche ne peut pas être condamné malgré le forfait qu'il commet.

11. Les interdits : Dans nos coutumes, une femme qui se respecte ne peut pas comparaître devant les hommes âgés moins encore devant le tribunal avec son mari pour une question liée à la sexualité. De même, une fille qui a été violée par son père ou par son frère ne peut pas le dénoncer, car c'est honteux, au risque d'être maudite ou de manquer un mari.

12. La virginité d'une fille : Dans nos coutumes on accorde beaucoup d'importance à la virginité d'une fille, car une fille vierge a la chance d'avoir un mari et ses parents reçoivent une sur dot.

Une fille violée n'a pas la chance d'obtenir un mari de son choix. Voilà pourquoi elle garde silence.

13. Les arrangements à l'amiables qui font taire beaucoup de violences sexuelles en se basant sur les interdits ci-haut cités... pour ne citer que ça.

II. LES MYTES :

- Les gardiens des coutumes reconnaissent les forces ancestrales à travers les dieux qui leurs obligent des multiples offrandes. une fille offerte à ces derniers ne peut plus se marier. En cas de besoin sexuel elle se choisit temporairement un homme de son choix " NABIRAY "

III. LES CAUSES :

- L'existence ou la pérennisation des tribunaux coutumiers ;
- Le retard dans l'installation des tribunaux de paix dans toutes les régions de l'Est du pays et en l'occurrence, dans les coins où les violences sexuelles se commentent massivement ;
- La pluralité des tribus et coutumes en RDC ;
- L'application des règles coutumières contraires à la loi ;
- La médiation ou le règlement pacifique des conflits ;
- L'ignorance et la méconnaissance des droits des femmes par elles mêmes ;
- L'ignorance et la méconnaissance des lois ou du droit écrit congolais par les autorités coutumières ;
- La discrimination à l'égard des femmes : les femmes sont considérées comme un citoyen de seconde classe, cela est étroitement lié à la violence qu'on lui inflige. Ainsi par exemple, les règles en matière d'héritage et de propriété prévoient que les femmes ne peuvent rien hériter de leur mari, elles ne peuvent être propriétaires de leurs biens ni de la terre qu'elles cultivent ;
- La pauvreté : Souvent des tels actes ne se pratiquent pas dans des familles riches ou sur les enfants des riches ;

Les viols des mineurs (enfants de moins de 5 ans) par les creuseurs des mines est courante. Chez les creuseurs de l'or, diamant, cassitérite, Dans les carrières. Ces creuseurs sont encouragés par

les féticheurs qu'ils consultent pour avoir la chance de tomber sur la matière recherchée (minerais) et qu'ils payent cher.

Les féticheurs leurs recommandent d'aller coucher avec les petites filles de moins de 5 ans, les vieillards et parfois le père couche sa fille. Ce qui n'épargne pas les chercheurs de pouvoir, d'argent, ...

III. LES PISTES DE SOLUTION

- L'installation des tribunaux de paix dans tous les coins du pays en vue d'éviter l'application des coutumes contraires à la loi dans les juridictions coutumières ;
- Sensibiliser les autorités coutumières sur le respect , la valeur humaine et les droits de la femme ;
- Vulgariser la loi sur les violences sexuelles en vigueur en RD Congo ;
- La vulgarisation des lois procédurales congolaises avec accent sur la compétence territoriale, la compétence matérielle et la compétence personnelle, le code de la famille, la loi foncière, le droit des obligations ; à l'intention des chefs coutumiers et leaders locaux et de façon particulières aux femmes ;
- Identifier les us et coutumes discriminatoires à l'égard des filles, de même que les préjugés et stéréotypes culturels de manière à combattre ceux ou celles qui sont attentatoires aux droits fondamentaux des femmes ;
- Recenser les dispositions discriminatoires dans les lois relatives aux successions, aux droits de la personne (code de la famille), les droits fonciers..... pour un changement ou modification des dispositions qui réduisent les droits des femmes ;
- Impliquer les ONG nationales et internationales ainsi que les hommes épris d'équité et de justice dans l'accompagnement des femmes congolaises;
- L'éducation des femmes et filles afin qu'elles se débarrassent de leur complexe d'infériorité par rapport aux hommes et garçons et qu'elles prennent conscience de leurs qualités ;

- L'implication des confessions religieuses et autorités coutumières dans les efforts d'intégration du genre dans la politique, les programmes et projets dans la RDC ;
- .Créer des maisons des femmes dans les milieux ruraux urbains.

Fait à Goma RD Congo, le 09 Mai 2010

Pour la Communauté Millennia 2015 Goma RDC

Chantal MUKANTARE

Vice Représentante Nationale.



**Initiatives des Femmes en Situations Difficiles
pour le Développement Intégré / IFESIDI**



Av Lundula 4 Maisons No 40/02 COMMUNE D, IBANDA

Ville de Bukavu province du Sud Kivu

C/O Thierry AMISI Mabanze Nkula

B.P. 475 Bukavu République Démocratique

Via Cyanqugu Rwanda

Poste Restante

Projet/ Millénia

TITRE DU PROJET :

« IFESIDI, MILLENIA-GOMA-RDC, CREATION D'UN CENTRE D'ENCADREMENT DES FEMMES : INFORMATION, FORMATION ET APRENTISSAGE AUX PETITS METIERS »

E-mail : lesinitiatives@yahoo.f

Tel : +243 97 78 2004

+243853507450

PROJET MILLENIA

I. Problématique

Les conflits armés qui n'ont que longtemps duré en République Démocratique du Congo sont la cause majeure du retard des femmes dans le domaine de l'apprentissage de la Nouvelle Technologie de l'Information et de la Communication.

Ce triste événement du siècle qui a vulnérabilisé les femmes et les enfants dans le pays, a également aggravé la crise économique, sociale et politique ; et a jeté très loin les femmes, poumon économique de la majorité des familles congolaises dans le gouffre de la misère et du sous-développement, de l'analphabétisme et de la sous information.

- Plus de 60% des femmes sont analphabètes et ou sont sous instruites,
- Plus de 70% des femmes n'ont pas profité jusqu'à de la Nouvelle Technologie de l'Information et de la Communication,
- Plus de 70% des femmes sont restées sous – informées dans le Sud – Kivu parce qu'elles ne maîtrisent pas la Nouvelle Technologie de l'Information et de la Communication (NTIC)
- Plus de 80% de la population féminine vivent également en – dessous du seuil de la pauvreté avec leurs familles et vivent avec moins d'un dollars par jour.

Le besoin de former, d'informer et d'encadrer les femmes en TIC et en différents métiers générateurs des revenus pour leur autorisation économiques en ce 3^{ème} Millénaire ,où la Communauté des Nations Unies cherchent à tout prix à atteindre les objectifs du Millénaire du développement 2015, se pose avec acuité

si l'on veut que la femme de la République Démocratique du Congo en générale et celle du Sud – Kivu en particulier, participe au développement de son pays, afin qu'elles soit l'actrice principale des OMDS 2015 !

Objectif Principal

- Faire participer les femmes à la formation en Nouvelle Technologie de l'Information et de la Communication ;
- Initier les participantes à la formation à former leurs semblables en territoires ;
- Former et encadrer les femmes aux différents petits métiers générateurs de recettes comme la pâtisserie, la fabrication des savons ou autres désinfectant, la coupe – couture, la broderie ou tricotage ;
- Participer à l'autonomisation économique des femmes
- Alphabétiser les femmes analphabètes.

Résultat attendus

- Plus de 60% des femmes encadrées seront formées en Nouvelles Technologie de l'Information et de la Communication
- Les femmes formées auront formé plus de 70% de leurs semblables en territoire
- Plus de 70% des femmes seront formées en petits métiers
- Plus de 70% des femmes paysannes seront alphabétisé
- Plus des 70% des femmes participantes auront acquis leur indépendance économique

Pérennisation des activités du projet

La pérennisation de projet se fera grâce aux activités génératrices des recettes qui seront initiées par les femmes elles – mêmes dans le Centre et cela à partir des activités de formation existantes.

Risques du projet et actions envisagées pour y faire face

Risques	Actions envisagées pour y faire face
- L'Implication insuffisante des femmes et autres partenaires à la formation	- Forte implication des actrices du projet à travers la sensibilisation de tous les acteurs
- Rigidité, Persistance de mentalité, coutumes et culturelles locales	- Coopération avec les conservateurs ou conservatrices des coutumes sur la compatibilité des exigences, de changements des exigences, comportements, d'attitudes pratiques et des traditions dangereuses à la promotion de la femme et du gender.
- L'insuffisance des moyens	- Partenariat de IFESIDI avec d'autres Organisations dans la mobilisation des moyens dans une logique de travail en synergie.

Accessibilité des résultats du projet

- Plus de 70 % des femmes disponibles pour être formé au TIC et aux petits métiers pour leur autonomisation économique,
- Plus de 30 formatrices capables d'assurer les formations à d'autres bénéficiaires sont prêts à adhérer au réseau des formatrices et participer aux séminaires de formation.

Diffusion des enseignements du projet

- La réalisation de ce projet est bien entendu une grande innovation dans le territoire de MWENGA où la population témoigne un manque d'information ;

- Les modules de formation en NTIC et d'apprentissage en francophonie seront diffusés par la voie des ondes grâce aux émissions radio diffusées et télévisées ainsi que sur le site Web afin qu'ils soient mis à la portée d'un grand public. Et cela ne sera possible que grâce au mécanisme du suivi et de contrôle prévu dans le projet.
- La vidéothèque et la bibliothèque sont également deux autres atouts pour favoriser une large diffusion dans la province du Sud – Kivu et ses territoires

[illegible]

Budget détaillé du projet

Poste de dépenses	unité	Quantité	Coût Unitaire \$	Coût total (\$)	Source finance	Lieu de réalisation	partenaire
Ressources Humaines, Ressources internes	1	1	330	923		Bukavu	
Coordinatrice du projet	1	1	250	7000		Bukavu	
Intendant	1	1	220	2035		Bukavu	
Chargés de formations TIC	1	1	210	250		Bukavu	
- Coupe couture	1	1	200	19420		Bukavu	
- cuisine améliorée	1	1	180			Bukavu	
Chauffeur	1	1	180	4000		Bukavu	
Huissier	1	1	80	4000		Bukavu	
Chargé de sécurité	1	1	100			Bukavu	
Consultants extérieur	1	2	300	6120		Bukavu	
Total 1	10	11	2050	27120		Bukavu	
Equipement et logiciels -Kits complets d'ordinateurs pour l'apprentissage informatique	1	5	1000	5000		Bukavu	
Photocopieuse	1	1	600	600		Bukavu	
Tablette/ordinat	1	5	62	310		Bukavu	
Onduleur	1	2	440	880		Bukavu	
Rogneuse	1	2	193	386		Bukavu	
Relieuse	1	2	193	386		Bukavu	
Stabilisateur	1	2	385	770		Bukavu	
Groupe électrogène	1	1	250	250		Bukavu	
Chaises	1	7	90	630		Bukavu	
Etagère	1	1	923	923		Bukavu	
-Bibliothèque (équipement livres, journaux, périodiques, revues)	1	200	35	7000		Bukavu	
Vidéotheques Kit complet	1	1	2035	2035		Bukavu	
Armoire	1	1	250	250		Bukavu	
Total 2	13	230	6456	19420		Bukavu	

Déplacement						Bukavu	
Achats matériels	1	5	800	4000		Bukavu	
Travaux sur terrain	1	5	800	4000		Bukavu	
Moyen de déplacement	1					Bukavu	
Jeep d'occasion/marque japonaise 4 x4	1	1	16.000	16.00		Bukavu	
Total3	3	11	17.600	24.000		Bukavu	
Achats matériels coupe – couture et broderie kits complets	1	10	100	1000		Bukavu	
Achats ustensiles cuisines kit complet	1	20	35	700		Bukavu	
Total 4	2	30	135	1700		Bukavu	
Promotion						Bukavu	
Formation	1	4	200	800		Bukavu	
Total 5	1	4	200	800		Bukavu	
Fonctionnement (fournitures des bureaux)	1	1	1000	1000		Bukavu	
Communications (Internet, appareil photo, camera, coût de connexion)	1	1	5000	5000		Bukavu	
Autres dépenses de fonctionnement	1	1	455	455		Bukavu	
Total 6	3	3	6455	6455		Bukavu	
Autres impôts	1	12	50	600		Bukavu	
Total7	1	12	50	600		Bukavu	
Imprévus			350	350		Bukavu	
Total général du projet			33.111	80.445		Bukavu	



Initiatives des Femmes en Situations Difficiles pour le Développement Intégré / IFESIDI



Av Lundula 4 Maisons No 40/02 COMMUNE D, IBANDA

Ville de Bukavu province du Sud Kivu

C/O Thierry AMISI Mabanze Nkula

B.P. 475 Bukavu République Démocratique

Via Cyangugu Rwanda

Poste Restante

RAPPORT ANNUEL IFESIDI/RDC

E-mail : lesinitiatives@yahoo.f

Tel : +243 97 78 2004

+243853507450

Rapport annuel/ IFES IDI

Distinguées partenaires,

Heureuse et fructueuse année 2011 qui s'annonce bientôt à toutes et à tous !

L'année 2010 a été dominée par les activités intenses sur la protection et la défense des droits des femmes vulnérables dans le Sud – Kivu, qui font face à des violences post – conflits.

De Janvier jusqu'à ce jour, notre grande domaine d'intervention a été plus axée sur les identifications et les documentations des cas de violations des droits des femmes, l'écoute des victimes et l'encadrement psycho – social des victimes des viols. Cette activité nous a permis d'identifier encore plusieurs cas de viols non encore déclarés, suite aux coutumes qui considèrent que déclarer un viol est un tabou.

Jusque là plus de 150 femmes ont été identifiées dans un tel état par les membres de notre Organisation. Ce cas nécessite une sérieuse prise en charge de ces victimes.

Au mois d'octobre 2010 dernier, du 14 au 17 octobre 2010, les membres de l'IFESIDI ont participé en collaboration avec la communauté Millénia Goma-RDC, aux activités préparatoires à la 3^{ème} action globale de la marche mondiale des femmes ainsi qu'à la marche mondiale proprement dite qui a eu lieu dans la ville de Bukavu RDC, le 17 octobre 2010.



Le mois de Novembre a été également dominé par la visite de nos membres aux femmes incarcérées à la prison centrale de Bukavu, à l'identification de leurs problèmes, ainsi qu'à la sensibilisation par nos membres des ONGS humanitaires qui œuvrent dans la province du Sud-Kivu, à la prise en charge médicale et alimentaire des femmes séropositives incarcérées à la prison centrale de Bukavu dont leur Centre de santé n'est pas approvisionnés en produits antirétroviraux ni ne sont

approvisionnés en produit alimentaires spécifiques(Nous déplorons pour des raisons sécuritaires, de n'avoir pas pris des images à ce sujet).

Nos membres se sont également consacrés à l'élaboration d'un article intitulé : « Le Congo au quotidien » à la revue altermondes (www.altermondes.org) qui venait de paraître en octobre 2010 qui constitue le 2^{ème} article après celui de mars 2009 (revue altermondes n° 17, écrit sous la direction du Directeur de rédaction de la revue) intitulé « Congo : infatigables contre les violences » qui parle de la marche qui fut organisée par nos membres contre les violences faites aux femmes en Décembre 2008, dans nos actions, dans le cadre de 16 jours d'activisme contre les violences faites aux femmes (du 15 Novembre au 25 Décembre 2008).

En octobre 2010, l'IFESIDI a amorcé les premières activités de la boiserie dans la région forestière de Mwenga, une petite entreprise qui pourrait inclure à l'avenir, l'autonomisation économique des femmes dans cette région.

Nos programmes d'avenir pour l'an 2011

En 2011, l'IFESIDI, compte réaliser des projets suivants selon les besoins de sa population – cible

1. La création d'un centre d'écoute plus spécialement pour les femmes , en proie à des viols et violences jusqu'à ce jour par les groupes armés.
2. La création d'un centre de formation et d'information des femmes.
Dans ce centre, l'IFESIDI par le biais de ses membres compétents compte y organiser les activités d'apprentissages des femmes au TIC, aux petits métiers comme la pâtisserie, la vannerie, la fabrication locale de savon, la coupe et couture ..., pour leur auto – prise en charge et leur autonomisation économique
3. La poursuite de notre petite entreprise de boiserie.
4. Nos difficultés : Insuffisance des financements pour la réalisation complète de nos projets afin d'atteindre les objectifs de l'IFESIDI

Difficultés liées à l'information et à la communication à cause du manque des outils nécessaires pour l'accès de ses membres à la Technologie de l'Information et de la Communication.

Ainsi fait à Bukavu, le 09/12/2010

La Secrétaire Exécutive



Processus de
recherche
prospective et
conférences
internationales

Liège 2008
Paris 2011
New York 2015

Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux

Rapport 2010 du processus de recherche prospective Millennia2015

Annexe 10

DVD de Millennia2015 et bande annonce, en français et en anglais

- **Montage du DVD reprenant les meilleures séquences** de la première conférence internationale de Millennia2015 tenue à Liège en 2008 : outil pédagogique utile pour l'exercice de prospective KP2010 de Millennia2015 :

http://extranet-ingenium.unicaen.fr/temporary/week/MILLENIA_DVD_PRO_COMPRESSE.ISO

le fichier des 4Go est lourd à télécharger et une copie sur DVD sera jointe au rapport papier qui vous sera envoyé.
Pour lire le fichier, le logiciel VLC de videolan est gratuit : <http://www.videolan.org/>

- Montage de la bande annonce du DVD-Book Millennia2015 qui sera largement diffusée en français et en anglais

http://extranet-ingenium.unicaen.fr/temporary/month/BA_Francais_2.wmv

==



Processus de
recherche
prospective et
conférences
internationales

Liège 2008
Paris 2011
New York 2015

Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux

Rapport 2010 du processus de recherche prospective Millennia2015

Annexe 11

Groupe de travail international Millennia2015 "Femmes et eSanté" ("Women and eHealth", WeHealth)

- **Présentation du GTI Millennia2015 "Femmes et eSanté"** par Véronique Thouvenot, Document présenté lors de plusieurs conférences ou événements en 2010 (7 pages);
- **Millennia2015 "Femmes et eSanté", Lettre d'informations**, novembre 2010 (exemple) par Véronique Thouvenot, Français - anglais, 4 pages

===



Millennia2015

Women actors of development for the global challenges

Foresight Research Process and International Conference

Liège 2008 → UNESCO, Paris 2011 → United Nations, New York 2015

Women and eHealth

WeHealth



Millennia2015 is organized by The Destree Institute under the high patronage of the UNESCO
with the support of the International Organization of La Francophonie



- **Who are we?** 27 voluntary experts, 20 women, 7 men from 22 countries
- **What are our goals?** To contribute to the achievement of MDGs 3, 4 & 5 by women and for women
- **How do we proceed?** We collect information on the use of ICTs by women for their health, we raise the best evidence, we develop action plans, we advocate and raise funds

Background

- Women actors of development and change, women architects of the future.
- ICT support health sector in addressing a vast range of challenges to human life and health.
- eHealth helps professionals making better treatment decisions, hospitals providing higher quality and safer care, citizens making informed choices about their health, and governments becoming more responsive to health needs.
- Women are involved in all levels and through life span



Objectives

- To support women through ICT with multi-perspectives from basic communications with family to healthcare improvement
- To support women and girls future role in ICT development from simple users into active builders
- To enable women and girls to influence the industry and telecom providers to adapt technologies to their needs and local constraints for supporting their health.



Millennia2015 Women and eHealth workshop

- Millennia 2015 Foresight Research process: 3 phases “Information transfer”, Liege 2008, “Knowledge process”, Paris 2011, “Intelligence platform”, New York 2015
- Millennia2015 Community 1.000+ members worldwide
- Knowledge process 2010: 37 variables for Millennia2015’s foresight exercise: www.millennia2015.org/Method
- Variable 08 - “Women and eHealth: connected medical knowledge benefiting all”
- **Millennia2015 WeHealth:** Total 30 members, coordinated by Dr Veronique Thouvenot, eHealth consultant.
- 2 Committees:
 - Scientific Committee (4 experts)
 - Methodological Committee (4 experts)



WeHealth Related Variables

- **Direct link**
 - V01 - Women, access to information and to knowledge
 - V02 - Strengthening women capacities
 - V04 - Women and new participative skills
 - V16 - Women and girls, lifelong education and training
 - V21 - Women, research, science and technology
 - V26 - Women, economy and adaptation of the values for a sustainable global management
 - V46 - Women, digital divides and internet governance
- **Indirect link**
 - V13 - Women, ethics and sustainable development
 - V18 - Key position for women at all power and decision levels
 - V48 - Women's empowerment



Planned deliverables by December 2011

Millennia2015 International Conference at the UNESCO - Paris

- WeHealth Country Profiles: 22 countries
- WeHealth Knowledge Base: best studies, projects and articles for reference
- WeHealth Gallery: illustrated stories of women using ICTs for their health all along the lifespan



Millennia2015
Women actors of development for the global challenges

Millennia2015 "Women and eHealth" Infos - "Femmes et eSanté" Infos
November 2010

Introduction

Initiated in August 2010, the Millennia2015 "Women and eHealth" workshop (WeHealth) is a network of 32 voluntary experts (women and men) from all continents and 22 countries such as Bolivia, Romania, Democratic Republic of Congo, Indonesia, that look at establishing evidence through a collection of publications, articles, statistics and local experiences and stories, photos and videos on:

1. How women access and use new technologies for their health,
2. How women can be active actors to contribute to design software, hardware and applications adapted to their local needs.

Results and action plans will be presented at Millennia2015 Conference at UNESCO, Paris in December 2011.

Background

WeHealth is at the convergence of 3 major areas:

1. **Women:** of all ages, locations, cultures, languages
2. **Health:** at all levels, communities, districts, regional, national and international
3. **ICTs:** from the simpler, radios, TV to the most complex, telemedicine, tele imagery

Femmes et eSanté et à la convergence de 3 grands domaines:

1. **Femmes** : de tous ages - de l'enfance à la vieillesse - de toutes origines, cultures, langues
2. **Santé** : à tous les niveaux, communautaire, district, regional , national, international)
3. **TIC** : de tous types, des plus simples comme les radios, TV au plus complexes, telemedecine, teleimagerie)

Workshop Members - Membres de l'atelier de travail

We are 32 members : 8 men and 24 women coming from 22 countries.
L'atelier réunit 32 membres, 8 hommes et 24 femmes de 22 pays.



Millennia2015
Women actors of development for the global challenges

Region	Number of countries	Countries
Africa	9	Algeria, Cote d'ivoire, DRC, Egypt, Kenya, Mali, Nigeria, Rwanda, Senegal
America	3	Bolivia, Panama, USA
Asia	2	India, Indonesia
Europe	7	Belgium, France, Italy, Luxembourg, Malta, Romania, UK
Middle East	1	Lebanon

WeHealth work management – Organisation du travail

Two committees are established to conduct the analysis of the information collected.
 Deux comités sont constitués pour l'analyse des informations collectées.

(SC) Scientific Committee – comité scientifique

This committee of 4 WeHealth members ensures the scientific approach of the information collection, analysis and related results. It is in charge to select among the 37 Millennium2015 variables those related to WeHealth. Results will contribute to the Knowledge Base and future Intelligence Platform.

Ce comité de 4 membres est en charge de s'assurer de la démarche scientifique de la collecte des informations, de leur analyse et résultats. Il doit identifier parmi les 37 variables de Millennium2015, celles en relation avec les femmes et la eSanté. Les résultats obtenus contribueront à la Base de Connaissances et la future plateforme d'intelligence.

(MC) Methodological committee – comité méthodologique

This committee of 4 WeHealth members is in charge to provide a methodological guide for future Millennium2015 workshops. It describes the processes to conduct the work online and at distance with members, timeline and quality insurance.
 It also manages the WeHealth Virtual Library where photos and videos are stored. A guideline is available to all members.

Ce comité de 4 membres est en charge de la production du guide méthodologique à l'intention des futurs ateliers de travail de Millennium2015. Il décrira le processus de conduite du travail en ligne et à distance avec les membres, les délais et assurance qualité.
 Il gère aussi la Librairie Virtuelle où sont déposées les photos et les vidéos. Un guide est à la disposition des membres de l'atelier.



Millennia2015

Women actors of development for the global challenges

Both committees communicate through regular emails and planned Skype calls every two months. The WeHealth coordinator, Véronique Thouvenot, meets with Marie Anne Delahaut in Namur four times per year. WeHealth members receive information on a weekly basis through the Weekly Infos sent every Sunday.

Les deux comités communiquent régulièrement par email et par Skype tous les deux mois. La coordinatrice, Véronique Thouvenot rencontre Marie Anne Delahaut à Namur quatre fois par an. Les membres de l'atelier de travail reçoivent des informations toutes les semaines par le Infos Hebdo.

Meeting in Namur - Réunion à Namur du 13 Octobre 2010



Coumba, Sybille, Véronique, Marco and Marie Anne

www.millennia2015.org/Infos

The committees have produced several documents describing the work undertaken by the workshop. They are available upon your request.

Les comités ont produit des documents sur le travail mené par l'atelier de travail. Ils sont à votre disposition sur demande.

Title	In English	In French
One Pager/Brochure	X*	
PPT Presentation (8 slides)	X	X
Virtual Library Guideline	X	
Work Plan 2010-2011	X	
Weekly Infos n° 36 to 43	X	X
Concept Paper (5 pages)	To come soon	

*http://www.millennia2015.org/files/files/Publications/millennia2015_women_and_ehealth_workshop_mhealth_summit.pdf



Millennia2015

Women actors of development for the global challenges

Conclusion

In conclusion, I would like to thank Marie Anne for her constant support and all members for their active contribution to the workshop. In a few months, a lot has been done and soon, WeHealth documents will be available on Millennia2015 website.

The Millennia2015 community members are welcomed to participate and provide suggestions and comments.

En conclusion, je voudrais remercier Marie Anne pour son appui constant et tous les membres de l'atelier pour leur contribution active. Beaucoup a été fait en quelques mois et les documents seront mis en ligne sur le site web de Millennia2015 très bientôt.

Les membres de la communauté Millennia2015 sont bienvenus et peuvent nous faire parvenir leur commentaires et suggestions.

Hope to hear from you soon! J'attends vos idées!

Thanks, merci,

Véronique

♀=♀=♀

The information list women-eHealth@millennia2015.org gathers Millennia 2015 "Women and eHealth" Workshop members. To stop receiving these emails, please kindly tell me (delahaut.marie-anne@institut-destree.eu).

=> Abonnez-vous au flux RSS - Subscribe to the RSS feed:

Via Millennia 2015 = www.millennia2015.org/rss.asp

=> Register to Millennia 2015 Community – Inscrivez-vous à la Communauté de Millennia 2015:

www.millennia2015.org/Community_Registration

Millennia 2015, Women actors of development for the global challenges = www.millennia2015.org

♀=♀=♀